



Teck

2023
REPORTE DE
SUSTENTABILIDAD

EN ESTE REPORTE

- 3** Nuestro propósito y nuestros valores
 - 4** Mensaje del presidente y CEO, Jonathan Price
 - 6** Relacionamiento con las comunidades de interés
 - 8** Evaluación de la doble materialidad 2023
- Capítulos del reporte**
- Medioambiente**
- 9** · Calidad del aire
 - 13** · Biodiversidad y cierre
 - 18** Circularidad
 - 23** Cambio climático
 - 31** · Gestión de relaves
 - 36** Administración del agua
- Social**
- 42** · Salud y seguridad
 - 49** · Derechos humanos
 - 54** · Nuestra gente y nuestra cultura
 - 63** Relaciones con las comunidades
 - 72** Relaciones con los pueblos indígenas
- Gobernanza**
- 78** Conducta empresarial
 - 83** · Gestión de la cadena de valor
- 87** Sobre este reporte
- 88** Metodología y replanteamientos
- 89** Reporte de aseguramiento independiente

Solo en línea

- [Nuestra metodología de gestión de temas materiales](#)
- [Datos de desempeño en sustentabilidad](#)
- [Afilaciones y asociaciones](#)
- [Glosario](#)
- [Índice de reportes](#)
- [Reporte resumido de validación y autoevaluación del ICMM](#)
- [Portal de divulgación](#)

NUESTRO PROPÓSITO

Proporcionar los recursos esenciales con los que el mundo cuenta para mejorar la vida mientras que cuidamos de las personas, las comunidades y de la tierra que amamos.



En la portada: Lenin Tapia, operario III, y Bárbara Ustares, técnica de instrumentación en la planta desalinizadora en el puerto de Quebrada Blanca, región de Tarapacá, Chile.

Nuestro propósito y nuestros valores

Teck es una compañía minera canadiense líder que está comprometida con la producción responsable de cobre, zinc y carbón siderúrgico en Canadá, Estados Unidos, Chile y Perú. En Teck, compartimos un fuerte sentido de propósito y cada día nos guiamos por nuestros valores en cuanto a cómo operamos y cómo nos comportamos. Nuestra declaración de propósito y de valores articulan el efecto que queremos generar para el mundo y para nuestro negocio.

Nuestro propósito

Proporcionar los recursos esenciales con los que el mundo cuenta para mejorar la vida mientras que cuidamos de las personas, comunidades y de la tierra que amamos.

Recursos esenciales

Los metales y minerales que producimos son esenciales para la vida moderna y para construir una mejor calidad de vida para las personas de todo el mundo. Las tecnologías y la infraestructura necesarias para enfrentar los grandes desafíos como el cambio climático (vehículos eléctricos, paneles solares y turbinas eólicas, entre otras) dependen de los recursos que proporcionamos.

Cuidamos de las personas, comunidades y de la tierra que amamos.

Trabajamos con un sentido de responsabilidad personal y cuidado genuino de las personas, comunidades y de las tierras que se nos han confiado. Proporcionamos carreras profesionales gratificantes que apoyan a la familia, colaboramos con las comunidades y los pueblos indígenas, y trabajamos para garantizar un medioambiente saludable para las generaciones futuras.

Nuestros valores

Nuestros valores describen cómo operamos y quiénes somos.

Así somos

Responsables y valientes

Hacemos lo correcto, incluso cuando es difícil o se requiere una acción audaz.

Respetuosos e inclusivos

Creemos que todas las personas importan y que juntos y juntas somos mejores.

Humildes y determinados

Somos abiertos y escuchamos, aprendemos y buscamos sin descanso la excelencia.

Así operamos

Salud y seguridad

Nos enfocamos en garantizar que todas las personas regresen a casa sanas y salvas cada día.

Sustentabilidad

Aseguramos el bienestar de las personas, las comunidades y los entornos que se nos han confiado.

Excelencia

Logramos un desempeño sobresaliente a través de la innovación y el compromiso con el mejoramiento continuo en eficiencia y productividad.

Nuestros compromisos:

Pacto Mundial de las Naciones Unidas

Declaración de las Naciones Unidas sobre los Derechos de los Pueblos Indígenas (DNUDPI)

Principios Mineros del Consejo Internacional de la Minería y los Metales

Estándares Laborales de la Organización Internacional del Trabajo

Iniciativa Hacia una minería sustentable de la Asociación de Minería de Canadá

The Copper Mark, Zinc Mark y Molybdenum Mark

Club del 30 %, Canadá (30 % Club Canada)

Mandato de agua del CEO

1t.org

Estándares GRI

Estándares del Consejo de Estándares Contables de Sustentabilidad (Sustainability Accounting Standards Board, SASB)

Y otros que se indican en nuestra página [Afilaciones y asociaciones](#)

Reconocimiento en 2023¹

S&P Global: Incluida en el Índice mundial Dow Jones Sustainability por 14.º año consecutivo.

Clasificada en el cuarto puesto en la Evaluación de sustentabilidad corporativa, sector de Metales y Minería, de S&P Global.

MSCI: Recibió una calificación MSCI ESG de AA, lo que clasifica a Teck como líder en la industria de metales y minería de metales no preciosos en julio de 2023.

Sustainalytics: Reconocida por Morningstar Sustainalytics como una compañía con mejor calificación de la industria en desempeño ambiental, social y de gobernanza (ESG) en 2024.

ISS ESG: Alcanzó el estado Prime para el desempeño ESG a partir de diciembre de 2022, lo que ubicó a Teck en el decil superior de la industria minera y de producción integrada.

Moody's Analytics: Recibió una calificación general en ESG de 69 sobre 100, por encima del desempeño promedio del sector de minería y metales de Norteamérica de 44, en julio de 2023. Las calificaciones de 60 o superiores se consideran "Avanzadas".

Serie de Índices FTSE4Good: Alcanzó el percentil superior en el supersector de recursos básicos y apareció en el Índice FTSE4Good en 2023.

Índice de Equidad de Género de Bloomberg: Incluida en el Índice de Equidad de Género de Bloomberg 2023 por sexto año consecutivo.

Canada's Top 100 Employers: Nombrada como uno de los 100 mejores empleadores de Canadá de 2018 a 2024.

Global 100, las Corporaciones más Sustentables del Mundo: Reconocida como una de las 100 corporaciones más sustentables del mundo en 2024 por Corporate Knights, lo que marca el sexto año consecutivo en que Teck ha sido incluida en la lista.

ESG Investing: Teck fue galardonada con el título de la Mejor Compañía en Reportes de Sustentabilidad en la categoría de Minería y metales en los premios Corporate Awards 2023 de ESG Investing.

Y otros reconocimientos que se muestran en la página [Premios e índices](#) de nuestro sitio web.



FTSE4Good



¹Descargos de responsabilidad de agencia en materia de ESG.

Mensaje del presidente y CEO, Jonathan Price



2023 fue un año emocionante y dinámico en Teck. Anunciamos una transacción importante para enfocar aún más nuestra cartera en el crecimiento de los metales base y del cobre, con la venta de nuestros negocios de carbón siderúrgico, lo que permitirá que Teck crezca como líder en minerales críticos a nivel mundial con sede en Canadá. También iniciamos la producción en una de las mayores minas de cobre más nuevas del mundo, la expansión de las operaciones de Quebrada Blanca (QB). En toda esta travesía, la sustentabilidad fue en todo momento una pieza fundamental de nuestro negocio y un factor central en todas las decisiones que tomamos.

Resumen de desempeño en sustentabilidad

La seguridad de nuestra gente es de suma importancia. Nos entristece profundamente la pérdida de un empleado en 2023, Aldrin Lagos Ahumada, en una planta de chancadores desmantelada en la antigua mina de Quebrada Blanca (QB). En respuesta a ello, realizamos una investigación exhaustiva para identificar las causas principales y las medidas preventivas. Los hallazgos se compartieron dentro de Teck y con nuestros homólogos mineros en varios foros a nivel mundial para asegurarnos de que no vuelvan a producirse sucesos similares.

Llevamos 23 años reportando nuestro desempeño en sustentabilidad y, en 2023, logramos un progreso

importante significativo en diversas áreas medioambientales y sociales:

- Nuestra tasa de frecuencia de incidentes de alto potencial durante todo el año 2023 se mantuvo baja, en 0,14, pero fue elevada en comparación con 2022; en respuesta, hemos investigado cada incidente, compartimos lo que aprendimos en toda la organización y mejoramos los estándares de seguridad centrados en la gestión de los riesgos de alto potencial y los controles críticos relacionados.
- El año pasado, proporcionamos más de 32 millones de CAD para seguir apoyando a las comunidades locales y los pueblos indígenas mediante programas que se enfocan en la naturaleza, el clima, el bienestar de la comunidad, la educación y la equidad.
- Invertimos 388 millones de CAD en adquisiciones con empresas indígenas.
- Alcanzamos la capacidad de tratar 77,5 millones de litros de agua cada día en nuestras operaciones de carbón siderúrgico como parte del Plan de calidad del agua para el valle Elk.
- Pusimos en servicio la planta desalinizadora de agua de mar en nuestra expansión de las operaciones de QB para suministrar toda el agua necesaria para las operaciones en el sitio, en vez de usar agua dulce.
- Conservamos o restauramos un área adicional de 37 900 hectáreas, lo que hace un total de casi 52 000 hectáreas conservadas desde que iniciamos nuestra meta de ser una compañía positiva para la naturaleza en 2022.

Crecimiento de cobre

En marzo de 2023, el inicio de la producción de cobre en nuestra expansión de las operaciones de QB en el norte de Chile marcó un hito significativo para Teck. A lo largo de 2023, avanzamos en la puesta en servicio y la ampliación de QB para alcanzar la plena producción en 2024. Este logro fue posible gracias a los equipos calificados y dedicados que trabajaron diligentemente para el progreso

de esta operación transformadora, que es la piedra angular de nuestra estrategia de crecimiento del cobre.

En plena producción, QB duplicará la producción de cobre de Teck de manera consolidada. La nueva QB se construyó para incorporar la responsabilidad medioambiental y social desde el principio. Mucho antes de comenzar la construcción, las comunidades locales y los grupos indígenas proporcionaron información valiosa, y actualmente tenemos 22 acuerdos suscritos con las comunidades indígenas locales y los sindicatos de pescadores. Cabe destacar que es la primera operación minera en la región de Tarapacá del norte de Chile en usar 100 % de agua de mar desalinizada, en lugar de la valiosa agua dulce, para todos los procesos de producción, y la mina funcionará con electricidad 100 % renovable a partir de 2025.

QB también incorpora un Centro de operaciones integradas que se encuentra en Santiago. Este centro sirve como núcleo para consolidar recursos y datos, lo que contribuye a mejorar el desempeño operativo, mejorar la integración y aumentar la flexibilidad. Juega un papel vital para fomentar un entorno laboral más inclusivo y seguro, gracias a que facilita el monitoreo, el control y la coordinación en tiempo real de las operaciones mineras, y permite un entorno laboral más accesible y flexible para las personas. A través de tecnologías avanzadas y perspectivas basadas en datos, el Centro de operaciones integradas ayuda a optimizar procesos, mejorar la seguridad y a promover la toma de decisiones eficiente y colaborativa.

Alcance del máximo potencial

En 2023, emprendimos el camino hacia la transformación de nuestra cartera, incluido el anuncio de la venta total de nuestro negocio de carbón siderúrgico. También concretamos la venta de nuestra participación en la operación de Fort Hills, lo que concluye nuestra salida del negocio de arenas bituminosas y, en mayo, implementamos una caducidad de seis años para los derechos de voto múltiples vinculados a las acciones ordinarias Clase A de Teck.

Estas transacciones contribuyen a reorientar de Teck como líder en minerales críticos a nivel mundial con base en Canadá, con una amplia cartera de proyectos de crecimiento de cobre, y a desbloquear todo el potencial de valor para nuestra compañía.

Al mismo tiempo, la transacción de carbón siderúrgico garantizará la operación continua social y ambientalmente responsable de dichos activos, lo que generará mayores beneficios para Canadá y Columbia Británica, así como para los empleados, las comunidades y los pueblos indígenas en el valle Elk.

Cero emisiones netas y la naturaleza

A lo largo del año, avanzamos en nuestro plan para lograr cero emisiones netas para 2050. Como parte de nuestro compromiso de reducir la intensidad de carbono de nuestras operaciones en un 33 % para 2030, finalizamos satisfactoriamente la construcción y pusimos en marcha un proyecto piloto de captura, almacenamiento y uso del carbono (CCUS) en nuestras operaciones de Trail. Seguimos apoyando a nuestro transporte y clientes para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) en todas nuestras cadenas de suministro, lo que incluye un contrato para instalar rotores Flettner en un granelero que transporta cargamentos de Teck, con lo que se espera reducir las emisiones anuales en un 55 %.

Reconocemos que una tarificación amplia es una de las formas más eficaces de incentivar reducciones tangibles de las emisiones de GEI al garantizar que todos los emisores contribuyan con la solución y, en 2023, seguimos promoviendo políticas de tarificación de las emisiones de carbono. Se hace hincapié en mantener la competitividad mundial de las industrias abiertas al comercio para evitar las fugas de carbono, una situación en la que las emisiones de GEI se trasladan de una jurisdicción a otra debido a las disparidades en las tarifas del carbono.

Mensaje del presidente y CEO, Jonathan Price (continuación)

También trabajamos para alcanzar nuestra meta de contribuir a un futuro positivo para la naturaleza para 2030, en concordancia con los compromisos sobre la naturaleza adquiridos recientemente por el Consejo Internacional de Minería y Metales (International Council on Mining and Metals, ICMM). En enero, Teck se unió a una coalición de compañías líderes a nivel mundial en minería y metales para cumplir con estos compromisos. En junio, donamos 10 millones de CAD al Fondo Naturaleza de Chile para apoyar el programa de áreas marinas protegidas de Chile y proteger el archipiélago Juan Fernández, declarado reserva de la biósfera por la UNESCO y uno de los ecosistemas más amenazados del mundo. En Teck, seguimos comprometidos con el emprendimiento de acciones, la conservación y la recuperación de al menos tres hectáreas por cada hectárea afectada por nuestras actividades mineras.

Estándares externos

Este año, Teck alcanzó hitos significativos. Nuestras operaciones de Trail se convirtieron en las primeras instalaciones autónomas de procesamiento de zinc en obtener el sello Zinc Mark dentro del programa The Copper Mark y, en febrero de 2024, nuestras operaciones de Red Dog también recibieron la verificación Zinc Mark. Nuestras operaciones de QB y Carmen de Andacollo también obtuvieron la verificación Copper Mark en 2023, en reconocimiento a las prácticas de producción ambiental y socialmente responsables. Todas las operaciones de metales base gestionadas por Teck ya tienen la verificación y el reconocimiento Copper Mark por su sólido desempeño medioambiental y social, lo que constituye un logro significativo.

También estamos orgullosos de haber sido clasificados como uno de los 100 mejores empleadores de Canadá en el mes de noviembre en el programa Canada's Top Employers (Principales empleadores de Canadá) de MediaCorp por séptimo año consecutivo, y haber sido reconocidos en enero como una de las 100 corporaciones más sustentables a nivel mundial en 2023 por Corporate Knights.

Teck fue incluida en el Índice mundial Dow Jones Sustainability de S&P por 14.º año consecutivo, lo que indica que estamos entre el 10 % principal de las 2500 compañías más grandes en la serie S&P Global Broad Market Index, que se basa en criterios económicos, medioambientales y sociales a largo plazo.

Estos logros subrayan en compromiso de Teck con los estándares líderes en la industria, así como nuestro papel en el apoyo a los objetivos globales de sustentabilidad, en particular en la transición hacia un futuro con bajas emisiones de carbono.

De cara al futuro

Estamos bien posicionados para cumplir con nuestras prioridades estratégicas en 2024, a medida que ejecutamos la separación prevista de nuestros negocios de metales base y carbón siderúrgico y, al mismo tiempo, aumentamos nuestra producción de cobre de manera considerable. Seguiremos comprometidos con el sólido desempeño medioambiental, social y de gobernanza, que resulta esencial para nuestro desempeño satisfactorio como compañía de recursos y fundamental para nuestro propósito y nuestros valores.

Trabajamos intensamente para ganarnos la confianza y fomentar la credibilidad de nuestros stakeholders, desde las comunidades locales hasta los inversionistas y socios a escala mundial. Este compromiso forma parte de nuestro empeño en ser un ciudadano corporativo responsable y hacer un aporte positivo para el mundo.

Conforme avancemos en el año de transformación que tenemos por delante, Teck seguirá cumpliendo con el propósito de brindar de manera responsable y sustentable los productos que la gente necesita para tener una mejor calidad de vida, mientras cuidamos de las personas, las comunidades y de la tierra que amamos.

Jonathan H. Price

Presidente y CEO
Vancouver, C. B., Canadá
14 de marzo de 2024

Relacionamiento con las comunidades de interés

El relacionamiento con las comunidades de interés, lo que incluye comunidades locales y pueblos indígenas, nuestra fuerza laboral, las comunidades de inversión, las asociaciones de la industria, el gobierno, las organizaciones no gubernamentales (ONG), los socios comerciales y los clientes, ayuda a mejorar nuestra mutua comprensión de intereses, inquietudes y aspiraciones, y a fortalecer las relaciones.

Teck lleva a cabo un relacionamiento directo, que implica hablar y trabajar directamente con las comunidades de interés, así como un relacionamiento indirecto, que implica revisar publicaciones que reflejen las expectativas de nuestras comunidades de interés. Nos relacionamos

directamente con las comunidades de interés de manera permanente. Todas nuestras operaciones, proyectos y sitios de exploración, lo que incluye sitios en fase de cierre activo, identifican, priorizan y se relacionan directamente con las comunidades y los gobiernos locales e indígenas.

Para obtener más detalles sobre nuestra metodología de relacionamiento con los pueblos indígenas y las comunidades de interés, consulte [Nuestra metodología de negocios y sustentabilidad](#), [Nuestra metodología en las relaciones con las comunidades](#) y [Nuestra metodología en las relaciones con los pueblos indígenas](#).

Tabla 1: Temas clave de relacionamiento identificados y gestionados en 2023

Comunidad de interés identificada	Descripción	Temas prioritarios de relacionamiento en 2023	Más información
Nuestra fuerza laboral	Empleados sindicalizados, no sindicalizados, de tiempo completo y de medio tiempo, y contratistas	<ul style="list-style-type: none"> · Convenios colectivos y negociación colectiva · Salud y seguridad · Inclusión y diversidad · Nuevas tecnologías y oportunidades de innovación 	Pages 42, 54
Inversionistas, instituciones financieras	Inversionistas institucionales, inversionistas minoristas, otros accionistas, titulares de instrumentos de deuda, bancos y agencias de calificación crediticia	<ul style="list-style-type: none"> · Asignación de capital · Cambio climático y tarificación de las emisiones de carbono · Desempeño financiero y operativo · Gobernanza y caducidad de las acciones Clase A · Inversión · Ejecución del proyecto · Separación · Gestión social y ambiental 	See the 2023 Annual Report for information on financial and operational performance

Tabla 1: Temas clave de relacionamiento identificados y gestionados en 2023 (continuación)

Comunidad de interés identificada	Descripción	Temas prioritarios de relacionamiento en 2023	Más información
Comunidades	Comunidades locales, comunidades vulnerables (incluidas mujeres y niños/as), instituciones basadas en la comunidad y las personas fuera de comunidades afectadas por proyectos o sitios	<ul style="list-style-type: none"> · Gestión de la biodiversidad · Impactos del cambio climático · Planificación y ejecución del cierre · Inversiones comunitarias · Patrimonio cultural · Problemas de polvo, ruido y vibración · Salud y seguridad · Adquisiciones y empleo locales · Monitoreo comunitario participativo · Actividades de obtención de permisos · Planificación de reasentamientos · Gestión de relaves · Calidad o disponibilidad del agua 	Pages 9, 13, 23, 31, 36, 42, 63, 72
Organizaciones de la sociedad civil, no gubernamentales y multinacionales	Organizaciones regionales, nacionales e internacionales enfocadas principalmente en la promoción	<ul style="list-style-type: none"> · Cambio climático y tarificación de las emisiones de carbono · Oportunidades de inversión comunitaria · Patrimonio cultural · Temas globales de desarrollo · Asociaciones de salud pública · Transparencia en los pagos que realizamos a gobiernos y terceros 	Pages 23, 42, 63, 78
Instituciones académicas e investigadores	Instituciones académicas y organizaciones de investigación	<ul style="list-style-type: none"> · Asociaciones de investigación, incluida la investigación del agua 	Pages 36, 54, 63

Relacionamiento con las comunidades de interés (continuación)

Tabla 1: Temas clave de relacionamiento identificados y gestionados en 2023 (continuación)

Comunidad de interés identificada	Descripción	Temas prioritarios de relacionamiento en 2023	Más información
Gobiernos	Organismos o instituciones del gobierno local, gobiernos provinciales o subnacionales, y gobiernos nacionales o federales	<ul style="list-style-type: none"> · Gestión y conservación de la biodiversidad · Economía circular · Cambio climático y tarificación de las emisiones de carbono · Minerales críticos · Descarbonización · Gestión ambiental · Normativa ambiental y obtención de permisos · Salud y seguridad · Competitividad de la industria · Innovación · Comercio internacional · Inversión · Política de tributación · Transporte y logística 	Pages 9, 13, 18, 23, 31, 36, 42, 78, 83
Gobiernos y comunidades indígenas	Estructuras formales de gobernanza que representan a comunidades indígenas y organizaciones, incluidas las empresas identificadas por comunidades indígenas y usuarios tradicionales de la tierra	<ul style="list-style-type: none"> · Negociación e implementación de contratos · Patrimonio cultural · Oportunidades económicas · Gestión ambiental (incluida la calidad del agua y acceso a esta) y biodiversidad · Derechos humanos · Implementación de la Declaración de las Naciones Unidas sobre los Derechos de los Pueblos Indígenas · Derechos de los pueblos indígenas y consentimiento libre, previo e informado · Integración de los conocimientos tradicionales y uso tradicional de la tierra de los pueblos indígenas · Conservación de las tierras · Asociaciones y oportunidades de inversión comunitaria · Aprobaciones normativas · Subsistencia y medios de sustento locales · Verdad y reconciliación 	Pages 49, 63, 72

Tabla 1: Temas clave de relacionamiento identificados y gestionados en 2023 (continuación)

Comunidad de interés identificada	Descripción	Temas prioritarios de relacionamiento en 2023	Más información
Intereses comerciales	Socios de empresas conjuntas, clientes y contratistas de gran tamaño	<ul style="list-style-type: none"> · Cambio climático y emisiones · Logística y transporte · Administración de los materiales · Prácticas mineras responsables · Debida diligencia de la cadena de abastecimiento 	Pages 18, 23, 83
Asociaciones de la industria	Asociaciones que representan a empresas (p. ej., asociaciones mineras, organizaciones empresariales sustentables)	<ul style="list-style-type: none"> · Competitividad comercial · Minerales críticos · Patrimonio cultural · Descarbonización · Gestión ambiental · Salud y seguridad · Derechos humanos · Implementación de la Declaración de las Naciones Unidas sobre los Derechos de los Pueblos Indígenas · Temas reglamentarios · Mejores prácticas de desempeño social y relacionamiento con los pueblos indígenas · Gestión de relaves 	Pages 23, 31, 42, 49, 63, 72

Apoyo a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas (ONU)

Como miembro del Pacto Mundial de la ONU (UN Global Compact, UNGC), Teck está comprometida con el progreso de la agenda de desarrollo sustentable de la ONU, que desde 2015 incluye los **ODS de la ONU**. Aunque reconocemos que la industria minera tiene la oportunidad de contribuir positivamente a los 17 ODS, la estrategia de sustentabilidad de Teck está más fuertemente alineada con los siguientes objetivos:



En nuestro [Índice de reportes](#) se detallan las concordancias específicas entre nuestras metas de estrategia de sustentabilidad y los ODS, y se proporcionan referencias a más información sobre nuestra metodología de gestión y sobre cómo Teck avanza hacia la consecución de estos objetivos.

A través del programa de Inversión comunitaria de Teck, invertimos en organizaciones e iniciativas que crean un valor compartido, apoyan el desarrollo sustentable y se centran en la obtención de resultados estratégicos compartidos que ayudan a impulsar el logro de los ODS de la ONU. Para obtener más detalles sobre el programa de Inversión comunitaria de Teck, consulte [Nuestra metodología en las relaciones con las comunidades](#) y la página Inversión comunitaria en [nuestro sitio web](#).

Evaluación de la doble materialidad 2023

En Teck, damos prioridad al riesgo de sustentabilidad, junto con nuestros riesgos comerciales importantes, como se destaca en nuestro Formulario de información anual. Definimos un tema material de sustentabilidad como una dimensión específica de sustentabilidad en la cual Teck tiene un impacto significativo en términos económicos, medioambientales y sociales, o un impacto tal que podría provocar riesgos u oportunidades que influyan de manera sustancial en las evaluaciones y decisiones de nuestras comunidades de interés, de acuerdo con la guía de los estándares de la Iniciativa de reportes globales (Global Reporting Initiative, GRI).

El contenido de nuestros reportes anuales de sustentabilidad se determina a través de una detallada evaluación de la materialidad, la cual es guiada por los Estándares universales GRI, GRI 3: Temas materiales 2021. Con esta evaluación se identifican y evalúan los temas de sustentabilidad más materiales para nuestro negocio y para nuestras comunidades de interés durante el año anterior y para el futuro cercano.

Para 2023, adoptamos una metodología ambiciosa para reevaluar nuestros temas materiales mediante una evaluación de la doble materialidad en la que se consideró la materialidad tanto desde el punto de vista financiero como de impacto. Los pasos clave de este nuevo proceso incluyen los siguientes:

- Hacer concordar la nomenclatura de los temas materiales de sustentabilidad con la de los nuevos estándares de sustentabilidad, como los del Consejo de Estándares Internacionales de Sustentabilidad (International Sustainability Standards Board, ISSB) y los Estándares Europeos de Reportes de Sustentabilidad (European Sustainability Reporting Standards, ESRS).
- Realizar un análisis detallado definiendo los subtemas y los impactos, riesgos y oportunidades (IRO) relevantes, positivos y negativos, de cada tema material.
- Evaluar la materialidad de cada uno de estos temas, subtemas e IRO utilizando un prisma de la materialidad de los resultados financieros y los impactos; una metodología de doble materialidad (figura 1).
- Adaptar nuestra metodología de relacionamiento con stakeholders para cubrir a los usuarios y stakeholders afectados, y a nuestros grupos de stakeholders internos y externos en todas nuestras unidades de negocios.

El resultado de la evaluación de la materialidad impulsa el contenido de nuestro reporte anual de sustentabilidad que, junto con nuestros documentos de metodología de gestión, detalla los controles y procedimientos que Teck tiene implementados para gestionar los impactos, riesgos y oportunidades identificados dentro de la evaluación de la materialidad.

Metodología de la doble materialidad

Nos basamos en nuestra sólida metodología para realizar una evaluación de la materialidad a través de nuestras tres fases: identificación, priorización y validación; y mediante la integración de la evaluación y las actualizaciones de relacionamiento con las comunidades de interés que se describieron anteriormente en la sección Relacionamiento con las comunidades de interés del reporte.

Identificación

Durante la fase de identificación, investigamos las tendencias industriales, los análisis de mercado, los reportes de riesgos y los estándares y marcos para la generación de reportes de sustentabilidad con el fin de identificar los temas principales que son relevantes para la industria minera y para nuestro negocio. Agrupamos y combinamos esta lista inicial de elementos en temas generales en concordancia con la guía de nomenclatura estandarizada de los estándares ESRS y del ISSB. Posteriormente, identificamos que cada tema contara con una selección de subtemas correspondientes y una indicación de los IRO clave.

Priorización

Durante la fase de priorización, los stakeholders evaluaron los temas en función de las escalas de la doble materialidad: impacto positivo y negativo, y riesgos y oportunidades financieros. Definimos estas escalas mediante los lineamientos de la GRI, los ESRS y el ISSB, así como nuestras políticas internas y procesos de gestión de riesgos empresariales, para garantizar que el proceso de evaluación estuviera en consonancia con la manera en la que entendemos el riesgo y la oportunidad en nuestro negocio. Nos relacionamos con nuestras comunidades de

interés como se identificó anteriormente en la sección Relacionamiento con las comunidades de interés. Como resultado, se elaboró una lista de 13 temas materiales, cada uno con sus propios subtemas e IRO.

Validación

Durante la tercera fase, los miembros del equipo de gerencia sénior de Teck, el Comité de Divulgación y el Comité de Seguridad y Sustentabilidad de la Junta Directiva conversaron y validaron los resultados.

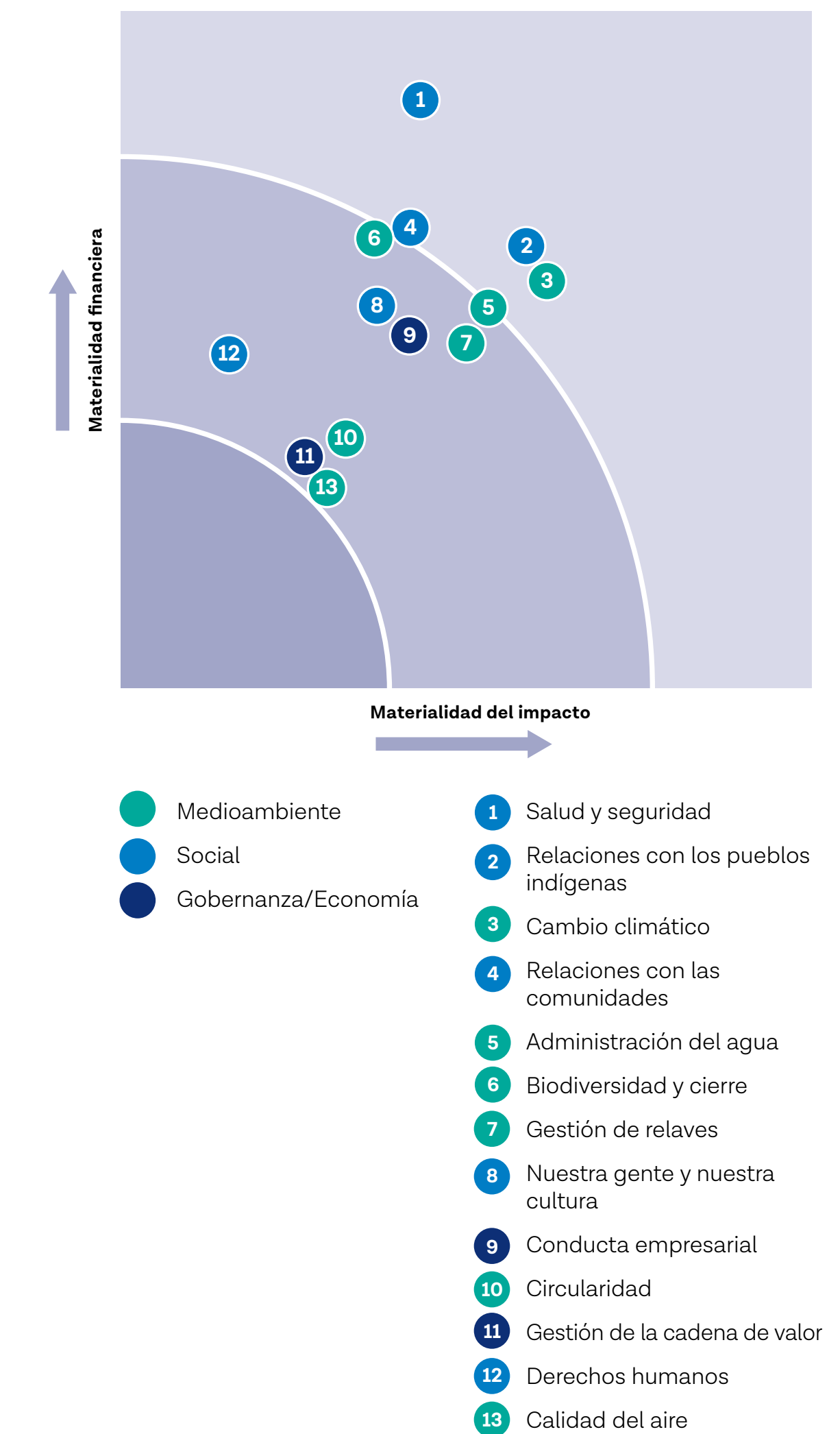
La información sobre cómo gestionamos nuestros temas materiales está disponible en la sección Cómo gestionamos los problemas materiales en [nuestro sitio web](#). Si bien nuestro desempeño anual relacionado con temas materiales se indica en este reporte, el orden de los capítulos del reporte no indica la clasificación de la materialidad.

Figura 1: Metodología de la doble materialidad



Ese año, llevamos a cabo una evaluación de la doble materialidad, que evalúa la materialidad del impacto (el impacto que Teck tiene en las personas y el planeta) y la materialidad financiera (el efecto financiero que los temas tienen sobre Teck).

Figura 2: Matriz de materialidad de temas de sustentabilidad 2023



Calidad del aire

Aspectos destacados de 2023

► Implementamos iniciativas para mejorar el monitoreo de la calidad del aire y minimizar los impactos de nuestras actividades en las comunidades en todas nuestras operaciones.

Más de 25 estaciones de monitoreo de la calidad del aire operadas y mantenidas en las comunidades alrededor de nuestras operaciones.

Indicadores GRI

2-23, 2-24, 2-27, 3-3, 305-7

Este tema es considerado material por nuestros empleados, pueblos indígenas, comunidades locales, el gobierno y los organismos normativos, y por la sociedad en el contexto de todos los sitios de Teck.

¿Cómo gestiona Teck este tema?

La información sobre cómo gestionamos la calidad del aire, incluidas las políticas pertinentes, las prácticas de gestión, los sistemas y los límites de los temas, se puede [descargar en nuestro sitio web](#).



Indicadores de desempeño

Indicador Emisiones de dióxido de azufre (SO₂) originadas por pilas y por combustión estacionaria y móvil de combustibles fósiles.

2023:	1932 toneladas
2022:	2423 toneladas
2021:	3094 toneladas

Nuestro desempeño en calidad del aire en 2023

Nuestros objetivos y compromisos Nuestro objetivo es mejorar continuamente la calidad del aire y reducir las emisiones de polvo para el beneficio de los trabajadores, las comunidades y el medioambiente en las áreas afectadas por nuestras actividades.

Contexto global y de la industria

Durante las últimas décadas, se han realizado esfuerzos en todo el mundo para reducir los impactos de la contaminación atmosférica. La minería y el procesamiento de minerales pueden afectar la calidad del aire mediante la liberación de emisiones particuladas y de gases procedentes de actividades como perforaciones, operaciones de tronadura, chancado, recolección y almacenamiento, y transporte a lo largo de la cadena de valor. Del mismo modo, los complejos metalúrgicos también pueden afectar la calidad del aire.

Mejorar y gestionar la calidad del aire es una prioridad para Teck, dado que sigue siendo una inquietud clave para nuestras comunidades de interés. Las comunidades locales y regionales también han identificado el polvo como un

problema clave en todas nuestras operaciones. Tomamos medidas para monitorear y responder a estas inquietudes mediante la operación y el mantenimiento de una serie de estaciones meteorológicas y de monitoreo de la calidad del aire cerca de nuestras operaciones y dentro de las comunidades locales y regionales. La prolongación y agravación de las temporadas de incendios forestales debido a las temperaturas cálidas sin precedentes continúan afectando la calidad del aire en las comunidades locales y en algunas de nuestras operaciones. Seguimos explorando iniciativas para asociarnos con las comunidades en todas nuestras operaciones.

Minimización de emisiones para mejorar la calidad del aire

Todas nuestras operaciones cuentan con amplias estrategias de control operativo y programas de monitoreo diseñados para reducir los impactos en la calidad del aire local en las cercanías de nuestras actividades. En la tabla 2 se destacan las mejoras de estos programas durante 2023.

Tabla 2: Mejoras de la calidad del aire en 2023

Operación	Actividades
Operaciones de Trail	En 2023, las optimizaciones de los procesos y una mejor gestión de azufre en las operaciones de Trail permitieron una reducción general del 20 % en las emisiones de SO ₂ de Teck. En Trail también se identificaron y priorizaron proyectos que buscan una mayor reducción de las emisiones de polvo con contenido de metales por parte del sitio. Además, en Trail se inició un proyecto de lavado de ruedas del horno de fundición. Su finalización está prevista para 2024, con el objetivo de reducir aún más la presencia de metales en el aire a través de la reducción del potencial de transferencia de materiales que contienen metal que se encuentran en las ruedas y que posteriormente pueden ser transportados por el aire.
Operaciones de Highland Valley Copper	En octubre de 2023, se estableció un Plan de respuesta de acción de activación (TARP) para identificar los lugares de muestreo dentro del sistema de monitoreo del aire en tiempo real que superan los percentiles 90 y 95 para los datos recopilados en esos lugares. Cuando se superan los umbrales, se notifica a los supervisores haciendo referencia al Plan de gestión del polvo fugitivo para hacer cumplir las obligaciones de mitigación o generación de reportes.
Operaciones de carbón siderúrgico del valle Elk	Las cuatro minas (las operaciones de Elkview, Greenhills, Line Creek y Fording River) se encuentran en varias fases de prueba de un sistema de monitoreo del aire en tiempo real, que se basa en datos de monitoreo del aire y de las condiciones meteorológicas, así como la modelización de la dispersión atmosférica. El sistema de cada sitio incluye varios monitores ultrasónicos dobles de polvo y calidad del aire estratégicamente colocados dentro de las áreas activas de la mina y la planta de procesamiento y cerca de ellas, junto con monitores de partículas y estaciones meteorológicas. Actualmente, se están evaluando los datos de Trial para determinar su viabilidad como apoyo para la toma de decisiones operativas, en particular las relacionadas con la gestión específica del polvo, la optimización del plan y la minimización de impactos fuera del sitio.

Monitoreo y reportes

Los problemas de calidad del aire más relevantes en Teck se relacionan con los metales y el dióxido de azufre (SO₂) en nuestras instalaciones metalúrgicas de las operaciones de Trail, así como con el polvo en nuestras operaciones mineras. Además de monitorear estos dos indicadores relevantes, nuestras operaciones monitorean e informan sobre otros parámetros de emisiones a la atmósfera de conformidad con los requerimientos normativos y de permisos.

Desde 2015, los resultados PM_{2,5} y PM₁₀ de nuestras estaciones de calidad del aire situadas en la comunidad se han usado como sustitutos para reportar las emisiones de material particulado. Dado que los resultados de las estaciones de calidad del aire situadas en la comunidad no son representativos de nuestras emisiones directas de material particulado relacionado con el sitio y están sujetos a una influencia significativa de fuentes no relacionadas con las minas (es decir, incendios forestales, polvo de la superficie de las carreteras, etc.), este criterio se reemplazó para los reportes de 2023 por los resultados de material particulado proveniente de las fuentes (chimeneas) de emisión estacionarias del sitio.

Nuestras emisiones anuales de óxidos de nitrógeno, monóxido de carbono, materia orgánica volátil, mercurio y material particulado se reportan en nuestros [Datos de desempeño en sustentabilidad](#).²

Tabla 3: Emisiones de SO₂ originadas por pilas y por combustión estacionaria y móvil de combustible fósil (toneladas)^{(1),(2),(3),(4)}

Operaciones	2023	2022	2021	2020
Todas las demás operaciones	16,1	20,1	15,7	28,7
Operaciones de Trail	1916,1	2402,7	3078,0	3783,5
Total	1932,2	2422,8	3093,6	3812,2

(1) Los datos de todas las demás operaciones se consolidan debido a que presentan emisiones insignificantes de SO₂ en comparación con las de Trail. Para conocer un conjunto completo de datos, consulte [nuestro sitio web](#).

(2) Información vigente al momento de la publicación. Sin embargo, los valores se agregarán, confirmarán o cambiarán una vez que los reportes normativos del período 2023 estén completos. Para obtener información actualizada, consulte nuestro sitio web.

(3) Nuestros sitios canadienses envían reportes anualmente al Inventario Nacional de Emisión de Contaminantes (NPRI) y las operaciones estadounidenses envían reportes al Inventario de Emisiones Tóxicas (TRI); el NPRI y el TRI tienen requerimientos sobre la generación de reportes y métodos de cálculo distintos. Es posible que la información de esta tabla no refleje exactamente el contenido de los reportes de NPRI o TRI, debido a las distintas definiciones de los reportes concernientes a los límites de los sitios al igual que a la inclusión de equipos móviles en la tabla de arriba, lo cual no es exigido por algunos requerimientos normativos sobre la generación de reportes.

(4) Los datos de 2023 incluyen QB2 a partir del 1 de enero de 2023.

² Información vigente al momento de la publicación. Sin embargo, los valores se agregarán, confirmarán o cambiarán una vez que los reportes normativos del período 2023 estén completos.

Para obtener información actualizada, consulte [nuestro sitio web](#).

Monitoreo y gestión del dióxido de azufre (SO₂)

En 2022, actualizamos nuestros objetivos internos de SO₂ según los límites permitidos y de acuerdo con nuestros estándares y procedimientos internos. Nuestros objetivos de SO₂ para 2023 y 2024 son inferiores a 3600 toneladas y 2600 toneladas, respectivamente.

Como se muestra en la Tabla 3, las emisiones de SO₂ provenientes de las chimeneas y las emisiones de combustibles fósiles en 2023 fueron aproximadamente 1932,2 toneladas, una disminución del 20 % con respecto a 2022 gracias a las optimizaciones de los procesos que generaron una mejor gestión del azufre y una menor producción de SO₂ en las operaciones de Trail en 2023. Las operaciones de Trail son la fuente más importante de emisiones de SO₂ de Teck y, en consecuencia, todas las demás operaciones se han consolidado en la tabla 3. Los resultados completos por operación están disponibles en los [Datos de desempeño en sustentabilidad](#).

Monitoreo y gestión del polvo fugitivo

La gestión del polvo fugitivo es una prioridad para Teck y buscamos mejorar continuamente la calidad del aire y reducir las emisiones de polvo en las áreas afectadas por nuestras actividades, para el beneficio de los trabajadores, las comunidades y del medioambiente. Tomamos medidas exhaustivas para monitorear y gestionar el polvo en nuestras operaciones, y trabajamos para identificar nuevos métodos que permitan mejorar la gestión del polvo y la calidad del aire. En [nuestro sitio web](#), puede encontrar más información sobre la manera en la que monitoreamos el polvo en nuestras operaciones de carbón siderúrgico en el valle Elk en particular.

Monitoreo de la calidad del aire ambiente

A través del programa de calidad del aire, monitoreamos periódicamente la calidad del aire ambiente en las comunidades que rodean nuestras operaciones mediante estaciones comunitarias de monitoreo de la calidad del aire ambiente. Estas estaciones de monitoreo usan equipos estandarizados, conforme a los requerimientos normativos y de permisos, y se encuentran tanto en nuestros sitios como en varios centros comunitarios de los alrededores. Los datos de monitoreo permiten que nuestras operaciones respondan y gestionen el polvo que se origina en las actividades mineras en el sitio. En la tabla 4 de la página siguiente se describen nuestros programas de monitoreo del aire de la comunidad y se incluyen enlaces a los lugares donde estos datos están disponibles en línea.

Estudio de caso: Control del polvo: Prueba de la tecnología de espumante en las operaciones de Elkview

En Teck, la gestión de la calidad del aire es esencial para las personas, las comunidades y para el medioambiente, y minimizar el impacto del polvo es una prioridad a lo largo de todo el año en nuestras operaciones de carbón siderúrgico en el valle Elk de Columbia Británica. En las operaciones de Elkview de Teck, se desarrolló un concepto novedoso para adaptar la espuma expansiva, que normalmente se utiliza para combatir incendios, para apoyar los esfuerzos de control y mitigación del polvo en áreas de difícil alcance, como pilas de roca y paredes verticales. Con este método también es posible reducir significativamente el uso del agua, en comparación con las medidas de mitigación tradicionales como los camiones con cañón de niebla.

En 2022, Elkview llevó a cabo con éxito la primera prueba a pequeña escala de la industria de cuatro productos espumantes mezclados a medida como inhibidores de polvo en las paredes verticales de tajos y pilas de roca, y está avanzando hacia una prueba a gran escala en 2024. Si esta prueba tiene un resultado satisfactorio, este programa podría ampliarse a otras operaciones, lo que contribuiría a reducir los impactos medioambientales y visuales del polvo.

Lea el estudio de caso completo en www.teck.com/news/stories.



En la fotografía: Empleados en una estación de monitoreo de la calidad del aire, operaciones de Elkview, Canadá.

Tabla 4: Programas de monitoreo de la calidad del aire de la comunidad

Operación	Descripción del programa de monitoreo de la calidad del aire de la comunidad
Operaciones de Carmen de Andacollo	En Carmen de Andacollo se operan y mantienen varias estaciones de monitoreo de la calidad del aire de la comunidad. En las estaciones de Chepiquilla y Urmeneta, o en ambas, se miden varios parámetros, incluidos los parámetros meteorológicos, aerosoles ácidos y material particulado continuo (PM ₁₀ y PM _{2,5}). El total de partículas en suspensión (TSP) también se mide en estas estaciones, así como en otras tres ubicaciones alrededor de la operación. Los resultados de material particulado están disponibles al público para las estaciones de Chepiquilla y Urmeneta en este sitio web en español.
Operaciones de Trail	En las operaciones de Trail se operan y mantienen cinco estaciones de monitoreo de la calidad del aire de la comunidad: en Duncan Flats, Haley Park, Butler Park, Birchbank y Columbia Gardens. Las estaciones monitorean diversos parámetros, que incluyen parámetros meteorológicos, TSP, PM ₁₀ , SO ₂ y metales. También se realizan muestreos pasivos de partículas en suspensión y metales en 12 ubicaciones con caída de polvo repartidas por toda la comunidad. Se miden continuamente el gas de SO ₂ y los parámetros meteorológicos en cuatro estaciones de monitoreo (Birchbank, Haley Park, Butler Park y Columbia Gardens) y la información está disponible al público en este sitio web .
Operaciones de Red Dog	Se realizan muestreos pasivos de partículas en suspensión y metales en varias ubicaciones con caída de polvo a lo largo del camino hacia el puerto.
Operaciones de Highland Valley Copper	En Highland Valley Copper se operan y mantienen tres estaciones de monitoreo de la calidad del aire de la comunidad. El TSP se mide en Shula Flats, el PM ₁₀ en la población de Logan Lake y el PM _{2,5} en Rey Creek Ranch (punto de referencia fuera del sitio). También se realizan muestreos pasivos de partículas en suspensión en 20 ubicaciones con caída de polvo repartidas por toda la comunidad.
Operaciones de Quebrada Blanca	En Quebrada Blanca se operan y mantienen 10 estaciones de monitoreo de la calidad del aire alrededor de las operaciones en los siguientes sitios: Chiclla, Choja, Copaquire, Choja Sur Oriente, Colonia Pintados, Tamentica, Victoria, Cãñamo, Chanavayita y Huatacondo. Estas 10 estaciones miden el PM ₁₀ y el PM _{2,5} .
Operaciones de carbón siderúrgico del valle Elk	Las operaciones de carbón siderúrgico en el valle Elk tienen siete estaciones de monitoreo de la calidad del aire ambiente en las siguientes ubicaciones: Hosmer, Michel By-Products Plant, Michel Creek Road Residences, Sparwood Centennial Square, Sparwood Heights, Whispering Winds Trailer Park y Elkford Rocky Mountain Elementary School. Cada estación mide el material particulado continuo (PM ₁₀ y PM _{2,5}), el TSP y los parámetros meteorológicos. Los datos de monitoreo están disponibles al público en las estaciones de Sparwood Centennial Square y la escuela Elkford Rocky Mountain Elementary (incluidos otros parámetros como NOx, SOx, precipitación total y CO, para la estación de Sparwood) en los siguientes sitios web: Sparwood Centennial Square y la escuela Elkford Rocky Mountain Elementary . Los datos sobre la calidad del aire también están disponibles en el sitio web de Teck .

Para obtener más información sobre nuestras emisiones al aire, como óxidos nitrosos, compuestos orgánicos volátiles y mercurio, visite el [Inventario Nacional de Emisión de Contaminantes](#) para nuestras operaciones canadienses y el [Inventario de Emisiones Tóxicas](#) para nuestras operaciones estadounidenses.

Incumplimientos e incidentes significativos relacionados con la calidad del aire³

Evaluamos la gravedad de los incidentes medioambientales, derrames e incumplimientos de normativas en función de sus posibles impactos medioambientales, de seguridad, comunitarios, de reputación y financieros. Según nuestros criterios de gravedad de incidentes, no se produjeron incidentes significativos relacionados con la calidad del aire en 2023. Tampoco hubo multas, penalizaciones ni cargos significativos por incumplimiento en relación con la calidad del aire en 2023.

³ La definición de incidentes medioambientales significativos se encuentra en la página 37.

Biodiversidad y cierre

Aspectos destacados de 2023

307 hectáreas (ha) de tierra total recuperada.

Más de 12 millones de CAD en nuevas inversiones fuera del sitio para proteger o restaurar más de 37 900 hectáreas en Canadá y Chile para impulsar nuestras metas de ser una compañía positiva para la naturaleza.

Indicadores GRI

2-23, 2-24, 2-27, 3-3, 304-1, 304-2, 304-3, 304-4, G4-MM1, G4-MM2, G4-MM10

Este tema es considerado relevante por el gobierno, los pueblos indígenas, las comunidades locales y por la sociedad en el contexto de todos los sitios gestionados por Teck.

¿Cómo gestiona Teck este tema?

La información sobre cómo gestionamos la biodiversidad⁴ y el cierre, incluidas las políticas pertinentes, las prácticas de gestión, los sistemas y límites de los temas, se puede [descargar en nuestro sitio web](#).

⁴Biodiversidad: La variabilidad entre organismos vivos de todos los orígenes (incluidos los ecosistemas terrestres, los marinos y otros ecosistemas acuáticos) y los complejos ecológicos de los que forman parte; esto incluye la diversidad dentro de las especies, entre las especies y dentro de los ecosistemas.



Indicadores de desempeño

Indicador Cantidad de sitios con contabilidad completa de pérdidas-ganancia de biodiversidad.

2023: 9 sitios (69 %)

2022: 8 sitios (62 %)

Indicador Superficie recuperada durante el presente año.

2023: 307 ha

2022: 202 ha

Indicador Área restaurada o conservada (fuera del sitio) durante el presente año.

2023: 37 910 ha

2022: 13 853 ha

Nuestro desempeño en biodiversidad y cierre durante 2023

Nuestros objetivos y compromisos Teck tiene como objetivo evitar, minimizar o rehabilitar los efectos de los impactos negativos que nuestras operaciones tienen en la biodiversidad. Para hacerlo, primero identificamos los impactos y las dependencias de la naturaleza que cada operación presenta, y llevamos a cabo una evaluación de riesgos y oportunidades. Luego identificamos e implementamos medidas de mitigación centradas en la prevención para reducir dichos impactos y los riesgos a lo largo de todo el ciclo de vida minero. Cuando se prevea la existencia de impactos residuales, o donde ya existan, o cuando los impactos de un sitio tengan el potencial para crear un riesgo alto o extremo para la viabilidad de un ecosistema o especie, se podrán emplear compensaciones de biodiversidad, observando las mejores prácticas internacionales y nacionales, según se describe en [Nuestra metodología de biodiversidad y cierre](#). Nuestro aporte a un futuro positivo para la naturaleza incluye garantizar un impacto neto positivo en la biodiversidad en las áreas afectadas por nuestras actividades, lo que abarca la conservación, protección y restauración de la tierra y la biodiversidad para 2030 que supere las alteraciones provocadas por nuestras actividades mineras a partir de 2020 como punto de referencia. Un parámetro que usamos para medir nuestro progreso es conservar o rehabilitar al menos tres hectáreas por cada hectárea afectada por nuestras actividades mineras.

En la siguiente tabla se resume nuestro desempeño en relación con nuestras metas y nuestra estrategia de sustentabilidad en cuanto a biodiversidad.

Meta de la estrategia de sustentabilidad	Estado	Resumen del progreso en 2023
Prioridad estratégica: Trabajar para asegurar un impacto neto positivo (NPI) sobre la biodiversidad.		
Meta: Para 2030, contribuir a un futuro positivo para la naturaleza.	En curso	Made conservation and restoration investments to protect over 37,900 hectares in Canada and Chile, equivalent to 100% of our current mining footprint on a gross basis. Reclaimed 307 hectares at our sites. See pages 16-17 for details.
Meta: Para 2025, todos los sitios operativos tienen y están implementando planes para asegurar un impacto neto positivo.	En curso	Advanced the implementation of biodiversity management plans for operating sites by developing an approach for the loss-gain accounting of auxiliary infrastructure and significantly progressing offset design for several sites.

Contexto global y de la industria

La pérdida de biodiversidad y el colapso de ecosistemas representa uno de los riesgos mundiales de mayor incremento, lo que tendrá un grave impacto en los próximos 10 años⁵. Las actividades mineras pueden tener impactos directos e indirectos en la biodiversidad y los ecosistemas. En respuesta a la posible adversidad de estos impactos y para cumplir con las metas del Marco Global de Biodiversidad (GBF) de Kunming-Montreal,⁶ los requerimientos normativos en muchas jurisdicciones se están volviendo cada vez más estrictos.

Teck está comprometida con la meta de detener y revertir las pérdidas de la naturaleza para 2030, adhiriéndose a la jerarquía de mitigación de biodiversidad, empleando soluciones basadas en la naturaleza y apoyando el Objetivo 15 de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas. Dado que nuestros sitios se encuentran dentro de paisajes templados, árticos, forestales, de montaña y desierto, o cerca de estos, la gestión de la tierra y la biodiversidad es una prioridad para Teck. Como uno de los primeros miembros del Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con la Naturaleza (TNFD), tenemos la intención de empezar a hacer divulgaciones que cumplan con las recomendaciones del TNFD para nuestros resultados del ejercicio 2024.

Estudio de caso: Apoyo al Fondo Naturaleza de Chile y protección del archipiélago Juan Fernández

En Teck, nos hemos fijado la meta de contribuir a un futuro positivo para la naturaleza para 2030. En 2023, anunciamos una donación de 10 millones de CAD al Fondo Naturaleza de Chile (FNC) para apoyar el programa de Áreas marinas protegidas de Chile y la protección de una zona de biodiversidad mundial.

Este aporte respalda las iniciativas de conservación del programa de Áreas marinas protegidas de Chile, concentrándose en el archipiélago Juan Fernández. El archipiélago se encuentra a 670 kilómetros de la costa de Chile y es un área de gran importancia ecológica que fue designada Reserva de la biósfera por la Unesco, y constituye uno de los ecosistemas más amenazados del mundo, con un elevado número de especies endémicas. La financiación ayudará al FNC y a la comunidad de Juan Fernández a diseñar e implementar medidas de protección y conservación en el archipiélago, lo que incluye la protección de aves marinas poco comunes, así como de flora y fauna que no se encuentra en ninguna otra parte.

Nuestro compromiso con el objetivo de ser una compañía positiva para la naturaleza incluye el trabajo con socios locales, comunidades y pueblos indígenas para conservar tierras de importancia ecológica y cultural como el archipiélago Juan Fernández.

Lea el estudio de caso completo en www.teck.com/news/stories.



En la fotografía: Ave en el archipiélago Juan Fernández, Chile.

Gestión de la biodiversidad

La gestión de la biodiversidad en nuestros centros se rige por nuestra prioridad estratégica de buscar la obtención de un NPI, lo que significa que, siguiendo la jerarquía de mitigación de evitar, minimizar, rehabilitar y compensar, las mejoras en la biodiversidad que se obtengan por medio de las actividades de mitigación en las regiones donde operamos serán mayores que las pérdidas de biodiversidad provenientes de los impactos de nuestras operaciones a lo largo de la vida útil del activo. Para obtener más información, consulte [Nuestra metodología de biodiversidad y cierre](#). Nuestros compromisos de no explorar ni extraer en sitios declarados Patrimonio de la Humanidad y de respetar todas las áreas protegidas son fundamentales para la metodología de prevención de Teck, esto incluye las áreas protegidas de categoría Ia, Ib, II, III y IV de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (International Union for Conservation of Nature, IUCN).

Nuestra operación utiliza indicadores cuantitativos para demostrar un NPI desde un punto de referencia de situación previa a las actividades de minería en hábitats y ecosistemas naturales terrestres, marinos y otros acuáticos; en funciones críticas del paisaje; y en elementos de ecosistemas y biodiversidad priorizados a través de las conversaciones con las comunidades de interés, incluidas las poblaciones

y las especies de plantas y los animales irremplazables o altamente amenazados. En 2023, unificamos los indicadores de biodiversidad en todos nuestros sitios en una metodología uniforme que mide las pérdidas y ganancias de biodiversidad mediante un mapeo del ecosistema, evaluaciones de la calidad de la vegetación e índices de adecuación del hábitat.

Para asegurar el NPI, el 100 % de nuestras operaciones tienen un plan de gestión de la biodiversidad (BMP), que concuerda con la Expectativa de Desempeño 7.2 del ICMM y el Protocolo de Gestión de la Conservación de la Biodiversidad Hacia una minería sustentable (TSM) de la Asociación de Minería de Canadá (Mining Association of Canada, MAC). Utilizamos estos planes para hacer un seguimiento de los impactos potenciales y planificar las acciones de mitigación y el relacionamiento asociado con las comunidades de interés.

En 2023, todos los sitios de Teck continuaron detallando aún más e implementando sus BMP. Estos BMP y acciones desarrolladas a través de una evaluación interna de brechas de 2021 guían nuestro trabajo en la obtención de un NPI, cuyos resultados forman la base de nuestros planes de trabajo del sitio para 2025. En 2023, también completamos una actualización de los Estándares de sustentabilidad de Teck, que incluyen los requerimientos pertinentes sobre biodiversidad.

Tabla 5: Relación entre área de tierra conservada o rehabilitada frente a tierra afectada⁽¹⁾

	2023	2022	2021
Área de tierra conservada o rehabilitada frente a tierra afectada desde 2020 (ha)	52 397: 1592	14 198: 1675	345: 1343
Relación de área de tierras conservadas, protegidas y restauradas o rehabilitadas frente a tierras afectadas desde 2020	33:1	9:1	1:4

(1) El área de tierra conservada o recuperada incluye tierras conservadas, protegidas y restauradas a través de asociaciones con organizaciones de terceros, conservadas in situ y tierras rehabilitadas o recuperadas que anteriormente fueron afectadas.

⁵ Global Risk Report 2023 (Reporte de riesgos globales 2023). World Economic Forum (Foro Económico Mundial). 2023.

⁶ Kunming-Montreal Global Biodiversity Framework (Marco Global de Biodiversidad de Kunming-Montreal) apoya la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible y establece un camino ambicioso para llegar a la visión global de un mundo que viva en armonía con la naturaleza para 2050.

Gestión de la Biodiversidad (continuación)

Tabla 6: Actividades y logros clave en biodiversidad en 2023

Operación	Aspecto destacado del desempeño
Operaciones de carbón siderúrgico del valle Elk	Seguimos implementando nuestro programa de recolección de semillas autóctonas, y pudimos recolectar semillas de 46 especies, lo que incluye el pino de corteza blanca que se incluye como especie en riesgo a nivel federal. Además, se cultivaron más de 24 000 plántulas de pinos de corteza blanca que se van a plantar en todos los sitios en el valle Elk en 2024. También seguimos aumentando las reservas de semillas autóctonas y la seguridad de la hierba de avena maderera, incluida en la lista roja, una especie ecológica clave en la comunidad de la pradera alpina, mediante la recolección de semillas de nuestro huerto en el sitio y el cultivo continuo de plántulas. Ampliamos los estudios de paso y movimiento de peces con la instalación de estaciones de detección en el curso alto de Fording River y las cuencas hidrográficas Grave-Harmer, lo que supuso un aumento del número de estaciones de detección a 10, para apoyar las mejoras en curso de las prácticas de gestión.
Operaciones de Quebrada Blanca	Pusimos en marcha una serie de programas para informar las prácticas de gestión, como estudios conductuales de los camélidos y las vizcachas, y rediseñamos obras en las que está presente la planta desértica <i>Metharme lanata</i> , incluida en los esfuerzos de conservación. También seguimos aplicando medidas de gestión y conservación para las colonias de nidificación del gaviotín peruano, una especie amenazada (consulte el estudio de caso a la derecha).
Operaciones de Trail	En colaboración con el gobierno de Columbia Británica y como parte de un esfuerzo permanente hacia la restauración del ecosistema en el curso bajo del río Columbia, avanzamos en el segundo año de recolección de datos para establecer puntos de referencia y objetivos de restauración, identificar especies indicadoras clave y establecer sitios de referencia permanentes para detectar las influencias del cambio climático. Trabajamos en colaboración con la Alianza de la Nación Okanagan (Okanagan Nation Alliance, ONA) para identificar el hábitat de la culebra corredora norteamericana y monitorear al chipe grande, ambos incluidos en la lista roja a nivel provincial. También apoyamos a Kootenay Native Plant Society en sus esfuerzos por revitalizar el curso bajo del río Columbia con más de 4000 plantas y 250 000 semillas plantadas en 12 sitios, como parte de su programa de rutas de polinizadores.

Compromiso de Teck con el objetivo de ser una compañía positiva para la naturaleza

En 2022, anunciamos un compromiso de ser una compañía positiva para la naturaleza. Para Teck, esto significa que para 2030, nuestra conservación, protección y restauración de la tierra y la biodiversidad superarán las alteraciones causadas por nuestras actividades mineras a partir de 2020 como punto de referencia. Nuestro trabajo hacia un futuro positivo para la naturaleza comprende acciones en cuatro áreas centrales: crear una cultura positiva para la naturaleza, evitar y reducir los impactos, mitigar los impactos residuales mediante la rehabilitación y la compensación, y procurar iniciar una transformación positiva para la naturaleza en todas nuestras cadenas de valor y los sistemas mundiales de los que formamos parte. Para obtener más información, consulte [Nuestra metodología de biodiversidad y cierre](#).

Como parte de nuestra metodología, estamos comprometidos a trabajar con socios, comunidades y pueblos indígenas locales para conservar y restaurar tierras y aguas de importancia ecológica y cultural. En 2023, hicimos varios aportes para alcanzar esta meta:

- Mitigación de los impactos: un aporte de 2,5 millones de CAD para ayudar a construir un nuevo paso elevado para la fauna silvestre en las Montañas Rocosas de Columbia Británica para conservar la conectividad del hábitat de vida silvestre y reducir las colisiones de vehículos con los borregos cimarrones.
- Desarrollo de la capacidad: un total de 520 000 CAD en subvenciones inaugurales, con cargo a nuestro Fondo de Administración Indígena de 10 millones de CAD, para organizaciones en las áreas de nuestros sitios. Estas subvenciones apoyan a los socios y las comunidades indígenas en el desarrollo de iniciativas de responsabilidad

ambiental centradas en los indígenas, así como el relacionamiento, la educación, el desarrollo de capacidades y la participación en apoyo de objetivos de conservación en las regiones en las que opera Teck.

- Aporte para los objetivos del GBF: una donación de 10 millones de CAD para el Fondo Naturaleza de Chile para apoyar el programa de Áreas Marinas Protegidas de Chile y las medidas de conservación en el archipiélago Juan Fernández, lo que incluye la protección de aves marinas poco comunes, así como de flora y fauna que no se encuentra en ninguna otra parte del mundo.
- Aporte para los objetivos del GBF: asignación de una donación de 2 millones de CAD previamente anunciada a la Conservación Natural de Canadá (Nature Conservancy of Canada, NCC) para la conservación y protección de 75 000 hectáreas del bosque pluvial templado del interior, una rareza a escala mundial, en el valle Incomappleux en el sureste de Columbia Británica

Estudio de caso: Conservación en Quebrada Blanca

Durante la construcción de las instalaciones portuarias de Quebrada Blanca Fase 2, se identificó el gaviotín peruano (*Sternula lorata*) como una especie en peligro de extinción en el área. Tras programas de observación y estudios, Teck desarrolló un plan de gestión de la biodiversidad en el hábitat del gaviotín. Este plan incluyó la instalación de señalética informativa, la limitación del acceso de vehículos, el inicio de un programa nacional de control de animales domésticos y la organización de talleres de concientización pública con la comunidad local. En 2023, la protección de 80 hectáreas arrendadas en la playa Ike-Ike en la región de Tarapacá siguió protegiendo el hábitat y el área de nidificación del gaviotín, donde se han observado colonias de juveniles que anteriormente no se habían visto en el área.

Además, Teck implementó el área de protección de Yuruguaico en las cercanías de la mina de QB. El área incluye 304 hectáreas de praderas andinas altas y vegetación autóctona de gran valor, lo que contribuye a la protección de la flora y fauna endémicas de Chile.



En la fotografía: El gaviotín peruano.

Gestión de la Biodiversidad (continuación)

Impulsores con impactos directos en el cambio de la biodiversidad y del ecosistema

El cambio de uso de tierras es una de las principales influencias humanas en los hábitats. Otros impulsores directos incluyen el cambio climático, la contaminación, el uso y la explotación de los recursos naturales,⁷ así como las especies invasoras.⁸ Llevamos un registro cuantitativo de los impactos previstos y reales asociados a estos impulsores a través de los BMP de nuestros sitios. A fines de 2023, Teck tenía una huella total de 34 690 hectáreas (ha), de las cuales

28 275 ha aún deben recuperarse y 6415 ha han sido recuperadas. Ya que estos datos se relacionan con operaciones y sitios en fase de cierre, la superficie de tierra pendiente por recuperar aumentará en general con el paso del tiempo hasta que las áreas de extracción minera se cierren y queden disponibles para recuperación.

Como parte de nuestro compromiso con el objetivo de ser una compañía positiva para la naturaleza, nos hemos comprometido a conservar o rehabilitar tres hectáreas por una hectárea afectada por nuestras actividades.

Tabla 7: Superficie recuperada y afectada^{(1),(2),(3)}

	2023	2022	2021 ⁽⁴⁾	2020 ⁽⁴⁾
Superficie recuperada durante el presente año (ha)	307	202	129	212
Superficie alterada durante el presente año (ha)	450	502	506	1094
Superficie de tierra que aún resta por recuperar (ha)	28 275	28 358	28 026	27 648
Superficie total de tierra recuperada (ha)	6415	6126	6126	5930
Huella total (ha)	34 690	34 483	34 152	33 578

(1) Es posible que la superficie de tierra alterada durante el presente año incluya tierra anteriormente recuperada y que se ha alterado nuevamente. Es posible que la superficie total de tierra recuperada disminuya en un año debido a intentos fallidos de recuperación o a la explotación de un área previamente recuperada. La huella total es la suma de la superficie total de tierra que aún resta por recuperar y la superficie total de tierra recuperada. Los valores se basan en estimaciones derivadas del uso de sistemas de información geográficos.

(2) El redondeo de las cifras individuales puede causar una discrepancia en el valor total.

(3) Incluye datos de nuestras operaciones activas, así como de nuestra mina Cardinal River, la mina Coal Mountain y la mina Pend Oreille. No incluye la mina Duck Pond.

(4) Se han incluido los datos del proyecto histórico Quebrada Blanca Fase 2 como un proyecto activo con alteración de tierras.

Incumplimientos e incidentes significativos relacionados con la biodiversidad⁹

Evaluamos la gravedad de los incidentes medioambientales, derrames e incumplimientos de normativas en función de sus posibles impactos medioambientales, de seguridad, comunitarios, de reputación y económicos. Según nuestros criterios de gravedad de incidentes, no se produjeron incidentes significativos relacionados con la biodiversidad en 2023.

Cierre y planificación del cierre

Nuestra metodología de cierre de la mina se inicia antes de que comience la extracción y continúa durante todo el ciclo de vida de la mina. Desarrollamos una visión de cierre con correspondientes objetivos específicos en consulta con las comunidades de interés. Nuestra planificación del cierre incluye evaluaciones de riesgos del cierre y posteriores al cierre, estructuración de oportunidades y procesos de comparación de alternativas, y en cada paso se involucra a las comunidades de interés y se considera la información que estas aportan. Creamos planes de cierre basados en nuestros principios de cierre. Esto incluye cumplir los requerimientos de seguridad; garantizar la estabilidad física, química y ecológica; promover la transición socioeconómica; y contribuir a la mitigación de riesgos. Para obtener más información, consulte la página de Biodiversidad y cierre en [nuestro sitio web](#).

También divulgamos las disposiciones financieras establecidas para el cierre y la rehabilitación en nuestro [Reporte anual](#).

Al año 2023, el 100 % de las operaciones de Teck han considerado los impactos del cierre, lo que incluye el costo del desmantelamiento y de la recuperación. El 50 % de las operaciones activas actuales cuentan con planes de cierre integrales. Las actividades de cierre progresaron en 2023 en nuestras operaciones de cierre permanente o temporal:

- En la mina Duck Pond se completó la rehabilitación del sitio principal, lo que incluyó la creación de suelos, la plantación de 225 000 plántulas de árboles autóctonos y la finalización de la rehabilitación del antiguo estanque de pulido y de las áreas de cantera.
- En la mina Cardinal River se creó un Grupo de trabajo y recuperación indígena; el sitio completó 189 ha de movimiento de tierras (trazado de contornos, colocación de suelo y montículos rugosos) y el desmantelamiento de la infraestructura de líneas eléctricas; se plantaron 133 470 plántulas de árboles autóctonos y se completaron aproximadamente 125 ha de siembra con helicóptero.
- En la mina Coal Mountain se avanzó en la recuperación, el trazado de contornos y la investigación sobre el tratamiento de aguas.
- En la mina Pend Oreille se completó la demolición del resto de la infraestructura y los edificios del molino que no eran necesarios para el cuidado y mantenimiento permanentes de la mina.

⁷ Este impulsor no es relevante para Teck, ya que las actividades mineras no explotan directamente los recursos biológicos.

⁸ [Models of drivers of biodiversity and ecosystem change \(Modelos de impulsores de cambio de la biodiversidad y del ecosistema\)](#). Plataforma Intergubernamental de Ciencia-Política sobre Biodiversidad y Servicios Ecosistémicos (Intergovernmental Science-Policy Platform on Biodiversity and Ecosystem Services, IPBES).

⁹ La definición de incidentes medioambientales significativos se encuentra en la página 37.

Circularidad

Aspectos destacados de 2023

63 409 toneladas de desechos peligrosos y no peligrosos reciclados.

37 654 toneladas de materiales al final de su vida útil y mineral urbano se reciclan en las operaciones de Trail

▶ Las operaciones de Trail de Teck fueron el primer sitio autónomo de procesamiento de zinc a escala mundial en recibir la verificación Zinc Mark.

Indicadores GRI

2-23, 2-24, 2-27, 3-3, 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5, G4-MM3

Este tema es considerado material por nuestros empleados, las comunidades locales, los organismos normativos gubernamentales, los inversionistas y por la sociedad en el contexto de todos los sitios gestionados por Teck.

¿Cómo gestiona Teck este tema?

La información sobre nuestra metodología de circularidad y la manera en la que Teck contribuye para la economía circular, incluidas las políticas pertinentes, las prácticas de gestión, los sistemas y los límites de los temas, se puede [descargar en nuestro sitio web](#).



Nuestro desempeño en circularidad en 2023

Nuestros objetivos y compromisos En Teck, apoyamos la transición global hacia las bajas emisiones de carbono y la economía circular y, al mismo tiempo, trabajamos para minimizar nuestros impactos operativos. En la siguiente tabla, compartimos nuestro progreso relacionado con las metas de circularidad y gestión de desechos.

Metas de la estrategia de sustentabilidad	Estado	Resumen del progreso en 2023
<p>Prioridades estratégicas:</p> <ul style="list-style-type: none"> · Ser líder en el suministro responsable de los metales y minerales necesarios para la transición a una economía enfocada en reducir los desechos y mantener los productos en uso. · Trabajar para eliminar cero desechos industriales para 2040. 		
<p>Meta: Para 2025, establecer inventarios de desechos industriales basados en cada sitio y planes para convertir desechos en productos útiles y adecuados. En función de estos inventarios y planes, establecer metas para la reducción de desechos industriales.</p>	En curso	<p>Evaluamos a nuestros proveedores de transporte y manejo de desechos en Norteamérica para conocer el destino de los desechos industriales y de demolición fuera del sitio. Los resultados de la evaluación ayudarán a determinar las posibilidades de reducción, reutilización o recuperación de los desechos. Este esfuerzo también reduce los riesgos legados para cualquier eliminación requerida.</p>
<p>Meta: Para 2025, desarrollar e implementar un programa de productor responsable y un “pasaporte de producto” que sea trazable a través de la cadena de valor.</p>	En curso	<p>Acreditamos varios sitios para prácticas de producción responsables.</p> <p>Cabe destacar que nuestras operaciones de Trail recibieron la verificación Zinc Mark, y se convirtieron así en el primer sitio autónomo de procesamiento de zinc del mundo en recibirlo. Nuestras operaciones de Quebrada Blanca (QB) y Carmen de Andacollo (CdA) recibieron la verificación Copper Mark.</p> <p>Obtuvimos la verificación de nuestras prácticas de acuerdo con los protocolos de TSM de MAC y con los Principios Mineros y Expectativas de Desempeño del ICMM en nuestras operaciones de Red Dog, QB y CdA.</p> <p>Las operaciones de Red Dog están en proceso de obtener la verificación Zinc Mark en 2024.</p> <p>Revisamos los resultados del estudio piloto de la cadena de bloques de germanio realizado en 2022 y posteriormente se evaluará cuál es la mejor manera de poner esa información a disposición de nuestros clientes y, en última instancia, de toda la cadena de valor.</p>
<p>Meta: Ser líder en gestión de los productos al continuar implementando nuestro programa de Administración de los materiales y produciendo metales secundarios en nuestras operaciones de Trail.</p>	En curso	<p>Incorporamos cinco nuevos clientes de metal base mediante procedimientos mejorados de selección de contrapartes y sitios de recepción.</p> <p>Se actualizaron las pruebas y la documentación de productos para cumplir con los nuevos requerimientos de la Organización Marítima Internacional en materia de declaraciones de peligros.</p> <p>Se produjeron metales secundarios en nuestras operaciones de Trail por medio del reciclaje de 37 654 toneladas de material.</p>

Contexto global y de la industria

Las tecnologías de energía limpia y el desarrollo sustentable siguen impulsando una creciente demanda de metales y productos de la minería, y se espera que tan solo la demanda de cobre se duplique para 2035.¹⁰ Para cubrir las necesidades de la sociedad y, al mismo tiempo, gestionar de manera efectiva los impactos netos de la minería, es fundamental la integración de principios circulares y la colaboración de la industria, junto con una metodología de ciclo de vida útil en la producción, el uso y la generación de metales.

Al proporcionar metales que son esenciales y altamente reciclables, y al participar en el reciclaje de metales, Teck desempeña un papel importante contribuyendo a la transición hacia una economía circular. Estamos implementando prácticas circulares en nuestros sitios, con el objetivo de expandir las prácticas a todo el negocio y, más ampliamente, a toda la industria de metales y minería. A medida que evolucione la definición de economía circular y el papel que desempeña la industria minera en ella, evaluaremos las oportunidades de colaborar y seguir avanzando en la transición hacia la circularidad.

¹⁰ Circular Economy (Economía circular). ICMM. 2023.

Avances hacia la circularidad

Los compromisos de Teck para aumentar la circularidad y nuestros aportes a la economía circular más amplia quedan plasmados en tres áreas clave:

- Producción responsable en nuestras actividades comerciales y a lo largo de la vida útil de nuestras operaciones, lo que incluye minimizar los desechos y los impactos en la naturaleza, así como aportar beneficios a la región local.
- Prestación de servicios de reciclaje de metal, incluida la asociación con empresas relacionadas para respaldar redes de reciclaje y mercados más amplios para materiales reciclados.
- Colaboración con la industria, los socios aguas abajo y con los responsables de políticas para aumentar la recolección y la circularidad de los productos comerciales y de consumo después de que nuestros minerales y metales han ingresado al mercado.

En la industria minera, los aspectos críticos de la transición a la circularidad incluyen la circularidad en los procesos (procesos que minimizan, reutilizan y, en última instancia, eliminan desechos) y la circularidad en los productos (diseño del producto y procesos de recolección que recolecten y reutilicen los metales indefinidamente).¹¹ Para Teck, las áreas de enfoque de estos aspectos críticos incluyen la gestión de desechos en nuestras operaciones y la prestación de servicios de reciclaje en Trail.

Circularidad de los procesos

Mejoramos de manera continua nuestras prácticas de gestión de desechos para evitar la generación de desechos en origen, siempre que sea posible, y minimizar los desechos mediante la adopción de las mejores prácticas. Esto nos permite suministrar los minerales y metales que el mundo necesita, mientras minimizamos los posibles impactos de nuestras actividades y nos aseguramos de que los beneficios lleguen a las comunidades locales y al medioambiente. Dividimos los desechos en dos categorías principales: desechos minerales y desechos no minerales.

Gestión de desechos minerales

En función del volumen, los desechos minerales son el tipo de desecho más significativo generado por Teck. En 2023, nuestras operaciones generaron aproximadamente 767 millones de toneladas de desechos minerales, de los cuales la inmensa mayoría era roca estéril proveniente de la extracción de mineral y carbón siderúrgico. Recurrimos a expertos internos y a terceros independientes para diseñar nuestras instalaciones de almacenamiento de desechos minerales. Los métodos de almacenamiento de desechos minerales se determinan en función de las condiciones específicas del sitio y las buenas prácticas de la industria.

Las siguientes categorías de desechos minerales son productos de las operaciones de Teck. Consulte [Nuestra metodología de circularidad](#), así como nuestro [sitio web](#) para obtener más información:

Roca estéril: la roca estéril es un material que se extrae para tener acceso al mineral y al carbón siderúrgico. El grueso de la roca estéril proveniente de nuestras operaciones se ubica en áreas específicamente diseñadas para contener la roca. La roca estéril también se usa para las actividades de recuperación y para construir embalses, caminos y estructuras similares. El almacenamiento a largo plazo de la roca estéril se realiza de acuerdo con los planes de cierre y lo aprueban las autoridades normativas. Estos planes normalmente incluyen el trazado de contornos, la cobertura y el restablecimiento de la vegetación para lograr los objetivos establecidos de uso de la tierra.

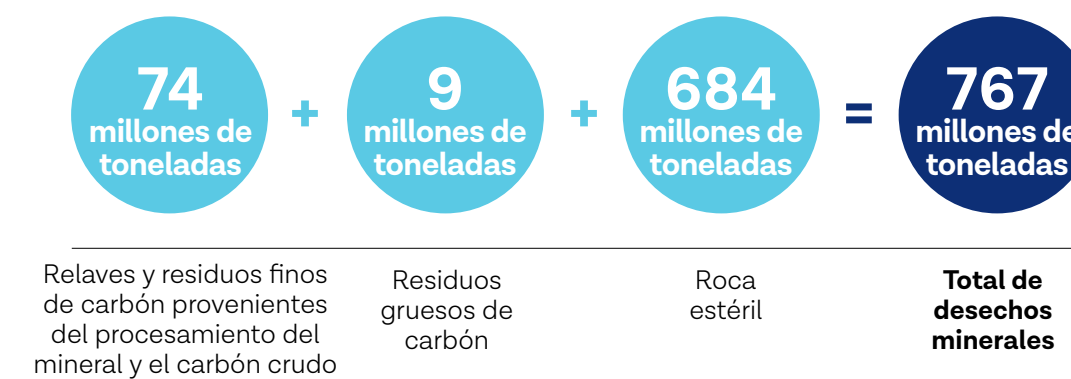
Residuos gruesos de carbón: los residuos gruesos de carbón son una fracción gruesa del carbón crudo que se separa durante el procesamiento; actualmente no son un producto económico. Los residuos gruesos de carbón se colocan en instalaciones designadas con un diseño especial o se pueden usar como material de construcción, si no son susceptibles a la lixiviación. Los residuos gruesos de carbón también se pueden mezclar con residuos finos de carbón desecados dentro de las estructuras designadas. Los residuos gruesos de carbón son un excelente material de construcción para crear diques de retención para residuos finos de carbón.

Relaves y residuos finos de carbón: los relaves y los residuos finos de carbón son las fracciones más finas del material extraído y procesado que no poseen materias

primas económicamente recuperables. Por lo general, estos materiales se acumulan en instalaciones de almacenamiento de relaves. Todas las instalaciones de almacenamiento de relaves de Teck están diseñadas por expertos externos y tanto su diseño como su desempeño se revisan de manera independiente. Consulte [Nuestra metodología de gestión de relaves](#), así como nuestro [sitio web](#) para obtener más información.

Para obtener más detalles sobre las categorías y nuestra gestión de desechos minerales, consulte [Nuestra metodología de circularidad](#).

Figura 3: Desechos minerales



Gestión de desechos no minerales

Teck también genera desechos no minerales. Estos materiales de desecho se separan y eliminan de acuerdo con los planes de gestión de desechos y los requerimientos normativos específicos para cada material, de modo que se mitigan los impactos potenciales en la salud humana y el medioambiente.

Las siguientes categorías de desechos no minerales son productos de las operaciones de Teck:

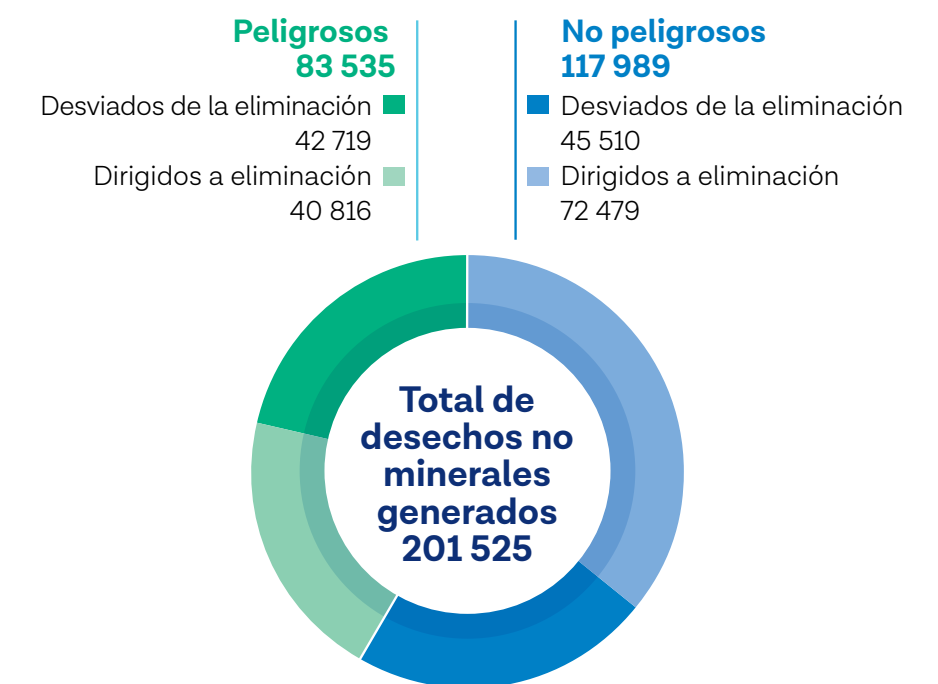
Desechos peligrosos: en Teck, los desechos se consideran peligrosos si así los definen los regímenes normativos jurisdiccionales. Los principales desechos industriales peligrosos producidos en nuestras operaciones incluyen aceite residual, solventes, anticongelante, pintura y baterías. Recolectamos y almacenamos desechos peligrosos de manera responsable y de acuerdo con los requerimientos normativos. Contratistas con licencia reciclan o eliminan estos desechos fuera del sitio en consonancia con las obligaciones dispuestas por ley.

Desechos no peligrosos: los tipos más importantes de flujos de desechos no peligrosos incluyen sólidos y líquidos contaminados, chatarra, desechos de madera, vidrio, neumáticos, desechos electrónicos, cartón y papel.

Desechos industriales: los desechos industriales son una subcategoría de los desechos no minerales. Incluyen tipos de desechos generados por procesos industriales, y no incluyen flujos de desechos municipales/nacionales. Los flujos de desechos industriales importantes en Teck incluyen desechos metalúrgicos, lodos, desechos de procesos (es decir, los provenientes del tratamiento de agua), neumáticos de camiones de extracción, escombros de construcción y demolición, equipos y suelo contaminado.

Para obtener más detalles sobre las categorías y nuestra gestión de desechos no minerales, consulte [Nuestra metodología de circularidad](#).

Figura 4: Desechos no minerales por composición, en toneladas métricas (t): 2023^{(1),(2)}



(1) El redondeo de las cifras individuales puede causar una discrepancia en el valor total.

(2) Los datos de 2023 incluyen QB2 a partir del 1 de enero de 2023.

¹¹ Mining and the Circular Economy (La minería y la economía circular). ICMM. 2023.

Tabla 8: Desechos desviados de la eliminación por operación de recuperación, en toneladas métricas (t): 2023^{(1),(2)}

Tipo de desechos	En el sitio	Fuera del sitio	Total
Desechos peligrosos			
Preparación para la reutilización	0	54	54
Reciclaje	34 548	7 938	42 486
Otras operaciones de recuperación	0	180	180
Total de desechos peligrosos	34 548	8171	42 719
Desechos no peligrosos			
Preparación para la reutilización	24 123	463	24 586
Reciclaje	2754	18 169	20 923
Otras operaciones de recuperación	0	0	0
Total de desechos no peligrosos	26 877	18 632	45 510

(1) El redondeo de las cifras individuales puede causar una discrepancia en el valor total.

(2) Los datos de 2023 incluyen QB2 a partir del 1 de enero de 2023.

Tabla 9: Desechos dirigidos a la eliminación por operaciones de eliminación; en toneladas métricas (t): 2023^{(1),(2)}

Tipo de desechos	En el sitio	Fuera del sitio	Total
Desechos peligrosos			
Incineración (con recuperación de energía)	0	671	671
Incineración (sin recuperación de energía)	0	1	1
Rellenos sanitarios	0	12 067	12 067
Otras operaciones de eliminación	0	28 077	28 077
Total de desechos peligrosos	0	40 816	40 816
Desechos no peligrosos			
Incineración (con recuperación de energía)	40	0	40
Incineración (sin recuperación de energía)	537	125	662
Rellenos sanitarios	48 191	6559	54 750
Otras operaciones de eliminación	5522	11 505	17 027
Total de desechos no peligrosos	54 290	18 189	72 479

(1) El redondeo de las cifras individuales puede causar una discrepancia en el valor total.

(2) Los datos de 2023 incluyen QB2 a partir del 1 de enero de 2023.

Circularidad en los productos

Servicios de reciclaje en Trail

Los servicios de reciclaje de metales proporcionados por Teck son un componente esencial de la economía circular, ya que hacen posible el principio de circularidad de mantener los materiales en uso el mayor tiempo posible. Nuestras operaciones de Trail son una de las mayores refinerías de zinc y plomo totalmente integradas del mundo, y también es uno de los centros de reciclaje de metales más grandes de Norteamérica.

En nuestras operaciones de Trail, reciclamos materiales que agregan valor y son compatibles con los límites del proceso y la normativa. Nuestro enfoque se mantiene en el tratamiento de vidrio de tubos de rayos catódicos, junto con pequeñas cantidades de baterías/pilas alcalinas de zinc y otros desechos posconsumo, a través de nuestro programa de reciclaje de baterías de plomo. Mediante la incorporación de estos materiales al final de su vida útil en el circuito, los metales se recuperan sin que se degraden sus propiedades, lo que permite reutilizarlos en nuevos productos comerciales o de consumo. Estos materiales complejos contienen ingredientes que pueden sustituir materias primas principales y ayudar a evitar que determinados desechos de consumo lleguen a los rellenos sanitarios.

Reciclaje de baterías de vehículos eléctricos en las operaciones de Trail

En 2023, Teck avanzó en el proyecto propuesto de Reciclaje de baterías de vehículos eléctricos (EVBR) en las operaciones de Trail y buscó la colaboración de socios comerciales, gobiernos y terceros que apoyen nuestro argumento comercial. El propósito del proyecto de EVBR es ampliar el programa de reciclaje de Trail para recuperar los minerales críticos dentro de las baterías de iones de litio (LIB) que alimentan los vehículos eléctricos (EV) y productos electrónicos, y enviarlos a las instalaciones de producción de baterías de EV de toda Norteamérica para su reutilización. El reciclaje de LIB permite recuperar compuestos como el litio, el níquel, el cobalto y el manganeso de las baterías al final de su vida útil y de la chatarra de la fabricación de baterías. Al proporcionar estas fuentes secundarias de minerales críticos, el proyecto EVBR promoverá la economía circular, reducirá los desechos y las emisiones de carbono, y contribuirá a una cadena de valor de baterías más sustentable. Se espera que, si el proyecto EVBR avanza, se puedan reciclar hasta 35 000 toneladas de materiales de LIB cada año; el equivalente a 140 000 baterías de EV.

Puede encontrar más información sobre las definiciones de reciclaje en [Nuestra metodología de circularidad](#).

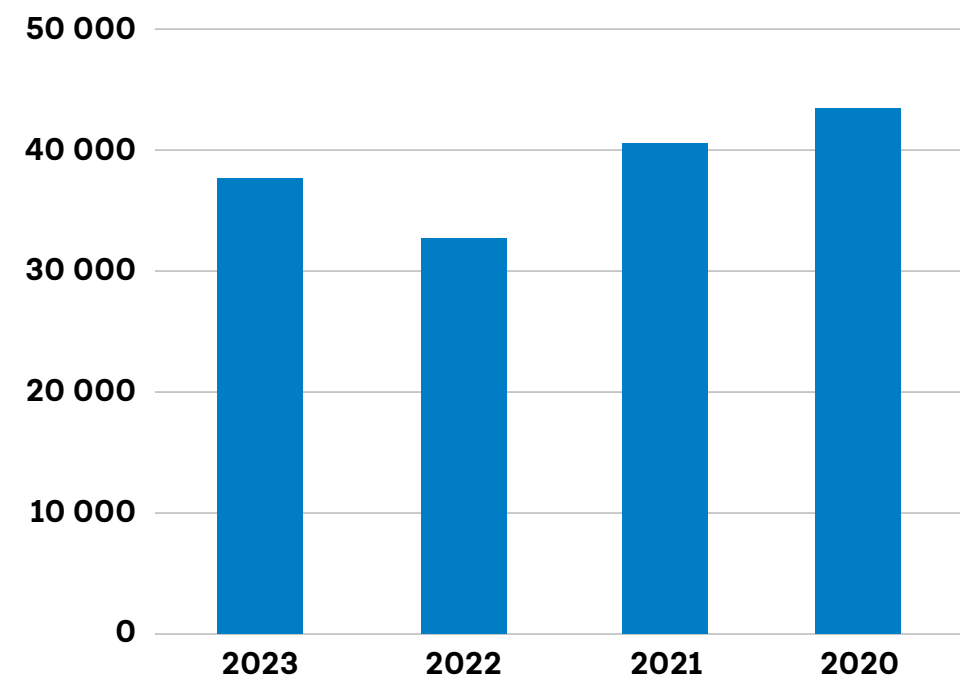
Reciclaje de neumáticos

Teck proporciona materias primas clave, duraderas y reciclables de manera infinita, que son necesarias para infraestructuras y productos sustentables, y trabaja para reducir los desechos y la contaminación, para mantener los productos en uso y para ayudar a mejorar el entorno natural en el que operamos.

Un innovador proyecto piloto en las operaciones de Trail y Neptune Terminals en Columbia Británica ha combinado el reciclaje de los neumáticos de camiones de extracción mineros con un programa para mejorar la durabilidad de las superficies pavimentadas. Consulte nuestro estudio de caso Cuando el caucho se convierte en carretera: reciclaje de neumáticos en asfalto engomado, en la página 22 para obtener más detalles.

En nuestras operaciones de Carmen de Andacollo, se reciclaron más de 258 toneladas de neumáticos para minería desde 2022. El reciclaje de estos neumáticos lo realiza una compañía que utiliza energía renovable y ofrece certificación del destino de los materiales.

Teck también colabora con proveedores para buscar otros usos innovadores para los neumáticos para minería reciclados. Nuestros acuerdos de suministro para reciclaje comercial y nuestro compromiso con la administración responsable de los materiales ayudan a que los desechos de caucho granulado y otros componentes se tomen en cuenta para usarlos en otros productos sustentables. Por ejemplo, asociarnos con nuestros fabricantes y distribuidores de cintas transportadoras ha permitido la investigación permanente y el desarrollo necesarios para crear y certificar cintas transportadoras ignífugas fabricadas con materiales reciclados. En nuestras operaciones de Fording River, comenzamos las pruebas con una cinta transportadora de alimentación de carbón crudo que contiene caucho granulado (polímero derivado de los neumáticos) reciclado que, de otro modo, hubiera sido fabricado por nuestros proveedores con materiales vírgenes. El volumen de caucho granulado reciclado en esta aplicación es significativo, ya que la cinta transportadora tiene 1026 metros de largo (3368 ft) y 137 centímetros de ancho (54 in). Después de la instalación y el análisis de los datos operativos, esta prueba podrá ampliarse a otros sitios y aplicaciones.

Figura 16: Cantidad de material reciclado en las operaciones de Trail (toneladas)

Incumplimientos e incidentes significativos relacionados con la gestión de desechos y materiales peligrosos

Teck cuenta con amplios protocolos de mitigación, generación de reportes, respuesta y reparación de riesgos medioambientales detallados en nuestros Estándares de sustentabilidad. De acuerdo con estos estándares, evaluamos la gravedad de los incidentes medioambientales, derrames e incumplimientos de normativas en función de sus posibles impactos ambientales, de seguridad, comunitarios, de reputación y económicos.

Según nuestros criterios de gravedad de incidentes, en 2023, no se produjeron incidentes significativos relacionados con la gestión de desechos, lo que incluye derrames importantes. Tampoco hubo cargos, multas ni penalizaciones importantes por incumplimiento en relación con la gestión de desechos durante el período de reporte.

Operaciones de Red Dog y el inventario de emisiones tóxicas

Cada año, Red Dog figura en el Inventario de Emisiones Tóxicas (TRI) de la Agencia de Protección Ambiental (Environmental Protection Agency, EPA) de los Estados Unidos, debido a los volúmenes de roca y mineral que se mueven de manera segura en la mina cada año. Red Dog debe informar la cantidad de materiales movidos en la mina, debido a las leyes de zinc y plomo presentes de forma natural en las rocas. Esto es parte del proceso de minería y no indica ningún efecto en la salud o en el medioambiente, incluida la liberación de materiales de Red Dog al medioambiente. El Departamento de Conservación Ambiental de Alaska (Department of Environmental Conservation, DEC) también ha respondido a la TRI, teniendo en cuenta que casi todas las emisiones de las instalaciones de TRI en Alaska están reguladas conforme a los estrictos permisos de la EPA y del estado de Alaska, con requerimientos de monitoreo y cumplimiento diseñados para prevenir daños humanos y ambientales.

Colaboración con la industria para una mayor circularidad

A través de las afiliaciones del Consejo Internacional de Minería y Metales (International Council on Mining and Metals, ICMM), la Asociación de Minería de Canadá (Mining Association of Canada, MAC), la Asociación Internacional del Zinc (International Zinc Association, IZA), la Asociación Internacional del Cobre (International Copper Association, ICA) y la Asociación Internacional del Plomo (International Lead Association, ILA), Teck participa activamente en iniciativas en toda la industria que apoyan una mayor circularidad de nuestros productos y sus usos finales. En 2023, contribuimos con los esfuerzos para mejorar los programas de Evaluación del ciclo de vida (LCA) para comprender la huella de la producción, el uso y del reciclaje de metales. También apoyamos las iniciativas y los protocolos de la industria para el reciclaje de baterías de plomo, además de nuestros programas en nuestras operaciones de Trail.

Puede encontrar más información sobre las asociaciones de la industria con las que trabajamos para apoyar una mayor

circularidad y para contribuir con la economía circular más amplia en [Nuestra metodología de circularidad](#).

Administración de los materiales

El uso responsable, las jurisdicciones y cualquier restricción para todos los productos de Teck se administran por medio de una Lista maestra de materiales. Para que los productos se agreguen a la lista, se envía una solicitud detallada. Los productos se evalúan anualmente en función del uso, el transporte y de la jurisdicción de uso del producto, la clasificación del producto y la comunicación de peligros, así como la tasa de rendimiento financiera. En 2023, el concentrado de cobre de las operaciones recientemente ampliadas de Quebrada Blanca de Teck se agregó a la Lista maestra de materiales.

También ponemos en marcha y realizamos evaluaciones del sitio para ayudar a garantizar que los productos de Teck se utilicen correctamente y que los desechos se gestionen adecuadamente a lo largo de la cadena de abastecimiento a complejos metalúrgicos, refinerías y otros usuarios finales posteriores. Estas evaluaciones nos permiten mantener las relaciones con los clientes, el acceso al mercado y cumplir con los requerimientos normativos. En 2023, Teck llevó a cabo siete evaluaciones logísticas y de sitios de clientes, y monitoreó el progreso con los nuevos clientes desarrollado en 2022.

Se aplican prácticas similares de gestión de riesgos a los desechos peligrosos que se generan en los sitios de Teck. Teck ha desarrollado varias herramientas para evaluar las instalaciones de eliminación fuera del sitio, con lo cual se reduce nuestro perfil de riesgo a largo plazo y la exposición financiera. En 2021, Teck anunció nuestro compromiso formal con The Copper Mark, un marco de garantía voluntario para promover prácticas de producción responsables. Las operaciones de Highland Valley Copper (HVC) de Teck recibieron la verificación Copper Mark en 2022, y nuestras operaciones de Quebrada Blanca y Carmen de Andacollo recibieron la verificación Copper Mark en 2023. Además, al adoptar el enfoque multimetales de Copper Mark, las operaciones de Trail de Teck son el primer sitio autónomo de procesamiento de zinc del mundo en recibir la verificación Zinc Mark; QB y HVC también obtuvieron la certificación Molybdenum Mark.

Estudio de caso: Cuando el caucho se convierte en carretera: reciclaje de neumáticos en asfalto engomado

Para apoyar la transición mundial hacia una economía más circular, Teck asumió el compromiso de mejorar la circularidad en los procesos a fin de minimizar, reutilizar y, en última instancia, eliminar los desechos. Nuestro innovador proyecto piloto en las operaciones de Trail y Neptune Terminals en C. B. apoya este compromiso con el reciclaje de neumáticos de camiones de extracción mineros (una forma de desecho industrial que supone todo un desafío), para crear asfalto engomado, con el potencial de desviar y retirar miles de toneladas de neumáticos usados de camiones de extracción de los sitios de almacenamiento de desechos. Como contribución adicional a las metas de circularidad de este programa, se ha demostrado que el asfalto engomado dura hasta cinco años más que el asfalto normal, lo que se traduce en menos mantenimiento y una mayor duración del pavimento. También se ha demostrado que funciona mejor en áreas en las que se usan neumáticos con clavos, productos descongelantes y quitanieves. Este programa piloto ha brindado la oportunidad de aumentar el reciclaje de los desechos industriales, al desarrollar una segunda vida útil sustentable para los neumáticos de camiones de extracción desechados y, al mismo tiempo, prolongar la vida útil del pavimento.

Lea el estudio de caso completo en www.teck.com/news/stories.



En la fotografía: Camión de extracción en nuestras operaciones en Canadá.

Cambio climático

Aspectos destacados de 2023

- ▶ Se finalizó la construcción y la puesta en marcha de un proyecto piloto de captura, almacenamiento y uso del carbono (CCUS) en nuestras operaciones de Trail para apoyar nuestra estrategia contra el cambio climático de cero emisiones netas.
- ▶ Se anunciaron contratos con Canadian Pacific Kansas City (CPKC) Limited, Oldendorff Carriers y NORDEN que incluyeron cláusulas destinadas a reducir las emisiones de gases de efecto invernadero asociadas al transporte.
- ▶ Se completaron las huellas de carbono del zinc refinado de ley especial de alta pureza (SHG) y de grado para galvanización continua (CGG) de Teck provenientes de nuestras operaciones de Trail

Indicadores GRI

2-23, 2-24, 3-3, 201-2, 302-1, 302-2, 302-3, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5

Este tema es considerado material por nuestros accionistas, las comunidades locales, los organismos normativos y por la sociedad en relación con los sitios, los proveedores de electricidad, los prestadores de servicios y los clientes de Teck.

¿Cómo gestiona Teck este tema?

La información sobre cómo gestionamos las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) y el uso de energía, incluidas las políticas pertinentes, las prácticas de gestión, los sistemas y límites de los temas, se puede [descargar en nuestro sitio web](#).



Indicadores de desempeño

Indicador Emisiones absolutas de GEI de alcance 1 y alcance 2⁽¹⁾⁽²⁾⁽³⁾⁽⁴⁾⁽⁵⁾

2023:	3652 kt de CO ₂ e
2022:	2950 kt de CO ₂ e
2021:	3029 kt de CO ₂ e

Indicador GEI/t de cobre equivalente⁽²⁾⁽²⁾

2023:	3,2 de CO ₂ e/t de Cu eq.
2022:	2,8 t de CO ₂ e/t de Cu eq.
2021:	2,6 t de CO ₂ e/t de Cu eq.

Indicador Uso de energía proveniente de fuentes que no emiten carbono.

2023:	28 %
2022:	28 %
2021:	31 %

(1) Para conocer las definiciones de las emisiones de alcance 1 y alcance 2, consulte la página 27.
 (2) Los valores de desempeño de 2021 a 2023 se determinaron utilizando precios promedio de las materias primas de 2018 a 2020 para convertirlos en cobre equivalente. Esta metodología se adopta para permitir una evaluación uniforme según nuestro desempeño en 2020, el año de referencia para nuestro objetivo de intensidad de carbono.
 (3) Valores equivalentes de dióxido de carbono calculados utilizando factores de Potencial de calentamiento global (GWP) del Quinto informe de evaluación del Panel intergubernamental sobre el cambio climático (AR5).
 (4) Las emisiones de GEI de alcance 2 de este total se basan en el mercado.
 (5) Los datos de 2023 incluyen QB2 a partir del 1 de enero de 2023.

Nuestro desempeño en cambio climático en 2023

Nuestros objetivos y compromisos Teck está comprometida con la acción por el clima como se describe en nuestra [Política de cambio climático](#). En la siguiente tabla se resume nuestro desempeño en relación con nuestras nuevas metas y estrategia de sustentabilidad en cuanto a cambio climático.

Metas de la estrategia de sustentabilidad	Estado	Resumen del progreso en 2023
<p>Prioridad estratégica: Lograr cero emisiones netas de alcance 1 y 2 en todas nuestras operaciones para 2050.</p>		
<p>Meta: Reducir la intensidad de carbono de nuestras operaciones en un 33 % para 2030.</p>	En curso	<p>El proyecto piloto de captura, almacenamiento y uso del carbono (CCUS) en Trail comenzó a operar y captura CO₂ satisfactoriamente, lo que apoya nuestra estrategia de cero emisiones netas contra el cambio climático, y nos proporciona una plataforma técnica que ayuda a nuestros clientes de carbón siderúrgico a reducir sustancialmente la intensidad de carbono de su producción de acero.</p> <p>Se completaron estudios para las iniciativas prioritarias, lo que incluye energía renovable para Red Dog y camiones de extracción asistidos por una línea de tranvía aérea en nuestras operaciones de carbón siderúrgico.</p> <p>En 2023, nuestras operaciones en C. B. recibieron energía de una red eléctrica 98 % limpia.</p>
<p>Meta: Lograr cero emisiones netas de alcance 2 para 2025.</p>	En curso	<p>Se avanzó en la adopción de alternativas de cero emisiones netas para transporte al desplazar el equivalente a 218 vehículos con motor de combustión interna.</p> <p>Se adquirieron dos nuevas clases de vehículos eléctricos para Teck Coal e integramos la adquisición estándar de autobuses eléctricos para reemplazar los autobuses a diésel retirados en los procesos de adquisición estándar.</p>
<p>Prioridad estratégica: Ambición de lograr cero emisiones netas de alcance 3 para 2050.</p>		
<p>Meta: Apoyar a los socios en el avance de soluciones de reducción de GEI capaces de reducir en un 30 % la intensidad global de carbono proveniente de la fabricación de acero para 2030.</p>	En curso	<p>Se anunció un contrato con Canadian Pacific Kansas City (CPKC) Limited que incluye una cláusula orientada a probar el uso de locomotoras propulsadas por hidrógeno en nuestra cadena de abastecimiento de carbón siderúrgico.</p> <p>Se anunció un contrato de fletes con reducción de emisiones con NORDEN con cláusulas orientadas a la reducción de emisiones en nuestra cadena de abastecimiento.</p> <p>Se anunció un contrato con Oldendorff para equipar una embarcación con rotores Flettner para reducir aún más las emisiones.</p>
<p>Meta: Asociarnos con nuestros clientes y proveedores de transporte para establecer corredores de cadena de abastecimiento de bajas emisiones para el transporte de nuestro carbón siderúrgico, y apoyar una reducción del 40 % en la intensidad de emisiones de transporte para 2030 en el caso del servicio de transporte que contratamos.</p>	En curso	

Contexto global y de la industria

El cambio climático, uno de los principales riesgos mundiales, está directamente influido por la actividad humana y requiere medidas decisivas. En regiones de todo el mundo, el cambio climático ya está afectando a muchos fenómenos meteorológicos y climáticos extremos,¹² y es muy probable que los fenómenos meteorológicos extremos se vuelvan cada vez más frecuentes, lo que aumenta la urgencia de tomar medidas.¹³ En medio de la transición mundial hacia un futuro con cero emisiones netas, la industria minera y de metales desempeñará un papel crucial a la hora de posibilitar y abastecer de forma responsable la creciente demanda de

minerales críticos necesarios para turbinas eólicas, paneles solares, vehículos eléctricos y demás tecnologías con bajas emisiones de carbono.¹⁴ Para apoyar la transición hacia una economía con bajas emisiones de carbono, el sector minero debe reducir activamente sus propias emisiones.¹⁵

Teck está respondiendo a los desafíos que plantea el cambio climático proporcionando los metales críticos y los minerales necesarios para las tecnologías con bajas emisiones de carbono, avanzando así en nuestro camino hacia las cero emisiones netas y adaptándonos a los impactos climáticos.

Estudio de caso: Disminución de las emisiones en nuestra cadena de abastecimiento de carbón siderúrgico

En Teck, reconocemos nuestra responsabilidad compartida de abordar el cambio climático como un desafío mundial, y estamos comprometidos con la reducción de las emisiones en nuestras operaciones y en nuestra cadena de valor. Para potenciar este compromiso, intensificamos los esfuerzos para reducir las emisiones relacionadas con el transporte a través de innovadores contratos. Nuestro contrato con la compañía naviera NORDEN para reducir las emisiones anuales a través de métodos que incluyen embarcaciones con consumo eficiente de combustible, combustibles alternativos como el biocombustible y análisis avanzado de datos. Se espera que el contrato reduzca las emisiones anuales de los cargamentos de Teck transportados por NORDEN en un 25 % o hasta 6700 toneladas de CO₂. También nos asociamos con Canadian Pacific Kansas City en un programa piloto único para integrar locomotoras propulsadas por hidrógeno en la cadena de abastecimiento del carbón siderúrgico. Por último, nuestra inversión conjunta con la compañía naviera Oldendorff Carriers busca reducir aún más las emisiones gracias al equipamiento de una embarcación que transporta cargamentos de carbón siderúrgico de Teck con rotores Flettner, que generan propulsión a partir del viento. Se espera que la incorporación de los rotores, junto con otras medidas de reducción de emisiones, reduzca las emisiones

anuales en un 55 %, lo que supondrá una reducción anual de más de 17 000 toneladas de emisiones de CO₂.

Estos esfuerzos concuerdan con la ambición de Teck de alcanzar cero emisiones netas de alcance 3 para 2050 y nuestros esfuerzos para promover las prácticas sustentables en toda nuestra industria.

Lea el estudio de caso completo en www.teck.com/news/stories.



En la fotografía: Representación de la embarcación de Oldendorff equipada con un sistema de rotores Flettner.

¹² Climate Change 2023: Synthesis Report (Cambio climático 2023: Informe de síntesis). IPCC. 2023.

¹³ Climate Related Considerations in the Metals and Mining Sector (Consideraciones relacionadas con el clima en el sector de los metales y la minería). S&P Global. 2023.

¹⁴ 2023 Global Mining and Metals Outlook (Perspectivas globales para la industria de la minería y los metales 2023). KPMG. 2023.

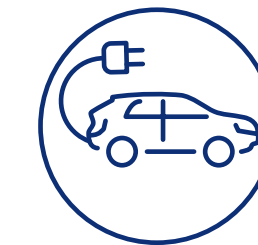
¹⁵ Mine 2023: The era of reinvention (Mina 2023: La era de la reinención). PwC. 2023.

Marco de la estrategia climática de Teck

Identificamos y evaluamos los riesgos relacionados con el clima y establecemos medidas de gestión para minimizar los riesgos y maximizar las oportunidades. Para gestionar dichos riesgos y oportunidades, utilizamos un marco con cuatro pilares para guiar nuestra estrategia.

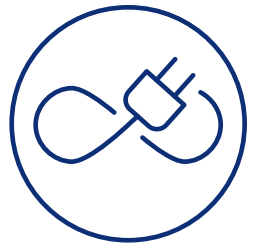
Figura 5: Marco de acción por el clima de cuatro pilares de Teck

Posicionar a Teck para una economía de bajas emisiones de carbono



- Producir metales y minerales necesarios para la transición a una economía de bajas emisiones de carbono.
- Reequilibrar la cartera hacia el cobre.
- Las operaciones eficientes, de bajo costo y de bajas emisiones de carbono mantendrán la competitividad de Teck.

Reducir nuestra huella de carbono



Objetivos a largo plazo:

- Cero emisiones netas para 2050.
- Reducir la intensidad de carbono de nuestras operaciones en un 33 % para 2030.
- Cero emisiones netas de alcance 2 para 2025.
- Ambición de cero emisiones netas de alcance 3 para 2050

Apoyar las políticas adecuadas de tarificación de las emisiones de carbono



- Apoyamos la tarificación de las emisiones de carbono efectiva y de base amplia.
- El mejor método para fomentar la acción global contra el cambio climático.
- Trabajo conjunto con asociaciones o gobiernos para encontrar soluciones de políticas para limitar el cambio climático a 1,5 °C.

Adaptarnos los impactos físicos del cambio climático



- Aumentar la resiliencia de las operaciones.
- Incorporar escenarios climáticos en el diseño del proyecto y la planificación del cierre de la mina.

Indicadores de metales para la transición según Climate Action 100+

En 2023, Climate Action 100+ (CA100) desarrolló un Estándar de cero emisiones netas para minería diversificada. En este estándar, los indicadores 5.ii.a a 5.ii.d solicitan divulgaciones sobre la producción y los ingresos de lo que definen como “Materiales clave para la transición” y “Otros materiales para la transición”. En CA100, el cobre se define como un material clave para la transición y el zinc se define como otro material para la transición. En 2023, Teck produjo 296 500 toneladas de cobre y obtuvo unos ingresos por cobre de 3425 millones de CAD. Nuestra producción de zinc en 2023 fue de 644 000 toneladas de zinc en concentrado y 266 600 toneladas de zinc refinado, con unos ingresos por zinc de 3051 millones de CAD, mientras que nuestra producción de plomo fue de 93 400 toneladas.

Nuestra estrategia y nuestras metas respecto del cambio climático abarcan tanto nuestras propias operaciones como nuestros impactos en la cadena de valor. Tenemos la ambición de alcanzar las cero emisiones netas de alcance 3 para 2050 con el apoyo de las metas a corto plazo y hemos fijado una meta que se centra en alcanzar las cero emisiones netas de alcance 2 para 2025. Esto refleja nuestro compromiso de descarbonizar procesos a un ritmo acelerado en todas nuestras operaciones.

Para lograr cero emisiones netas en todas nuestras operaciones para 2050, hemos establecido un plan de acción inicial, con las metas correspondientes para 2025 y 2030, a fin de lograr cero emisiones netas, evitando en primer lugar las emisiones en su totalidad cuando sea posible o, si no es posible, eliminar o minimizar las emisiones. Esto implicará analizar formas alternativas de mover materiales en nuestras minas, usar fuentes de energía más limpias e implementar mejoras de eficiencia, entre otras medidas. Consulte el Plan de acción de Teck para cero emisiones netas para obtener más detalles.

Mitigación del cambio climático: Reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero

Plan de acción de Teck para cero emisiones netas

Para Teck, cuatro áreas principales de emisiones presentan oportunidades de descarbonización: suministro de energía, equipos móviles, combustión estacionaria y emisiones de procesos, y emisiones fugitivas de metano. Para descarbonizar estas fuentes de emisiones y, en última instancia, alcanzar nuestra meta de cero emisiones netas, priorizamos las actividades para ofrecer reducciones a costo competitivo, encaminándonos para abordar primero nuestras fuentes más relevantes de emisiones. Estamos evaluando activamente las soluciones existentes y monitoreando las tecnologías emergentes para determinar la viabilidad actual y futura de las diversas opciones.

En 2023, fomentamos iniciativas prioritarias mediante fases de desarrollo de proyectos y seguimos identificando tecnologías y vías innovadoras para reducir las emisiones. En el suministro de energía, nuestra operación en C. B. ya está impulsada por una red de electricidad limpia al 98 %, lo que convierte a los sitios en una ubicación ideal para introducir una de las primeras flotas de camiones de extracción de gran tonelaje con cero emisiones de Canadá, con opciones de tecnología asistida por una línea de tranvía aérea. En Chile, nuestro contrato de compraventa de energía limpia a largo plazo con AES Corporation tiene por objeto obtener energía 100 % renovable en la expansión de las operaciones de QB a partir de 2025. En 2023, se produjo un aumento en las emisiones de alcance 2 en QB a medida que entraba en funcionamiento. Alcanzar la energía renovable total para QB nos permitirá alcanzar nuestra meta de cero emisiones netas de alcance 2 para 2025.

En cuanto a las emisiones de equipos móviles, en 2023 continuamos avanzando en proyectos para evaluar las diversas tecnologías de descarbonización, como las opciones de cero emisiones para el transporte, lo que incluye los vehículos eléctricos a batería y de hidrógeno. Continuamos con nuestra iniciativa de autobuses eléctricos para el personal en CdA y expandimos nuestro proyecto piloto de autobuses

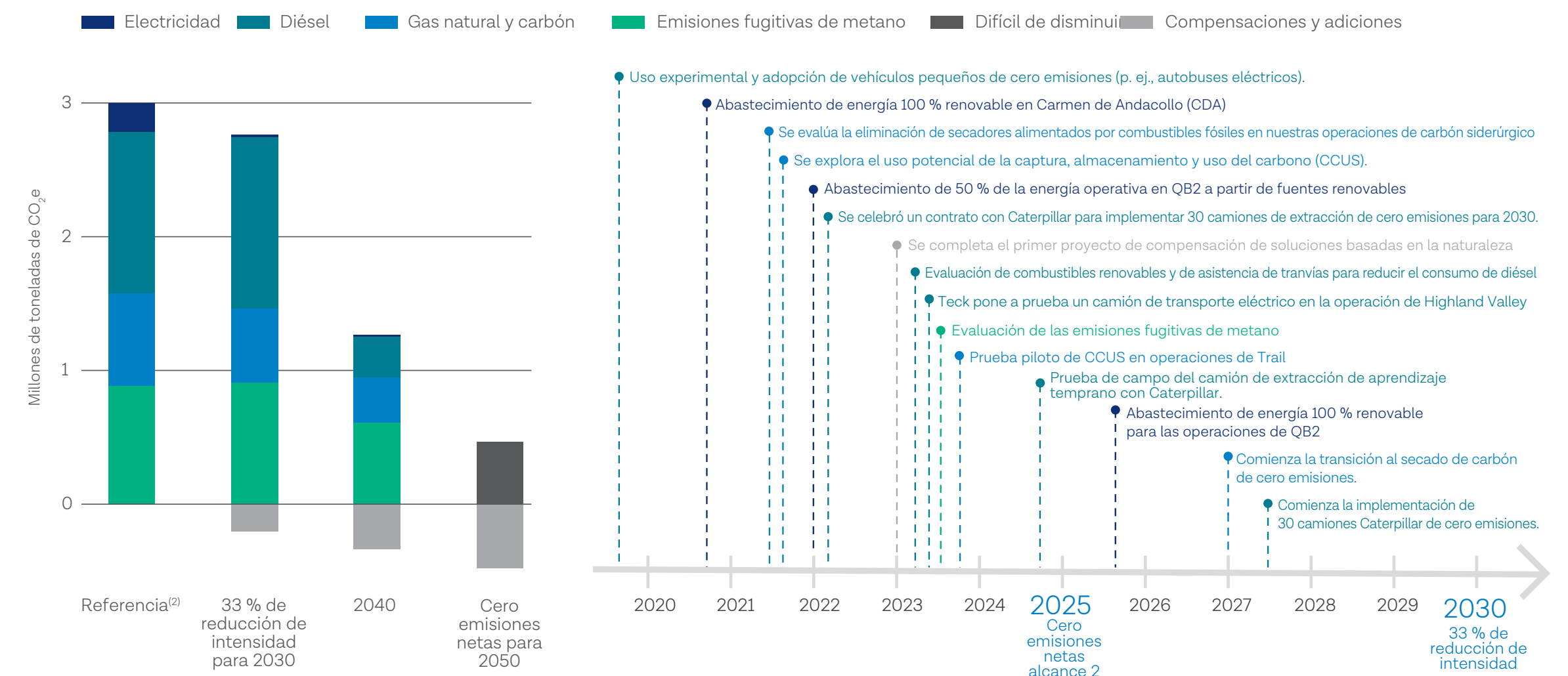
eléctricos existente en el valle Elk. También colaboramos con socios de la industria, fabricantes de equipos y otros proveedores en flotas de minería de cero emisiones, lo que incluyó una asociación de camiones de extracción de cero emisiones con el fabricante de equipos Caterpillar.

En cuanto a las emisiones de procesos, completamos la construcción de nuestro proyecto piloto CCUS en nuestras operaciones de Trail, que capturará CO₂ del gas de combustión de la Planta ácida en las operaciones de Trail a una velocidad de aproximadamente 1 tonelada por día. Como parte del proyecto piloto, también evaluaremos las opciones para la utilización o el almacenamiento del CO₂ capturado en las operaciones de Trail. Consulte la sección Tecnología e innovación en la página 29 para obtener más detalles.

La postura de Teck con respecto a las compensaciones de carbono

La prioridad de Teck es fomentar las reducciones de las emisiones en nuestras operaciones. Cuando existan limitaciones en nuestra capacidad para evitar, eliminar o reducir nuestras emisiones de alcance 1 y 2, tomaremos en cuenta el uso de compensaciones para apoyar nuestros objetivos de reducción de GEI. Teck tomará en cuenta únicamente las compensaciones que puedan demostrar adicionalidad, cuantificación rigurosa y verificación por parte de terceros. En nuestras evaluaciones también se considerarán los atributos de las compensaciones, como la permanencia, el riesgo de derrames y las interacciones con las dimensiones medioambientales y sociales de cualquier proyecto de compensación. Teck divulgará con transparencia el uso de las compensaciones de carbono en relación con nuestros compromisos de reducción de GEI.

Figura 6: Nuestro camino hacia cero emisiones netas para 2050⁽¹⁾



(1) Consulte la nota de advertencia sobre las declaraciones a futuro con respecto a las incertidumbres asociadas a las acciones futuras de descarbonización.
 (2) El punto de referencia refleja las emisiones promedio de 2016 a 2019. En el caso de las emisiones absolutas, esta es una representación adecuada del desempeño histórico.

Nuestras emisiones de GEI en 2023

Como se muestra en la figura 7, las emisiones de GEI de alcance 1 (directas) son aquellas que se producen a partir de fuentes de energía que son propiedad o están controladas por la compañía. Las emisiones de GEI de alcance 2 (indirectas) son aquellas que se producen a partir de la generación de la electricidad comprada y consumida por la compañía, y que ocurren físicamente en las instalaciones donde se genera la electricidad.

En 2023, nuestras emisiones totales de GEI (de alcance 1 y alcance 2), como equivalente de dióxido de carbono (CO₂e), fueron de 3652 kilotoneladas (kt), en comparación con 2950 kt en 2022. De esos totales, nuestras emisiones directas de GEI (alcance 1) fueron de 3032 kt en 2023, en comparación con las 2822 kt de 2022. 31 % de nuestras emisiones de alcance 1 provinieron del metano. Estimamos que nuestras emisiones indirectas de GEI (alcance 2) asociadas al uso de electricidad durante 2023 fueron de 620 kt, o aproximadamente un 17 %

de nuestras emisiones totales. Se esperaba el aumento temporal en las emisiones de alcance 2 para 2023, dado que nuestro contrato de compraventa de energía limpia a largo plazo con AES Corporation entra en plena vigencia (en 2025) y QB realiza la transición hacia la producción plena.

Nuestra mayor fuente de emisiones de alcance 1 proviene del combustible consumido por equipos móviles. En el pasado, la mayoría de nuestras emisiones de alcance 2 estaban asociadas a nuestras operaciones de Carmen de Andacollo (CdA) y Quebrada Blanca (QB), ya que el suministro de electricidad en Chile se basaba históricamente en proporciones más elevadas de combustibles fósiles. Hemos tomado medidas para reducir estas emisiones a través del cambio hacia la electricidad renovable. En otros lugares, nuestras emisiones indirectas fueron relativamente pequeñas, ya que las operaciones en C. B. obtienen la mayor parte de su electricidad de la generación hidroeléctrica.

Tabla 10: Emisiones totales (kilotoneladas de CO₂e)^{(1),(2),(3),(4),(5)}

	2023	2022	2021	2020
Emisiones totales: directas (alcance 1)	3032	2822	2949	2725
Emisiones totales: indirectas (alcance 2), basadas en el mercado	620	128	80	211
Emisiones totales: indirectas (alcance 2), basadas en la ubicación	327	219	296	306
Emisiones totales (alcance 1 + alcance 2) ⁽⁶⁾	3652	2950	3029	2936
Emisiones totales: alcance 3 (uso de producto de carbón vendido)	70 000	65 000	69 000	64 000

(1) La metodología de cuantificación de Teck para nuestras emisiones de alcance 1 y alcance 2 concuerda con The Greenhouse Gas Protocol: A Corporate Accounting and Reporting Standard (El Protocolo de gases de efecto invernadero: un estándar corporativo para contabilización y reportes).

(2) Las emisiones se establecen sobre la base de CO₂e, que incluye CO₂, CH₄, N₂O, PFC, SF₆ y NF₃, según corresponda.

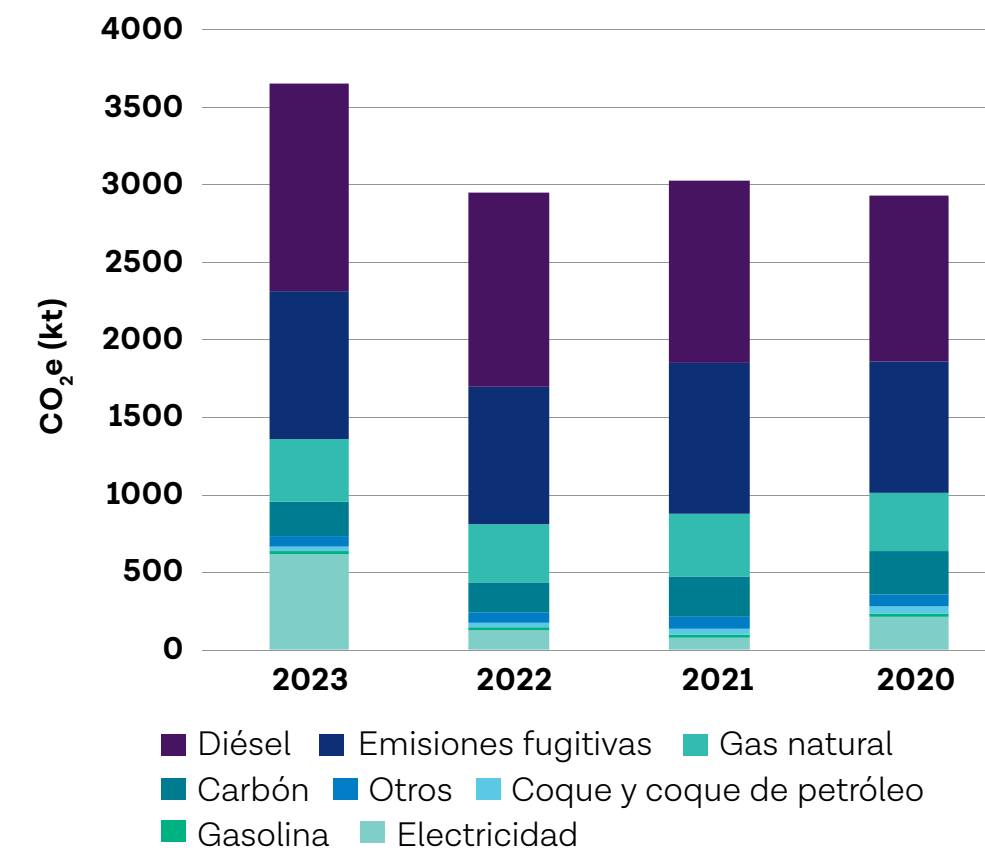
(3) Valores equivalentes de dióxido de carbono calculados utilizando factores de Potencial de calentamiento global (GWP) del Quinto informe de evaluación del Panel intergubernamental sobre el cambio climático (AR5).

(4) Las cifras se han replanteado debido a cambios en los factores de emisiones de terceros y el uso de factores de GWP del AR5. Consulte nuestros [Datos de desempeño en sustentabilidad](#) para ver el conjunto completo de datos.

(5) Los datos de 2023 incluyen QB2 a partir del 1 de enero de 2023.

(6) Las emisiones de GEI de alcance 2 de este total se basan en el mercado.

Figura 7: Emisiones de GEI de alcance 1 y alcance 2 por tipo de combustible^{(1),(2),(3),(4),(5),(6)}



- (1) En el caso de las emisiones de la electricidad en Canadá, los factores de emisión se basan en la versión más reciente del Reporte del Inventario Nacional de Canadá.
- (2) Las emisiones fugitivas de nuestras operaciones de carbón (es decir, liberación estimada de metano) se registran como emisiones directas. En el caso de las emisiones fugitivas, los factores de emisión se basan en la versión más reciente del Reporte del Inventario Nacional de Canadá.
- (3) Valores equivalentes de dióxido de carbono calculados utilizando factores de Potencial de calentamiento global (GWP) del Quinto informe de evaluación del Panel intergubernamental sobre el cambio climático (AR5).
- (4) Las cifras se han replanteado debido a cambios en los factores de emisiones de terceros y el uso de factores de GWP del AR5. Consulte nuestros [Datos de desempeño en sustentabilidad](#) para ver el conjunto completo de datos.
- (5) Las emisiones de GEI de alcance 2 de este total se basan en el mercado.
- (6) Los datos de 2023 incluyen QB2 a partir del 1 de enero de 2023.

Emisiones de alcance 3 y apoyo a las reducciones de emisiones en nuestra cadena de valor

Las emisiones de alcance 3 son otras emisiones que proceden de fuentes que son propiedad o están controladas por otras entidades de nuestra cadena de valor, como aquellas producidas por el uso de nuestros productos y el transporte de los materiales que compramos y vendemos. En 2023, nuestras emisiones de alcance 3 más relevantes fueron de 70 000 kt, procedentes del uso de nuestro producto de carbón siderúrgico por parte de nuestros clientes.

En 2023, publicamos un Reporte sobre la metodología de cálculo de emisiones de alcance 1, 2 y 3 que describe los límites, la justificación del cálculo, la metodología y las suposiciones del inventario de emisiones de gases de efecto invernadero de Teck para el año de reporte 2022. Para obtener más información sobre nuestras emisiones de alcance 3 durante 2022, más allá de las emisiones provenientes del uso de nuestro producto de carbón siderúrgico por parte de nuestros clientes, consulte la página 8 de nuestro [Reporte sobre la metodología de cálculo de emisiones de alcance 1, 2 y 3](#). Este reporte también incluye un reporte de aseguramiento limitado de terceros (consulte la página 27).

Reconocemos que, para lograr reducciones globales de GEI que limiten el cambio climático a 1,5 °C, se necesitarán medidas, no solo de Teck, sino también dentro de nuestra cadena de valor. Nuestra [Política de cambio climático](#) incluye el compromiso de trabajar con nuestros clientes y proveedores de transporte para reducir las emisiones en las fases posteriores de nuestra actividad comercial. Tenemos la ambición de lograr las cero emisiones netas de alcance 3 para 2050, con el apoyo de metas intermedias para 2030, lo que hace que Teck cumpla con la declaración de posición del ICMM sobre la aceleración de las acciones relacionadas con las emisiones de GEI de alcance 3.

Dado que las emisiones de alcance 3 se producen dentro de la cadena de abastecimiento de una compañía que se tiene un control limitado sobre ellas, el progreso en las reducciones de alcance 3 requiere la actuación de nuestros socios de la cadena de abastecimiento. Estamos evaluando oportunidades adicionales para apoyar nuestra cadena de valor en la reducción de sus emisiones.

En 2023, seguimos apoyando a nuestros proveedores de transporte para reducir las emisiones. Consulte el estudio de caso en la página 25 para obtener más detalles sobre nuestras asociaciones para lograr menores emisiones en nuestra cadena de abastecimiento de carbón siderúrgico.

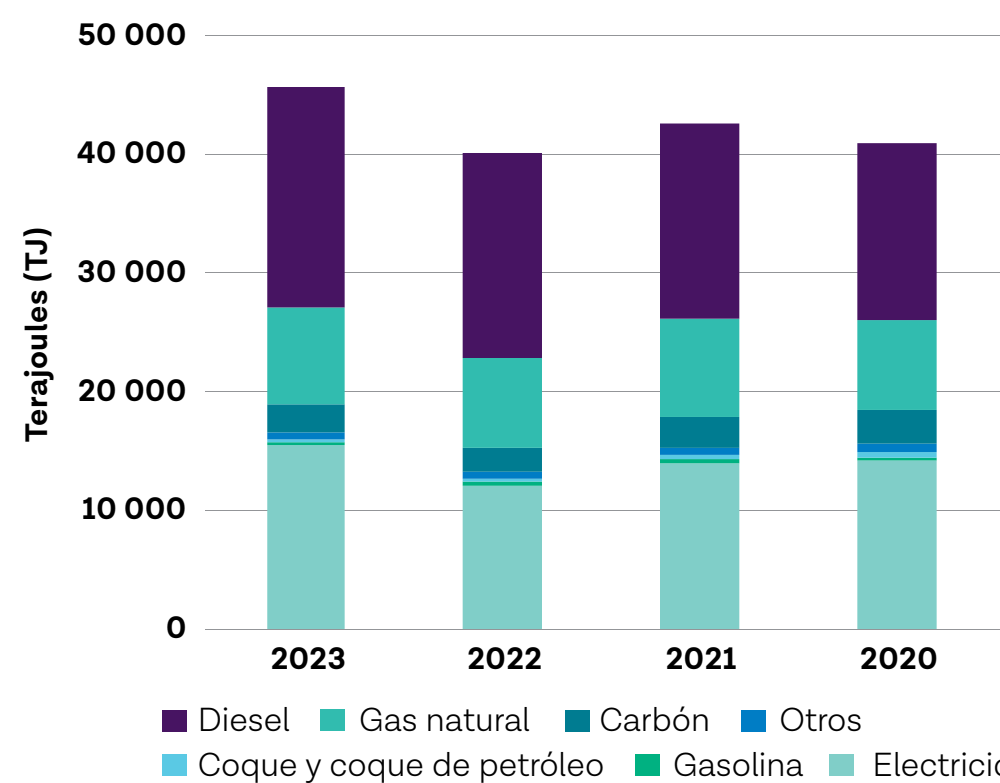
También colaboramos con socios de la industria, fabricantes de equipos y otros proveedores en flotas mineras de cero emisiones, continuando nuestro contrato con SAAM Towage para implementar dos remolcadores eléctricos en Neptune Terminal en Vancouver, C. B., y nuestra asociación de camiones de extracción de cero emisiones con el fabricante de equipos Caterpillar, a partir de 2027.

Posicionamiento de Teck para prosperar en la economía de bajas emisiones de carbono

Energía y emisiones de carbono

En 2023, consumimos un total de 45 487 terajoules (TJ) de energía (es decir, electricidad y combustibles), en comparación con los 39 989 TJ de 2022, como se muestra en la figura 8.

Figura 8: Consumo de energía por tipo^{(1), (2)}



(1) Otros incluyen propano, aceite residual, gasóleos y otros combustibles de procesos.
 (2) Los datos de 2023 incluyen QB2 a partir del 1 de enero de 2023.

En 2023, aproximadamente un 28 % de los requerimientos de energía (es decir, electricidad y combustibles) fueron abastecidos por fuentes renovables, principalmente la hidroelectricidad, igual que el 28 % en 2022. De nuestro consumo total de electricidad en 2023, el 82 %, o 12 643 TJ, fue de fuentes de energía renovable. El porcentaje menor de consumo total de electricidad de fuentes de energía renovable en 2023 en comparación con 2022 se debe a que QB recientemente ampliada comenzó a producir en 2023. La intensidad de nuestras emisiones de alcance 1 relacionadas con el uso de energía fue de 0,101 t de CO₂e/GJ y la intensidad de nuestras emisiones de alcance 2 relacionadas con el consumo de energía fue de 0,145 t de CO₂e/MWh.

En las figuras 9 a la 16, detallamos nuestra intensidad energética, o la cantidad de energía utilizada por tonelada de producto, y la intensidad de carbono. También presentamos nuestra intensidad de carbono por tonelada de producto en comparación con otros productores, con base en la investigación de Skarn Associates. De acuerdo a esta investigación, estamos entre las intensidades de carbono más bajas del mundo para nuestra producción de cobre, zinc y plomo refinados, y carbón siderúrgico.

Dada la amplitud de las diferentes materias primas producidas por compañías de recursos diversificados, el desempeño de las emisiones de GEI también puede informarse sobre la base cobre equivalente, donde todos los productos se convierten a un cobre equivalente para permitir la comparación entre compañías. Como se muestra en la figura 16, la intensidad de carbono de Teck en 2023 fue de 3,2 t de CO₂e/t de Cu eq. Nuestra meta es continuar mejorando la intensidad de carbono de nuestras operaciones y futuros proyectos.

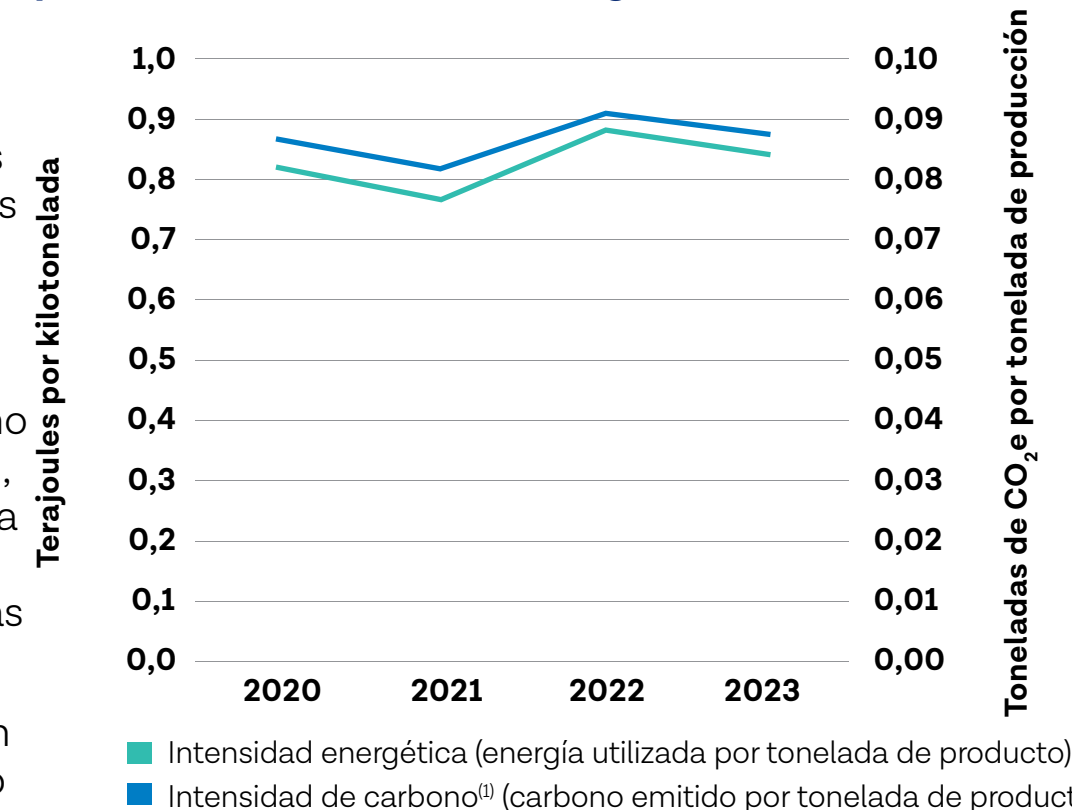
La intensidad de carbono y la Intensidad energética para la producción de carbón siderúrgico disminuyeron en 2023 (figura 9). El cambio en la intensidad energética y de carbono es consecuencia, principalmente, de una mayor producción, que se debió principalmente a una mayor confiabilidad de la planta, en especial en Elkview, que experimentó una interrupción de la planta de dos meses en 2022, mientras las emisiones se mantuvieron relativamente estables.

La intensidad energética y de carbono para la producción de zinc y plomo aumentó en 2023 (figura 11). Este cambio se atribuye principalmente a un mayor consumo de combustible en las operaciones de Trail ocasionado por las condiciones del horno KIVCET.

La intensidad energética y de carbono para la producción de cobre aumentó en 2023 (figura 14). Este cambio se atribuye a que QB2 se puso en marcha durante el año y experimentó un aumento temporal previsto en las emisiones de alcance 2 además de la baja producción de la fase de puesta en servicio. La figura 16 expone la intensidad de carbono de Teck, que incluye las emisiones totales de alcance 1 y de alcance 2, según lo informado

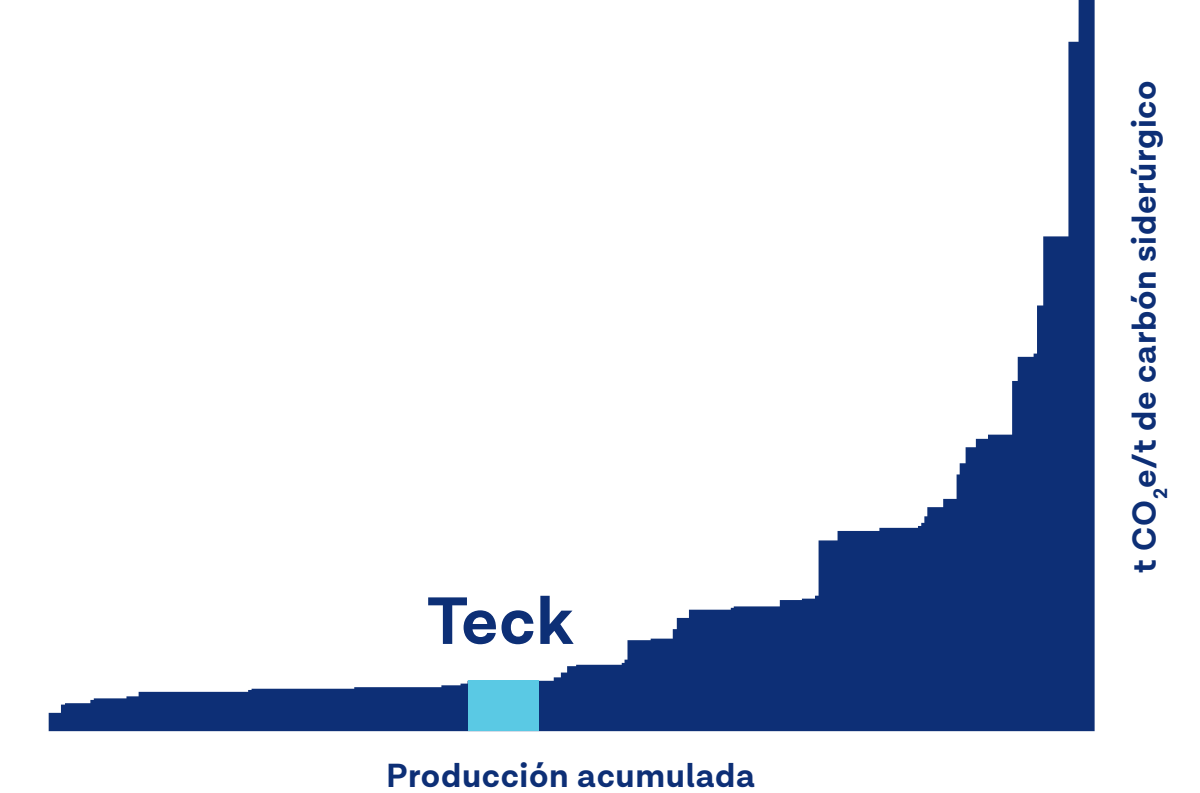
anteriormente, frente a una tonelada de cobre equivalente. Hemos utilizado este indicador (intensidad por tonelada de cobre equivalente) para proporcionar una única métrica de intensidad de carbono para la organización en su conjunto. La equivalencia de carbono se calculó de dos maneras: 1) utilizando un promedio de precios de materias primas de tres años y 2) utilizando promedios de precios de 2018 a 2020 en todos los años de desempeño, ya que este es el precio que se utiliza para establecer nuestro punto de referencia de 2020, con respecto al cual se están evaluando nuestros objetivos de 2030.

Figura 9: Intensidad energética y de carbono para producción de carbón siderúrgico⁽¹⁾



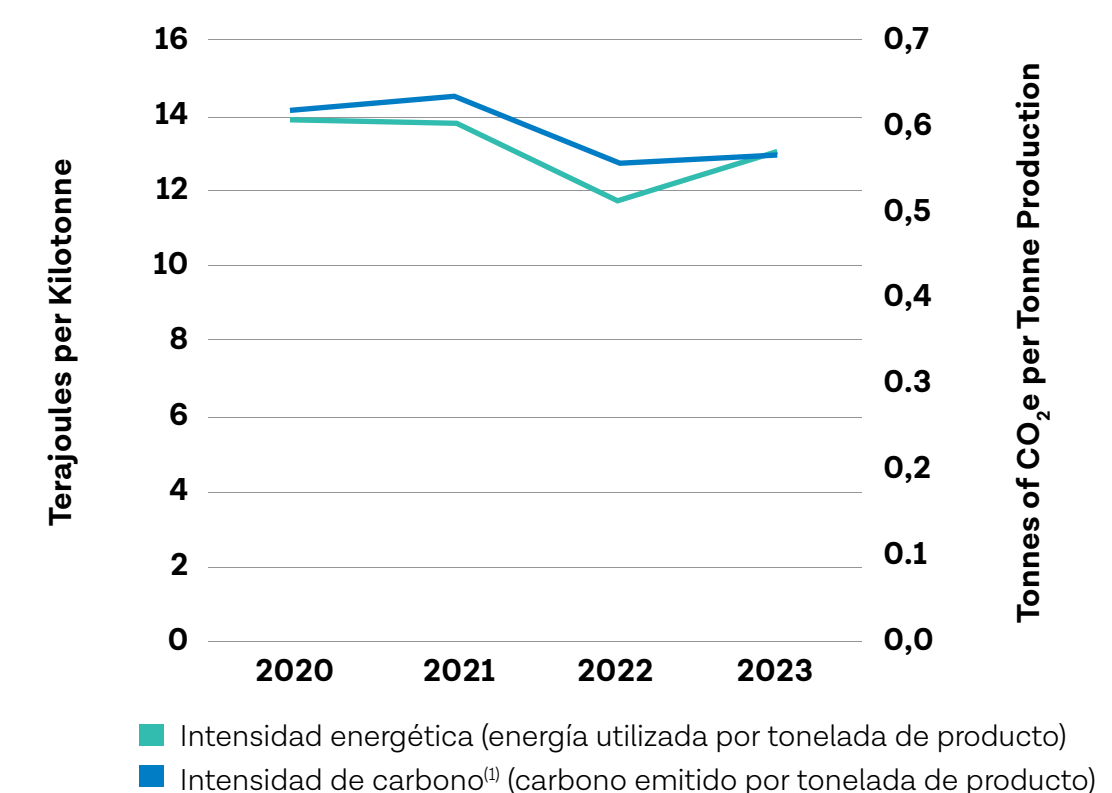
(1) La intensidad de carbono incluye las emisiones de alcance 1 y alcance 2 basadas en el mercado y se establece sobre la base de CO₂e, que incluye CO₂, CH₄, N₂O, PFC, SF₆ y NF₃, según corresponda.

Figura 10: Curva de intensidad de CO₂ en la producción de carbón: Teck en comparación con otros productores; 2022⁽¹⁾



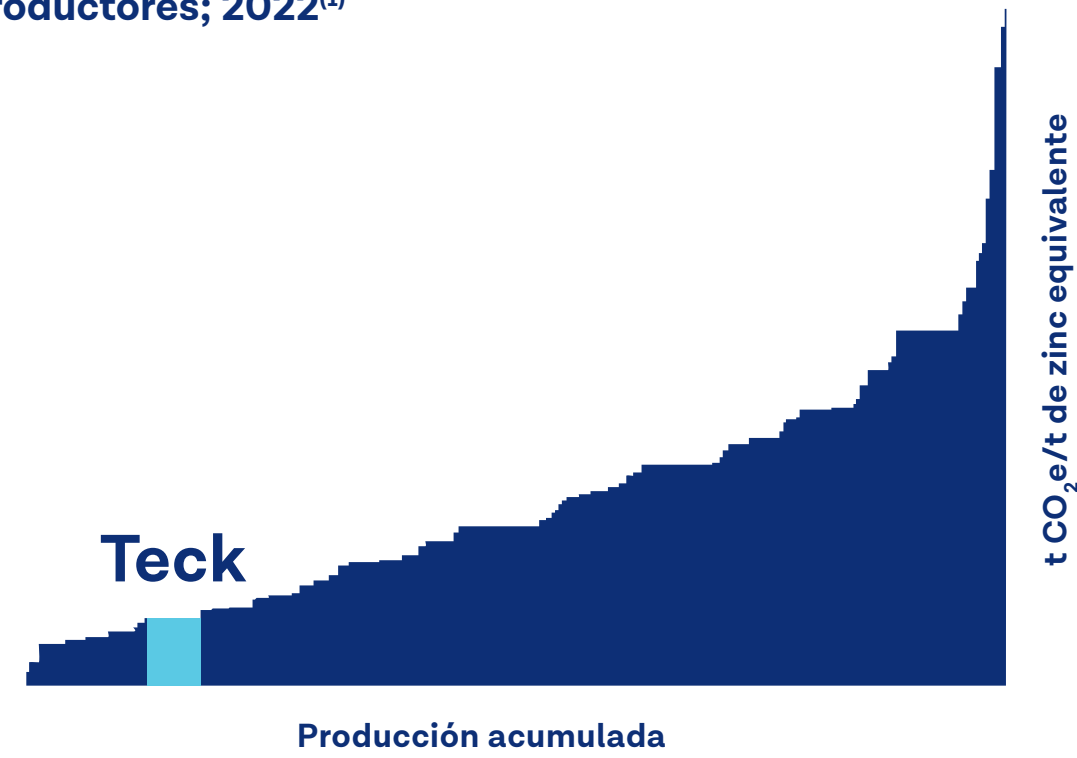
(1) Skarn Associates Limited. 2022.

Figura 11: Intensidad energética y de carbono para producción de zinc y plomo⁽¹⁾



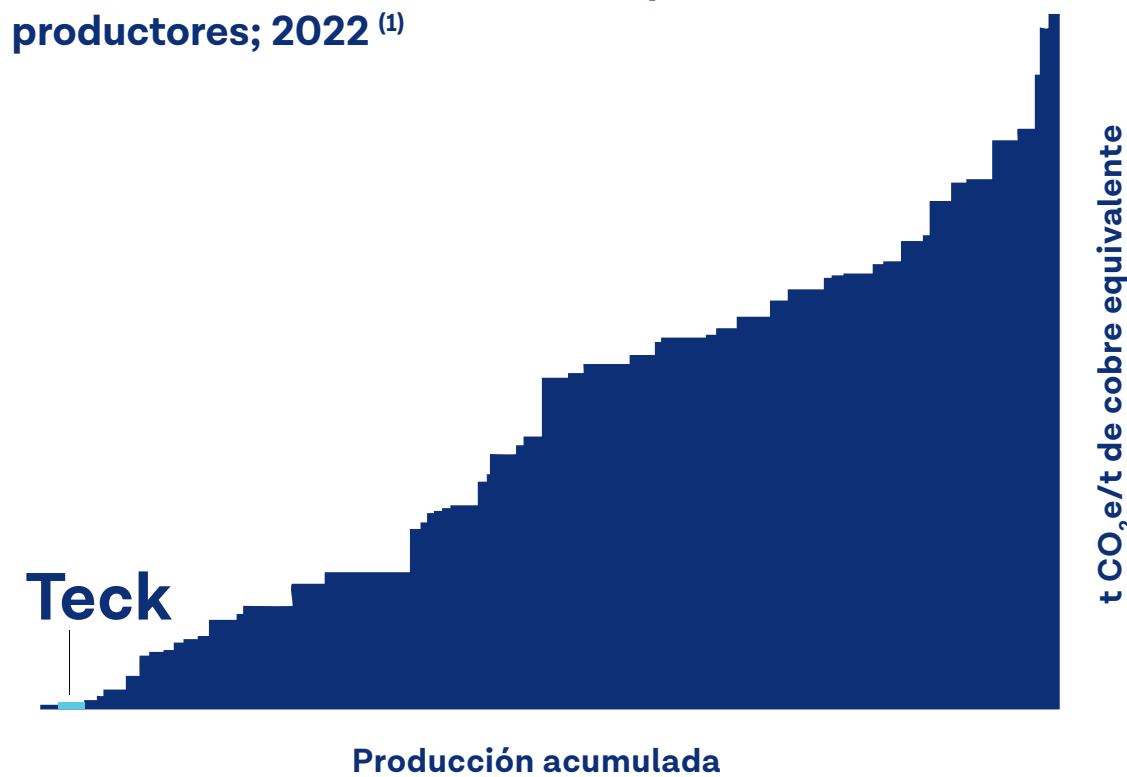
(1) La intensidad de carbono incluye las emisiones de alcance 1 y alcance 2 basadas en el mercado y se establece sobre la base de CO₂e, que incluye CO₂, CH₄, N₂O, PFC, SF₆ y NF₃, según corresponda.

Figura 12: Curva de intensidad de CO₂ generado por la minas de zinc; Teck en comparación con otros productores; 2022⁽¹⁾



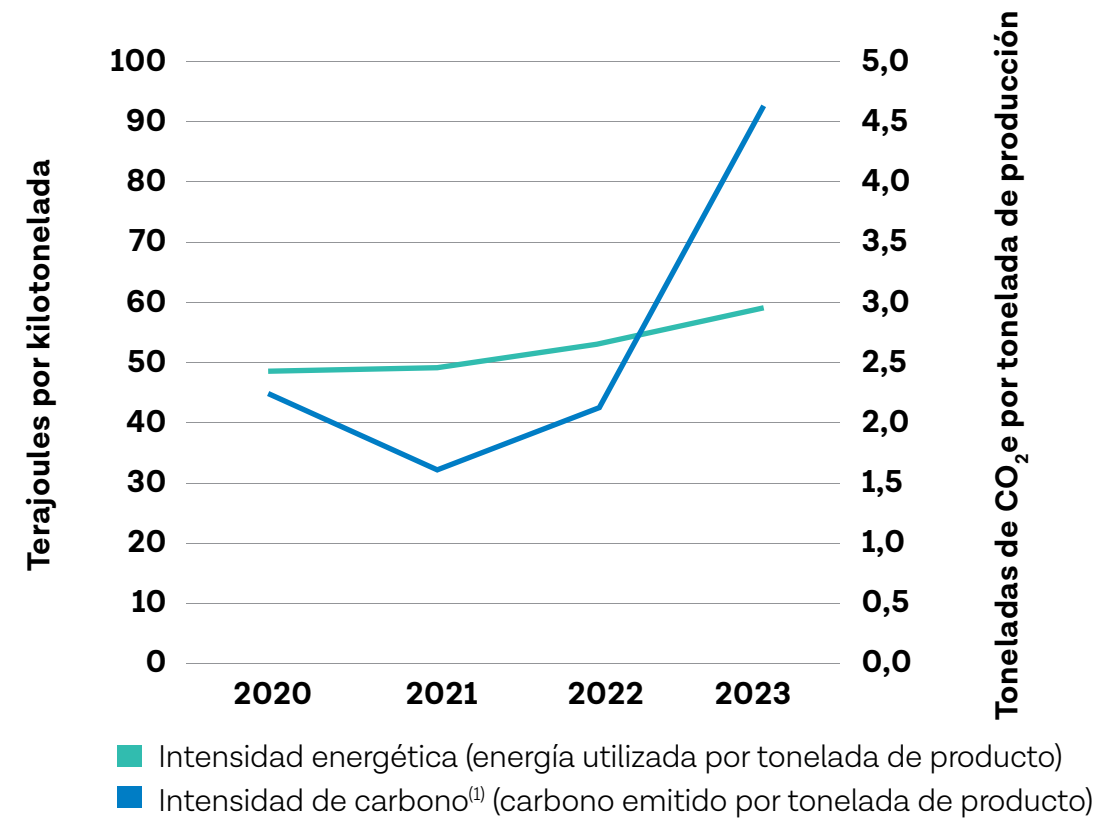
(1) Skarn Associates Limited. 2022.

Figura 13: Curva de intensidad de CO₂ generado por fundiciones de zinc; Teck en comparación con otros productores; 2022⁽¹⁾



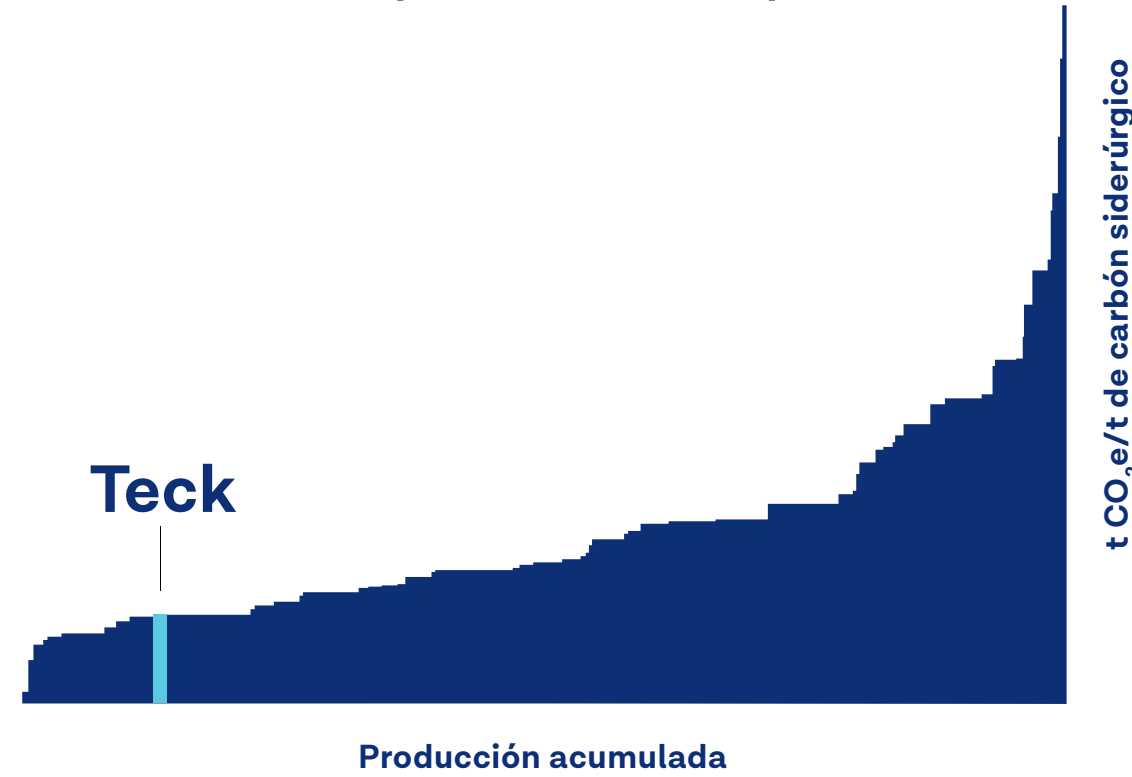
(1) Skarn Associates Limited. 2022.

Figura 14: Intensidad energética y de carbono para producción de cobre^{(1),(2)}



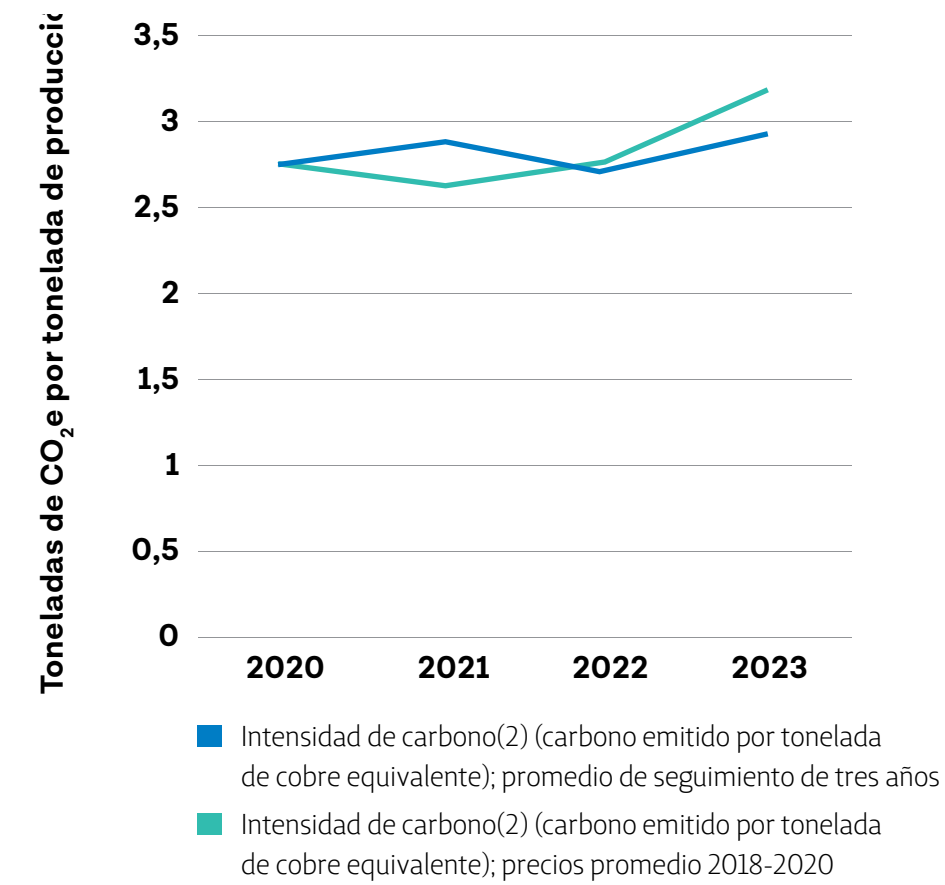
(1) La intensidad de carbono incluye las emisiones de alcance 1 y alcance 2 (basadas en el mercado) y se establece sobre la base de CO₂e, que incluye CO₂, CH₄, N₂O, PFC, SF₆ y NF₃, según corresponda.
 (2) Los datos de 2023 incluyen QB2 a partir del 1 de enero de 2023.

Figura 15: Curva de intensidad de CO₂ en la producción de cobre; Teck en comparación con otros productores; 2022⁽¹⁾



(1) Skarn Associates Limited. 2022.

Figura 16: Intensidad de carbono de Teck sobre una base de producción^{(1),(2),(3),(4)} de cobre equivalente⁽¹⁾



(1) Solo se incluyen en el cálculo de equivalencia las materias primas principales sobre las que informamos, es decir, carbón siderúrgico, cobre y zinc, de las minas operadas por Teck. Se ha excluido al plomo.
 (2) La intensidad de carbono sobre una base de cobre equivalente se presenta de dos maneras, como se muestra en esta figura. El promedio de los últimos tres años refleja nuestra práctica de reportes históricos e incluye diferentes precios de materias primas para la conversión del desempeño de cada año. Por ejemplo, el valor de 2023 en el promedio de los últimos tres años utiliza los promedios de precios de 2023 a 2021, mientras que el valor de 2022 utiliza los promedios de precios de 2022 a 2020. Esto refleja cómo algunos grupos externos evalúan la relación entre energía y emisiones de carbono. También hemos incluido intensidades de carbono utilizando los promedios de precios de 2018 a 2020 en todos los años de desempeño, ya que estos son los precios que se utilizan para establecer nuestro punto de referencia de 2020, con el que se están evaluando nuestros objetivos de 2030. Hemos fijado el precio de las materias primas para el cálculo del cobre equivalente a fin de garantizar una contabilidad uniforme a lo largo del tiempo (desde nuestro año de referencia hasta nuestro año objetivo).
 (3) Las intensidades de carbono incluyen las emisiones de alcance 1 y alcance 2 (basadas en el mercado) y se establece sobre la base de CO₂e, que incluye CO₂, CH₄, N₂O, PFC, SF₆ y NF₃, según corresponda.
 (4) Los datos de 2023 incluyen QB2 a partir del 1 de enero de 2023.

En 2023, publicamos un reporte en el que se describieron las huellas de bajas emisiones de carbono del zinc refinado de ley especial de alta pureza (SHG) y de grado para galvanización continua (CGG) provenientes de nuestras operaciones de Trail. El reporte se confirmó que en 2022, la producción de cada tonelada de zinc SHG de las operaciones de Trail generó 0,94 toneladas de CO₂e, en comparación con el promedio global estimado de 3-4 toneladas de CO₂e por cada tonelada de producción de zinc. El zinc CGG que se produjo en las operaciones de Trail generó entre 0,99 y 1,11 toneladas de CO₂e, dependiendo de la cantidad de aluminio aleado con SHG en cada grado CGG. PricewaterhouseCoopers LLP proporcionó aseguramiento limitado sobre las huellas de carbono del zinc SHG y los grados de zinc CGG presentados anteriormente. Con base en los datos de 2021 de Skarn Associates y la Asociación Internacional del Zinc, el zinc SHG y el CGG de Teck son por lo menos tres veces más bajos que el promedio mundial. Para obtener más información, puede consultar el reporte en [nuestro sitio web](#).

Tecnología e innovación

En 2023, Teck finalizó la construcción y puso en marcha un proyecto piloto de captura, almacenamiento y uso del carbono (CCUS) en las operaciones de Trail. Se espera que la planta piloto capture dióxido de carbono (CO₂) del gas de combustión de la planta de ácido a razón de 1 tonelada por día. El proyecto también evaluará opciones para la utilización o el almacenamiento del CO₂ capturado en las operaciones de Trail. Si tiene éxito, el proyecto podría ampliarse a una planta industrial de CCUS con el potencial de capturar más de 100 000 toneladas de CO₂ por año en las operaciones de Trail. Nuestros aprendizajes técnicos a partir del proyecto piloto también se compartirán con nuestros socios de la cadena de valor, lo que apoyará nuestra ambición de alcance 3 de trabajar con nuestros clientes para reducir la intensidad de carbono en la fabricación de acero.

Tarificación de las emisiones de carbono y promoción de la acción por el clima

Continuamos observando una tendencia entre los gobiernos de buscar políticas contra el cambio climático. Algunas de las acciones más importantes se han llevado a cabo en Canadá, que tiene algunas de las tarifas para las emisiones de carbono más altas del mundo y es donde se encuentran la mayoría de nuestras operaciones. En 2023, el impuesto al carbono de Columbia Británica en virtud de la *Ley del Impuesto al Carbono* aumentó a 65 CAD por tonelada de CO₂e. Columbia Británica también continúa implementando el Programa CleanBC para la industria a fin de abordar los impactos en las industrias de gran intensidad de emisiones y abiertas al comercio para garantizar que las operaciones de C. B. mantengan su competitividad y que se eviten las fugas de carbono.

Actualmente, la totalidad de nuestras operaciones de carbón siderúrgico están cubiertas por la tarificación de las emisiones de carbono, al igual que aproximadamente un tercio de nuestro negocio de cobre y todos nuestros negocios de refinación de metales. Durante 2023, nuestra operación ubicada en C. B. asumió el pago de 114,8 millones de CAD en impuesto provincial al carbono en Columbia Británica. Como resultado del Programa CleanBC para la Industria, en 2022 recibimos 21,7 millones de CAD de los 88,4 millones de CAD que pagamos en virtud del impuesto provincial al carbono de Columbia Británica, y en 2024 esperamos recibir una parte similar de los pagos de impuestos al carbono que realizamos en 2023. Para obtener más detalles, consulte la página 46 de nuestro [Reporte anual 2023](#).

En 2023, la provincia de Columbia Británica expresó su intención de que la normativa de las emisiones de GEI de instalaciones industriales pase de la *Ley del Impuesto al Carbono* a un Sistema de fijación de precios basado en la producción (OBPS), a partir del 1 de abril de 2024. Aún no se han dado a conocer los detalles definitivos OBPS.

Creemos que una tarificación amplia del carbono es una de las formas más eficaces de incentivar reducciones reales de las emisiones de GEI al garantizar que todos

los emisores contribuyan con la solución. En 2023, continuamos promoviendo políticas de tarificación del carbono que mantienen la competitividad global de las industrias abiertas al comercio para evitar las fugas de carbono, las cuales se producen cuando las emisiones de GEI se mueven de una jurisdicción a otra como consecuencia de las diferencias en las tarifas para las emisiones de carbono.

Involucramos a los responsables de políticas en todas las jurisdicciones en las que operamos o tenemos proyectos importantes, así como en otras jurisdicciones a través de nuestra afiliación en varias asociaciones de la industria, como el ICMM y la Asociación de Minería de Canadá (Mining Association of Canada, MAC). También revisamos las posiciones de las asociaciones industriales sobre el cambio climático y promovemos su alineación con el Acuerdo de París. Entre las asociaciones de las cuales Teck es miembro, el ICMM, la MAC y la Asociación Minera de Columbia Británica (Mining Association of British Columbia, MABC) son las asociaciones comerciales que más se han comprometido con la acción por el clima. Las tres asociaciones tienen posturas alineadas con el Acuerdo de París. Nuestra defensa del clima y las colaboraciones con la industria se publicaron en nuestra primera [Revisión de asociaciones de la industria](#) el año pasado, en la que se analizan las posiciones y acciones contra el cambio climático de nuestra industria.

En 2023, seguimos proporcionando tanto orientación política como aportaciones técnicas directamente al gobierno y como miembros de MABC, con vistas a mantener la competitividad de la industria en la provincia. También nos relacionamos con el gobierno de C. B. directamente a través de nuestra participación en el Consejo de Soluciones Climáticas de C. B.

Transparencia en la divulgación relacionada con el clima

Nuestro reporte de [Perspectivas del cambio climático 2021](#) analiza cómo Teck está posicionada para una economía de bajas emisiones de carbono gracias al análisis de posibles riesgos y oportunidades comerciales en tres escenarios distintos de cambio climático. Estos escenarios ofrecen información sobre cómo Teck analiza y se prepara para los riesgos y oportunidades que pueden surgir a medida que la comunidad global combate el cambio climático y avanza hacia un futuro con menos emisiones de carbono. Este reporte se basa en nuestros reportes de Resiliencia de la cartera frente al cambio climático de 2018 y 2019, y concuerda con las recomendaciones del Grupo de trabajo

sobre divulgación financiera relacionada con el clima (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD), al cual apoyamos. Informamos nuestros datos de emisiones anualmente al [Proyecto de divulgación de carbono \(CDP\)](#) y nos relacionamos con Climate Action 100+ y otras organizaciones de inversionistas. La respuesta del CDP 2023 de Teck está disponible en [nuestro sitio web](#).

En 2023, también publicamos un [Reporte sobre la metodología de cálculo de emisiones de alcance 1, 2 y 3](#) con detalles sobre los límites, la justificación del cálculo, la metodología y las suposiciones del inventario de emisiones de GEI de alcance 1, 2 y 3 de Teck para el año de reporte 2022.

Resiliencia ante el cambio climático

Además de las medidas que estamos tomando para reducir los impactos del cambio climático mediante la disminución de las emisiones y la defensa de las estrategias progresivas de acción por el clima, nos enfocamos en gestionar los posibles riesgos físicos y las oportunidades que pueden surgir de los cambios que se están produciendo en nuestro clima. Durante la última década, hemos estado monitoreando la evolución de las prácticas de gestión de riesgos del cambio climático y, durante este tiempo, hemos observado una mejora continua en la calidad y accesibilidad de los datos y modelos del cambio climático, la comprensión de la interacción entre el cambio climático y nuestros activos, y las mejores prácticas de gestión para aumentar la resiliencia del sector minero.

Teck experimentó los impactos físicos del cambio climático en 2023 y en los años anteriores. Estamos tomando el aumento en la frecuencia de los fenómenos meteorológicos extremos, y estamos incorporando escenarios de cambio climático y evaluaciones de vulnerabilidad en el diseño y la evaluación de proyectos, así como en nuestras operaciones y cadena de logística.

En 2023, para apoyar la identificación y la evaluación de los riesgos relacionados con los impactos físicos del cambio climático, adquirimos datos relevantes de proyección del cambio climático a partir de los datos del modelo climático mundial más actualizado disponible, CMIP6, para nuestras operaciones, partes de nuestros corredores logísticos, y propiedades legadas y proyectos seleccionados. CMIP6 es

la fase más reciente de colaboración dentro del Proyecto de intercomparación de modelos de clima acoplados (CMIP). Los datos son científicamente sólidos y brindan la base para el Sexto informe de evaluación del Panel intergubernamental sobre el cambio climático. Los conjuntos de datos incluyen horizontes temporales para el futuro cercano (década de 2030), mediados de siglo (década de 2050) y finales de siglo (década de 2080) para dos de los escenarios climáticos futuros propuestos por el Sexto informe de evaluación del Panel intergubernamental sobre el cambio climático: un escenario con emisiones moderadas (SPP2-4.5) y un escenario con la concentración más alta de CO₂.

Nuestras cadenas logísticas están especialmente expuestas a los peligros climáticos. En 2023, realizamos evaluaciones de vulnerabilidad al cambio climático con un tercero calificado para determinar las posibles alteraciones o limitaciones en la ruta logística de nuestro carbón siderúrgico en función de distintos escenarios futuros de cambio climático. En la evaluación de vulnerabilidades e impactos se identificaron posibles instancias de mayor o menor superación de los umbrales climáticos y se determinó el impacto total sobre el tiempo de inactividad de la logística en todos los distintos escenarios de cambio climático. El análisis de utilizará para informar medidas de gestión de riesgos y estrategias de mitigación de cara al futuro, para apoyar nuestros esfuerzos para hacer que nuestras operaciones sean resilientes a los riesgos físicos que genera el cambio climático.

Gestión de relaves

Aspectos destacados de 2023

Cero incidentes medioambientales significativos relacionados con relaves.

16 resúmenes de instalaciones publicados, incluido el estado de conformidad, según el Estándar Global de la Industria sobre Gestión de Relaves (GISTM).

5 revisiones de gobernanza de relaves realizadas, según nuestro cronograma de revisión anual.

100 % de nuestras instalaciones de relaves completaron las evaluaciones anuales realizadas por un ingeniero responsable externo.

Indicadores GRI

2-23, 2-24, 3-3, 306-3, 306-4, 306-5, G4-MM3

Este tema es considerado material por nuestros empleados, comunidades locales, autoridades gubernamentales, inversionistas y la sociedad en el contexto de todos los sitios de Teck.

¿Cómo gestiona Teck este tema?

La información sobre cómo gestionamos los relaves, incluidas las políticas pertinentes, las prácticas de gestión, los sistemas y los límites de los temas, se puede [descargar en nuestro sitio web](#).



Estudio de caso: Consorcio de Relaves GeoStable: innovación en la gestión sustentable de relaves

Teck está comprometida con la seguridad y la gestión medioambientalmente responsable de los relaves a lo largo de todo su ciclo de vida, y nos dedicamos a fomentar la innovación y a colaborar con la industria para mejorar las prácticas en este ámbito. Somos una de las ocho compañías mineras que se han asociado con el Consorcio de Relaves GeoStable (GSTC). El consorcio busca desarrollar herramientas de tecnología innovadora para mejorar el desempeño en cuanto a relaves y, al mismo tiempo, minimizar el impacto medioambiental a través de diversas actividades de desarrollo que incluyen pruebas de laboratorio, pruebas de campo y análisis de datos. El consorcio también promoverá las mejores prácticas en gestión de relaves y desechos, para fomentar una cultura de mejoras continuas en toda la industria minera.

Lea el estudio de caso completo en www.teck.com/news/stories.

Nuestro desempeño en gestión de relaves en 2023

Nuestros objetivos y compromisos Estamos comprometidos con la gestión segura y medioambientalmente responsable de nuestras instalaciones de relaves a lo largo del ciclo de vida minero, a fin de minimizar los perjuicios para el medioambiente, proteger la salud y seguridad de nuestra gente y las comunidades de interés de los alrededores. En la siguiente tabla se resume nuestro desempeño en relación con nuestras metas y nuestra estrategia de sustentabilidad en cuanto a gestión de relaves.

Metas de la estrategia de sustentabilidad	Estado	Resumen del progreso en 2023
Prioridad estratégica: Continuar gestionando nuestros relaves durante su ciclo de vida de manera segura y ambientalmente responsable.		
Meta: Considerar preferiblemente tecnologías de molienda y relaves que usen menos agua, tanto para minas nuevas como para ampliaciones de la vida útil de las minas existentes.	En curso	Colaboramos con homólogos de la industria en actividades de investigación y desarrollo, como el Consorcio de Relaves GeoStable, una asociación de ocho compañías mineras cuyo objetivo es desarrollar tecnología innovadora para la gestión de relaves. Consulte el estudio de caso a la izquierda para obtener más detalles.
Meta: Expandir el uso de tecnologías de vigilancia conectadas digitalmente para ayudar en el monitoreo de nuestras instalaciones de almacenamiento de relaves.	En curso	Implementamos un sistema digital de gestión de relaves en Carmen de Andacollo (CdA) y Quebrada Blanca (QB) para ayudar a monitorear nuestras instalaciones de almacenamiento de relaves.

Contexto global y de la industria

La producción de relaves es inherente a la minería y al procesamiento de minerales y, si no se gestiona adecuadamente, puede tener un impacto significativo en las comunidades, las economías locales y el medioambiente de los alrededores. Aunque el diseño y la gestión de las instalaciones de almacenamiento de relaves han progresado de manera importante, se reconoce que es esencial contar con una gestión efectiva y responsable de las instalaciones de relaves a lo largo del ciclo de vida minero para evitar incidentes de fallas y los riesgos que implican.

Teck está comprometida a mejorar la seguridad y la transparencia de las instalaciones de relaves por medio de varias medidas, que incluyen la implementación de estándares internacionales como el Estándar Global de la Industria sobre Gestión de Relaves (GISTM) y la iniciativa Hacia una minería sustentable (TSM) de la Asociación de Minería de Canadá (Mining Association of Canada, MAC), incluido el protocolo de gestión de relaves de TSM. Dichos estándares están respaldados por orientaciones sobre las mejores prácticas técnicas y de gestión de relaves de organizaciones como la Asociación Canadiense de Embalses (Canadian Dam Association, CDA) y la Comisión Internacional de Grandes Embalses, que también conforman el programa de gobernanza de Teck.

Gestión de relaves

Para respaldar nuestros compromisos, nuestras instalaciones de relaves están sujetas a nuestro programa de administración de relaves, que incluye una serie de revisiones periódicas, internas y externas, que pueden crear oportunidades para mejoras continuas. Cuando corresponde, y en concordancia con las mejores prácticas, desarrollamos planes de acción basados en los hallazgos y evaluamos periódicamente el avance de su implementación.

En 2023, Teck gestionó 14 instalaciones de relaves activas y 29 inactivas o cerradas.¹⁶ De estas, tenemos una instalación de relaves activa aguas arriba y ocho instalaciones inactivas o cerradas aguas arriba. Además, Teck tiene cinco pilas activas de residuos gruesos de carbón (CCR) y 32 inactivas o cerradas, que también se gestionan en el marco de nuestro programa de administración de relaves. Todas las instalaciones de relaves operativas y cerradas de Teck están diseñadas para cumplir o exceder los requerimientos normativos, y mejoramos constantemente su gestión mediante el desarrollo y la incorporación de las mejores técnicas y prácticas disponibles.

Teck también tiene participaciones en empresas conjuntas no operadas con una instalación de relaves operativa en Antamina en Perú y una instalación de relaves inactiva en la mina legada de NorthMet en Estados Unidos.

Además, Teck tiene cinco proyectos de crecimiento del cobre en distintas fases de desarrollo, cada uno de los cuales tendrá una instalación de relaves asociada. Estos proyectos incluyen los siguientes:

- Galore Creek en Canadá
- San Nicolás en México
- NewRange en Estados Unidos (mina legada de NorthMet)
- NuevaUnión en Chile
- Zafranal en Perú

Este año también publicamos nuestra nueva [Política de gestión de relaves](#) aprobada por la Junta, que concuerda con el GISTM, y establece el compromiso y la orientación generales para la gestión de nuestras instalaciones.

Estándar Global de la Industria sobre Gestión de Relaves (GISTM)

Teck está comprometida con la implementación del GISTM en todas las instalaciones y en todas las jurisdicciones. En agosto de 2023, Teck informó públicamente sobre su cumplimiento del GISTM, lo que incluyó resúmenes de las instalaciones de relaves activas e inactivas con consecuencias extremas y muy graves. En todas estas instalaciones, Teck prácticamente ha logrado el cumplimiento total del estándar, y está en marcha la aplicación de planes de acción para cerrar brechas menores y lograr la plena conformidad.

También se publicaron resúmenes de las instalaciones de relaves operativas con clasificaciones de consecuencias leves, significativas y graves. De manera similar, Teck prácticamente ha logrado el cumplimiento total del GISTM en estas instalaciones y tenemos previsto alcanzar la plena conformidad para agosto de 2025. Puede encontrar más información sobre el GISTM, y la participación y el desempeño de Teck, incluidas nuestras divulgaciones relacionadas con GISTM, en [Nuestra metodología de gestión de relaves](#) y en [nuestro sitio web](#).

Revisiones de relaves

Se llevan a cabo revisiones internas y externas de nuestras instalaciones y procedimientos para garantizar que mantengamos el más alto estándar de seguridad y protección ambiental, lo que incluye seguir las pautas de las mejores prácticas establecidas por la MAC y el ICMM. Más allá de las exhaustivas revisiones internas y externas, se encuentra implementado un nivel adicional de supervisión para nuestras instalaciones de relaves a través de nuestro Grupo de trabajo de relaves que incluye

expertos en la materia de todas nuestras unidades de negocios y sitios. Este grupo de trabajo también se encarga del mantenimiento de la política, los estándares, los procedimientos y de la guía de relaves de Teck. Los ejecutivos responsables bajo la supervisión del presidente y CEO y la Junta Directiva son los responsables principales de la gobernanza de relaves en los sitios de Teck. Consulte [Nuestra metodología de gestión de relaves](#) para obtener más detalles sobre la rendición de cuentas.

Revisiones internas

Inspecciones por parte del personal

Los embalses de relaves son inspeccionados por operarios capacitados y personal técnico experto, con una frecuencia que puede ser de varias veces al día, con inspecciones formales por parte del personal como mínimo una vez al mes.

Revisiones de gobernanza de relaves

Cada tres años, los expertos internos en la materia realizan revisiones de gobernanza de relaves en nuestros sitios operativos, instalaciones legadas y proyectos de desarrollo. Estas revisiones incluyen la confirmación de que contamos con el personal y los procedimientos implementados para cumplir nuestros compromisos, y de que abordamos las recomendaciones de mejora continua de nuestras revisiones externas de manera significativa y oportuna. En algunos casos, las revisiones de gobernanza de relaves se pueden integrar con revisiones similares de gobernanza de gestión del agua.

En las revisiones de gobernanza de relaves también se evalúa el desempeño de nuestros ingenieros responsables y otros revisores externos, y se buscan signos de complacencia o falta de planificación de la sucesión por parte de aquellos ajenos a Teck en los que confiamos como parte de nuestros procesos generales de gestión.

En nuestra empresa conjunta de Antamina, hemos implementado un proceso similar con los otros accionistas de la mina que cumple los requerimientos de nuestro proceso de revisión de la gobernanza.

No se detectaron hallazgos significativos relacionados con la seguridad de los embalses en el proceso de revisión de la gobernanza en 2023, pero se identificaron varias oportunidades para seguir desarrollando los sistemas existentes, y los sitios pertinentes están tomando medidas al respecto. Como resultado de nuestros procesos permanentes de revisión de gobernanza de relaves y en función de las actualizaciones de los lineamientos de la MAC y del ICMM, hemos fortalecido nuestra orientación relativa a la gestión del cambio, las funciones y responsabilidades, la evaluación de riesgos y la identificación de controles críticos.

¹⁶ El 16 de febrero de 2023, Teck cerró la operación de venta de todos los activos y pasivos de la mina de carbón siderúrgico Qintette en el noreste de Columbia Británica.

Revisiones externas

Reportes anuales de desempeño de las instalaciones y revisiones de seguridad de embalses

Un ingeniero responsable, que es una persona plenamente autorizada y cualificada, aprobada por nuestro Grupo de Trabajo de Relaves, elabora Reportes anuales de desempeño de las instalaciones (AFPR) en todas nuestras instalaciones de relaves activas o inactivas. Los ingenieros calificados independientes también efectúan Revisiones de seguridad de embalses (DSR) periódicas, cuyo calendario exacto depende de la naturaleza de las instalaciones. Los AFPR y las DSR se realizan para evaluar el desempeño físico de las instalaciones, así como el cumplimiento de Teck con las mejores prácticas internacionales. Los AFPR y demás información sobre nuestras instalaciones de relaves, operativas y legadas, están disponibles en nuestro sitio web en www.teck.com/relaves.

Juntas independientes de revisión de relaves

Además del trabajo de revisión involucrado en los AFPR y las DSR, otro elemento clave del proceso de revisión de Teck es el uso de juntas independientes de revisión de relaves. Estas juntas suelen estar formadas por dos a cuatro personas experimentadas reconocidas dentro de la industria como expertos en la materia. Esta junta de revisión ofrece una revisión de terceros del diseño, la operación, la vigilancia y el mantenimiento de nuestras instalaciones, y se reúne entre una y varias veces al año, en función de la naturaleza de la instalación y los asuntos que se deben tratar. Los resultados de las evaluaciones de la Junta Independiente de Revisión de Relaves se comunican directamente a la gerencia sénior.

Revisiones de relaves realizadas en 2023

Todas nuestras instalaciones de relaves se revisan en función de nuestra política y documentación de orientación internas conforme a un cronograma establecido, según se describe en la tabla 11. En 2023, todas las instalaciones de relaves en Teck completaron sus AFPR según lo planificado. Las Juntas Independientes de Revisión se reunieron al menos una vez en 2023, en tanto las juntas responsables de las instalaciones de mayor envergadura se reunieron varias veces. Las Revisiones de seguridad de embalses y las revisiones de gobernanza de relaves de Teck también se realizaron según lo planeado en todos los sitios.

Tabla 11: Estado de la revisión de relaves de Teck 2023

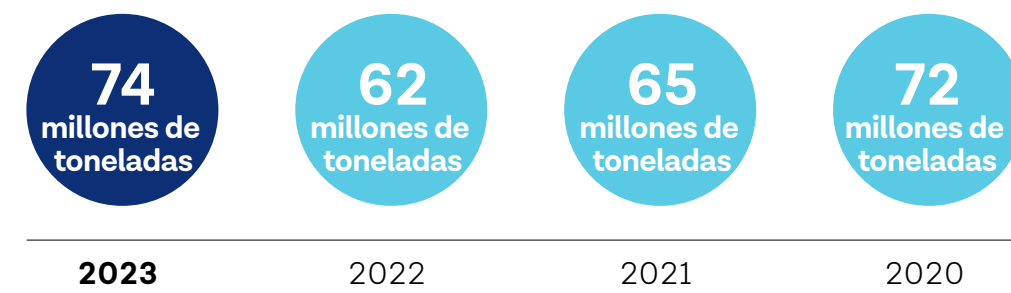
Unidad de negocios	Sitio	Revisión anual de las instalaciones	Revisión de seguridad de embalses	Actividad de Junta de revisión independiente	Relaves Revisión de gobernanza	Comentario	
Metales base	Antamina	●	■	●	2023	Empresa conjunta (no operador)	
Metales base	Carmen de Andacollo	●	■	●	2022		
Metales base	Highland Valley Copper	●	■	●	2022		
Metales base	Quebrada Blanca 2	●	■	●	2022	Comienzo de las operaciones en 2023	
Metales base	Red Dog	●	■	●	2023		
Crecimiento de cobre	NewRange	●	■	Planificada para 2025	Creada en 2023	Planificada para 2024	Adquisición de participación en empresa conjunta en 2023
Carbón siderúrgico	Elkview	●	■	●	2022		
Carbón siderúrgico	Fording River	●	■	●	2021		
Carbón siderúrgico	Greenhills	●	■	●	2022		
Carbón siderúrgico	Line Creek	●	■	●	2023		
Legada	Beaverdell	●	■	●	2021		
Legada	Bullmoose	●	■	●	2021		
Legada	Douglas	●	■	●	2023	Dique seco	
Legada	Duck Pond	●	■	●	2022		
Legada	Fisherman Road	●	■	●	Planificada para 2024		
Legada	Lennard Shelf	●	■	Planificada para 2024	2023	Pila seca	
Legada	Louvicourt	●	■	●	2023		
Legada	Magmont	●	■	●	2022		
Legada	Pend Oreille	●	■	●	2021		
Legada	Pinchi	●	■	●	2021		
Legada	Pine Point	●	■	●	2022		
Legada	Sa Dena Hes	●	■	●	Planificada para 2024		
Legada	Sullivan	●	■	●	Planificada para 2024		

● Se completó según lo previsto. ■ Revisiones de seguridad de embalses actualizadas según la frecuencia requerida (entre tres y 10 años, dependiendo de la posible consecuencia).

Desempeño de relaves en 2023

El total de los relaves y residuos finos de carbón provenientes del procesamiento del mineral y el carbón crudo, almacenados en las 14 instalaciones operativas de relaves en nuestras operaciones mineras, se informan en la figura 17.

Figura 17: Relaves (incluidos residuos finos de carbón) provenientes del procesamiento del mineral y el carbón crudo



Incidentes de relaves

Sobre la base de nuestra sólida trayectoria en la gestión de relaves, en 2023 no tuvimos incidentes significativos en nuestras instalaciones de almacenamiento de relaves. Todas nuestras instalaciones funcionaron según lo previsto y sus inspecciones y variadas revisiones internas y externas se llevaron a cabo según lo programado.

Tecnología e innovación

Después de varios años de desarrollo, Teck puso en marcha un Sistema digital de gestión de relaves (DTMS) en las operaciones de CdA y QB en 2023 para apoyar el uso de tecnologías de vigilancia conectadas digitalmente y para ayudar a monitorear nuestras instalaciones de almacenamiento de relaves. Este sistema centraliza y permite el uso de análisis de datos para los aspectos de gestión de las instalaciones de relaves, lo que incluye el monitoreo geotécnico, la construcción y las operaciones. Esto permite que Teck monitoree las instalaciones de relaves prácticamente en tiempo real, acelere nuestra respuesta a sucesos mediante los Planes de respuesta de acción de activación, y combine las mejores prácticas y tecnologías que tenemos disponibles. Este proyecto apoya directamente nuestra prioridad de gestionar los relaves durante todo su ciclo de vida de manera segura y medioambientalmente responsable.

Las campañas de batimetría, o estudios submarinos, proporcionan información sobre la profundidad del agua y la capacidad de las instalaciones de relaves, lo que nos permite preparar planes de deposición de relaves seguros y eficaces. En nuestras operaciones de Highland Valley Copper (HVC), las campañas autónomas de batimetría utilizan el vehículo autónomo de Copperstone Technologies, que emplea las mismas herramientas que el método de campaña convencional y, al mismo tiempo, sigue una ruta predefinida guiada por GPS. El vehículo autónomo de campañas de batimetría nos permite continuar recopilando datos precisos para ayudar a gestionar de manera responsable nuestras instalaciones de relaves en HVC y, a la vez, mejorar la eficiencia y la seguridad, así como respaldar nuestra visión de gestión segura y responsable de los relaves a lo largo de todo su ciclo de vida.

En 2023, Teck también se asoció con la Universidad de Columbia Británica para financiar una cátedra de Gestión de Relaves e Innovación. El propósito de esta función será impulsar la investigación y la implementación de nuevas tecnologías y prácticas en la gestión de relaves; Teck se mantendrá como participante activo en dicha investigación y desarrollo.

Actividades de asociaciones de la industria

Teck participó activamente en el desarrollo del Marco de gobernanza y la declaración de posición sobre relaves del ICMM, y participa en el trabajo de liderazgo del ICMM en la meta a largo plazo de desarrollar alternativas seguras y sustentables para las instalaciones de relaves húmedos convencionales. Apoyamos activamente el desarrollo de la Guía de buenas prácticas de gestión de relaves del ICMM y los protocolos de conformidad, que facilitan la aplicación

del GISTM. Teck también es parte del Grupo de Trabajo de Relaves de MAC, que ha sido responsable de proporcionar orientación líder en la industria sobre mejores prácticas, lo que incluye documentos de orientación clave de la industria. Teck continúa utilizando la Tabla de conformidad del protocolo de relaves de MAC como un componente de nuestro proceso de Revisión de gobernanza en nuestros sitios.

Transparencia y divulgación

Teck mantiene su compromiso de honestidad y transparencia con las comunidades de interés y demás stakeholders con respecto a nuestras instalaciones de relaves, lo que incluye a miembros de la comunidad, empleados y contratistas. Brindamos información sobre nuestra metodología de gestión de relaves, una lista detallada de las instalaciones y copias de los últimos AFPR disponibles [en nuestro sitio web](#). También hemos

proporcionado información detallada sobre nuestras instalaciones de relaves a través de respuestas a la Iniciativa de inversionistas sobre minería y seguridad de relaves presidida por la Junta de Pensiones de la Iglesia de Inglaterra y el Consejo Sueco de Ética para los Fondos AP, además de nuestras divulgaciones relacionadas con el GISTM.

Administración del agua

Aspectos destacados de 2023

69 % del agua en promedio se reutiliza y recicla en las operaciones mineras.

- ▶ Se puso en funcionamiento la cuarta planta de tratamiento de agua en nuestras operaciones de carbón siderúrgico, aumentando así la capacidad de tratamiento de agua a **77,5 millones de litros** por día.
- ▶ Se amplió la nueva planta desalinizadora de QB para proporcionar toda el agua necesaria para las operaciones en el sitio, hasta 3850 metros cúbicos por hora (m³/h) de agua de mar desalinizada.
- ▶ La mayor parte del agua (54 %) extraída para uso en nuestras operaciones mineras en 2023 provino de fuentes de baja calidad, incluida el agua de mar.

Indicadores GRI

2-23, 2-24, 2-27, 3-3, 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5, 306-3

Este tema es considerado material por nuestros accionistas, nuestros empleados, las comunidades locales, los organismos normativos y por la sociedad en el contexto de las operaciones de Teck.

¿Cómo gestiona Teck este tema?

La información sobre cómo gestionamos el agua, incluidas las políticas pertinentes y nuestras prácticas y sistemas de gestión, se puede [descargar en nuestro sitio web](#).



Indicadores de desempeño

Indicador Porcentaje de agua que se reutiliza y recicla en las operaciones mineras.



Indicador Incidentes significativos⁽¹⁾ relacionados con el agua.



(1) Teck utiliza una matriz de consecuencias de gestión de riesgos para determinar la gravedad del incidente, que incluye aspectos medioambientales, de seguridad, comunitarios, de reputación, legales y financieros. Los "incidentes significativos" incluyen incidentes evaluados como nivel 4 o nivel 5 según nuestra matriz de riesgos y orientación.
 (2) La disminución de peces en el curso alto de Fording River no se clasifica como un incidente significativo relacionado con el agua de acuerdo con nuestro sistema de reporte de incidentes, ya que no se ha relacionado con un incidente específico bajo nuestro control. Sin embargo, la disminución es un evento significativo que Teck se está tomando muy en serio, y estamos totalmente comprometidos con una evaluación completa y exhaustiva de la causa y la implementación del plan integral de recuperación.

Nuestro desempeño en administración del agua en 2023

Nuestros objetivos y compromisos Teck está comprometida con la gestión responsable de los recursos hídricos, y con la protección de la calidad del agua y del acceso al agua en los lugares donde operamos. En la siguiente tabla se resume nuestro desempeño en relación con nuestras metas y nuestra estrategia de sustentabilidad en cuanto a administración del agua.

Metas de la estrategia de sustentabilidad	Estado	Resumen del progreso en 2023
Prioridad estratégica: Migrar a fuentes de agua de mar o agua de baja calidad en todas las operaciones en regiones con escasez hídrica para 2040.	En curso	<p>Iniciamos una evaluación de fuentes, usos y consumo de agua, así como de oportunidades para mejorar la eficiencia hídrica en nuestra cartera de metales base.</p> <p>Se comenzó a operar la planta desalinizadora para suministrar agua de mar desalinizada para las operaciones de Quebrada Blanca en Chile.</p> <p>Se está desarrollando un proceso para integrar la eficiencia hídrica y las consideraciones sobre las fuentes en una fase temprana del diseño del proyecto.</p>
Prioridad estratégica: Implementar soluciones innovadoras de gestión y tratamiento del agua para proteger la calidad del agua aguas abajo de nuestras operaciones.	En curso	<p>Avanzamos en el desarrollo de tecnología, como el monitoreo del estudio piloto a escala real de zona subóxica en Cedar North. Para obtener más detalles, consulte el estudio de caso en la página 41.</p>

Contexto global y de la industria

El agua es un recurso esencial para las personas, las comunidades y el medioambiente, así como un elemento central del capital natural que se utiliza en muchas actividades comerciales. De acuerdo con la UNESCO, la escasez de agua se está volviendo endémica debido al impacto local del estrés hídrico físico y a la aceleración y propagación de la contaminación del agua dulce.¹⁷ El consumo de agua y la calidad del agua son prioridades cruciales para las compañías mineras, que podrían operar en entornos desafiantes como son las regiones con estrés hídrico.¹⁸

Teck reconoce la importancia de la gestión responsable del agua para proteger el agua de las comunidades en las cuencas hidrográficas donde operamos. La gestión responsable del agua incluye la protección de la calidad del agua aguas abajo de nuestras operaciones, la mejora de la eficiencia del uso del agua y el relacionamiento con las comunidades de interés en la gestión de la cuenca hidrográfica.

¹⁷ Informe Mundial de las Naciones Unidas sobre el Desarrollo de los Recursos Hídricos 2023, UNESCO, 2023.

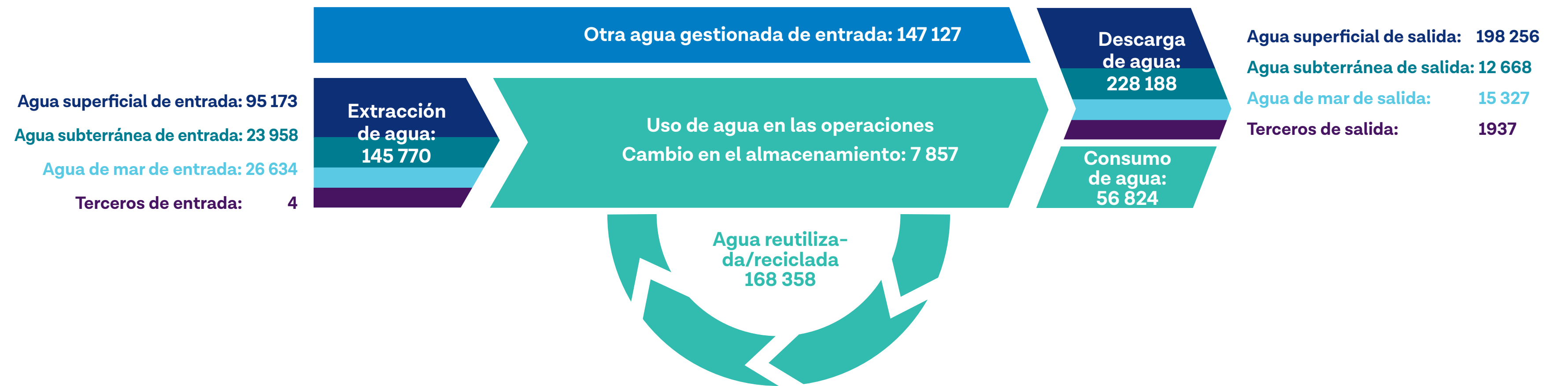
¹⁸ The Ongoing Evolution of Sustainable Business – Mining and Metals Supplement (La evolución permanente de las empresas sustentables: suplemento para el sector de minería y metales). SustainAbility Institute by ERM. 2023.

Balance hídrico en toda la compañía

Monitoreamos los datos del agua y realizamos balances hídricos en todo el sitio y en todas nuestras operaciones.¹⁹ El balance hídrico en toda la compañía (figura 18) es la suma de todos los balances hídricos de todo el sitio. Este balance hídrico es complejo, debido a la variabilidad de factores naturales como las precipitaciones y el deshielo, así como la diversidad de los climas y las condiciones geológicas donde se encuentran nuestras operaciones. Comprender nuestros balances hídricos en todos los sitios y en toda la compañía es clave para mejorar las prácticas de gestión del agua y para posibilitar una mejor toma de decisiones.

Nuestra recopilación de datos y reportes de agua está alineada con la [Guía práctica para una presentación uniforme de reportes sobre el agua del ICMM](#). Nuestros datos detallados sobre el agua, incluidos los datos a nivel de sitio, se proporcionan en nuestros [Datos de desempeño en sustentabilidad](#).

Figura 18: Balance hídrico operativo de 2023 en toda la compañía: megalitros (ML)



Extracción de agua: Toda el agua que ingresa al sistema operativo de agua y se utiliza para abastecer las demandas operativas de agua.

Otras aguas gestionadas: Aguas que se gestionan activamente sin la intención de abastecer las demandas operativas de agua.

Descargas de agua: Agua que se libera de regreso al medioambiente o a un tercero.

Consumo de agua: Agua que se elimina de forma permanente, por evaporación, arrastre (en producto o desechos) u otras pérdidas y no se devuelve al medioambiente ni la utiliza un tercero.

Agua reutilizada y reciclada: Agua que se ha utilizado en una tarea operativa y se recupera y se utiliza nuevamente en una tarea operativa, ya sea sin tratamiento (reutilización) o con tratamiento (reciclaje).

Cambio en el almacenamiento de agua: Cambio neto (positivo o negativo) en el volumen de agua almacenada durante el período contable; un número positivo indica acumulación de agua y un número negativo indica reducción del volumen de agua almacenada.

Tipos de agua

Agua superficial: Agua producto de precipitaciones y escorrentía que no se desvía alrededor de las operaciones; incluye entradas de agua provenientes de cursos de agua superficiales que pueden o no encontrarse dentro de los límites de nuestra operación.

Agua subterránea: Agua ubicada bajo la superficie del suelo que se almacena o fluye en los espacios porosos del suelo y la roca, y que no se desvía alrededor de las operaciones.

Fuentes de terceros: Agua suministrada por una entidad externa a la operación, por ejemplo, de un municipio; actualmente no utilizamos aguas residuales de otras organizaciones.

Agua de mar: Agua que se obtiene del mar o del océano.

¹⁹ Los balances hídricos en todos los sitios permiten comprender las extracciones, el consumo, la reutilización/reciclaje y los volúmenes de descarga de agua en cada operación. Los balances hídricos se preparan usando una combinación de mediciones y cálculos de modelación.

Mejora de la eficiencia hídrica

En Teck, utilizamos agua principalmente para el procesamiento y transporte de materiales, el enfriamiento y para el control de polvo. Una parte del agua que usamos se consume a través del arrastre en nuestros productos y relaves, o a través de procesos de evaporación. El agua que usamos suele obtenerse en los puntos donde nuestras operaciones interactúan con los sistemas de agua superficial y subterránea, y estamos en transición a fuentes de agua de mar en regiones con escasez hídrica como el norte de Chile. Gestionamos y descargamos una cantidad significativa de agua sin usar (agua que se gestiona activamente sin la intención de satisfacer las demandas operativas de agua) y descargamos esta agua lo más cerca posible de la ubicación de origen. El agua que descargamos es monitoreada y tratada cuando es necesario.

En 2023, un promedio del 70 % del agua se reutilizó o recicló en nuestras operaciones. Esto significa que el 70 % del agua que se ha utilizado se recupera y se utiliza nuevamente en una tarea operacional, ya sea sin tratamiento (reutilización) o con tratamiento (reciclaje). Esto constituye una reducción respecto de los años anteriores causada por la puesta en servicio de las operaciones de molienda y flotación en nuestra expansión de las operaciones de QB2; se espera que las tasas de reutilización aumenten a medida que continúe la operación de QB2 y los volúmenes de almacenamiento de agua alcancen la capacidad del diseño.

Las operaciones de Trail representan el 51 % de nuestras extracciones de agua. Casi toda el agua utilizada en nuestras operaciones de Trail es para fines de enfriamiento,

lo que significa que no entra en contacto con sustancias químicas o reactivas, y el único cambio que experimenta es un leve aumento de temperatura antes de ser devuelta al medioambiente según las condiciones aprobadas por las normativas. En 2023, nuestras extracciones de agua fueron de 145 770 ML o 28 443 ML más que en 2022. Nuestro consumo total de agua en áreas con estrés hídrico fue de 15 475 ML en 2023. Los datos adicionales sobre el agua se proporcionan en nuestros [Datos de desempeño en sustentabilidad](#).

Para abordar los riesgos relacionados con la sequía, tenemos una prioridad estratégica para la transición a fuentes de agua de mar o de agua de baja calidad²⁰ para todas las operaciones en regiones con escasez hídrica para 2040. Las condiciones de sequía también comienzan a afectar nuestras operaciones en Columbia Británica, Canadá, por temporadas. Para resolver este riesgo emergente, se están desarrollando planes de gestión adaptativa para la conservación de agua en nuestras operaciones y las cuencas hidrográficas afectadas.

La planta desalinizadora en nuestras nuevas operaciones de QB, que se ampliaron en 2023, suministra el agua necesaria para las operaciones en el sitio (hasta 3850 m³/h de agua desalinizada, más 350 m³/h de agua recuperada a partir del proceso de filtración de concentrados), lo que reemplaza el uso del agua dulce en la región de QB que presenta escasez hídrica. Al evitar el uso de aguas subterráneas, la planta también permite que Teck vuelva a transferir al estado los derechos hídricos de la compañía.

Tabla 12: Extracciones de agua y agua reutilizada y reciclada: megalitros (ML)⁽¹⁾

Todas las operaciones	2023	2022	2021	2020
Extracciones de agua (ML)	145 770	117 327	117 262	118 284
Agua reutilizada o reciclada (ML)	168 358	134 131	138 812	157 641
Operaciones mineras				
Extracciones de agua (ML)	72 645	47 701	45 222	47 739
Agua reutilizada o reciclada (ML)	168 358	134 131	138 812	157 641
Porcentaje de agua que se reutiliza y recicla (relación de reutilización/reciclaje y extracciones)	69 %	74 %	N/C	N/C

(1) Los datos de 2023 incluyen QB2 a partir del 1 de enero de 2023.

Lixiviación de metales y drenaje ácido de roca (ML/ARD)

Diseñamos y operamos para el cierre y consideramos el potencial para la generación de ML/ARD y las medidas de mitigación requeridas en cada etapa del desarrollo del proyecto. Todas estas evaluaciones están contenidas en documentos de evaluación medioambiental disponibles públicamente presentados a las autoridades reguladoras. Consulte [Nuestra metodología de administración del agua](#) para obtener más detalles.

En 2023, el porcentaje de operaciones mineras en las que se previó que ocurriría ARD y que este último se mitigaría activamente, contendría o se sometería a tratamiento o remediación fue del 75 %.

²⁰ Por lo general, el agua de baja calidad tiene poco valor sociomedioambiental, ya que la calidad más baja puede restringir la idoneidad potencial para que la use una amplia gama de otros usuarios y receptores, lo que excluye los posibles usos industriales y la función adaptada de los ecosistemas.

Gestión de la calidad del agua en el valle Elk

En 2023, continuamos implementando el Plan de calidad del agua para el valle Elk (el Plan), una metodología a largo plazo para gestionar el selenio y otras sustancias liberadas por las actividades mineras en el valle Elk. El Plan fue aprobado en 2014 por el ministro de Medioambiente de C. B., y se desarrolló en cooperación con los gobiernos de Canadá y los EE. UU., así como con grupos indígenas, comunidades, expertos científicos independientes y otros. La meta del plan es estabilizar y revertir la tendencia de sustancias relacionadas con la mina y mantener la salud de la cuenca hidrográfica y, al mismo tiempo, permitir una minería sustentable y constante en el valle Elk. El Plan establece objetivos de calidad del agua a corto, mediano y a largo plazo, que protegen la salud acuática y de las personas contra el selenio, el nitrato, el sulfato y el cadmio, al igual que un plan para gestionar la formación de calcita.

En 2023, seguimos implementando una serie de prácticas y proyectos de mitigación, como parte del Plan, que están mejorando la calidad del agua. Continuamos para poner en pleno funcionamiento nuestra capacidad de tratamiento de agua construida de 77,5 millones de litros por día, de los cuales se agregaron 20,5 millones de litros por día en 2023. Esto supone que cuadruplicamos nuestra capacidad de tratamiento con respecto a 2020. Con esta capacidad de tratamiento construida que sigue aumentando, vamos por buen camino para alcanzar una de las principales metas del Plan: estabilizar y reducir la tendencia de selenio en el valle Elk. El tratamiento del agua está eliminando con eficacia entre el 95 % y el 99 % del selenio del agua tratada, y los resultados del monitoreo de 2023 muestran que los niveles de selenio tienden a descender aguas abajo del tratamiento, y se estabilizan en el río Elk. Esperamos más reducciones en toda la cuenca hidrográfica y en el embalse Koocanusa conforme se lleve a cabo el tratamiento adicional.

Hasta la fecha, el gasto total (capital, investigación y desarrollo, costos operativos, etc.) relacionado con el tratamiento del agua en el valle Elk ha sido de más de 1400 millones de CAD; en 2024, tenemos previsto invertir entre 150 y 250 millones de CAD más de capital para proteger la cuenca hidrográfica. Se espera que la inversión continuada en tratamiento del agua aumente nuestra capacidad de tratamiento de agua construida a

150 millones de litros por día para finales de 2027. Para obtener información sobre nuestra gestión de la calidad del agua en el valle Elk, consulte la página 24 de nuestro [Reporte anual 2023](#) y [nuestro sitio web](#).

Monitoreo de la salud acuática

Teck lleva a cabo estudios y monitoreo continuo de la salud acuática en el valle Elk y hace públicos estos reportes para ayudar a promover el conocimiento comunitario y el entendimiento científico. La calidad del agua y los sedimentos, las condiciones del hábitat y la biota (p. ej., peces, insectos) son criterios de valoración de monitoreo comunes para respaldar la evaluación de la salud del medio acuático en una cuenca hidrográfica. Se toman muestras de agua rutinariamente para evaluar la calidad del agua en más de 165 lugares en todo el valle Elk y en el embalse Koocanusa.

Nuestro permiso establece límites de concentración de la calidad del agua para el selenio, el nitrato, el sulfato y el cadmio; desde 2015, la calidad del agua ha cumplido con estos límites el 94 % del tiempo, en promedio. Hay 14 ubicaciones con límites de concentración de la calidad del agua aguas abajo de los sitios de las minas. En cada una de estas ubicaciones, los límites se vuelven más estrictos con el tiempo.

Hemos preparado nuestro Ajuste del plan de implementación para alcanzar el cumplimiento total lo antes posible. Nuestros plazos consideran el diseño, los permisos, la construcción y los cronogramas operativos. Esperamos un mejor cumplimiento a medida que se construyan y se pongan en funcionamiento nuevas plantas de tratamiento de agua, con un cumplimiento total en todas las ubicaciones para el selenio a mediados de 2027 y para el nitrato a mediados de 2028. Nuestra evaluación de cumplimiento, que evoluciona continuamente a medida que avanzan los proyectos de mitigación, informará futuras actualizaciones al Ajuste del plan de implementación.

Los reportes anuales sobre nuestros programas de monitoreo en curso, que son preparados por científicos profesionales, reflejan los datos generados desde que se aprobó el Plan de calidad del agua para el valle Elk. Los

reportes fueron revisados por el Comité de Monitoreo Ambiental (Environmental Monitoring Committee, EMC), un grupo que ofrece asesoría y datos con base científica y conocimientos tradicionales de los Ktunaxa a Teck y al Ministerio del Medioambiente y Estrategia para el Cambio Climático de C. B. con respecto a diseños y reportes de monitoreo en el valle Elk. El EMC incluye representantes del Ministerio del Medioambiente y Estrategia para el Cambio Climático; del Ministerio de Energía, Minas e Innovación Baja en Carbono; del Consejo de la Nación Ktunaxa; de Interior de Salud; un científico independiente; y de Teck. Lea el Reporte del EMC 2023 disponible en [nuestro sitio web](#).

Plantas de tratamiento de agua

Aumentamos nuestra capacidad de tratamiento mediante la construcción de plantas activas de tratamiento de agua (AWTF) y a través de la implementación exitosa de nuestra innovadora tecnología de relleno de roca saturada (SRF), una solución de tratamiento de agua inspirada en la naturaleza y que elimina eficazmente compuestos como el selenio y el nitrato del agua.

A finales de 2023, las plantas de tratamiento de agua de Teck en el valle Elk incluían lo siguiente:

- Planta de tratamiento de agua de West Line Creek: capacidad de 7,5 millones de litros por día.
- Relleno de roca saturada de Elkview: capacidad de 20 millones de litros por día.
- Planta de tratamiento de agua de Fording River South: capacidad de 20 millones de litros por día.
- Relleno de roca saturada de Fording River North: capacidad de 30 millones de litros por día.

Investigación y desarrollo

Teck realiza actividades de investigación y desarrollo (I+D) para mejorar las tecnologías y prácticas de calidad del agua a corto y a largo plazo. Este trabajo incluye, por ejemplo:

Control de fuentes: Estamos tratando de utilizar tecnologías de control de fuentes para limitar la entrada de aire y las reacciones naturales correspondientes en las pilas de roca

sobranante que generan componentes de interés. En 2023, comenzamos a construir una zona subóxica (SOZ) en Swift North y empezamos a monitorear la prueba de la SOZ de Cedar North, cuya construcción finalizó en 2022 (consulte el estudio de caso en la página 41 para obtener más detalles). Consulte [Nuestra metodología de administración del agua](#) para obtener más información sobre nuestro programa de control de fuentes.

Tratamiento del agua in situ: En 2023, Teck finalizó una prueba a escala real de un proyecto que consistía en ajustar el pH de un lago de rajo para eliminar el níquel del agua. Además, completamos una prueba a escala de contenedor que fue diseñada para evaluar si el níquel se puede eliminar en una planta de tratamiento de relleno de roca saturada.

Tratamiento del agua con tanques: En 2023, Teck realizó una prueba piloto de ósmosis inversa; un proceso con lodos de alta densidad para evaluar la eliminación de selenio y de nitrato, y la recuperación de agua.

Gestión de calcita: Seguimos evaluando métodos para remediar los caudales calcificados, tanto *in situ* como *ex situ*. Teck instaló el tratamiento de calcita en ocho caudales para prevenir la formación adicional de calcita. Además, Teck promueve un proyecto piloto para remediar las áreas afectadas por la calcita y para mejorar el hábitat piscícola.

Estudios fundamentales: En 2023, Teck completó un estudio plurianual sobre fuentes de nitrato en el valle Elk y la eficacia de las metodologías de control de las fuentes de nitrato.

El gasto de capital en el tratamiento del agua (AWTF y SRF) y la gestión del agua (control de fuentes, gestión de calcita y gestión de afluentes) fue de 94 millones de CAD en 2023. Los costos de I+D relacionados con la gestión del agua fueron de 44 millones de CAD en 2023.

Relacionamiento comunitario sobre el agua

Teck reconoce que el acceso al agua es un derecho humano y que el agua es esencial para las comunidades de interés en las cuencas hidrográficas donde operamos. El acceso a agua limpia y suficiente por parte de los usuarios en nuestras áreas de influencia es importante para nosotros y para nuestras comunidades de interés. Al implementar nuestras prácticas de gestión del agua, tomamos en cuenta y nos relacionamos con otros usuarios del agua en las cuencas hidrográficas donde operamos.

En 2023, seguimos relacionándonos con las comunidades locales y los pueblos indígenas en lo referente a la gestión del agua. Esto incluyó la participación en el proyecto propuesto de Highland Valley Copper 2040 y el trabajo en el valle Elk sobre la calidad del agua, incluida la extensión propuesta de Fording River y en QB2. Participamos en

debates sobre las cuencas hidrográficas en el valle Elk en relación con el Plan de gestión por área. Los ejemplos de relacionamiento sobre gestión del agua en el valle Elk tuvieron lugar mediante el Comité de Monitoreo Ambiental (para la calidad del agua establecida a través del Plan de calidad del agua para el valle Elk), la revisión del plan de tratamiento del agua (ajuste del plan de implementación) y a través del Comité por los Peces y el Hábitat Piscícola del Valle Elk. De manera colectiva, estos relacionamientos se realizaron con los gobiernos indígenas y las organizaciones en las operaciones de Highland Valley Copper, con la organización comunitaria de Mesa Hídrica Elqui Bajo Alfalfares y Riberas de Alfalfares en las operaciones de Carmen de Andacollo, y con el Grupo de trabajo Siñgagmiut en nuestras operaciones de Red Dog.

Estudio de caso: La prueba de la zona subóxica de Cedar North en el valle Elk

Una parte clave del trabajo de administración del agua de Teck consiste en evaluar y poner en marcha soluciones innovadoras para el tratamiento y la gestión del agua en nuestras operaciones. La prueba de la zona subóxica de Cedar North en el valle Elk forma parte de ese compromiso.

El control de fuentes se enfoca en alternativas que evitan que compuestos no deseados ingresen en la cuenca hidrográfica. La prueba de Cedar North explora zonas subóxicas (SOZ) construidas a propósito dentro de las pilas de acopio de roca de la mina, donde las concentraciones de oxígeno son intencionalmente inferiores a los niveles atmosféricos. Al reducir la concentración de oxígeno, la roca reaccionará menos y liberará menos sustancias como el selenio. El desarrollo de las SOZ también permite crear capas de grano fino fabricadas a propósito dentro de las pilas de acopio de

roca. Estas capas sustentan comunidades microbianas que pueden eliminar el selenio y el nitrato del agua. Al reducir la reactividad de la roca y al disponer de un proceso interno para eliminar los componentes que se liberan, estas pilas de acopio modificadas pueden mejorar significativamente la calidad del agua.

Cambiar la manera en la que construimos las instalaciones de roca de la mina para crear zonas subóxicas podría ser un paso importante para minimizar los impactos en la calidad del agua en la industria. La construcción de la prueba de SOZ a escala real en Cedar North finalizó en octubre de 2022 en las operaciones del valle Elk, y ya se está llevando a cabo el monitoreo de la prueba.

Lea el estudio de caso completo en www.teck.com/news/stories.

Cumplimiento relacionado con el agua

Incumplimientos e incidentes significativos relacionados con el agua

Evaluamos la gravedad de los incidentes medioambientales en función de sus posibles impactos medioambientales, de seguridad, comunitarios, de reputación y económicos. Según nuestros criterios de gravedad de incidentes, no se produjeron incidentes significativos relacionados con el agua en 2023.

Litigios

Teck continúa con los estudios en virtud del acuerdo de conciliación de 2006 con la EPA de los EE. UU. para llevar a cabo una investigación correctiva en el curso alto del río Columbia en el estado de Washington. Continúa el litigio del lago Roosevelt que involucra a Teck en el Tribunal Federal de Distrito para el Distrito Este de Washington. En diciembre de 2012, con base en los hechos estipulados acordados entre Teck y los demandantes, el Tribunal determinó a favor de los demandantes en la fase uno del caso, emitiendo una sentencia declaratoria de que Teck es responsable, en virtud de la *Ley de Respuesta Ambiental Exhaustiva, Compensación y Responsabilidad Pública*, de los costos de respuesta, cuyo monto se determinará en fases posteriores del caso. Se espera que a finales de 2024 o en 2025 se lleve a cabo una audiencia con respecto a las demandas por daños a los recursos naturales y costos de evaluación.

Para obtener más información, consulte las páginas 107 a la 109 de nuestro [Formulario de información anual 2023](#).

Cargos, multas y penalizaciones

En 2023, Teck recibió penalizaciones administrativas por un monto de 16,56 millones de CAD por parte del Ministerio del Medioambiente y Estrategia para el Cambio Climático de C. B. por superaciones de selenio y nitrato, y por los retrasos en la finalización de la planta de tratamiento de agua activa de Fording River. La mayor penalización, de 15,48 millones de CAD, se asoció a las presuntos retrasos en la finalización de la planta de tratamiento de agua activa de Fording River. El retraso se debió a impactos en el cronograma de construcción debido a la pandemia de la COVID-19 y al tiempo requerido para incorporar una mejora necesaria de la tecnología. La planta de tratamiento de agua activa de Fording River está ahora operativa según lo previsto, y consigue una eliminación casi completa del selenio del agua tratada. Teck apeló la cuantía de las penalizaciones.

En 2023, resolvimos los cargos relacionados con la liberación de solución de bajo pH en un emisario nuestras operaciones de Trail que ocurrió el 25 y 26 de febrero de 2019. Teck pagó una penalización acordada de 2,12 millones de CAD por violaciones de la *Ley de Pesqueras* y la *Ley de Gestión Ambiental*, y pagó 80 000 CAD a Habitat Conservation Trust Foundation para proyectos de conservación de peces y del hábitat piscícola. Mediante una evaluación independiente del impacto ambiental realizada por terceros se determinó que el incidente no tuvo un impacto a largo plazo sobre los peces o el medioambiente, dada la duración del incidente y la naturaleza de la descarga.

En el cuarto trimestre de 2023, Teck fue notificada de los cargos por parte de la Superintendencia del Medioambiente (SMA) en relación con incumplimientos del permiso de nuestra mina Carmen de Andacollo. Hemos desarrollado un plan de cumplimiento en respuesta a los requerimientos de la autoridad, lo que incluye abordar las brechas e intensificar el monitoreo y los estudios. Nuestras investigaciones en curso han mostrado que, hasta el momento, no hay ningún impacto en el medioambiente receptor, y estamos finalizando la construcción del sistema de captación de infiltraciones en las operaciones de Carmen de Andacollo para protegernos contra cualquier posible incumplimiento en el futuro.

Salud y seguridad

Aspectos destacados de 2023

229 acciones de reducción de la exposición completadas como parte de los planes de reducción de la exposición con base en el sitio.

6 planes de mejora de salud ocupacional completados como parte de los esfuerzos realizados en los sitios para identificar enfermedades lo antes posible.

▶ Teck está desarrollando un estándar de bienestar ocupacional que incluye el concepto de seguridad psicológica, para formar una comunidad de práctica que comparta ideas e iniciativas, y para apoyar iniciativas específicas del sitio, como programas educativos, campañas de salud mental, clínicas contra la gripe e instalaciones deportivas

Indicadores GRI

2-23, 2-24, 3-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10

Este tema es considerado material por nuestros empleados, contratistas y por los organismos normativos en el contexto de todos los sitios de Teck y en la selección y gestión de contratistas.

¿Cómo gestiona Teck este tema?

La información sobre cómo gestionamos la salud y seguridad, incluidas las políticas pertinentes, los procedimientos, las prácticas de gestión, los sistemas y límites de los temas, se puede [descargar en nuestro sitio web](#).



Indicadores de desempeño

Indicador^{(1),(2)} Lesiones mortales relacionadas con el trabajo.

Objetivo Cero víctimas fatales.



Indicador^{(1),(2)} Frecuencia de lesiones incapacitantes con tiempo perdido.

Objetivo Reducción en comparación con el año anterior.



Indicador^{(1),(2)} Frecuencia total de lesiones notificables.

Objetivo Reducción en comparación con el año anterior.



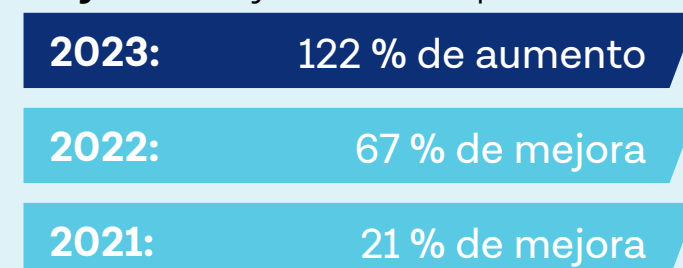
Indicador^{(1),(2)} Frecuencia de incidentes de alto potencial.

Objetivo Mejora en comparación con el año anterior.



Indicador^{(1),(2)} Frecuencia de incidentes de alto potencial de vehículos.

Objetivo Mejora en comparación con el año anterior.



Nuestro desempeño en salud y seguridad en 2023

Nuestros objetivos y compromisos La Salud y seguridad es un valor central en Teck; nada es más importante que la salud y seguridad de nuestra gente. Teck ha implementado un conjunto de estándares, lineamientos prácticos, procedimientos y sistemas operativos que describen responsabilidades, controles y otros requerimientos para gestionar los riesgos de salud y seguridad. Estos se aplican a todos los sitios y proyectos de Teck (se excluyen los proyectos u operaciones en los que Teck tiene una participación propietaria, pero no es el operador principal), incluido el 100 % de los empleados y contratistas. En la siguiente tabla se resume nuestro desempeño en relación con nuestras metas y nuestra estrategia de sustentabilidad en cuanto a salud y seguridad.

Metas de la estrategia de sustentabilidad	Estado	Resumen del progreso en 2023
Prioridad estratégica: Eliminar víctimas fatales, lesiones graves y enfermedades ocupacionales.		
Meta: Contribuir a la eliminación de víctimas fatales y lesiones graves mediante una verificación, significativamente mejorada, de los controles críticos para los peligros mortales.	En curso	Continuamos avanzando en nuestro programa de control crítico con la revisión de nuestro marco de control de riesgos de alto potencial (HPRC) y de los 13 estándares en preparación para su actualización. En 2023, se finalizaron 42 203 verificaciones de control crítico (CCV) en Teck.
Meta: Para 2025, queremos contribuir a la eliminación de enfermedades ocupacionales mediante la implementación de nuevas tecnologías para el monitoreo en tiempo real de la exposición a fin de mejorar los controles de exposición al polvo y humo de soldadura.	En curso	Se finalizó una segunda prueba satisfactoria de monitores de partículas en tiempo real. Se desarrolló una plataforma interactiva basada en la nube para proporcionar información valiosa sobre la fluctuación de la exposición a nuestros higienistas y operaciones para acompañar los monitores de partículas en tiempo real. Trabajamos con el Instituto Nacional de Seguridad y Salud Ocupacional (National Institute for Occupational Safety and Health, NIOSH) de EE. UU. y un consorcio de otras compañías mineras para estandarizar el uso del monitoreo de partículas en tiempo real.

Indicadores de desempeño

Desafortunadamente, 2023 fue un año desafiante y experimentamos un declive en nuestro desempeño en seguridad con respecto a 2022. Nos entristeció profundamente una víctima fatal en un área desmantelada de nuestra operación de QB que ocurrió en 2023. En respuesta a ello, llevamos a cabo una investigación exhaustiva para identificar las causas principales, y los hallazgos y las medidas preventivas se compartieron dentro de Teck y con nuestros homólogos de la minería para ayudar a prevenir futuros accidentes.

(1) Todos los indicadores incluyen empleados y contratistas.
 (2) Los indicadores de desempeño están relacionados con el desempeño de las operaciones administradas por Teck y no incluyen empresas conjuntas.

Contexto global y de la industria

De acuerdo con los cálculos mundiales más recientes de la OIT, cada año se registran 2,78 millones de muertes relacionadas con el trabajo.²¹ La gestión eficaz de salud y seguridad no solo reduce las lesiones, sino que los inversionistas la utilizan cada vez más como un indicador del desempeño operativo de una compañía y de la competencia en la gestión de riesgos, creando así valor a largo plazo para los accionistas.²²

Se realiza trabajo continuo en el sector minero para reducir aún más los riesgos y peligros para la salud y seguridad asociados al movimiento de material, equipos pesados y procesos de producción. Teck, junto con otras compañías integrantes del

ICMM ha establecido, de manera colectiva, la meta de cero víctimas fatales y están implementando medidas para reducir las lesiones. La salud y seguridad incluyen cuatro áreas clave de actividad: seguridad, salud, higiene y salud mental y bienestar. Para apoyar estas áreas, Teck identificó cinco objetivos estratégicos clave: gestión de riesgos, fomento de una organización de aprendizaje, promoción de una cultura de salud y seguridad, creación de comunidades de prácticas y mejora de la gobernanza y la generación de reportes. Estos objetivos impulsan la mejora continua y apoyan nuestra visión de que todos regresen a casa sanos y salvos todos los días.

Creación de una cultura positiva de salud y seguridad

Programa de Liderazgo valiente en seguridad

Liderazgo valiente en seguridad (CSL), el programa fundamental de seguridad de Teck, se enfoca en la exploración de valores, creencias y actitudes hacia la salud y seguridad, y pide a los individuos que se comprometan personalmente a trabajar de manera saludable y segura. El programa, comenzó en 2009 y pretende capacitar a cada empleado para que sea un líder en salud y seguridad, y para que desempeñe un papel activo en su propia salud y seguridad, así como en la salud y seguridad de los demás. Nuestro compromiso es seguir desarrollando este programa a medida que Teck evoluciona. En 2023, actualizamos nuestro programa de CSL, lo que incluye el nuevo programa de CSL 5, que se implementará en 2024. Este programa reúne a nuestra gente para reflexionar sobre los progresos realizados, los impactos positivos y el poder del esfuerzo colectivo para alcanzar nuestras metas. Los nuevos empleados y contratistas en su totalidad seguirán participando en la introducción al CSL; este año, 2095 participaron en la capacitación de introducción al CSL. Esta capacitación ayuda a los participantes a comprender la importancia crítica que el CSL tiene en Teck, y la función que desempeña en la creación de liderazgo en seguridad personal y nuestra cultura de seguridad en general, para que todas las personas regresen a casa sanas y salvadas cada día.

Creación de una organización de aprendizaje

Teck promueve el aprendizaje sobre salud y seguridad, con iniciativas en curso que incluyen la adopción de una comunicación eficiente y oportuna, el perfeccionamiento de nuestros procesos, las nuevas tecnologías y el fomento de un entorno en el que los empleados estén capacitados para aprender de nuestros incidentes y para contribuir a mejoras en seguridad.

En lo que respecta a la industria, el liderazgo de Teck ha ayudado a apoyar al ICMM en la creación de grupos de trabajo centrados en las áreas de salud e higiene. Cada uno de estos grupos tratará de desarrollar estándares, identificar las mejores prácticas y de crear centros globales de aprendizaje.

Control de riesgos de alto potencial

Para fin de 2023, todas las operaciones cumplieron sus objetivos de control de riesgos de alto potencial (HPRC) para la realización de evaluaciones de riesgos de alto potencial y revisiones de eficacia. Estos objetivos eran realizar al menos cuatro evaluaciones de riesgos del equipo de trabajo y seis revisiones de eficacia por operación. Como resultado de estos esfuerzos mejorados de evaluación de riesgos en toda la compañía, identificamos oportunidades y mejoramos los controles de los principales riesgos de lesiones graves y fatales. En 2023, se realizaron 157 evaluaciones detalladas de riesgos y revisiones de eficacia del equipo de trabajo en tareas de alto riesgo.

También seguimos revisando y actualizando los estándares de control crítico y los criterios de verificación de estos, de acuerdo con nuestra estrategia de HPRC. La implementación de este programa nos permite monitorear rutinariamente si los controles críticos son adecuados y efectivos. Teck ha identificado más de 20 peligros mortales que forman la base del desarrollo de nuestro programa. Además, estamos actualizando todos los estándares de control crítico y perfeccionando todos los controles críticos. Cada estándar ha sido desarrollado para resaltar los controles críticos que

deben estar implementados. Cada estándar tiene asociados los criterios de verificaciones de control crítico (CCV) que se utilizan rutinariamente para verificar la presencia y eficacia del control. En 2023, seguimos enfocándonos en la puesta en marcha y ejecución de dichas CCV, y se realizaron más de 42 203 CCV en toda la compañía.

Además de la estrategia general de HPRC, Teck continúa avanzado en la estrategia de seguridad de vehículos para eliminar lesiones graves y víctimas fatales por incidentes. Los incidentes relacionados con vehículos han representado históricamente la mayor categoría de incidentes de alto potencial de Teck. Los incidentes relacionados con vehículos generalmente se deben a una combinación de tres factores: el conductor, el entorno vial y el vehículo en sí. Se han definido medidas de mejora para cada uno de estos tres factores clave. Teck tiene un indicador de desempeño empresarial para reducir los incidentes de alto potencial relacionados con vehículos. En 2023, vimos un aumento del 122 % en nuestra tasa de incidentes de alto potencial de vehículos en comparación con 2022. Consulte [Nuestra metodología de salud y seguridad](#) para obtener más detalles sobre el control de riesgos de alto potencial.

Estudio de caso: Respirar de manera segura: El revolucionario enfoque de Teck en la seguridad minera con tecnología portátil

En Teck, nada es más importante que la salud y seguridad de nuestra gente. Como parte de este enfoque, reconocimos la necesidad de innovar en el monitoreo de las partículas de polvo para proteger a nuestra fuerza laboral de la inhalación de polvo. Teck es pionera en el cambio de los métodos tradicionales de monitoreo de partículas al uso de tecnología portátil con datos en tiempo real, lo que crea un nuevo estándar en la industria.

Los métodos tradicionales de monitoreo de polvo proporcionan resultados tardíos que solo incluyen datos sobre la exposición diaria promedio sin identificar con precisión las áreas o actividades de alto riesgo. En colaboración con especialistas externos, pusimos a prueba un dispositivo de monitoreo del tamaño de un teléfono inteligente que se coloca en los overoles de los trabajadores. Esta innovación permite identificar y

mitigar rápidamente los riesgos por medio de datos detallados en tiempo real. Después del éxito de las pruebas piloto, tenemos previsto ampliar el proyecto para seguir validando esta tecnología y explorar una mayor integración en nuestras operaciones.

Las pruebas de Teck no solo están mejorando los procesos internos, sino que también están contribuyendo a los esfuerzos de toda la industria para estandarizar el monitoreo de partículas en tiempo real. La transición del monitoreo tradicional de polvo hacia la incursión de la nueva tecnología portátil ejemplifica el impacto transformador que tiene la innovación en la higiene ocupacional e industrial en la industria minera.

Lea el estudio de caso completo en www.teck.com/news/stories.

²¹ International Labour Standards on Occupational Safety and Health (Normas laborales internacionales sobre seguridad y salud ocupacional). OIT. 2023.

²² Why Health and Safety Matters to Investors (Por qué la salud y seguridad son importantes para los inversionistas), Itrak365. 2023.

Desempeño en Seguridad

En 2023, vimos un incremento en nuestros incidentes generales en comparación con los dos años más recientes, pero una mejora general con respecto a los años anteriores, así como un aumento en nuestros incidentes graves (víctimas fatales, sucesos potencialmente mortales e incidentes graves de alto potencial). Aunque seguimos enfrentando desafíos en materia de seguridad, debemos permanecer atentos mientras trabajamos para alcanzar nuestra meta final de que todas las personas regresen a casa sanas y salvas cada día.

En 2023, nuestra Frecuencia total de lesiones notificables (TRIF) fue un 33 % más alta que en 2022 y nuestra Frecuencia de lesiones incapacitantes con tiempo perdido aumentó año tras año en un 18 % para los sitios operados por Teck.

En el segundo trimestre de 2023, sentimos profunda tristeza por la muerte de un empleado que ocurrió en instalaciones legadas de nuestras operaciones de Quebrada Blanca. Hemos llevado a cabo una investigación en profundidad del incidente para aprender el máximo posible e implementar medidas para evitar que vuelva a ocurrir.

Tabla 13: Desempeño en salud y seguridad: total en Teck^{(1),(3),(4),(5),(6),(7),(8)}

	2023	2022	2021	2020
Frecuencia total de lesiones notificables	0,68	0,53	0,64	0,74
Lesiones con tiempo perdido	110,25	108	113	85
Frecuencia de lesiones con tiempo perdido	0,27	0,22	0,27	0,29
Frecuencia de lesiones incapacitantes	0,10	0,10	0,11	0,14
Frecuencia de lesiones incapacitantes con tiempo perdido	0,37	0,32	0,38	0,43
Gravedad de lesiones con tiempo perdido	37,519	16,74	31,57	27,52
Cantidad de víctimas fatales	1,0	0	1,2 ⁽⁹⁾	0,4 ⁽¹⁰⁾
Tasa de mortalidad	0,002	0,00	0,003	0,001

Tabla 14: Desempeño en salud y seguridad, operado por Teck^{(2),(3),(4),(5),(6),(7),(8)}

	2023	2022	2021	2020
Frecuencia total de lesiones notificables	0,73	0,55	0,66	0,73
Lesiones con tiempo perdido	105	104	107	81
Frecuencia de lesiones con tiempo perdido	0,29	0,24	0,29	0,31
Frecuencia de lesiones incapacitantes	0,11	0,10	0,10	0,14
Frecuencia de lesiones incapacitantes con tiempo perdido	0,40	0,34	0,40	0,45
Gravedad de lesiones con tiempo perdido	41,64	18,52	31,95	21,64
Cantidad de víctimas fatales	1	0	1	0
Tasa de mortalidad	0,003	0,00	0,003	0,00

- (1) Las estadísticas de seguridad en la tabla 13 incluyen, tanto empleados como contratistas en todas nuestras ubicaciones (operaciones, proyectos, propiedades cerradas, sitios de exploración y oficinas). En el caso de los sitios asociados de Teck, las estadísticas de seguridad se ponderan de acuerdo con la participación de Teck de las operaciones y el tipo de datos proporcionados por cada operación. Las ponderaciones de las estadísticas de seguridad aplicadas a los sitios asociados de Teck son: Mina Antamina (22,5 %), Fort Hills (21,3 %), Neptune Bulk Terminals (carbón) (100 %) y NuevaUnión (50 %). Definimos los incidentes de acuerdo con los requerimientos de la Administración de Salud y Seguridad Minera del Departamento del Trabajo de EE.UU. La gravedad se calcula como la cantidad de días perdidos debido a lesiones con tiempo perdido cada 200 000 horas trabajadas.
- (2) Las estadísticas de seguridad en la tabla 14 incluyen tanto empleados como contratistas en todas nuestras ubicaciones donde Teck gestiona directamente y tiene propiedad mayoritaria (operaciones, proyectos, propiedades cerradas, sitios de exploración y oficinas). Definimos los incidentes de acuerdo con los requerimientos de la Administración de Salud y Seguridad Minera del Departamento del Trabajo de EE.UU. La gravedad se calcula como la cantidad de días perdidos debido a lesiones con tiempo perdido cada 200 000 horas trabajadas.
- (3) El aumento de la gravedad en 2023 se debe en parte a que no hubo víctimas fatales en 2022, en comparación con una víctima fatal en 2023. Cada víctima fatal da como resultado un recuento de 6000 días perdidos.
- (4) Una lesión con tiempo perdido es una lesión ocupacional que provoca la pérdida de uno o más días, fuera del día inicial de la lesión del trabajo programado del empleado fuera de la fecha de la lesión.
- (5) Una lesión incapacitante es una lesión relacionada con el trabajo que, por órdenes de un profesional calificado, incapacita a la persona, aunque se encuentre en el trabajo, para desempeñar la gama completa de tareas de su trabajo habitual en el siguiente turno de trabajo programado después del día de la lesión.
- (6) Una víctima fatal se define como una lesión relacionada con el trabajo que tiene como consecuencia la pérdida de la vida. Estas tablas no incluyen muertes por afecciones o enfermedades ocupacionales.
- (7) Los indicadores de frecuencia en esta tabla se calculan como la cantidad de sucesos durante el período multiplicada por 200 000 y dividida por la cantidad de horas de exposición durante el período, lo cual hace referencia a la cantidad total de horas reales trabajadas por empleados/contratistas en un sitio donde uno o más de ellos están trabajando o están presentes como condición de su empleo y están llevando a cabo actividades relacionadas con sus tareas laborales. Es posible que las horas de exposición se calculen de manera distinta de un sitio a otro; por ejemplo, hojas de asistencia, estimaciones y datos de Recursos Humanos son fuentes para la cantidad total de horas de exposición.
- (8) En 2021, hubo un período de transición para alinear nuestros sitios chilenos con las definiciones globales de Teck. En consecuencia, es posible que los resultados de QB2 2022 no sean comparables con los reportes de los años anteriores.
- (9) En 2021, hubo una víctima fatal en la mina de Antamina, operada por BHP y Glencore. Consulte el reporte de sustentabilidad la compañía para obtener más información.
- (10) En 2020, hubo víctimas fatales en la mina de arenas bituminosas Fort Hills, operada por Suncor. Consulte el reporte de sustentabilidad la compañía para obtener más información.

Desempeño en seguridad (continuación)

Tabla 15: Desempeño en salud y seguridad: operaciones y proyectos de Teck, excepto QB2⁽¹⁾

Operado por Teck (excepto QB2)	2023	2022	2021	2020
Horas de trabajo	38 038 382	32 922 373	30 036 649	28 269 774
Frecuencia total de lesiones notificables	1,27	1,24	1,37	1,18
Frecuencia de lesiones con tiempo perdido	0,55	0,61	0,63	0,50
Frecuencia de lesiones incapacitantes con tiempo perdido	0,75	0,86	0,89	0,75
Cantidad de víctimas fatales	1	0	1	0

Tabla 16: Desempeño en salud y seguridad: proyecto QB2 de Teck^{(1),(2),(3)}

Proyecto principal: QB2	2023	2022	2021	2020
Horas de trabajo	34 329 238	54 558 671	43 758 578	24 108 339
Frecuencia total de lesiones notificables	0,13	0,14	0,16	0,19
Frecuencia de lesiones con tiempo perdido	0,01	0,01	0,05	0,09
Frecuencia de lesiones incapacitantes con tiempo perdido	0,01	0,02	0,05	0,09
Cantidad de víctimas fatales	0	0	0	0

- (1) A efectos de la generación de reportes, nuestro proyecto QB2 se incluye en nuestros datos generales de desempeño en seguridad operados por Teck y, de manera más detallada, en aras de brindar una transparencia adicional. En las tablas anteriores se muestran los datos de desempeño con los resultados definidos para QB2 y para el resto de los sitios operados por Teck (sin QB2).
- (2) En 2021, hubo un periodo de transición para alinear nuestros sitios chilenos con las definiciones globales de Teck. En consecuencia, es posible que los resultados de QB2 para 2022 y 2023 no sean comparables con los reportes de los años anteriores.
- (3) Durante 2023, QB2 de Teck representó el 48 % de las horas operadas por Teck.

²³Teck utiliza un modelo de clasificación de HPI para evaluar y determinarlos, incluidos los graves y los PFO.

²⁴Un PFO es un suceso no deseado de alto potencial con la probabilidad razonable de haber provocado, en circunstancias levemente distintas, una lesión mortal a un empleado o contratista.

Incidentes de alto potencial

Los incidentes de alto potencial (HPI) son los que tienen una probabilidad razonable de haber causado una lesión grave, incapacitante de forma permanente o mortal.²³ En 2023, nuestra frecuencia de HPI combinada fue un 40 % mayor en comparación con 2022 en las operaciones gestionadas por Teck. Se informaron cuatro sucesos potencialmente mortales (PFO)²⁴ en ubicaciones operadas por Teck. En cada caso, se lleva a cabo una investigación con la participación de los

líderes corporativos de salud y seguridad, y se están desarrollando medidas correctivas. Los resultados y las recomendaciones se comparten con todas nuestras unidades de negocios y operaciones para hacer posible un análisis de brechas local en función de los hallazgos para evitar sucesos similares. Investigamos los sucesos potencialmente mortales con el mismo rigor que las víctimas fatales. Todos los HPI fueron investigados exhaustivamente con el fin de identificar medidas correctivas para minimizar la posibilidad de que vuelvan a ocurrir.

Figura 19: Desempeño ante incidentes de alto potencial: total en Teck^{(1),(2),(3)}

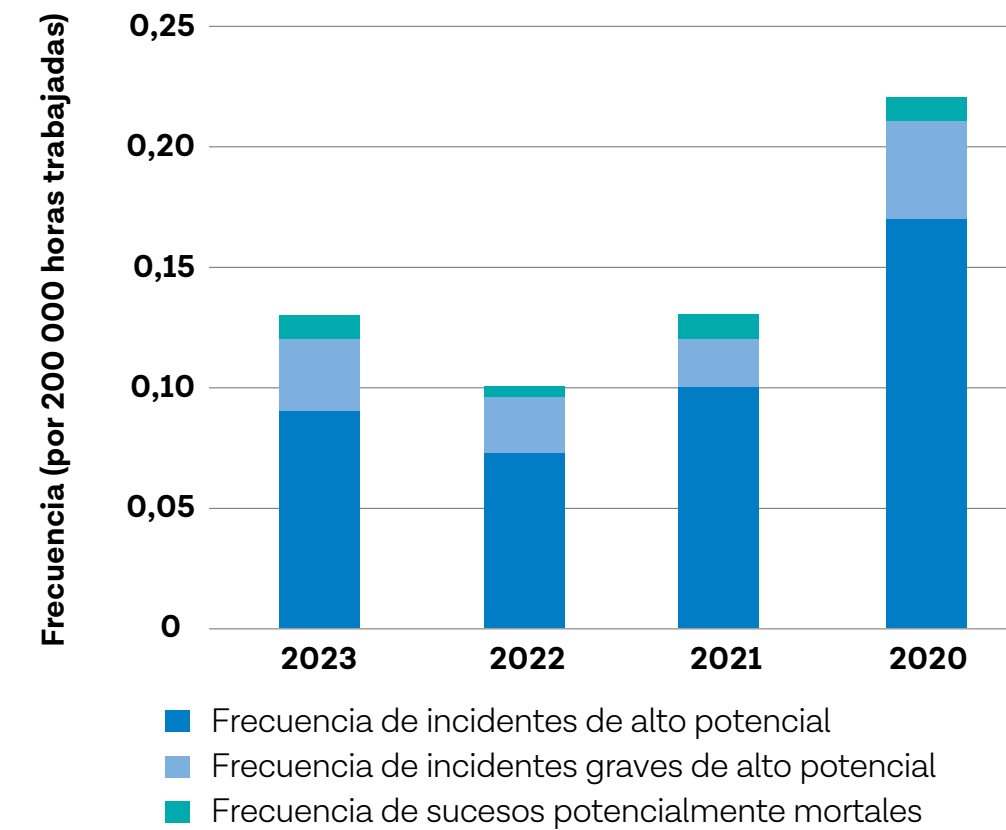
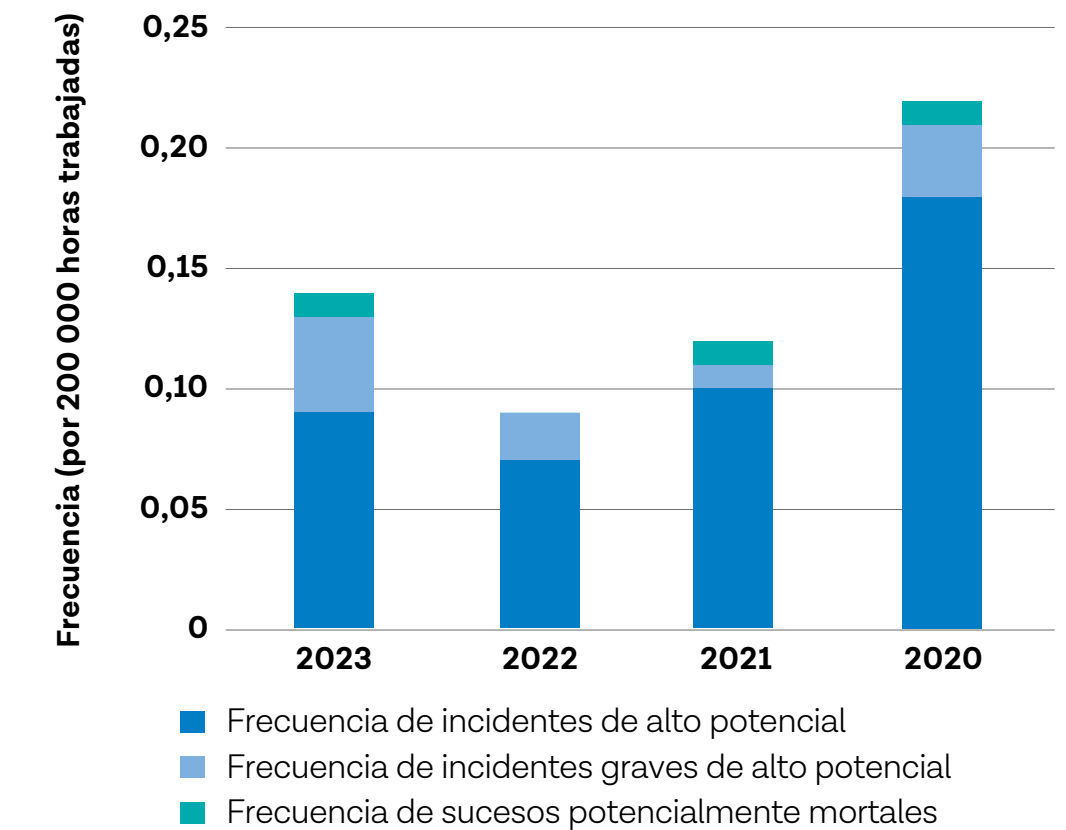


Figura 20: Desempeño ante incidentes de alto potencial, operado por Teck^{(1),(2),(4)}



- (1) Los indicadores de frecuencia en las figuras 19 y 20 se calculan como la cantidad de sucesos durante el período multiplicada por 200 000 y dividida por la cantidad de horas de exposición durante el período, lo cual hace referencia a la cantidad total de horas reales trabajadas por empleados/contratistas en un sitio donde uno o más de ellos están trabajando o están presentes como condición de su empleo y están llevando a cabo actividades relacionadas con sus tareas laborales.
- (2) El redondeo de las cifras individuales puede causar una discrepancia en el valor total.
- (3) Las estadísticas de seguridad en la figura 19 incluyen, tanto empleados como contratistas, en todas nuestras ubicaciones (operaciones, proyectos, propiedades cerradas, sitios de exploración y oficinas). En el caso de los sitios asociados de Teck, las estadísticas de seguridad se ponderan de acuerdo con la participación de Teck de las operaciones y el tipo de datos proporcionados por cada operación. Las ponderaciones de las estadísticas de seguridad aplicadas a los sitios asociados de Teck son: Mina Antamina (22,5 %), Neptune Bulk Terminals (carbón) (100 %) y NuevaUnión (50 %).
- (4) Las estadísticas de seguridad en la figura 20 incluyen tanto empleados como contratistas en todas nuestras ubicaciones donde Teck tiene propiedad mayoritaria y las gestiona directamente (operaciones, proyectos, propiedades cerradas, sitios de exploración y oficinas). Para los sitios donde Teck posee más del 50 %, las estadísticas de seguridad se ponderan en un 100 %.

Desempeño en seguridad (continuación)

Figura 21: Desempeño ante incidentes de alto potencial: Proyectos y operaciones de Teck, excluyendo QB2⁽¹⁾

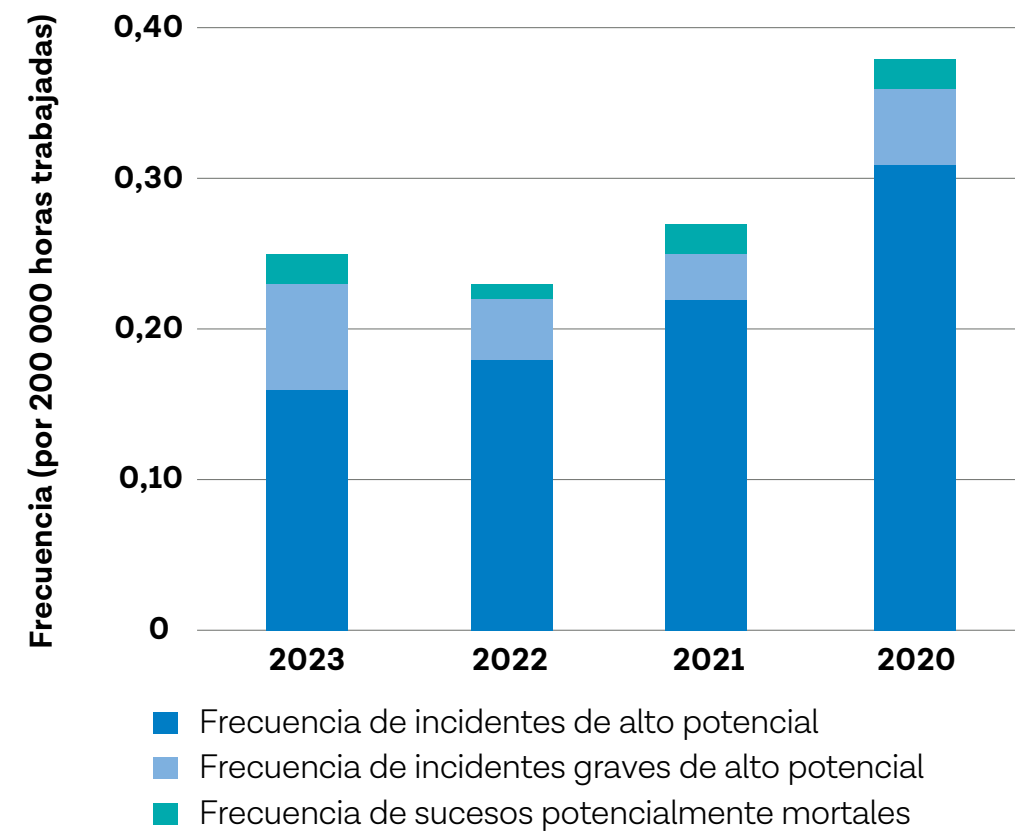
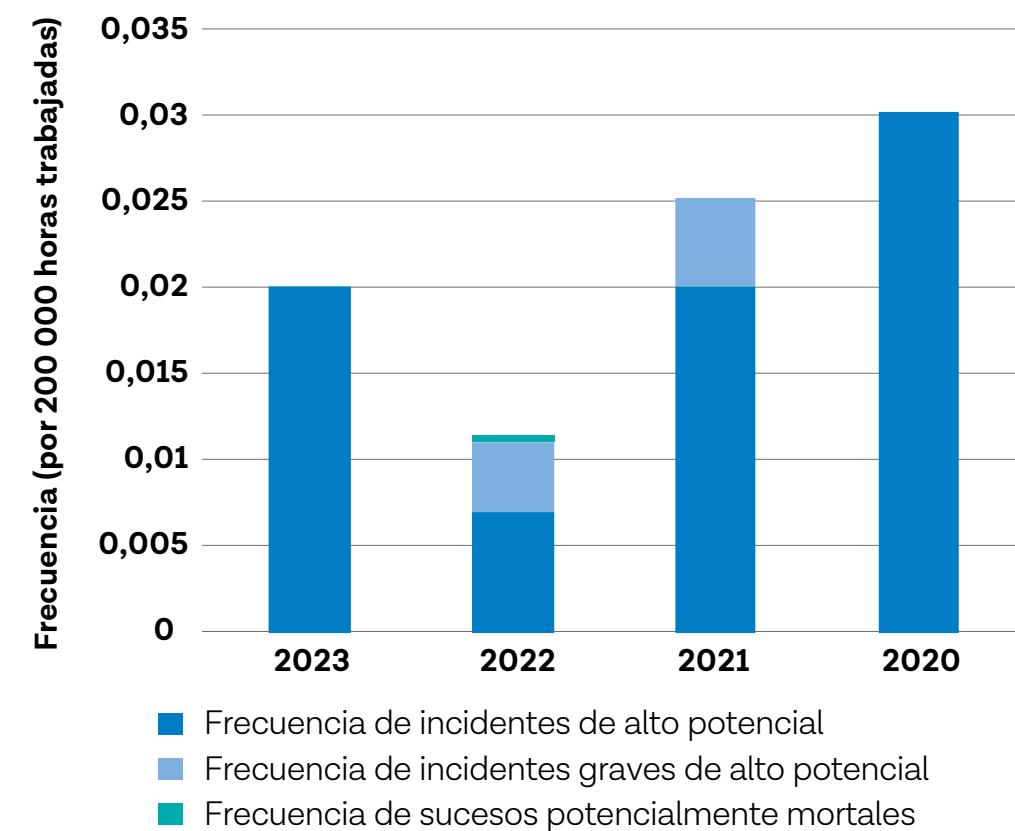


Figura 22: Desempeño ante incidentes de alto potencial: Proyecto QB2 de Teck^{(1),(2)}



(1) A efectos de la generación de reportes, nuestro proyecto QB2 se incluye en nuestros datos generales de desempeño en seguridad operados por Teck y, de manera más detallada, en aras de brindar una transparencia adicional. Las cifras anteriores muestran los datos de desempeño con los resultados definidos para QB2 y para el resto de los sitios operados por Teck (sin QB2).
 (2) Durante 2023, el proyecto QB2 de Teck representó el 47 % de las horas operadas por Teck.

Sucesos relacionados con la seguridad de procesos

Los sucesos relacionados con la seguridad de procesos son aquellos que generalmente involucran una falla inesperada de la integridad mecánica en un sistema

de tuberías o en instalaciones de procesamiento que pueden producir un incendio, explosión, ruptura o fuga de sustancias químicas peligrosas.

Tabla 17: Sucesos relacionados con la seguridad de procesos, operado por Teck⁽¹⁾

	2023	2022	2021	2020
HPI relacionados con procesos	3	1	0	5
Frecuencia (cada 1 000 000 horas)	0,04	0,01	0	0,10

(1) Los datos operados por Teck abarcan todas las operaciones en las que Teck posee la propiedad mayoritaria y que gestiona directamente.

Salud ocupacional

En 2023, avanzamos en el desarrollo de un nuevo Estándar de salud ocupacional que incorpora la amplitud de la salud ocupacional desde antes de la contratación hasta que la persona deja la organización. El próximo año, también introduciremos Planes de mejora de la salud ocupacional para apoyar a los sitios a definir enfoques plurianuales para desarrollar este estándar.

Nuestro programa de evaluación médica continuó en todas nuestras operaciones en 2023. Este programa examina a las personas en riesgo para detectar el desarrollo de enfermedades físicas debido a ciertas exposiciones en el lugar de trabajo. En 2023, los sitios en las jurisdicciones en las que la participación es opcional se comprometieron con una amplia gama de programas educativos y otras iniciativas para apoyar la participación de los empleados.

Higiene ocupacional

En 2023, actualizamos nuestra estrategia de higiene ocupacional con un nuevo plan de tres años enfocado en el desarrollo continuo de nuestros programas operativos de higiene ocupacional, aplicaciones de software mejoradas y tecnología para apoyar a nuestros equipos operativos de higiene ocupacional. Seguimos trabajando con el NIOSH de EE. UU. y un consorcio de otras compañías mineras para avanzar en la estandarización del monitoreo de partículas en tiempo real.

Todas nuestras operaciones implementan planes de reducción de la exposición, los cuales se priorizan en función del riesgo y deben usar controles de ingeniería para medir o eliminar las exposiciones en su origen. En 2023, muchos de nuestros planes de reducción de la exposición se centraron en la calidad del aire en la cabina de nuestros equipos pesados, así como en la continuación de las pruebas de los monitoreos de partículas en tiempo real para caracterizar mejor las exposiciones (consulte el estudio de caso en la página 44 para obtener más detalles). También comenzamos un proceso de selección para identificar una solución de gestión de sustancias químicas.

Enfermedades ocupacionales

Informamos la incidencia de enfermedades ocupacionales en Teck, en función de los reclamos de indemnización por accidentes del trabajo aceptados de cada jurisdicción en la cual trabajamos, para las categorías de enfermedades definidas en la tabla 18. En algunas instancias, a medida que nuestros sistemas para informar sobre enfermedades ocupacionales continúen evolucionando, es posible que los casos e índices de enfermedades ocupacionales aumenten en el corto y mediano plazo. Esto refleja el prolongado período de latencia asociado al desarrollo de las enfermedades ocupacionales. En 2023, dimos seguimiento a las enfermedades ocupacionales identificadas internamente en función de programas de vigilancia médica para respaldar nuestra aplicación de controles basados en riesgos mejorados para prevenir enfermedades ocupacionales.

Tabla 18: Casos de enfermedades ocupacionales^{(1),(2),(3)}

Categoría de enfermedad	2023	2022	2021	2020
Enfermedades respiratorias	1	0	3	2
Pérdida auditiva ⁽⁴⁾	3	0	2	0
Trastornos musculoesqueléticos	12	11	14	23
Cáncer	1	0	0	0
Otros trastornos de la salud	10 ⁽⁵⁾	0	3	5
Total	27	11	22	30

(1) Los datos de enfermedades ocupacionales se recopilan a partir de proveedores de seguros como WorkSafeBC; no se incluyen los sitios de exploración global, ni las oficinas de Marketing.
 (2) Las enfermedades ocupacionales se definen como un efecto perjudicial para la salud, generalmente crónico e irreversible, asociado a la sobreexposición a agentes químicos, físicos o biológicos en el lugar de trabajo (p. ej. silicosis, cáncer de vejiga, beriliosis, fiebre por humos metálicos, asma).
 (3) Los datos de los reclamos de indemnización por accidentes del trabajo corresponden a reclamos aceptados durante los últimos cuatro años y son solo para empleados; no se incluyen datos de contratistas.
 (4) Es posible que los reportes por pérdida auditiva no sean representativos, debido a la limitada disponibilidad de datos.
 (5) Otros trastornos de la salud en 2023 estaban compuestos principalmente de trastornos mentales relacionados con la salud.

Salud ocupacional (continuación)

Tabla 19: Casos de enfermedades ocupacionales por género^{(1),(2),(3)}

	2023	2022	2021	2020
Mujeres	7	0	4	6
Hombres	20	11	18	24
Total	27	11	22	30

- (1) Los datos de enfermedades ocupacionales se recopilan a partir de proveedores de seguros como WorkSafeBC; no se incluyen los sitios de exploración global, ni las oficinas de Marketing.
 (2) Las enfermedades ocupacionales se definen como un efecto perjudicial para la salud, generalmente crónico e irreversible, asociado a la sobreexposición a agentes químicos, físicos o biológicos en el lugar de trabajo (p. ej. silicosis, cáncer de vejiga, beriliosis, fiebre por humos metálicos, asma).
 (3) Los datos de los reclamos de indemnización por accidentes del trabajo corresponden a reclamos aceptados durante los últimos cuatro años y son solo para empleados; no se incluyen datos de contratistas.

Tabla 20: Índice de enfermedades ocupacionales^{(1),(2),(3),(4)}

	2023	2022	2021	2020
Índice total de enfermedades ocupacionales (cada 200 000 horas)	0,23	0,13	0,27	0,31
Índice total de enfermedades ocupacionales (cada 1 000 000 horas)	1,16	0,65	1,35	1,57

- (1) Los datos de enfermedades ocupacionales se recopilan a partir de proveedores de seguros como WorkSafeBC; no se incluyen los sitios de exploración global, ni las oficinas de Marketing.
 (2) Las enfermedades ocupacionales se definen como un efecto perjudicial para la salud, generalmente crónico e irreversible, asociado a la sobreexposición a agentes químicos, físicos o biológicos en el lugar de trabajo (p. ej. silicosis, cáncer de vejiga, beriliosis, fiebre por humos metálicos, asma).
 (3) Los datos de los reclamos de indemnización por accidentes del trabajo corresponden a reclamos aceptados durante los últimos cuatro años y son solo para empleados; no se incluyen datos de contratistas.
 (4) Es posible que los reportes por pérdida auditiva no sean representativos, debido a la limitada disponibilidad de datos.

Víctimas fatales por enfermedades ocupacionales

Con base en los reclamos de indemnización por accidentes del trabajo aceptados y los reportes de seguridad de cada jurisdicción en la que trabajamos, Teck puede, en algunos casos, identificar los lugares donde las enfermedades ocupacionales a largo plazo han contribuido a las víctimas fatales. La práctica común de la industria es informar las víctimas fatales relacionadas con enfermedades ocupacionales entre los empleados actuales. Sin embargo, debido a la posible naturaleza a largo plazo de las enfermedades ocupacionales, Teck informa sobre todos

los casos identificados de víctimas fatales que se han confirmado y que están relacionadas con estas condiciones. Esto incluye a exempleados, independientemente del tiempo que haya transcurrido desde la finalización de su empleo en Teck. Esta es una práctica muy transparente que Teck considera como la mejor para nuestra industria.

Reconocemos que, incluso con esta práctica líder en la industria, existen limitaciones para este enfoque. El uso de reclamos aprobados por los proveedores de indemnización por accidentes del trabajo como base para estos valores

puede llevar a un reporte insuficiente de la incidencia de enfermedades ocupacionales. Esto se debe a que la mayoría de las enfermedades ocupacionales son registradas por sistemas médicos financiados con fondos públicos u otros sistemas médicos, con poca o ninguna oportunidad de identificar las causas principales de la enfermedad ocupacional. Esto puede deberse a los desafíos que representan la latencia, la falta de asociación entre la exposición y la enfermedad, la naturaleza multifactorial de las enfermedades ocupacionales y la vigilancia médica limitada.

Salud mental y bienestar

En Teck, definimos la salud como el estado de bienestar físico, mental y social, no simplemente como la ausencia de lesiones, debilidad o enfermedad. Por lo tanto, la salud mental es un componente importante de nuestra meta de que todas las personas regresen a casa sanas y salvas cada día. Nuestro programa de asistencia a empleados y familias proporciona apoyo para la salud mental y servicios de conciliación de la vida laboral y personal de los empleados y sus familias. Estos servicios incluyen el acceso gratuito a profesionales de salud mental para asesoramiento en persona y de manera virtual, para necesidades de corto plazo; apoyo para el estrés que surge del duelo y la pérdida, situaciones de crisis, problemas familiares y de relaciones, y desafíos en el lugar de trabajo;

Tabla 21: Víctimas fatales por enfermedades ocupacionales por género

	2023	2022
Mujeres	0	0
Hombres	0	0
Total	0	0

servicios relacionados con la nutrición; y servicios para asesoramiento financiero y jurídico. Además, se han implementado varias iniciativas de salud y bienestar, que incluyen capacitaciones para la concientización respecto de la salud mental y el acceso a servicios de salud a distancia en todo Teck. A nivel de sitio, las iniciativas de salud mental y bienestar incluyen primeros auxilios para la salud mental, programas educativos y el establecimiento de centros de recursos.

Consulte [Nuestra metodología sobre nuestra gente y nuestra cultura](#) para obtener más información sobre el apoyo al bienestar mental en Teck y otras iniciativas de bienestar de los empleados.

Iniciativas de salud y bienestar de la comunidad

Como importante productor de cobre y zinc, Teck está trabajando para promover las mejores prácticas en nuestra industria y para ayudar a mejorar las vidas de las personas en todo el mundo a través de iniciativas como nuestros programas de Zinc y Salud y Cobre y Salud. A través de nuestras iniciativas, estamos trabajando para avanzar en el Objetivo 3 de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas: salud y bienestar.

Con estos programas, Teck está construyendo asociaciones, creando concientización y mejorando los resultados de salud para aquellos en mayor riesgo y a medida que nos movemos en nuestra vida diaria. Consulte los detalles sobre nuestros programas Cobre y Salud y Zinc y Salud en [nuestro sitio web](#).

Colaboración con la industria

Trabajamos con diversas organizaciones y programas locales, nacionales e internacionales para incorporar mejores prácticas de salud y seguridad en nuestros sistemas. Participamos activamente en [programas e iniciativas de salud y seguridad del ICMM](#), la [Mesa Redonda de Seguridad de Equipos de Movimiento de Tierra](#) (Earth Moving Equipment Safety Round Table, EMESRT), la [Junta Australiana de Investigación de Carreteras](#) (Australian Road Research Board, ARRB) y la [Asociación de Minería de Canadá](#) (Mining Association of Canada, MAC).

Derechos humanos

Aspectos destacados de 2023

- ▶ Se llevaron a cabo evaluaciones independientes de riesgos en derechos humanos en cuatro operaciones, Carmen de Andacollo, Highland Valley Copper, Quebrada Blanca y Red Dog, para identificar, evaluar y resolver los riesgos e impactos adversos.
- ▶ Se implementó un nuevo estándar de desempeño social en toda la compañía y un procedimiento de debida diligencia en derechos humanos para fortalecer la gobernanza y las prácticas de gestión relacionadas con los derechos humanos.

44 verificaciones de debida diligencia realizadas a proveedores y que incluían temas de derechos humanos.

Indicadores GRI

2-23, 2-24, 2-26, 2-29, 3-3, 408-1, 409-1, 410-1, G4-MM8, G4-MM9

Este tema es considerado material por nuestros accionistas, nuestros empleados, empleadas, las comunidades locales, los organismos normativos, la sociedad y por los contratistas en el contexto de todos los sitios de Teck, de la selección o gestión de contratistas y de la selección de proveedores.

¿Cómo gestiona Teck este tema?

La información sobre cómo gestionamos los derechos humanos, incluidas las políticas pertinentes, las prácticas de gestión, los sistemas y los límites de los temas, se puede [descargar en nuestro sitio web](#).



Contexto global y de la industria

El cambio climático, la polarización política y las crisis provocadas por guerras y conflictos continuaron afectando los derechos humanos en todo el mundo en 2023, y la migración involuntaria a gran escala se identificó como uno de los 10 principales riesgos mundiales a corto y largo plazo.²⁵ En mayo de 2023, al reconocer el creciente riesgo que supone el aumento de la migración y la pobreza, el gobierno canadiense aprobó la *Ley contra la Esclavitud Moderna* (proyecto de ley S-211) para crear transparencia en la cadena de abastecimiento y obligaciones de información para luchar contra el trabajo forzoso y el trabajo infantil en las cadenas de suministro.²⁶

En 2023, el ICMM publicó la Guía sobre debida diligencia en derechos humanos, para apoyar la mejor integración de los derechos humanos en las metodologías existentes de gestión de riesgos y la integración de los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos (PRNU) entre las compañías integrantes.²⁷ Como compañía integrante del ICMM, Teck lleva varios años implementando estas medidas en las actividades comerciales. Reconocemos el potencial que nuestras actividades tienen para afectar los derechos humanos y seguimos comprometidos con el relacionamiento con las comunidades y el respeto y observancia de todos los derechos humanos.

Nuestro desempeño en derechos humanos en 2023

Integración de los derechos humanos

Teck está comprometida a respetar los derechos humanos según se define en la Carta Internacional de Derechos Humanos y los convenios fundamentales de la OIT, y mantiene este compromiso en toda la compañía.

El [Código de Conducta Sustentable](#) de Teck exige que empleados y contratistas cumplan con las leyes y normativas aplicables, y con todas las políticas y estándares de Teck. No toleramos ninguna forma de esclavitud moderna, incluido el trabajo forzoso o el trabajo infantil, la violación de los derechos de libertad de asociación y negociación colectiva, según corresponda, y no proporcionar salarios dignos y horarios de trabajo justos. Estos compromisos se extienden a la cadena de abastecimiento más amplia de Teck a través de nuestras [Expectativas para proveedores y contratistas](#). Para obtener detalles sobre cómo gestionamos los derechos laborales, consulte la página 57 del capítulo Nuestra gente y nuestra cultura.

Estamos comprometidos a respetar los derechos humanos y nos guiamos por la Declaración de las Naciones Unidas sobre los derechos de los pueblos indígenas (DNU DPI). Trabajamos para lograr el consentimiento libre, previo e informado de los pueblos indígenas, según se describe en el capítulo Relaciones con los pueblos indígenas en la página 76.

Teck se centra en garantizar que las perspectivas sobre derechos humanos se integren en nuestras prácticas comerciales, procedimientos y sistemas de gestión más amplios (p. ej., gestión de riesgos, mecanismos de quejas, gestión de relaves). Nuestros reportes concuerdan con el Marco para la generación de reportes de los PRNU en la entrega de información sobre cómo nuestras actividades pueden afectar a los derechos humanos y cómo identificamos y mitigamos estos riesgos.

Gobernanza

En 2023, Teck emitió un nuevo estándar de desempeño social y un procedimiento de debida diligencia en derechos humanos para mejorar la gobernanza y las prácticas de gestión relacionadas con los derechos humanos. El estándar y el procedimiento describen las expectativas mínimas para gestionar los riesgos en materia de derechos humanos, lo que incluye la identificación y evaluación de los riesgos e impactos en los derechos humanos; proporcionar capacitación sobre derechos humanos y mecanismos de quejas; y documentar, monitorear y reportar sobre la gestión de los derechos humanos. El Estándar de desempeño social fue creado como parte de una actualización de nuestros Estándares de sustentabilidad en concordancia con las principales prácticas, los compromisos externos y los requerimientos de desempeño social.

También actualizamos las [Expectativas para proveedores y contratistas](#) de Teck para fortalecer los estándares mínimos de conducta que se espera de todos los proveedores de bienes y contratistas que prestan servicios a Teck o en nombre de esta. Las actualizaciones incluyen nuevas expectativas relacionadas con la salud y seguridad, el medioambiente y los derechos humanos, así como una guía sobre la línea directa para denuncias anónimas de Teck. Esta política se integra en la calificación, evaluación, selección y gestión de proveedores y contratistas. Consulte [Nuestra metodología de derechos humanos](#) para obtener más detalles.

Cómo identificar riesgos e impactos en los derechos humanos

En 2023, se realizaron evaluaciones de riesgos exhaustivas en materia de derechos humanos en nuestras operaciones de Carmen de Andacollo, Quebrada Blanca, Highland Valley Copper y Red Dog mediante nuestra metodología recientemente actualizada para la identificación de riesgos

e impactos en los derechos humanos. Teck llevará a cabo evaluaciones de riesgos en materia de derechos humanos en más sitios en función del riesgo en 2024. Los expertos independientes en derechos humanos, Business for Social Responsibility (BSR), realizaron estas evaluaciones de riesgos y contaron con la participación de una amplia gama de titulares de derechos internos y externos, que incluyó a grupos vulnerables. Los riesgos identificados se someterán a una revisión externa de trascendencia que evalúa el alcance, la escala, la capacidad de corrección y la probabilidad del riesgo, así como la posición de la compañía, las prácticas actuales de gestión y la capacidad para abordar el riesgo. Los equipos del sitio integran en los planes de gestión de riesgos sociales del sitio las medidas recomendadas para mitigar los riesgos y los impactos identificados, de conformidad con el procedimiento de debida diligencia en derechos humanos de Teck.

Incorporamos consideraciones sobre derechos humanos en las estrategias y planes de desempeño social y relacionamiento durante las fases de exploración y cierre del ciclo de vida minero. En 2023, impartimos una capacitación presencial para los equipos de exploración y cierre para que comprendieran e identificaran los riesgos e impactos en los derechos humanos con mayor probabilidad de coincidir con este trabajo.

También nos enfocamos en realizar evaluaciones de derechos humanos y vulnerabilidad de conformidad con los Estándares Globales sobre Gestión de Relaves (GISTM) en nuestras propiedades legadas. Simultáneamente, actualizamos nuestra base de conocimiento del contexto social interno para informar sobre nuestros análisis de impacto social y derechos humanos. De cara al futuro, integraremos el análisis de los derechos humanos en las evaluaciones globales de riesgos y los planes de gestión social de nuestros sitios.

²⁵ Global Risks Report 2023 (Reporte de riesgos globales 2023). World Economic Forum (Foro Económico Mundial). 2023.

²⁶ An Act to enact the Fighting Against Forced Labour and Child Labour in Supply Chains Act and to amend the Customs Tariff (Ley de Lucha contra el Trabajo Forzoso y el Trabajo Infantil en las Cadenas de Suministro y para Modificar el Arancel Aduanero). Parlamento de Canadá. 2023.

²⁷ ICMM Human Rights Due Diligence Guidance (Guía sobre debida diligencia en derechos humanos del ICMM). ICMM. 2023.

Asuntos destacados en materia de derechos humanos

Identificamos proactivamente las áreas con el mayor riesgo en materia de derechos humanos de modo que podamos prevenir que ocurran impactos negativos, y realizamos evaluaciones de derechos humanos en nuestras operaciones.

Según la orientación de los PRNU, determinamos e informamos sobre nuestros asuntos destacados o más significativos en materia de derechos humanos. Los asuntos destacados en materia de derechos humanos de una

compañía son los derechos humanos que corren el riesgo de sufrir los impactos adversos más graves como resultado de las actividades o relaciones comerciales de la compañía.

Teck identifica los asuntos destacados en materia de derechos humanos mediante nuestros procesos de debida diligencia en derechos humanos, los cuales involucran comentarios de los stakeholders locales y de expertos externos en derechos humanos.

Tabla 22: Asuntos destacados en materia de derechos humanos para Teck⁽¹⁾

Derechos humanos destacados	Titulares relevantes de derechos	Actividades en 2023 importantes para los derechos humanos
Derecho a la vida ⁽²⁾	Empleados, contratistas y subcontratistas, comunidades	Salud y seguridad (páginas 42 a la 48)
Derecho a condiciones laborales seguras y saludables ⁽³⁾	Empleados, contratistas y subcontratistas	Salud y seguridad (páginas 42 a la 28) Nuestra gente y nuestra cultura (páginas 54 a 62)
Derecho a la libertad de asociación, de reunión y de negociación colectiva ⁽⁴⁾	Empleados, contratistas y subcontratistas, proveedores, socios de empresa conjunta	Gestión de la cadena de valor (páginas 83 a la 86) Conducta empresarial (páginas 78 a la 82) Nuestra gente y nuestra cultura (páginas 54 a 62)
Derecho a no ser sometido a esclavitud, servidumbre ni al trabajo forzoso (específico de cadenas de suministro) ⁽⁵⁾	Contratistas y subcontratistas, proveedores, socios de empresa conjunta	Gestión de la cadena de valor (páginas 83 a la 86) Conducta empresarial (páginas 78 a la 82) Salud y seguridad (páginas 42 a la 28)
Derecho a la no discriminación en el empleo/ocupación ⁽⁶⁾	Empleados, contratistas y subcontratistas	Gestión de la cadena de valor (páginas 83 a la 86) Conducta empresarial (páginas 78 a la 82) Nuestra gente y nuestra cultura (páginas 54 a 62)
Derecho a un nivel de vida adecuado ⁽⁷⁾	Empleados, contratistas y subcontratistas	Gestión de la cadena de valor (páginas 83 a la 86)
Derecho al agua limpia y al saneamiento ⁽⁸⁾	Empleados, contratistas y subcontratistas, comunidades	Relaciones con las comunidades (páginas 63 a la 71) Administración del agua (páginas 36 a la 41) Gestión de relaves (páginas 31 a la 35) Calidad del aire (páginas 9 a la 12) Nuestra metodología de gestión ambiental

Tabla 22: Asuntos destacados en materia de derechos humanos para Teck⁽¹⁾(continuación)

Derechos humanos destacados	Titulares relevantes de derechos	Actividades en 2023 importantes para los derechos humanos
Derecho a la salud ⁽⁹⁾	Empleados, contratistas y subcontratistas, comunidades	Relaciones con las comunidades (páginas 63 a la 71) Administración del agua (páginas 36 a la 41) Gestión de relaves (páginas 31 a la 35) Calidad del aire (páginas 9 a la 12) Nuestra metodología de gestión ambiental
Derecho a la tierra ⁽¹⁰⁾	Comunidades, pueblos indígenas, grupos vulnerables	Relaciones con las comunidades (páginas 63 a la 71) Relaciones con los pueblos indígenas (páginas 72 a la 77) Biodiversidad y cierre (páginas 13 a la 17)
Derecho a la autodeterminación ⁽²⁾		
Derecho a disfrutar de condiciones de trabajo justas y favorables ⁽¹¹⁾		
Derecho a participar en la vida cultural ⁽⁶⁾		
Derecho a acceder a un medioambiente limpio, saludable y sustentable	Empleados, contratistas y subcontratistas, comunidades, pueblos indígenas, grupos vulnerables, proveedores, socios de empresa conjunta	Relaciones con las comunidades (páginas 63 a la 71) Relaciones con los pueblos indígenas (páginas 72 a la 77) Biodiversidad y cierre (páginas 13 a la 17) Administración del agua (páginas 36 a la 41) Gestión de relaves (páginas 31 a la 35) Cambio climático (páginas 23 a la 30) Calidad del aire (páginas 9 a la 12) Gestión de la cadena de valor (páginas 83 a la 86) Nuestra gente y nuestra cultura (páginas 54 a 62)

(1) Además de la protección de todos los derechos humanos, los pueblos indígenas, también poseen un conjunto único de derechos grupales llamados derechos de los pueblos indígenas.
 (2) La Declaración Universal de los Derechos Humanos (DUDH), Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos (PIDCP).
 (3) Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales (PIDESC).
 (4) DUDH, PIDCP, PIDESC, Convenios Fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).
 (5) DUDH, PIDCP, OIT.
 (6) DUDH, PIDCP, PIDESC, OIT.
 (7) DUDH, PIDESC.
 (8) Resolución A/RES/64/292. Asamblea General de la ONU, julio de 2010, Resolución A/RES/70/169, Asamblea General de la ONU, diciembre de 2015.
 (9) PIDESC.
 (10) DUDH (privacidad y propiedad). PIDCP (sin desalojo forzoso). PIDESC (sin desalojo forzoso).
 (11) DUDH, PIDESC.

Capacitación relacionada con los derechos humanos

En 2023, Teck impartió capacitación sobre derechos humanos para el personal clave que apoya la gestión de riesgos e impactos en los derechos humanos en toda la compañía, lo que incluyó a líderes sénior. Celebramos sesiones de capacitación exhaustiva con nuestros equipos de Exploración, Salud y Seguridad, y de Cierre para destacar los riesgos e impactos importantes en los derechos humanos y para mejorar la integración de los derechos humanos en los sistemas y procesos existentes.

También en 2023, Teck lanzó una nueva capacitación sobre esclavitud moderna para el personal pertinente. Por medio de esta capacitación, los participantes adquirieron un conocimiento más profundo sobre los indicadores de esclavitud moderna, sobre cómo identificar la esclavitud moderna y cómo reportar presuntos problemas o incidentes.

En los lugares donde contamos con personal de seguridad, los contratos con proveedores de servicios de seguridad exigen que se acaten los Principios Voluntarios sobre Seguridad y Derechos Humanos. Esto se gestiona principalmente a través de la certificación requerida por el gobierno en nuestras operaciones canadienses y se proporciona a contratistas externos en nuestras operaciones sudamericanas. La capacitación para el personal de seguridad se completa cada año y es supervisada de manera periódica por Teck, con registros que muestran el cumplimiento total en las operaciones de QB, Carmen de Andacollo y Antamina en 2023. La capacitación también se lleva a cabo solo cuando los

prestadores de servicios de seguridad son reemplazados o reestructurados en nuestras operaciones.

Este año, Teck puso a prueba la nueva capacitación sobre los principios voluntarios sobre seguridad y derechos humanos para contratistas y empleados en cargos relacionados con la seguridad en algunas operaciones. Los participantes aprendieron sobre los riesgos en derechos humanos relacionados con la seguridad y asociados al sector minero, y cómo implementar los componentes claves de los principios voluntarios en el trabajo. Esta capacitación se implementará en todos los sitios de Teck en 2024.

Estamos comprometidos a asegurarnos de que en nuestros proyectos se comprendan los riesgos y las oportunidades asociados a los derechos humanos. En el proyecto de Zafranal, el 92,6 % de los empleados recibieron capacitación sobre temas de derechos humanos, y se dedicaron 216 horas en total a la capacitación.

En el proyecto de San Nicolás, se realizaron tres sesiones de capacitación sobre derechos humanos con un total de 70 participantes. Además, la Comisión Estatal de Derechos Humanos de Zacatecas (CEDHZ) premió al proyecto de San Nicolás por la aplicación de medidas para respetar y promover los derechos humanos en el entorno laboral. Para obtener más detalles, consulte nuestro estudio de caso en la página 53.

Esclavitud moderna

La esclavitud moderna se refiere a prácticas como el trabajo forzoso, el trabajo infantil, la servidumbre por deuda y el tráfico de personas. Esto incluye situaciones de explotación que una persona no puede rechazar o evitar debido a amenazas, violencia, coerción, engaño o abuso de poder.²⁸ Reconocemos que existe un riesgo de esclavitud moderna como resultado de nuestras actividades comerciales y a lo largo de nuestra cadena de abastecimiento. Basándonos en nuestras actuales prácticas de debida diligencia en materia de derechos humanos y cadena de abastecimiento, estamos actuando para identificar y mitigar los riesgos asociados a la esclavitud moderna a través de diversas medidas.

En 2023, las medidas incluyeron el desarrollo de nuevos estándares de gestión y el refuerzo de las políticas, la aplicación de prácticas mejoradas de debida diligencia de proveedores y la introducción de capacitación obligatoria para determinados empleados sobre cómo identificar y reportar los casos actuales o potenciales de esclavitud moderna en nuestras operaciones y en la cadena de abastecimiento. Informaremos de acuerdo con la *Ley contra la Esclavitud Moderna* en 2024. El reporte de Teck sobre esclavitud moderna está disponible en [nuestro sitio web](#).

Consulte la página 84 del capítulo Gestión de la cadena de valor para obtener detalles sobre cómo minimizar el riesgo de esclavitud moderna en nuestra cadena de abastecimiento.

Minería artesanal y de pequeña escala

Monitoreamos periódicamente nuestros sitios para detectar posible presencia de mineros artesanales o de pequeña escala (MAPE) en nuestras operaciones o cerca de estas. Nuestra metodología se enfoca en la mejora de la salud, la seguridad y el medioambiente, y también en los impactos comunitarios de la extracción minera de pequeña escala. Estos esfuerzos ayudan a fortalecer los medios de sustento de estos mineros, gracias a que brindamos orientación sobre seguridad ocupacional y mejores prácticas, en colaboración con los gobiernos.

En 2023, Teck desarrolló un procedimiento de minería artesanal y de pequeña escala para garantizar que nuestros

sitios apliquen uniformemente una metodología basada en derechos, por medio de la identificación, la evaluación y el relacionamiento con las comunidades que realizan actividades de minería artesanal y de pequeña escala. En 2023, se realizó minería artesanal junto a nuestras operaciones de Carmen de Andacollo en Chile y el proyecto Zafranal en Perú. No se produjeron incidentes ni disputas significativas en 2023 en relación con MAPE en estos sitios.

Áreas de conflicto

Las operaciones y las reservas probadas y probables relacionadas de Teck en Canadá, EE. UU. y Chile no se encuentran en áreas con conflictos activos, según la definición del [Programa de datos de conflictos de Uppsala](#). El proyecto San Nicolás de Teck, una empresa conjunta al 50:50 con Agnico Eagle Mines Limited, se encuentra en el estado de Zacatecas en la zona central de México, que se considera un área de conflicto activo. Antes de formalizar el acuerdo para asociarnos en este proyecto, y como parte de nuestras prácticas habituales de desarrollo, Teck realizó un estudio de referencia ambiental y social de 2018 a 2021. Este estudio incluyó estudios e investigaciones arqueológicas detalladas. Una amplia consulta comunitaria, que incluyó 4900 compromisos comunitarios discretos y programas de inversión comunitaria, ha dado como resultado un fuerte apoyo para el desarrollo por parte de las comunidades de interés cercanas al proyecto y más ampliamente en la región de Zacatecas.

En 2023, el equipo del proyecto de San Nicolás desarrolló y comenzó a implementar un Plan de acción en derechos humanos, que establece la estructura de gobernanza y el plan de gestión de riesgos para el proyecto. Consulte nuestro estudio de caso sobre San Nicolás en la página 53: Protección de los derechos humanos de los trabajadores en México.

Con el fin de asegurarnos de que las operaciones o los proyectos ubicados en áreas de conflicto no respalden, beneficien ni colaboren con conflictos armados ilegítimos, abusos de los derechos humanos o el incumplimiento del derecho internacional humanitario, realizamos evaluaciones de riesgos en materia de derechos humanos y ponemos en marcha los planes de mejora asociados, además de brindar capacitación sobre derechos humanos.

Colaboración de la industria

Desempeñamos un papel activo en nuestra participación con grupos de trabajo de la industria y ajenos a esta para identificar y compartir las mejores prácticas en el ámbito de los derechos humanos. En 2023, Teck fue miembro activo de los siguientes grupos:

- El Grupo de Trabajo de Derechos Humanos del ICMM como copresidente.
- El Comité Internacional de Responsabilidad Social de la Asociación de Minería de Canadá, que fomenta la capacidad en derechos humanos y crea oportunidades para compartir conocimiento dentro de la industria minera mundial.
- El Grupo de Trabajo en Derechos Humanos de Business for Social Responsibility (BSR), que busca desarrollar un espacio para que compañías de todos los sectores compartan abiertamente las mejores prácticas y los desafíos en la implementación de los Principios Rectores de la ONU sobre las Empresas y los Derechos Humanos.

Resolución de retroalimentación e incidentes relacionados con los derechos humanos

Una metodología uniforme y rigurosa para las quejas e incidentes es fundamental para una sólida gestión general de los derechos humanos, ya que garantiza que se identifique cualquier problema con repercusiones reales o potenciales y que se tomen medidas al respecto. El programa *Hacer lo correcto de Teck*, supervisado por la vicepresidente sénior y asesora jurídica, está a disposición de la totalidad de empleados y cualquier tercero para que denuncien de manera anónima problemas e incidentes relacionados con los derechos humanos. El programa está disponible las 24 horas del día, los siete días de la semana, y en 62 idiomas.

El proveedor de servicios externo transmite sin demora las inquietudes denunciadas al director global de Ética y Cumplimiento. Teck está comprometida a tramitar de manera justa e imparcial las denuncias que se hacen de buena fe, y garantiza un seguimiento oportuno y adecuado.

Si se identifican problemas o nuevos riesgos relacionados con los derechos humanos, estos también se dan a conocer al liderazgo senior a través de nuestro Comité de Gestión de Riesgos de Salud, Seguridad, Medioambiente y Comunidad (HSEC) y del Comité de Seguridad y Sustentabilidad de nuestra Junta Directiva.

En 2023, tres de nuestras operaciones finalizaron una evaluación de eficacia de los PRNU en nuestros mecanismos de retroalimentación de todo el sitio. Los resultados se utilizaron para medir y orientar las mejoras en nuestros mecanismos de retroalimentación, y para respaldar nuestro proceso de presentación de quejas.

No se recibió retroalimentación significativa en 2023 a través de la línea directa *Hacer lo correcto* de Teck o de los mecanismos de retroalimentación de la comunidad en la que el denunciante haya hecho referencia específicamente a una preocupación por sus derechos humanos. Sin embargo, se recibió retroalimentación sobre temas que son relevantes para los derechos humanos, lo que incluyó el acoso y los entornos laborales seguros.

En todos los casos, se proporcionó el acuse de recibo de la denuncia y se intentó remediar la situación un plazo determinado. Teck informó seis acusaciones de discriminación y acoso, como se describe en el capítulo Nuestra gente y nuestra cultura en la página 62. En 2023, Teck tampoco reportó ninguna nueva disputa significativa que involucrara a los pueblos indígenas, como se describe en el capítulo Relaciones con las comunidades en la página 69. Para obtener más detalles sobre nuestros mecanismos de quejas, consulte el capítulo Relaciones con las comunidades.

Estudio de caso: Protección de los derechos humanos de los trabajadores en México

Teck está comprometida a respetar los derechos de nuestros empleados y contratistas, las comunidades en las que operamos, y otras personas afectadas por nuestras actividades. Este compromiso se ve plasmado en el Plan de acción en derechos humanos que se estableció en nuestro proyecto de empresa conjunta de San Nicolás. Con base en el análisis realizado de los riesgos destacados en derechos humanos, el plan estipula medidas para integrar las consideraciones sobre derechos humanos, brindar capacitación sobre derechos humanos y relacionarse con las comunidades.

Un aspecto clave del plan es el convenio de colaboración con la Comisión Estatal de Derechos Humanos de Zacatecas (CEDHZ). Esta asociación involucra iniciativas como capacitación, reuniones comunitarias y relacionamiento con entidades gubernamentales y no gubernamentales para promover y proteger los derechos de los trabajadores y de la comunidad. El convenio de colaboración de 2023 formaliza nuestro compromiso con los derechos humanos en relación con el proyecto.

Lea el estudio de caso completo en teck.com/news/stories.



En la fotografía: El equipo de San Nicolás y la Comisión Estatal de Derechos Humanos de Zacatecas.

Nuestra gente y nuestra cultura

Aspectos destacados de 2023

- ▶ Fortalecimos la diversidad de la fuerza laboral; las mujeres representaron el **27 % de las nuevas contrataciones en 2023** y conforman el **24 %** del total de nuestra fuerza laboral, el **25 %** de la gerencia sénior²⁹ y el **36 %** de la Junta Directiva.

Más de 13 000 personas empleadas en toda nuestra compañía, y se han pagado **2000 millones de CAD** a empleados en concepto de salario y beneficios.

- ▶ Obtuvimos el reconocimiento como **uno de los 100 mejores empleadores de Canadá** por el programa Canada's Top Employers de MediaCorp.
- ▶ Logramos la máxima calificación (**una calificación de A**) en "Mejores Lugares para Trabajar para el Talento LGBTI+" en Chile, por parte de Pride Connection Chile.

Indicadores GRI

2-7, 2-8, 2-21, 2-23, 2-24, 2-25, 2-26, 2-30, 3-3, 202-1, 401-1, 401-2, 401-3, 402-1, 404-1, 404-2, 404-3, 405-1, 405-2, 406-1, 407-1, 408-1, 409-1, G4-MM4

Este tema es considerado material por nuestros empleados y por las comunidades locales en el contexto de todos los sitios de Teck y de los impactos directos o indirectos sobre los empleados y las comunidades.

¿Cómo gestiona Teck este tema?

La información sobre cómo gestionamos los asuntos relacionados con las relaciones laborales, la retención, la capacitación y el desarrollo, así como la equidad, diversidad e inclusión (EDI), incluidas las políticas pertinentes, las prácticas de gestión, los sistemas y los límites de los temas, se puede [descargar en nuestro sitio web](#).

²⁹ Consulte la página 61 para conocer la definición de gerencia senior.



Indicadores de desempeño

Indicador Porcentaje de empleadas.

Objetivo Aumentar el porcentaje de empleadas.

2023: 24 % de empleadas

2022: 24 % de empleadas

2021: 24 % de empleadas

Indicador Porcentaje de empleadas en puestos de liderazgo.⁽¹⁾

Objetivo Aumentar el porcentaje de empleadas en puestos de liderazgo.

2023: 25 % de empleadas en puestos de liderazgo

2022: 29 % de empleadas en puestos de liderazgo

2021: 29 % de empleadas en puestos de liderazgo

Indicador porcentaje total de rotación del personal.

Objetivo Mantener el porcentaje total de rotación del personal por debajo de un 10 % cada año.

2023: 10,1 % de rotación total

2022: 9,5 % de rotación total

2021: 8 % de rotación total

Indicador Gasto de inversión anual en capacitación.

2023: 67 millones de CAD

2022: 46 millones de CAD

2021: 36 millones de CAD

(1) Los puestos de liderazgo se refieren al equipo de gerencia senior más grande de Teck, que incluye a cada funcionario y funcionara de Teck, pero no incluye al presidente o vicepresidente de la Junta Directiva.

Nuestro desempeño relacionado con nuestra gente y nuestra cultura en 2023

Nuestros objetivos y compromisos Nos comprometemos a defender los derechos laborales, a crear un lugar de trabajo respetuoso y a tener una fuerza laboral inclusiva y diversa, como se establece en nuestra [Política de equidad, diversidad e inclusión](#), nuestra [Política de lugar de trabajo respetuoso](#) y en nuestro [Código de Conducta Sustentable](#). Al establecer una cultura de seguridad, relacionamiento con los empleados y apoyo a la equidad, diversidad e inclusión en nuestra fuerza laboral, podemos hacer más y ser más, juntos y juntas. Por ello, trabajamos conscientemente para generar un entorno que respete y valore la diversidad de las personas y de las comunidades a nuestro alrededor. En la siguiente tabla se resume nuestro desempeño en relación con nuestras nuevas metas y estrategia de sustentabilidad en cuanto a nuestra gente.

Metas de la estrategia de sustentabilidad	Estado	Resumen del progreso en 2023
<p>Meta: Aumentar el porcentaje de mujeres que trabajan en Teck, incluyendo mujeres en puestos de liderazgo, y avanzar en las iniciativas de equidad, diversidad e inclusión en toda la compañía para 2025.</p>	En curso	Había 3115 mujeres trabajando en Teck a finales de 2023, lo que representa un 24 % del total de la fuerza laboral. Además, en 2023 un 27 % del total de las nuevas contrataciones fueron mujeres.
<p>Meta: Equipar a nuestros empleados para las futuras necesidades del lugar de trabajo y de liderazgo, incluyendo la mejora y renovación de habilidades, mediante la inversión de 200 millones de CAD en programas de capacitación y desarrollo de habilidades para 2025.</p>	En curso	397 líderes completaron uno de nuestros programas de desarrollo del liderazgo. Se invirtieron 67 millones de CAD en capacitación y desarrollo en 2023; un total de 183 millones de CAD desde 2020.
<p>Meta: Ampliar las oportunidades de participación de los empleados, incluidas las iniciativas comunitarias impulsadas por éstos y un programa de retroalimentación en toda la compañía, para 2025.</p>	En curso	Se organizaron dos talleres de Red de Mujeres de Teck, con un total de 200 participantes, que se enfocó en el fomento de la confianza y la priorización del bienestar. La Red de Mujeres de Teck cuenta con más de 300 mujeres entre sus miembros. Se proporcionaron 215 000 de CAD en fondos de contrapartida a través del programa Equipo Teck da a la Comunidad (Team Teck Community Giving), el cual ofrece a nuestros empleados la oportunidad de aumentar sus donaciones para causas que les interesan.

Contexto global y de la industria

Mientras el mundo se adapta a los cambios en la fuerza laboral derivados de la pandemia y a las preocupaciones geopolíticas y económicas actuales, persiste la escasez de talentos y habilidades. Los empleadores buscan nuevas estrategias para atraer talento y retenerlo,³⁰ y los empleados esperan cada vez con mayor frecuencia que los lugares de trabajo favorezcan el bienestar, la equidad, la diversidad y la inclusión.³¹ La industria minera también experimenta una escasez de talento en muchas funciones especializadas.³²

En Teck, comprendemos que fomentar una fuerza laboral diversa, segura y comprometida es fundamental para nuestro negocio. Invertimos en nuestra gente a lo largo de toda su carrera y ofrecemos un lugar de trabajo equitativo, diverso e inclusivo, además de oportunidades de capacitación y desarrollo. También estamos comprometidos a respetar la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva de nuestra fuerza laboral, cuando así corresponda, y a brindar salarios dignos a los empleados de nuestras operaciones.

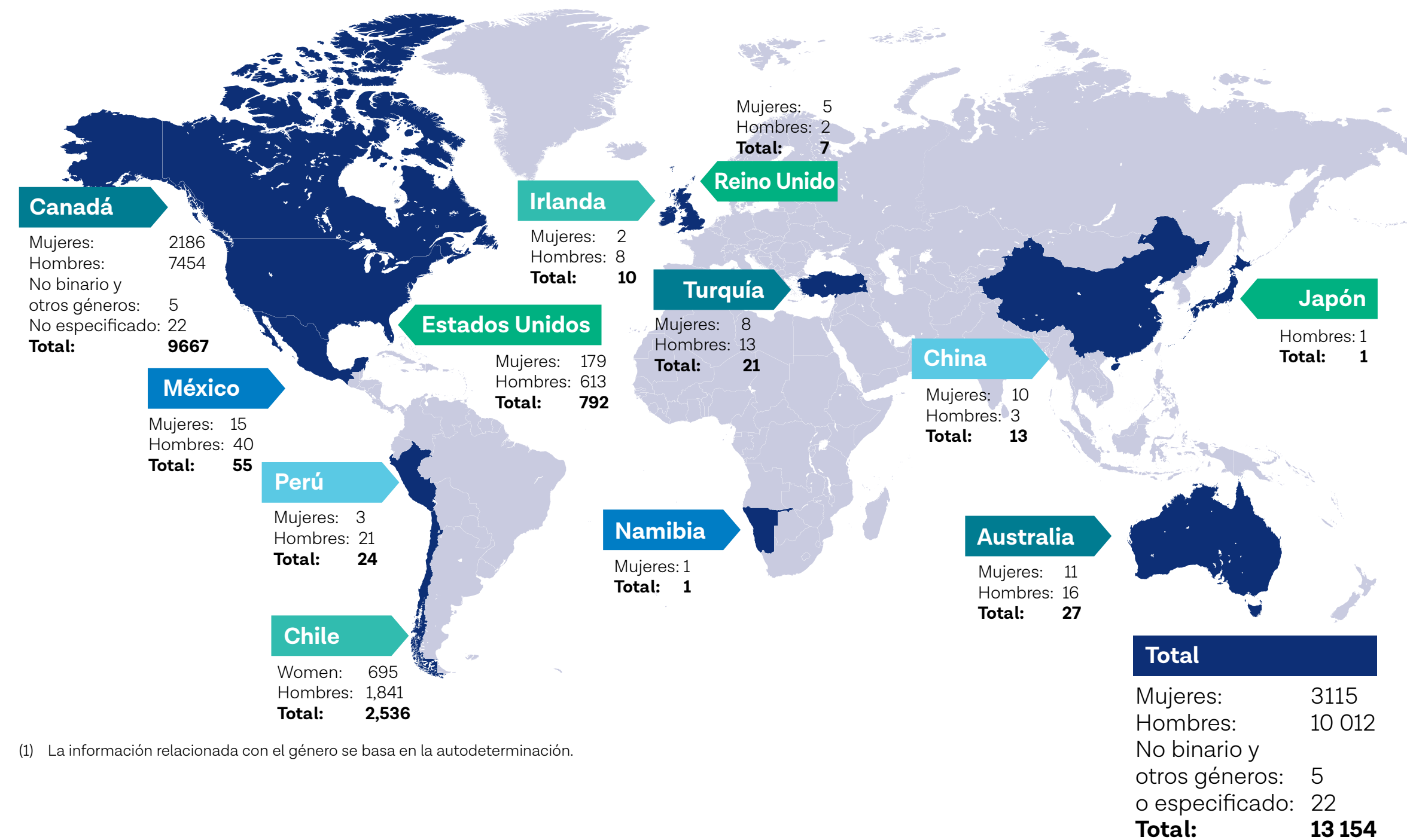
Perfil demográfico global de la fuerza laboral

A finales de 2023, había 13 154 empleados, temporales y permanentes, trabajando en operaciones y oficinas de Teck.

Nuestra gente es esencial para nuestro éxito. Al establecer una sólida cultura de relacionamiento con los empleados y de apoyo a la inclusión y la diversidad en nuestras operaciones, podemos hacer más, y ser mejores, juntos y juntas.

Estamos en proceso de actualizar nuestro Sistema de información de Recursos Humanos para llevar un seguimiento de las distintas formas de diversidad, lo que incluye la diversidad racial. Para obtener información sobre la cantidad y porcentaje de empleados indígenas, consulte el capítulo Relaciones con los pueblos indígenas.

Figura 23: Fuerza laboral global en 2023⁽¹⁾



(1) La información relacionada con el género se basa en la autodeterminación.

Figura 24: Fuerza Laboral global por edad y género⁽¹⁾

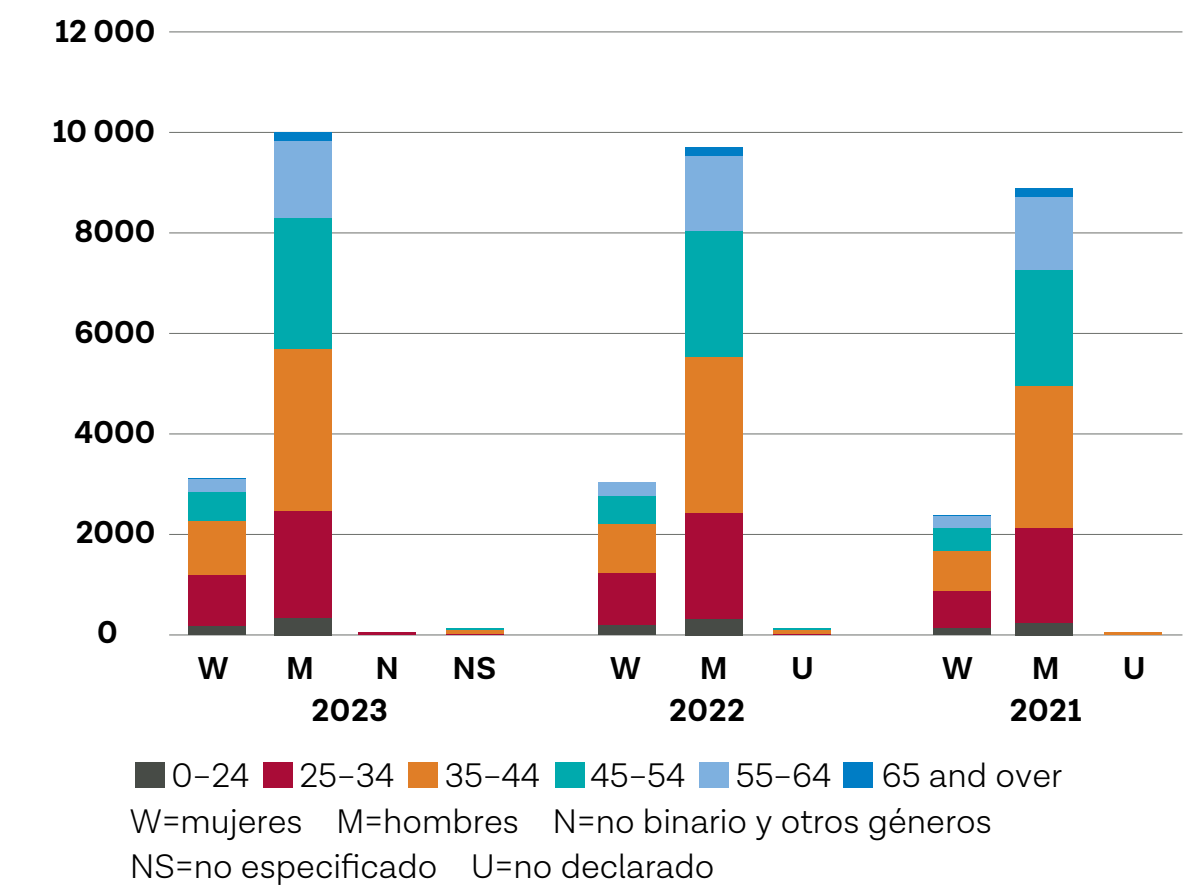
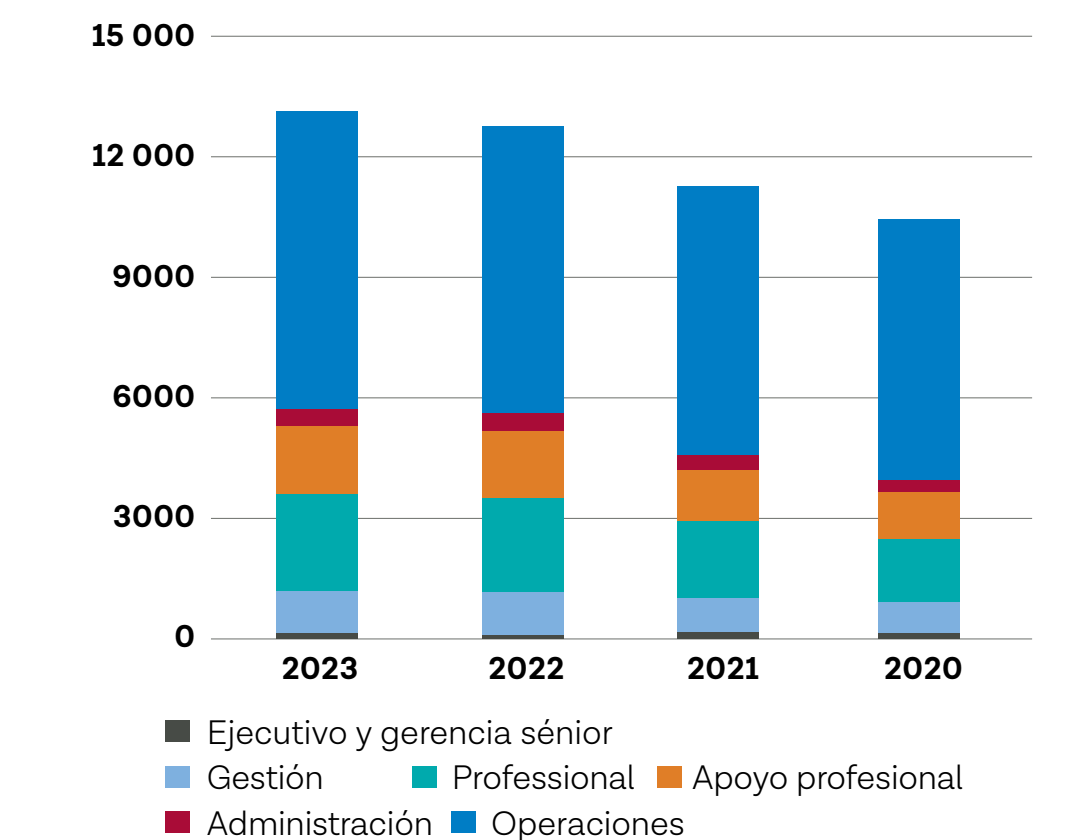


Figura 25: Fuerza Laboral global por nivel de empleo



³⁰Trends in Human Resources and the Workplace 2023 (Tendencias en Recursos Humanos y el lugar de trabajo 2023), Forbes. 2023.

³¹Six Critical Factors Leaders Need to Build a Better Work Culture in 2023 (Seis factores críticos que los líderes necesitan para crear una mejor cultura laboral en 2023), Forbes. 2023.

³²Has mining lost its luster? Why talent is moving elsewhere and how to bring them back (¿La minería perdió su brillo? Por qué el talento se marcha y cómo recuperarlo), McKinsey. 2023.

Derechos y relaciones laborales

La [Política sobre derechos humanos de Teck](#) afirma nuestro compromiso de respetar y cumplir los derechos humanos de los empleados, contratistas, trabajadores en nuestra cadena de abastecimiento, miembros de las comunidades donde estamos activos y otras personas potencialmente afectadas por nuestras actividades. A través de las [Expectativas para proveedores y contratistas](#) de Teck, esperamos que los proveedores compartan este compromiso y cuenten con procesos y prácticas que respeten los derechos humanos de nuestros empleados y contratistas, y que sean apropiados para la ubicación y el contexto donde se llevan a cabo sus actividades. Operamos en cumplimiento con todas las leyes laborales locales.

No toleramos el uso de ningún tipo de trabajo forzoso, trabajo infantil ni el tráfico de personas en nuestras operaciones o cadena de abastecimiento. Al 31 de diciembre de 2023, el trabajo infantil y el trabajo forzoso no se consideraban riesgos significativos en ninguna de nuestras operaciones. Consulte la página 52 del capítulo de Derechos humanos para obtener más detalles sobre nuestra metodología contra la esclavitud moderna.

Tenemos relaciones con sindicatos en ocho operaciones en Canadá, Chile y Perú. En total, el 53 % de nuestra fuerza laboral se afilió a sindicatos en 2023.³³ La tabla 23 presenta una lista de convenios de negociación colectiva que cubren a empleados sindicalizados en nuestras principales operaciones (incluida Antamina). No se produjeron huelgas ni paros forzados en 2023. Las condiciones de empleo para nuestros trabajadores por hora no sindicalizados siguen el modelo de los convenios de negociación colectiva que cubren a los empleados sindicalizados, mientras que las condiciones de empleo de otros empleados asalariados no sindicalizados se basan en una oferta competitiva de recompensas totales. El derecho a la libertad de asociación y la negociación colectiva no está en riesgo en nuestras operaciones, debido a sus ubicaciones en jurisdicciones con leyes laborales sólidas.

Tabla 23: Lista de convenios colectivos

Operaciones	Fechas de vencimiento
Antamina	31 de julio de 2024
Cardinal River	30 de junio de 2027
Carmen de Andacollo	30 de septiembre de 2025 (Sindicato de Operadores)
	30 de septiembre de 2025 (Sindicato de Supervisores)
Coal Mountain	31 de diciembre de 2026
Elkview	31 de octubre de 2026
Fording River	30 de abril de 2027
Highland Valley Copper	30 de septiembre de 2026
Line Creek	31 de mayo de 2024
Quebrada Blanca	31 de enero de 2025 (Sindicato de Personal de Administración)
	30 de noviembre de 2025 (Sindicato 1)
	31 de marzo de 2025 (Sindicato 2)
Trail	31 de mayo de 2027

Estudio de caso: Talento sin límites: Inclusión de la discapacidad en Teck

En Teck, estamos comprometidos a fomentar un entorno que respete y valore la diversidad presente en nuestra gente y en las comunidades a nuestro alrededor. Un aspecto clave de nuestro compromiso es garantizar el respeto y la inclusión de personas con discapacidades. En nuestras operaciones de Chile, lideramos iniciativas para mejorar la comprensión y brindar el apoyo adecuado a los empleados con discapacidades para garantizar que cuenten con oportunidades equitativas para prosperar y tener éxito en sus funciones. Esto supone aplicar ajustes y adaptaciones razonables en el lugar de trabajo, brindar capacitación y recursos adicionales para supervisores y empoderar a nuestros equipos de Recursos Humanos mediante capacitación especializada como expertos en discapacidades. Además, a través de seminarios web, capacitación en línea, campañas de comunicación, guías y pláticas sobre inclusión, estamos tomando medidas para mejorar la comprensión que nuestra fuerza laboral tiene de las discapacidades visibles e invisibles y hacer hincapié en la importancia de la inclusión y la necesidad de apoyo colectivo.

Teck mantiene su compromiso de cultivar un lugar de trabajo respetuoso e inclusivo para todos y todas. Creemos firmemente que todas las personas son importantes, y somos más fuertes y mejores cuando respetamos la diversidad de forma colectiva.

Lea el estudio de caso completo en www.teck.com/news/stories.



En la fotografía: Empleado en las operaciones de Quebrada Blanca, Chile.

³³No incluye los números de la fuerza laboral de empresas conjuntas.

Atracción, contratación y desarrollo

Atracción de Talentos

Teck realizó una serie de actividades en 2023 para mejorar nuestra cartera de talentos. En 2023, seguimos experimentando la competitividad de los mercados de talento en los que operamos, con un total de 2533 nuevas contrataciones, 27 % de las cuales fueron mujeres. La implementación de 346 actividades y campañas de marketing de reclutamiento, más de 19 tecnologías únicas relacionadas con el reclutamiento en línea y el relacionamiento con más de 6600 estudiantes en todo Canadá ayuda a garantizar que Teck atraiga a los mejores talentos y un volumen suficiente de solicitudes para cubrir las vacantes, con un enfoque en profesionales en formación en los campos de la ingeniería, la geociencia, los negocios y la tecnología.

En 2023, el 27 % del total de nuevas contrataciones (684) son mujeres. Para ver un desglose de las nuevas contrataciones por grupo etario y género, al igual que por tipo de empleo, consulte nuestros [Datos de desempeño en sustentabilidad](#) en línea.

Tabla 24: Nuevas contrataciones por grupo etario, país y género en 2023⁽¹⁾

	País	De menos de 30 años	De 30 a 50 años	De más de 50 años	Total
Mujeres	Canadá	236	221	31	488
	Chile	28	58	4	90
	Estados Unidos	47	40	6	93
	México	1	3	0	4
	Irlanda	1	0	0	1
	Australia	1	1	0	2
	Reino Unido	2	2	0	4
	Turquía	1	1	0	2
Total de mujeres		317	326	41	684
Hombres	Canadá	598	633	191	1422
	Estados Unidos	73	86	39	198
	Chile	30	158	22	210
	México	0	4	1	5
	Australia	0	2	0	2
	Irlanda	0	0	1	1
	Turquía	2	1	0	3
	Reino Unido	1	0	1	2
Perú	0	1	0	1	
Total de hombres		704	885	255	1844
No declarado	Canadá	1	3	1	5
Suma total		1022	1214	297	2533

(1) Incluye a empleados fijos, con contrato de duración determinada e informales, y a estudiantes.

Rotación del personal

Para una comprensión general de la dinámica y los cambios de la fuerza laboral, hacemos un seguimiento de la rotación del personal, lo que incluye las renunciaciones voluntarias, los despidos involuntarios y las jubilaciones. El crecimiento de la industria, la mayor movilidad después de la pandemia de la COVID-19 y el cambio hacia metodologías de trabajo flexibles han generado un mercado muy competitivo para el talento, lo que ha afectado la rotación. En respuesta a estas expectativas cambiantes, Teck ha ajustado la metodología de compensación, beneficios, desarrollo y condiciones de trabajo para atraer y retener a nuestros empleados.

Bienestar de los empleados

En 2023, implementamos medidas para apoyar el bienestar de los empleados. Entre otras cosas, se facilitó el acceso a espacios para lactancia y salas de bienestar para permitir la lactancia y la extracción de leche en la mayoría de nuestras operaciones. Las salas de bienestar son espacios flexibles que permiten a nuestros empleados dedicar tiempo a la lactancia, la oración, la meditación, las citas médicas virtuales y a otras necesidades de salud mental. Consulte [Nuestra metodología sobre nuestra gente y nuestra cultura](#) para obtener más información sobre el apoyo al bienestar y la flexibilidad en el lugar de trabajo.

Tabla 25: Rotación del personal⁽¹⁾

	2023	2022	2021	2020
Índice de rotación voluntaria ⁽²⁾	7,3 %	7,4 %	6,0 %	5,1 %
Rotación total	10,1 %	9,5 %	8,0 %	10 %

(1) Los datos de rotación del personal incluyen solo a empleados fijos.

(2) La rotación voluntaria incluye las renunciaciones y las jubilaciones.

Atracción, contratación y desarrollo (continuación)

Maternidad y fuero maternal o paternal

Ofrecemos pagos adicionales a los empleados con fuero maternal o paternal, además de los requerimientos dispuestos por ley. En Canadá, proporcionamos un máximo de 19 semanas de salario a la persona progenitora que haya dado a luz. En Chile, además de cumplir con los requerimientos dispuestos por ley, también proporcionamos pagos adicionales para madres biológicas durante 30 semanas.

Para ayudar a apoyar a los padres/madres biológicos en los EE. UU., Teck proporciona 16 semanas de licencia de recuperación remunerada a la persona progenitora empleada fija de tiempo completo que haya dado a luz inmediatamente después del nacimiento de su hijo(a). Se proporcionará un fuero maternal o paternal o licencia adicional por enfermedad no remunerada en virtud de la [Ley de Licencia por Motivos Familiares y Médicos de los EE. UU.](#)

Tabla 26: Índices de retorno al trabajo y retención después de fuero maternal o paternal

	2023			2022			2021	
	Mujeres	Hombres	No declarado	Mujeres	Hombres	No declarado	Mujeres	Hombres
Cantidad de empleados que utilizaron fuero maternal o paternal	65	136	N/C	113	71	2	66	141
Cantidad de empleados que retornaron al trabajo después de finalizado el fuero maternal o paternal ⁽¹⁾	56	115	N/C	51	143	1	42	116
Cantidad de empleados que retornaron al trabajo después de finalizado el fuero maternal o paternal y que aún estaban empleados 12 meses después de retornar al trabajo ⁽¹⁾	86	150	1	52	122	N/C	80	156
Índice de retorno al trabajo de empleados que utilizaron fuero maternal o paternal (%) ⁽²⁾	86,2 %	84,6 %	N/C	45,1 %	83,1 %	50 %	63,6 %	82,3 %
Índice de retención de empleados que utilizaron fuero maternal o paternal (%) ⁽³⁾	86,9 %	89,8 %	100,0 %	88,1 %	89,7 %	N/C	93 %	91 %

(1) Incluye a empleados que ya no hacen uso del fuero maternal o paternal en el período de reporte anterior.

(2) El índice de retorno al trabajo representa la cantidad total de empleados que retornaron al trabajo después de finalizado el fuero maternal o paternal, expresado como un porcentaje de la cantidad total de empleados que deben retornar al trabajo después de finalizado el fuero maternal o paternal.

(3) El índice de retención es la cantidad total de empleados retenidos 12 meses después de retornar al trabajo tras un período de fuero maternal o paternal, expresado como un porcentaje de la cantidad total de empleados que retornan del fuero maternal o paternal en el período de reporte anterior.

Capacitación y desarrollo

Teck está comprometida con el desarrollo permanente de nuestra gente, con un enfoque en desarrollo del liderazgo, capacitación de seguridad, capacitación de nuevas contrataciones, capacitación cruzada, capacitación de repaso y transferencia de conocimientos. Hacemos seguimiento de las horas de capacitación para las actividades relacionadas con el desarrollo adicional de las habilidades de los empleados. Estas horas, que pueden incluir capacitación impartida por instructores de Teck o consultores externos, incluye capacitación básica de cumplimiento. En 2023, el 97 % de los empleados de Teck recibió capacitación. Actualmente estamos en proceso de consolidar nuestros registros de aprendizaje en el Módulo de aprendizaje Central de personas, que forma parte de nuestro sistema de información general de Recursos Humanos. La implementación de todos los sitios corporativos y de metales terminará a finales de 2024, lo que permitirá una generación de reportes de datos de capacitación más agilizada.

Continuamos llevando a cabo los programas Liderando para el futuro y Liderando para la excelencia, nuestros programas internos de desarrollo de liderazgo para

supervisores y gerentes, respectivamente. En asociación con Simon Fraser University, algunos empleados también asistieron a cursos virtuales para el diploma de posgrado en Educación Empresarial y la maestría Ejecutiva en Administración de Empresas. Con la nueva configuración de nuestro Sistema de gestión de aprendizaje, también pudimos ofrecer nuevos módulos de capacitación por computadora sobre cumplimiento legal, ciberseguridad, respeto en el lugar de trabajo y abastecimiento. Anteriormente, estos programas se habían desarrollado, implementado y monitoreado externamente. Consulte [Nuestra metodología sobre nuestra gente y nuestra cultura](#) para obtener más detalles sobre estos programas.

Figura 26: Gasto de inversión en capacitación (millones)

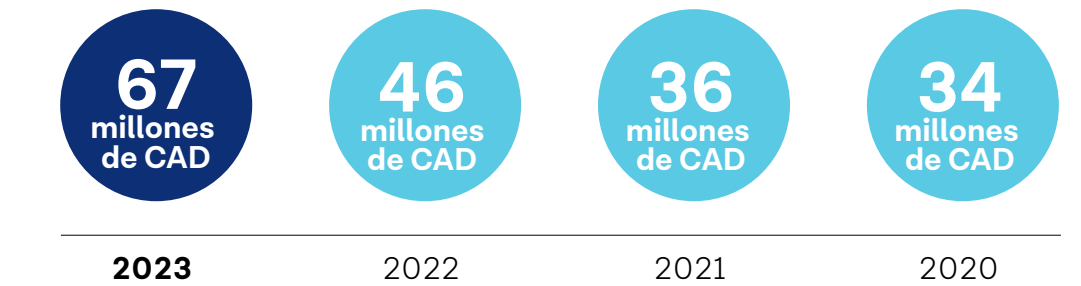


Tabla 27: Promedio de horas de capacitación por categoría y género de empleados

Tipo	2023		2022		2021	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Categoría de empleado						
Por hora	67,9	79,7	53	68	52	56
Personal	21,3	22,0	21	30	18	19
Total	44,6	50,8	37	49	35	38

Capacitación y desarrollo (continuación)

Gestión de desempeño y desarrollo

La Gestión de desempeño y desarrollo es un proceso mediante el cual los empleados asalariados tienen revisiones periódicas de desempeño, planificación de desarrollo y conversaciones profesionales con sus supervisores. En 2023, el 90 % de todos los empleados asalariados fijo elegibles, de los cuales el 30 % eran mujeres, el 70 % eran hombres y el 0,2 % no lo declararon o eran no binarios, participaron en nuestro ciclo de gestión de desempeño y desarrollo cíclico. Además, el 94 % de las empleadas asalariadas fijas elegibles y el 85 % de los empleados asalariados fijos elegibles tuvieron conversaciones periódicas sobre desarrollo y desempeño en 2023.

Teck ofrece programas de desarrollo a los empleados para que actualicen y mejoren sus habilidades. En [Nuestra metodología sobre nuestra gente y nuestra cultura](#) se describen los detalles adicionales sobre retención, capacitación y desarrollo. Lea más sobre los diversos programas de Teck para el desarrollo de la fuerza laboral en teck.com/news/stories.

Desarrollo del liderazgo

La metodología de Teck para el desarrollo del liderazgo se enfoca principalmente en cinco programas: Liderando para el futuro, Liderando para la excelencia, Liderar juntos y juntas, Líderes emergentes y Liderar hoy. En 2023, continuamos llevando a cabo nuestros programas de capacitación usando un formato híbrido para apoyar el desarrollo de líderes inclusivos en un entorno laboral remoto. Así pues, en 2023 impartimos nueve cohortes del programa Liderando para el futuro, tres cohortes del programa Liderando para la excelencia, una cohorte del programa Líderes emergentes y 20 sesiones del programa Liderar hoy.

Fuera de estos programas, cada unidad de negocios puede ofrecer oportunidades de desarrollo del liderazgo a medida. Por ejemplo, en nuestras operaciones de Red Dog, el programa Desarrollo acelerado de liderazgo amplió aún más el programa en 2023, dando la bienvenida a otros 14 empleados accionistas de NANA. Por medio de este programa, los líderes emergentes del futuro y los accionistas de NANA participan en un programa de desarrollo que dura nueve meses e incluye capacitación, entrenamiento y tutoría sobre liderazgo. 34 empleados accionistas de NANA han finalizado satisfactoriamente el programa desde su creación en 2020.

Relacionamiento con los empleados a través de la revista de nuestra compañía

La revista *Connect* de Teck es nuestra fuente de comunicación para toda la compañía. En esta publicación trimestral, destacamos los logros de los empleados, las actividades de relacionamiento comunitario y una carta de nuestro presidente y CEO, entre muchas otras cosas. Visite www.teck.com/connect para leer el número actual y los números anteriores de *Connect*.

Teck realiza una Encuesta bienal de Inclusión y Compromiso, que sirve como mecanismo de retroalimentación clave para todos los empleados y con contrato de duración determinada. En la última encuesta que se realizó en 2022 participaron más de 7000 empleados de todas nuestras operaciones, lo que representa el 59 % de nuestra fuerza laboral.

Equidad, diversidad e inclusión

En 2023, continuamos trabajando para construir una fuerza laboral diversa que incluya a más mujeres, pueblos indígenas, personas de color, personas con discapacidades y miembros de la comunidad 2SLGBTQ+. Con 11 comités de EDI en representación de distintas partes de la empresa, nos centramos en varias iniciativas vinculadas con las cuatro áreas de la Estrategia de equidad, diversidad e inclusión que se muestra en la tabla 28. Para obtener información sobre empleo indígena en 2023, consulte el capítulo Relaciones con los pueblos indígenas en la página 77.

Nuestras operaciones chilenas continúan haciendo todos los esfuerzos necesarios para apoyar la *Ley de Inclusión Laboral*, que promueve la inclusión de personas con discapacidad en la fuerza laboral. Nuestras oficinas en Santiago (oficina corporativa y las operaciones integradas de Quebrada Blanca) han sido diseñadas para brindar accesibilidad independiente. Consulte nuestro estudio de caso en la página 57 para conocer cómo se incluye a personas con discapacidades en Chile.

Tabla 28: Implementación de la Estrategia de equidad, diversidad e inclusión

Resultados de equidad, diversidad e inclusión Actividades de ejemplo de 2023

Liderazgo: fortalecer la rendición de cuentas de la gerencia sénior para cumplir con nuestra estrategia en concordancia con las prioridades de nuestra compañía y nuestra comunidad.

Teck adoptó un estándar y una Política de lugar de trabajo respetuoso que refleja nuestro compromiso con la creación de un lugar de trabajo seguro, inclusivo y saludable en el que cada persona sea tratada con dignidad y respeto. Nuestro Comité para un Lugar de Trabajo Inclusivo y Respetuoso supervisa esta política y depende directamente de la Junta Directiva de Teck.

Atraer y retener al talento: nuestra fuerza laboral es representativa de las comunidades en las que trabajamos, con oportunidades equitativas para crecer y progresar en Teck.

Creamos un nuevo módulo Fundamentos de EDI en el reclutamiento para mejorar las prácticas de contratación inclusivas y para interrumpir el sesgo.

Para hacer que nuestros espacios sean más inclusivos, instalamos espacios para lactancia y salas de bienestar en Quebrada Blanca y Red Dog, y en nuestras oficinas de Vancouver.

Lanzamos la capacitación de concientización sobre la cultura indígena. Lea más al respecto en el capítulo Relaciones con los pueblos indígenas en la página 76.

Comunicación y aprendizaje: integrar oportunidades de aprendizaje para aumentar la conciencia e influir en el comportamiento para apoyar una cultura más respetuosa e inclusiva.

Se amplió la capacitación Fundamentos de EDI para incluir las operaciones de Greenhills y Highland Valley Copper, con el fin de que más de 3000 personas pudieran adquirir conocimientos sobre sesgos, definiciones de EDI y habilidades de liderazgo inclusivo. Las operaciones de Trail hicieron obligatorias los Fundamentos de EDI y capacitamos a 330 integrantes del personal en 2023.

Experiencia de los empleados: crear un entorno inclusivo donde celebremos las diferencias y nos podamos expresar nuestra opinión fácilmente.

En 2023, Teck puso en marcha los Centros de inclusión en QB y Red Dog, con la meta de aumentar la accesibilidad de las oportunidades de aprendizaje sobre equidad, diversidad e inclusión, así como apoyo de asesoramiento para nuestro personal.

Equidad, Diversidad e Inclusión (continuación)

Representación de mujeres en Teck

Había más de 3100 mujeres trabajando en Teck a finales de 2023, lo cual representa un 24 % del total de la fuerza laboral y concuerda con las cifras de 2022. Además, en 2023 un 27 % del total de las nuevas contrataciones (684) fueron mujeres. A fines de 2023, las mujeres representaron el 44 % de los miembros de la Junta Directiva Independiente (36 % de todos los cargos directivos) y ocuparon el 50 % de los puestos de

liderazgo de la Junta Directiva (presidencia de la Junta Directiva/Comité de la Junta Directiva). Para avanzar en la equidad de género, Teck se sumó a los Principios para el Empoderamiento de las Mujeres dispuestos por la ONU. Consulte nuestros [Datos de desempeño en sustentabilidad](#) para obtener más detalles sobre diversidad en los organismos de gobernanza.

Tabla 29: Categoría de mujeres en puestos de liderazgo y técnicos

	2023	2022	2021	2020
Junta Directiva	36 %	29 %	25 %	25 %
Gerencia sénior ⁽¹⁾	25 %	29 %	29 %	20 %
Gestión	24 %	23 %	20 %	19 %
Gerencia júnior	23 %	21 %	29 %	29 %
Puestos operativos o técnicos	19 %	19 %	15 %	13 %
De los puestos operativos o técnicos, el porcentaje en los puestos de liderazgo	2 %	3 %	8 %	7 %

(1) La gerencia senior incluye a ejecutivos de Teck que no sean el presidente y el vicepresidente de la Junta.

Remuneración en Teck

El compromiso de Teck es ofrecer un sueldo digno y justo a todos los empleados y contratistas. Para los empleados por hora, consulte la tabla 30 para conocer las proporciones del sueldo inicial en comparación con el sueldo mínimo local por género.³⁴

En 2023, llevamos a cabo una revisión del sueldo digno para todos nuestros empleados asalariados en Canadá, EE. UU. y Chile, donde se encuentran nuestras operaciones. La revisión se llevó a cabo comparando la tarifa por hora del empleado con el salario más bajo en cada jurisdicción, con la información de sueldo digno disponible a través de fuentes de datos externas.³⁵

Nuestros programas de compensación para ejecutivos están diseñados para atraer, motivar, recompensar y retener a ejecutivos altamente calificados y experimentados. Creemos que el diseño de nuestros programas y políticas de compensación para ejecutivos está completamente alineado con nuestros objetivos operativos, de seguridad y sustentabilidad a corto y largo plazo, y con la creación de valor a largo plazo para los accionistas. Siguiendo las mejores prácticas para la divulgación transparente de la compensación, informamos sobre las relaciones de remuneración de los ejecutivos. En la tabla 31 divulgamos el aumento porcentual de la relación de compensación tanto para el empleado de Teck mejor remunerado como para los cambios salariales anuales promedio. En la misma tabla, también divulgamos la relación entre la retribución para el empleado mejor remunerado con respecto a la compensación total anual promedio de todos los empleados.

Tabla 30: Sueldo inicial en comparación con el sueldo mínimo local^{(1),(2)}

Países	2023		2022		2021	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Canadá	1,9: 1	1,9: 1	1,9: 1	1,9: 1	2,3: 1	2,3: 1
Estados Unidos	2,2: 1	2,2: 1	2,3: 1	2,3: 1	2,2: 1	2,2: 1
Chile ⁽³⁾	1,6: 1	1,6: 1	1,8: 1	1,8: 1	2,0: 1	2,0: 1

(1) Para Canadá, los sueldos de Teck se comparan con el sueldo mínimo de C. B. Para Estados Unidos, los sueldos de Teck se comparan con el sueldo mínimo de Alaska. En Chile, estos se comparan con el sueldo mínimo nacional.

(2) Las cifras representadas en esta tabla son para empleados por hora y no incluyen contratistas.

(3) Las cifras que representan a Chile corresponden a la función de operaciones con menor remuneración, ya que las operaciones chilenas no tienen empleados por hora.

Tabla 31: Relación de compensación total anual 2023 y aumento porcentual en la relación de compensación total anual^{(1),(2)}

Relación de compensación total anual	Aumento porcentual en la relación de compensación total anual		
	El mejor remunerado	Mediana de todos los empleados ⁽³⁾	Relación
94: 1	-14,4 % ⁽⁴⁾	2,8 %	-5: 1

(1) Esta tabla presenta la relación del aumento porcentual en la compensación total anual para las personas mejor remuneradas, con la mediana del aumento porcentual en la compensación total anual para todos los empleados.

(2) Las cifras informadas se han calculado utilizando la compensación total objetivo (es decir, la bonificación objetivo) y no incluyen los pagos de bonificación reales.

(3) La mediana de la compensación directa total se calcula para todos los empleados, salvo contratistas, con base en las estimaciones.

(4) La reducción porcentual en la compensación total anual para la persona mejor remunerada se debe al cambio de presidente y CEO.

³⁴ Representa a quienes se identifican como mujeres y hombres.

³⁵ Debido a la disponibilidad de los datos, se utilizan las siguientes estructuras familiares: 1. Canadá: Dos personas adultas (ambas trabajando) y dos menores. 2. Estados Unidos: Persona adulta soltera sin hijos. 3. Chile: Persona adulta soltera sin hijos. Las fuentes de datos que se utilizan en la revisión son las siguientes: EE. UU.: <https://livingwage.mit.edu/>; Canadá: https://www.livingwageforfamilies.ca/living_wage_rates y https://www.ontariolivingwage.ca/living_wage_by_region; Chile: <https://www.globallivingwage.org/living-wage-reference-value-non-metropolitan-urban-chile/>.

Equidad, Diversidad e Inclusión (continuación)

Revisión de la equidad salarial entre géneros

A partir de 2017, hemos venido realizando nuestra revisión de la equidad salarial entre géneros en toda la compañía con el objetivo de garantizar que los empleados en toda la organización reciban un sueldo equitativo. Las revisiones fueron realizadas por nuestro equipo de remuneraciones, donde la metodología fue validada por una destacada consultora global externa. En 2023, las revisiones no arrojaron ninguna indicación de problemas sistémicos de remuneración entre géneros dentro de nuestra compañía y las diferencias en los salarios pagados se deben principalmente a un promedio más corto de servicio de las empleadas de la compañía. Seguiremos manteniendo la equidad salarial entre géneros en la organización y realizaremos revisiones cada año.

Retroalimentación, incidentes y quejas de empleados

Como se establece en nuestra [Política de lugar de trabajo respetuoso](#), la discriminación y el acoso, el hostigamiento y la intimidación, incluido el acoso sexual en el lugar de trabajo, son inaceptables y no se tolerarán en Teck.

En 2023, manejamos reportes individuales de acoso a través de nuestros procedimientos de recursos humanos y recibimos seis acusaciones de discriminación a través de nuestra línea directa para denuncias (la línea directa *Hacer lo correcto*, que está disponible en los idiomas de todos los países en los que opera Teck). Estos reportes han sido investigados y, en los casos en que se confirmaron las acusaciones, se tomaron las medidas de respuesta adecuadas. Prohibimos cualquier forma de represalia en relación con las denuncias de acoso. Durante 2022 y 2023, en las operaciones de Quebrada Blanca, abrimos varios Centros de género e inclusión en todo el sitio, que brindan servicios de apoyo y asesoramiento y pláticas de concientización que llegan a más de 1000 personas.

Tabla 32: Relación entre el sueldo base y la remuneración en 2023

Categoría del empleado	Salario básico promedio	Remuneración promedio
	(Mujeres:hombres)	(Mujeres:hombres)
Canadá⁽¹⁾		
Ejecutivo y gerencia sénior	0,9: 1	0,9: 1
Gestión	1: 1	1: 1
Profesional	0,9: 1	0,9: 1
Apoyo profesional	0,8: 1	0,8: 1
Administración	0,9: 1	0,9: 1
Por hora/Operadores	0,9: 1	0,9: 1
Estados Unidos		
Ejecutivo y gerencia sénior	0,7: 1	0,6: 1
Gestión	0,9: 1	0,9: 1
Profesional	0,9: 1	0,9: 1
Apoyo profesional	0,8: 1	0,8: 1
Administración	1,1: 1	1,1: 1
Por hora/Operadores	0,9: 1	0,9: 1
Chile		
Ejecutivo y gerencia sénior	1: 1	1,1: 1
Gestión	0,9: 1	0,9: 1
Profesional	0,9: 1	0,9: 1
Apoyo profesional	1,1: 1	1: 1
Administración	1,1: 1	1,1: 1
Operadores	0,8: 1	0,8: 1

(1) Incluye presidente y CEO.

Acoso y violencia por motivos de género

Creemos en la creación de un lugar de trabajo seguro, inclusivo y saludable en el que todas las personas sean tratadas con dignidad y respeto, para que regresen a casa sanas y salvas cada día. Reconocemos que formamos parte de una industria con desafíos sistémicos y que no somos inmunes a esos desafíos dentro de Teck. Reconocer nuestros desafíos y actuar para resolverlos es una prioridad.

En las operaciones de Red Dog, pusimos en marcha un Centro de bienestar e inclusión con ofertas similares. También brindamos capacitación sobre temas relacionados con el respeto en el lugar de trabajo. Por ejemplo, en las operaciones de Red Dog, finalizamos la capacitación para todo el personal sobre acoso sexual, así como la capacitación para supervisores sobre cómo responder a denuncias de acoso sexual. Además, brindamos capacitación para la intervención de testigos, lo que capacita a todas las personas a manifestarse ante las faltas de respeto.

En 2023, adoptamos la Política de lugar de trabajo respetuoso y el Estándar de respeto en el lugar de trabajo, y ambos comenzarán a aplicarse en 2024. La política y el estándar enfatizan la necesidad de manifestarse en caso de ser testigos o de sufrir alguna conducta prohibida en el lugar de trabajo, lo que incluye el acoso y violencia por motivos de género (GBVH). En el Estándar de respeto en el lugar de trabajo, GBVH se define como comportamientos hacia otra persona en función del sexo, el género, la expresión de género, la identidad de género o el género percibido, lo que incluye acoso sexual, agresión sexual, coerción o incitación sexual, hostilidad sexual y atención sexual no deseada. Estas definiciones proporcionarán una base para mejorar la generación de denuncias internas de incidentes de GBVH.

También estamos desarrollando un procedimiento de GBVH que establecerá una metodología específica y basada en el trauma que se debe adoptar en caso de denuncias de GBVH, y que se implementará en toda la compañía en 2024.

El estándar y la Política de lugar de trabajo respetuoso, así como el [Código de Conducta Sustentable](#), el [Código de Ética](#) y la [Política sobre salud y seguridad](#), establecen y exigen expectativas para un lugar de trabajo seguro, inclusivo y respetuoso. Se espera que los empleados y contratistas denuncien todos los incidentes de conductas prohibidas en el lugar de trabajo ante un supervisor, ante Recursos Humanos local, un miembro sénior de los equipos de Recursos Humanos y Asuntos Jurídicos o a través de nuestra línea directa independiente y disponible al público [Hacer lo correcto](#). El incumplimiento del Estándar de respeto en el lugar de trabajo puede dar lugar a medidas correctivas que incluyen el despido y, si corresponde, la remisión a las autoridades pertinentes.

Durante 2024, nos proponemos ampliar los Centros de inclusión basados en el sitio, mejorar nuestro sistema interno para denuncias de GBVH y continuar con la capacitación relacionada con la Política de lugar de trabajo respetuoso, el Estándar de respeto en el lugar de trabajo y el procedimiento de GBVH, lo que incluye la capacitación sobre respuestas basadas en el trauma a denuncias de GBVH.

Relaciones con las comunidades

Aspectos destacados de 2023

32,7 millones de CAD en inversiones comunitarias.

54 % del empleo local total.

53 % del gasto total en adquisiciones con proveedores locales.

Indicadores GRI

2-16, 2-23, 2-24, 2-25, 201-1, 202-2, 203-1, 203-2, 204-1, 413-1, 413-2, G4-MM6, G4-MM7

Este tema es considerado material por nuestros accionistas, empleados, contratistas, proveedores, los organismos normativos y por la sociedad en el contexto de todos los sitios de Teck y de la selección/gestión de contratistas y de la selección de proveedores.

¿Cómo gestiona Teck este tema?

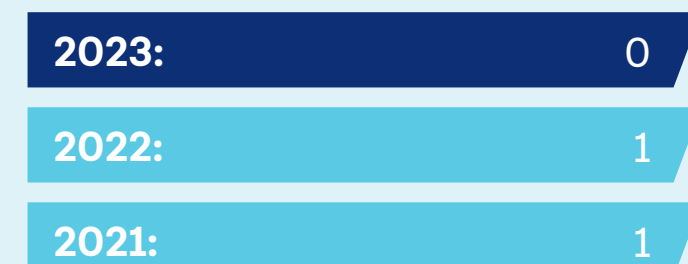
La información sobre cómo gestionamos las relaciones con las comunidades, incluidas las políticas pertinentes, las prácticas de gestión, los sistemas y los límites de los temas, se puede [descargar en nuestro sitio web](#).



Indicadores de desempeño

Indicador N.º de disputas significativas⁽¹⁾ en nuestras operaciones.

Objetivo Cero nuevas disputas significativas en nuestras operaciones.



Indicador Gasto en adquisiciones a través de proveedores locales.

Objetivo Aumentar el gasto en adquisiciones a través de proveedores locales, en relación con el gasto total en adquisiciones.⁽²⁾



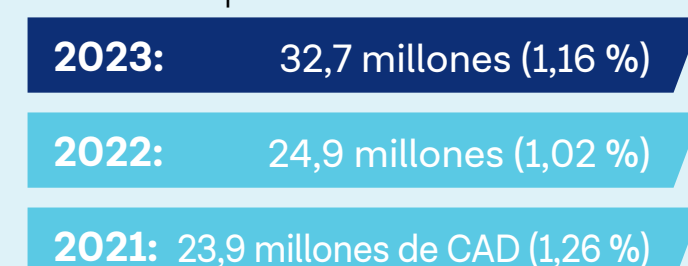
Indicador Porcentaje promedio de empleo local⁽³⁾ en las operaciones.

Objetivo Aumentar el porcentaje de empleo local en las operaciones, en relación con el empleo total.



Indicador Fondos desembolsados a través de la inversión comunitaria.

Objetivo Al menos un 1 % de nuestras ganancias anuales promedio antes del cobro de impuestos (EBT) durante el período anterior de cinco años.



(1) Consulte la página 69 para conocer la definición de "disputas significativas".
 (2) Consulte la página 85 para conocer el gasto total en adquisiciones.
 (3) Estimación basada en los datos informados por Recursos Humanos de Teck.

Nuestro desempeño en relaciones con las comunidades en 2023

Nuestros objetivos y compromisos Mantener buenas relaciones con las comunidades es esencial para posibilitar una minería responsable. Lo hacemos mediante la construcción de relaciones basadas en la confianza y enfocándonos en prácticas impulsadas por nuestra comprensión del riesgo social, a través de nuestro compromiso de abordar nuestros impactos locales y promover el desarrollo sustentable, y a través de nuestro trabajo en los derechos humanos y de los pueblos indígenas. Nos relacionamos con las comunidades para identificar prioridades sociales, económicas y ambientales, y para definir recíprocamente los resultados y las medidas de éxito que deseamos. En la siguiente tabla se resume nuestro desempeño en relación con nuestras metas y nuestra estrategia de sustentabilidad en cuanto a relaciones con las comunidades.

Metas de la estrategia de sustentabilidad	Estado	Resumen del progreso en 2023
<p>Prioridad estratégica: Colaborar con comunidades y pueblos indígenas para generar beneficios económicos, promover esfuerzos de reconciliación y mejorar el bienestar comunitario.</p>		
<p>Meta: Aumentar las oportunidades de empleo y proveedores locales para 2025 con el fin de brindar beneficios económicos directos a las comunidades.</p>	En curso	<p>En las operaciones de Highland Valley Copper (HVC), un Comité de Trabajo sobre Contratos revisó las oportunidades para las compañías indígenas y locales en la contratación y las adquisiciones de HVC.</p> <p>En todo Teck, el 54 % de nuestros empleados eran de comunidades locales y el 53 % de nuestro gasto total en adquisiciones se hizo con proveedores locales.</p>
<p>Meta: Conseguir resultados sociales, económicos y medioambientales positivos para las comunidades y los pueblos indígenas mediante el aporte de 100 millones de CAD a organizaciones comunitarias e iniciativas globales, lo que incluye nuestros programas Zinc y salud, y Cobre y salud, para 2025.</p>	En curso	<p>Se realizó una inversión total de 32,7 millones de CAD en programas locales, regionales, nacionales y globales que promueven resultados sociales, económicos y medioambientales positivos. En 2023:</p> <ul style="list-style-type: none"> · Avanzamos en las iniciativas de inversiones comunitarias positivas para la naturaleza, lo que incluyó 10 millones de CAD para apoyar el programa de Áreas marinas protegidas de Chile. · Apoyamos las iniciativas de bienestar comunitario, lo que incluye instalaciones de cuidado infantil como la nueva guardería infantil de Elkford. · Apoyamos las iniciativas de energía limpia de la comunidad, como la iniciativa de energía solar por parte de la villa de Noatak en el noroeste de Alaska.

Contexto global y de la industria

Con una frecuencia cada vez mayor, se espera que las compañías mineras creen valor durante sus interacciones con las comunidades en las que operan mediante un relacionamiento relevante, el respeto por los derechos humanos, la resolución de los impactos y el apoyo a las comunidades para que alcancen las metas de desarrollo que ellas mismas se hayan propuesto. Las compañías integrantes del ICMM hacen todo lo posible por reducir y mitigar los impactos adversos de sus operaciones en las comunidades y por maximizar la creación de valor, lo que incluye la contratación local, las adquisiciones locales y las inversiones comunitarias. Estos esfuerzos pueden servir como estímulo

para las economías locales, desarrollar habilidades locales y eliminar las barreras para el desarrollo local.

En Teck, trabajamos con un fuerte sentido de responsabilidad y cuidado de las personas, las comunidades y las tierras donde operamos, tal y como se describe en nuestra declaración de propósito y valores. Nuestras políticas, estándares y procedimientos de desempeño social están diseñados para adoptar una metodología centrada en las personas que propicia el relacionamiento mediante el diálogo y se centra en las prácticas emergentes para la colaboración y el desarrollo local.

Estudio de caso: Protección del hábitat de especies en riesgo y promoción de la acción de los jóvenes en escuelas de Canadá

Teck apoya a organizaciones de todo Canadá que aumentan la concientización y promueven el aprendizaje en ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas (CTIM), lo que incluye nuestra asociación con Earth Rangers. Earth Rangers es un grupo de conservación para niños comprometido con conocimientos medioambientales, positivismo y confianza para actuar. Nuestra colaboración apoya la ampliación de oportunidades para involucrar a los jóvenes y proteger la vida silvestre de Canadá. Teck patrocina el Programa Earth Rangers School Assembly en las comunidades cercanas a nuestras operaciones, que acerca el aprendizaje interactivo a los jóvenes a través de queridos embajadores de animales, como la lechuza Sonic y Mile, el armadillo de tres bandas. Nuestra asociación también incluye un programa de adopciones de vida silvestre para recaudar fondos para el trabajo de conservación. Nuestro proyecto de adopción de vida silvestre apoya los esfuerzos de Nature Conservancy de Canadá para restaurar y proteger las zonas de Kootenay River Ranch Conservation Area en C. B., y jóvenes de todo Canadá adoptan simbólicamente a borregos cimarrones de las Rocosas, tejones norteamericanos y osos pardos.

Lea el estudio de caso completo en www.teck.com/news/stories.



En la fotografía: Earth Rangers Assembly en C. B., Canadá.

Estándar y procedimientos de desempeño social de Teck

Implementamos un nuevo Estándar de desempeño social en 2023, como parte de los Estándares de Sustentabilidad de Teck y el programa de aseguramiento integrado, que mejora la capacidad de Teck para cumplir con eficiencia la amplia gama de expectativas de desempeño y compromisos voluntarios.

En 2023, brindamos apoyo a nuestros profesionales de relacionamiento comunitario, tanto en nuestras oficinas como en nuestros sitios, y brindamos capacitación en el desarrollo de habilidades. Esto incluyó la capacitación virtual y presencial sobre derechos humanos y la capacitación de concientización sobre la cultura indígena, así como la capacitación en diálogo para profesionales relacionados con el desempeño social, profesionales en exploración y proyectos, un programa permanente en Teck

durante 16 años. Esta capacitación se centra en desarrollar las habilidades necesarias para un diálogo y relacionamiento efectivo con las comunidades.

Como parte del Estándar Global de la Industria sobre Gestión de Relaves (GISTM), trabajamos para integrar nuestras prácticas de desempeño social y de gestión de relaves. Esto supuso un mayor relacionamiento con las comunidades de interés con respecto a nuestras instalaciones de almacenamiento de relaves y una mayor comprensión del contexto social en relación con cada instalación para informar las decisiones de gestión de relaves. Para obtener más información sobre la implementación del GISTM en Teck, consulte el capítulo Gestión de relaves.

Relacionamiento sobre impactos reales o potenciales

Con la orientación de nuestro Estándar de desempeño social, todas nuestras operaciones, proyectos de desarrollo y nuestros equipos de exploración participan y consultan con las comunidades de interés para abordar problemas potenciales, actuales y emergentes, y para maximizar las oportunidades que brindan valor estratégico para Teck y para estas comunidades. También realizamos evaluaciones de impactos socioeconómico y medioambiental, y brindamos orientación sobre cómo relacionarnos con las personas afectadas por el proyecto para garantizar que se minimicen los impactos relacionados con la biodiversidad.

En 2023, Teck registró más de 20 000 interacciones con comunidades de interés externas como resultado de nuestras diversas actividades de relacionamiento, lo cual significa un aumento del 16 % en comparación con 2022.

Las actividades en todo el ciclo de vida minero pueden dar como resultado una gama de impactos sociales, económicos y medioambientales. Estos pueden incluir impactos que son relevantes para los derechos humanos o los derechos de los pueblos indígenas. En la tabla 33, se analizan ejemplos de impactos específicos experimentados en nuestras operaciones en 2023 y una selección de relacionamientos que se iniciaron. Para conocer una lista de temas clave de relacionamiento con las comunidades de interés identificados y gestionados en 2023, consulte las páginas 6 y 7. Para obtener detalles sobre las actividades de reasentamiento y los impactos relacionados, consulte la página 69.

Relacionamiento sobre impactos reales o potenciales (continuación)

Tabla 33: Selección de actividades de relacionamiento en 2023

Impactos reales o potenciales de nuestras actividades sobre las comunidades (negativos o positivos)	Sitios y proyectos	Selección de actividades de relacionamiento
Medioambientales/socioeconómicos: medios de sustento y salud comunitaria	Operaciones de Carmen de Andacollo	Nos relacionamos con miembros de la comunidad y con el gobierno en el proceso de reasentamiento voluntario de El Toro y el proceso de reasentamiento dirigido por el gobierno en Mina Hermosa. Nos relacionamos con los miembros de la comunidad y con el gobierno local para abordar las inquietudes con respecto a las operaciones de tronadura (el polvo, el ruido y la vibración). Nos relacionamos con el comité de la comunidad de Andacollo acerca de las Inversiones comunitarias anuales. Nos relacionamos con representantes de la comunidad de Alfafares acerca de la administración del agua.
Medioambientales/en la comunidad: medios de sustento, uso cultural, calidad del agua y salud comunitaria	Operaciones de carbón siderúrgico del valle Elk	Nos relacionamos con miembros de la comunidad, organismos gubernamentales y pueblos indígenas en el Proyecto de ampliación de Fording River y el Plan de calidad del agua para el valle Elk. Continuamos relacionándonos con las comunidades de interés acerca de la gestión del polvo, los relaves, la inversión comunitaria, el contenido local y la responsabilidad ambiental.
Socioeconómicos/en la comunidad/medioambientales: medios de sustento, uso cultural, acceso a tierras y agua	Operaciones de Highland Valley Copper	Nos relacionamos con gobiernos y organizaciones indígenas (IGO) acerca de varios temas, lo que incluye la incorporación del conocimiento indígena y las prioridades indígenas en los proyectos y programas medioambientales en el sitio, las oportunidades de empleo y adquisición, y la gestión del patrimonio cultural, las alternativas de posible uso de tierras en Trojan Pond, la asistencia a jornadas de puertas abiertas organizadas por la comunidad, la implementación del Estándar Global de la Industria sobre Gestión de Relaves y la ejecución del programa de campo de patrimonio cultural de 2023. Nos relacionamos con los municipios locales de IGO y el público en el proyecto de ampliación de la vida útil de la mina HVC y la aplicación del proyecto. Organizamos numerosas jornadas de puertas abiertas en las comunidades locales.
Socioeconómicos/en la comunidad/medioambientales: medios de sustento, uso cultural, calidad del agua	Operaciones de Quebrada Blanca	Nos relacionamos con las comunidades locales y los pueblos indígenas en la gestión ambiental y del agua, el contenido local, las inversiones comunitarias y las iniciativas de conservación de la biodiversidad.
Socioeconómicos/en la comunidad/medioambientales: medios de sustento, uso cultural y subsistencia, salud comunitaria, calidad del agua	Operaciones de Red Dog	Nos relacionamos con los pueblos indígenas y el gobierno en cuanto a la calidad del agua, las evaluaciones de impactos, la inversión comunitaria, el contenido local, los relaves, las actividades asociadas a las ampliaciones de la vida útil de la mina, y el apoyo para la reubicación de la comunidad de Kivalina.
Medioambientales/en la comunidad: salud comunitaria, medios de sustento	Operaciones de Trail	Nos relacionamos con el gobierno, con estudiantes, propietarios de negocios, personas mayores, miembros de la comunidad, stakeholders, visitantes y clientes por medio de una serie de actividades que incluyeron reuniones, presentaciones, recorridos, eventos especiales y encuestas para obtener retroalimentación de las comunidades de interés clave.
Medioambientales/socioeconómicos/en la comunidad: medios de sustento, calidad del agua y salud comunitaria	Proyecto Zafranal	Llevamos a cabo reuniones, monitoreo ambiental participativo y visitas guiadas del sitio, y brindamos información sobre el proyecto a los stakeholders según se nos solicitó. Continuamos el relacionamiento basado en la restauración de medios de sustento con mineros informales y de pequeña escala cerca del proyecto. Se otorgó la beca “Juana Rosa del Castillo” a una joven que estudia ingeniería en Arequipa.

Relacionamiento sobre impactos reales o potenciales (continuación)

Tabla 33: Selección de actividades de relacionamiento en 2023 (continuación)

Impactos reales o potenciales de nuestras actividades sobre las comunidades (negativos o positivos)	Sitios y proyectos	Selección de actividades de relacionamiento
Medioambientales/socioeconómicos/en la comunidad: uso cultural, medios de sustento, calidad del agua y salud comunitaria	Proyecto Galore Creek	<p>Se encuentra en curso la renovación del acuerdo de participación de 2006 con la nación Tahltan.</p> <p>Continuamos relacionándonos con la nación Tahltan para garantizar que el conocimiento, los intereses y los valores de dicha nación se incorporen en el diseño de los proyectos.</p> <p>Nos relacionamos con el gobierno central de Tahltan y los organismos gubernamentales pertinentes para avanzar en las enmiendas de las autorizaciones para seguir desarrollando caminos de acceso.</p> <p>Nos enfocamos en el relacionamiento comunitario para formar a los jóvenes de Tahltan sobre el sector de recursos en el territorio de Tahltan.</p> <p>Se otorgaron becas académicas y para estudios técnicos en el marco del programa de becas Galore Creek - Tahltan, y se otorgó la beca “Ann M. Ball” a un estudiante joven de Tahltan que estudia un grado de licenciatura en Biología.</p>
Medioambientales/socioeconómicos/en la comunidad: medios de sustento, calidad del agua y salud comunitaria	Proyecto San Nicolás	<p>Se llevó a cabo el relacionamiento continuo con el gobierno y las comunidades sobre la finalización de la empresa conjunta con Agnico Eagle.</p> <p>Se realizó la consulta sobre los resultados de la declaración de impacto medioambiental y se respondió a los principales temas e inquietudes planteados por la comunidad: minería responsable, calidad del agua, calidad del aire, medios de sustento y biodiversidad.</p> <p>Se avanzó en las medidas de mejora del acceso y la calidad por medio de mesas redondas periódicas con organizaciones estratégicas del agua dentro del área de influencia en el municipio de Villa González Ortega.</p>
Medioambientales/en la comunidad: medios de sustento, calidad del agua y salud comunitaria	Proyecto NewRange Copper Nickel	<p>Nos relacionamos con stakeholders, comunidades y tribus locales, lo que incluye el Consejo de Negocios de Fond du Lac Reservation, el Consejo Tribal de Bois Forte Band of Chippewa y los líderes tribales de Grand Portage Band, Fond du Lac Band, Bois Forte Band y la Comunidad india Lower Sioux en Washington, DC.</p> <p>Progresamos en al relacionamiento local con alcaldes respecto de los avances del proyecto y las inversiones comunitarias, así como con los legisladores federales en cuanto a la obtención de permisos.</p>
Medioambientales/en la comunidad: uso cultural, medios de sustento	Proyecto Schaft Creek	<p>Nos relacionamos con el gobierno central de Tahltan para apoyar la temporada en terreno 2023 para las perforaciones geológicas y la recopilación de datos medioambientales. Continuamos comunicándonos de manera frecuente con el director de las tierras Tahltan acerca de la obtención de permisos y los planes de exploración.</p>
Socioeconómicos/en la comunidad/medioambientales: medios de sustento, uso cultural y subsistencia, salud comunitaria, calidad del agua	Red Dog AAEP	<p>Nos enfocamos en las principales actividades de relacionamiento con las comunidades de Kivalina y Noatak, lo que incluyó las reuniones mensuales de negociación de acuerdos de exploración con el gobierno tribal de Kivalina.</p> <p>Finalizamos el relacionamiento regular con NANA acerca del Programa de exploración de Anarraaq y Aktigiruuq (AAEP) y las visitas anuales a las villas de cada comunidad en la región de NANA.</p>

Relacionamiento sobre impactos reales o potenciales (continuación)

Tabla 33: Selección de actividades de relacionamiento en 2023 (continuación)

Impactos reales o potenciales de nuestras actividades sobre las comunidades (negativos o positivos)	Sitios y proyectos	Selección de actividades de relacionamiento
Socioeconómicos/en la comunidad: uso cultural, medios de sustento	NuevaUnión	Desarrollamos un plan de inversión comunitaria para el sector de Relincho. Donamos equipos de TI reciclados a organizaciones funcionales que promueven la inclusión dentro de la provincia de Huasco. Proporcionamos capacitación sobre la herramienta del paquete Office a estudiantes en Vallenar.
Socioeconómicos/en la comunidad: medios de sustento, uso cultural, acceso a tierras y agua	Proyecto de ampliación de la vida útil de la mina HVC	Nos relacionamos con IGO, gobiernos locales el Comité de Asesoría Técnica (Technical Advisory Committee, TAC) de la Oficina de Evaluación Medioambiental (Environmental Assessment Office, EAO) de C. B. y el público con respecto a la evaluación y los permisos ambientales, así como las visitas al sitio, jornadas de puertas abiertas y sesiones de trabajo técnico, entre otras actividades.

Retroalimentación, quejas y disputas

Todas nuestras operaciones, proyectos principales y la mayoría de nuestros proyectos de exploración ha puesto en marcha mecanismos de retroalimentación, los cuales nos ayudan a comprender nuestros impactos en las comunidades y a tomar medidas para abordarlos. La retroalimentación recibida se registra y categoriza como i) una solicitud neutral, ii) una retroalimentación positiva o iii) una retroalimentación negativa, y se diferencia de las interacciones normales con los miembros de la comunidad, ya que la retroalimentación específicamente hace una solicitud o busca una respuesta de un sitio. La retroalimentación o las quejas de carácter negativo suelen ser problemas específicos que preocupan a los miembros de la comunidad, y requieren una respuesta y posibles medidas adicionales por parte de la compañía.

Retroalimentación

Recibir retroalimentación de las comunidades demuestra que existe un buen nivel de confianza en nuestros mecanismos de respuesta a la comunidad y nos permite responder directamente a las inquietudes. Los niveles de retroalimentación variarán de un año a otro por diversas razones, lo que incluye el nivel de actividad de obtención de permisos o de proyectos. A medida que nuestros sitios mejoran el uso de los mecanismos de respuesta a la comunidad, es posible que observemos un aumento en la cantidad general de retroalimentación recibida.

La retroalimentación negativa o las quejas incluyen casos en los que las comunidades de interés han comunicado específicamente insatisfacción o disconformidad con las acciones o actividades de Teck. Esto puede incluir reclamaciones de impactos adversos, incumplimiento de obligaciones o expectativas, o falta de un trato o proceso justo. Teck utiliza una matriz de consecuencias de gestión de riesgos de nivel 1 a nivel 5 (donde 5 es el más grave) para determinar la gravedad de la queja, lo que incluye aspectos medioambientales, de seguridad, comunitarios, de reputación, legales y financieros. La práctica de Teck es que toda retroalimentación, positiva o negativa, se reconozca y evalúe, y que se dé una respuesta, con la meta de proporcionar una respuesta o solución satisfactoria de manera oportuna. A efectos de la generación de reportes, todas las quejas clasificadas como nivel 3 y superior se divulgan como significativas. En 2023, del total de retroalimentación recibida, 362 elementos fueron considerados quejas significativas.

Todas las operaciones de Teck cuentan con mecanismos de retroalimentación que incluyen un plazo de respuesta establecido para acusa recibo de la retroalimentación y trabajar para resolver los motivos; cada sitio tiene su propio plazo de respuesta, en función del contexto. Al adoptar los Principios Rectores de las Naciones Unidas (PRNU), Teck demuestra su compromiso corporativo para remediar problemas a través de la implementación efectiva de sus

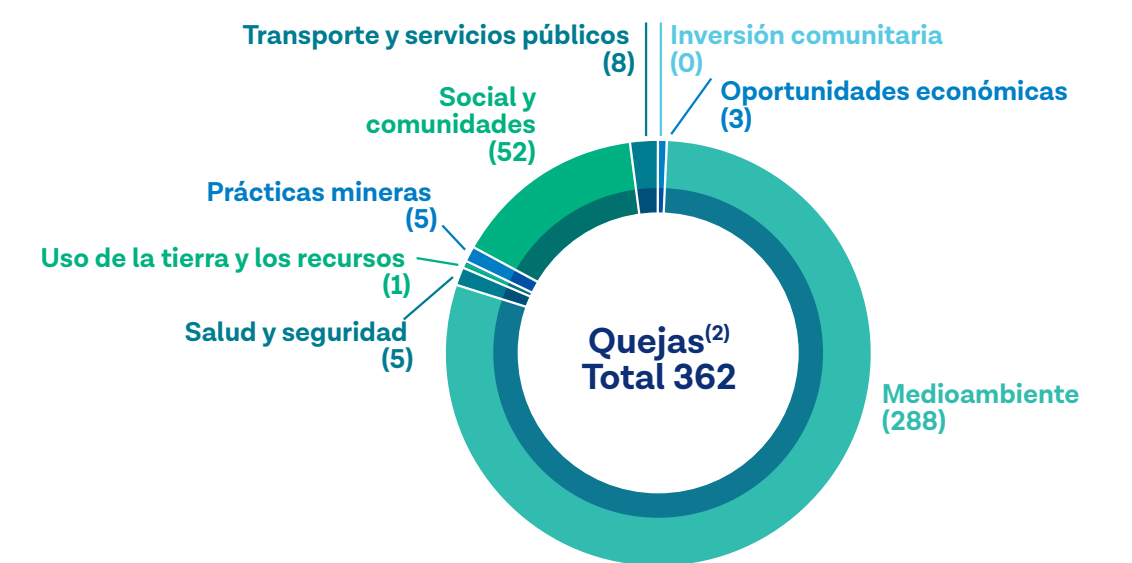
mecanismos de respuesta a la comunidad el sitio. En consonancia con los PRNU, Teck prohíbe las represalias contra las personas que presenten quejas a la compañía y no ha recibido denuncias sobre incidentes de represalias. En 2023, tres de nuestras operaciones mineras finalizaron una autoevaluación de sus mecanismos de respuesta a la comunidad en función de los criterios de eficacia de PRNU. Los resultados se utilizaron para guiar mejoras continuas en nuestros mecanismos de respuesta a la comunidad.

Si bien las condiciones y circunstancias específicas de las quejas individuales pueden variar, Teck monitorea las tendencias de quejas en los sitios para informar nuestra respuesta a los impactos reportados e informar nuestras estrategias de relacionamiento y gestión.

Carmen de Andacollo (CdA) siguió recibiendo un gran volumen de quejas relacionadas con el ruido, las vibraciones y la calidad del aire asociadas a las operaciones de tronadura y demás actividades operativas. Como resultado, CdA tomó varias medidas para abordar las inquietudes y comenzó a implementar un plan de acción integrado para la gestión del ruido. Dentro de la operación, se pusieron a prueba diferentes tecnologías y ejercicios de optimización de los equipos con la intención de reducir los niveles de ruido donde este se origina. Se desarrolló una red de monitoreo mejorado del ruido que incluyó el establecimiento de una estación de

monitoreo del ruido en el área residencial más afectada; esta estación permite a los miembros de la comunidad acceder en línea a los datos de monitoreo del ruido.

Figura 27: Quejas significativas recibidas por categoría 2023⁽¹⁾



(1) Nuestro sistema de retroalimentación permite que se asignen varias etiquetas a cada queja/retroalimentación. Para fines de este diagrama, hemos elegido la etiqueta primaria asignada por nuestros profesionales de relacionamiento comunitario.
(2) A efectos de la generación de reportes, se divulgan todas las quejas evaluadas de nivel 3 y superior basadas en nuestra matriz de consecuencias de gestión de riesgos.

Retroalimentación, quejas y disputas (continuación)

Disputas

Las disputas representan problemas a largo plazo (de más de dos años) entre la compañía y la comunidad posiblemente afectada, y que se relacionan con el uso de la tierra, los derechos consuetudinarios y de otro tipo de las comunidades y de los pueblos indígenas. Teck utiliza una matriz de consecuencias de gestión de riesgos (del nivel 1 al 5, donde 5 es el nivel más alto) para determinar la gravedad, que incluye aspectos medioambientales, de seguridad, comunitarios, de reputación, legales y financieros. Las “disputas significativas” se evalúan como de gravedad 4 o 5.³⁶

Nuevas disputas significativas

En 2023, los sitios de Teck no experimentaron nuevas disputas significativas.

Tabla 34: Nuevas disputas significativas⁽¹⁾

	2023	2022	2021	2020
Cantidad de nuevas disputas significativas	0	1	1	1

(1) Cantidad total de nuevas disputas significativas que surgen durante el período de reporte anual y guardan relación con el uso de la tierra y los derechos consuetudinarios y de otro tipo de las comunidades locales y los pueblos indígenas en los sitios de Teck.

Disputas significativas en curso

También estamos trabajando activamente para abordar dos disputas en curso:

Red Dog está trabajando con los residentes y los funcionarios a comunidad Iñupiat de Kivalina para atender las inquietudes históricas y actuales relacionadas con los impactos de la operación en las actividades de subsistencia, como la pesca y la caza. En 2023, el Grupo de trabajo Siñgagmiut (SWG) siguió siendo un mecanismo

clave de colaboración. El SWG se estableció en 2017 como un foro para atender inquietudes relacionadas con la subsistencia y los alimentos tradicionales. Teck financia un estudio integral de salud humana codiseñado y un estudio sobre el uso tradicional de la tierra para responder a las inquietudes actuales.

Nuestras operaciones de carbón siderúrgico están trabajando con el Consejo de la Nación Ktunaxa (Ktunaxa Nation Council, KNC) para abordar las inquietudes actuales con respecto a la calidad del agua, la alteración de la tierra y los efectos ambientales y culturales relacionados. En 2022, el KNC presentó una solicitud formal para una suspensión de las evaluaciones medioambientales de la mina de carbón en una región dentro del territorio de Ktunaxa. Posteriormente, el KNC registró un proceso de resolución de disputas ante la Oficina de Evaluación Medioambiental de Columbia Británica con respecto a si el proyecto FRX podía pasar a la evaluación de impactos. Siguiendo las recomendaciones dadas en ese proceso de resolución de disputas, en 2023, Teck y el KNC reanudaron el diálogo regular sobre los problemas clave. Teck también volvió a relacionarse con las naciones integrantes de Ktunaxa a través de varias iniciativas y visitas a los sitios. Consulte nuestra Administración del agua: Gestión de la calidad del agua en la sección del valle Elk en la página 40 para obtener más información sobre nuestra metodología hacia la calidad y el cumplimiento normativo del agua, y sobre el progreso que hemos logrado en el valle Elk.

Incidentes comunitarios

Utilizamos un sistema de reporte de incidentes comunitarios para garantizar que registramos y respondemos a todos los incidentes comunitarios, además de las inquietudes planteadas a través de nuestros mecanismos de retroalimentación. Un incidente es un hecho o suceso en el que personas o grupos pueden citar violaciones reales o

percibidas a la ley o a la política de la compañía o impactos reales o percibidos en los derechos humanos, medios de sustento, derechos de los pueblos indígenas o la salud y seguridad de la comunidad. Estos sucesos pueden dar lugar a medidas adoptadas por las comunidades que tienen el potencial de convertirse en consecuencias financieras, legales, de relación y de reputación para la compañía.

Teck utiliza una matriz de consecuencias de gestión de riesgos (del nivel 1 al 5, siendo 5 el más alto) para determinar la gravedad de los incidentes. Las “incidentes significativos” se evalúan como de gravedad a partir del nivel 4 o 5. Teck informó un incidente comunitario que se consideró significativo (nivel 4) durante el año de reporte 2023:

En Carmen de Andacollo, un pequeño grupo de residentes locales bloqueó la entrada principal a las operaciones después de tres tronaduras programadas que se realizaron en las operaciones. Los residentes presentaron quejas relacionadas con el ruido, las vibraciones y las alteraciones en general asociadas a las operaciones de tronadura, así como inquietudes sobre los efectos en la salud de los residentes afectados. Se implementó y finalizó un plan de medidas correctivas que fue desarrollado en consulta con los residentes.

Actividades de reasentamiento e impactos relacionados

Aunque los requerimientos de Teck en materia de reasentamiento han sido mínimos, reconocemos que es un proceso complejo, que requiere minuciosa consideración y gestión. Cuando es necesario, Teck realiza el reasentamiento de conformidad con los estándares internacionales aceptados.

Si bien no se llevaron a cabo reasentamientos involuntarios en ninguno de nuestros sitios u operaciones en 2023, se continuó con un proceso de reasentamiento voluntario en

las operaciones de Carmen de Andacollo. La comunidad de El Toro está ubicada muy cerca de las operaciones de Carmen de Andacollo, y el reasentamiento se identificó como un medio para abordar los impactos adversos de las operaciones en las personas residentes. El Plan de acción de reasentamiento de El Toro se preparó de acuerdo con el Estándar de desempeño 5 de International Finance Corporation: Adquisición de Tierras y Reasentamiento Involuntario, y se basó en un profundo compromiso con las familias y con el gobierno municipal. Durante 2023, se firmaron acuerdos de reasentamiento voluntario con 29 familias residentes y uno de dos empresas de la comunidad de El Toro. A finales de 2023, las primeras 14 familias se habían mudado a sus nuevos hogares.

Carmen de Andacollo también apoya voluntariamente el reasentamiento dirigido por el gobierno de Mina Hermosa, una comunidad ubicada en un área histórica de relaves. Para avanzar en este proceso, se donará una propiedad de Teck para el desarrollo de viviendas. Carmen de Andacollo ha contratado a un tercero para que identifique una posible ubicación adecuada para la reubicación y para que diseñe un plan de subdivisión, incluida la revisión de opciones para servicios básicos e infraestructura. El equipo de Carmen de Andacollo se relacionó con la Asamblea del Vecindario de Mina Hermosa durante todo este proceso.

³⁶ En 2021, la definición de “disputa significativa” se acotó para que coincidiera con los umbrales de gravedad para el reporte de incidentes de HSEC (evaluados como de nivel 4 o 5 y superiores a dos años). En consecuencia, es posible que los resultados no sean comparables con los reportes de años anteriores.

Valor económico generado y distribuido

Aportamos a la riqueza y la prosperidad de los países, regiones y comunidades donde operamos mediante la generación de valor económico que incluye pago de impuestos y royalties, contrataciones y adquisiciones locales e inversiones comunitarias. Trabajamos para mejorar la eficiencia de nuestras actividades y reducir nuestros costos operativos a fin de maximizar el valor económico generado.

En 2023, el 54 % de nuestros empleados eran de comunidades locales y el 53 % de nuestro total de adquisiciones provino de proveedores locales.

Como parte de nuestro aporte anual para inversiones comunitarias, destinamos un total de 32,7 millones de CAD a programas locales, regionales, nacionales y globales, generando impacto positivo en el ámbito social, económico y medioambiental.

En 2023, tuvimos una utilidad atribuible a los accionistas de 2400 millones de CAD o de 4,65 CAD por acción. Esto se compara con una utilidad atribuible a los accionistas de 3300 millones de CAD o 6,30 CAD por acción en 2022. Para obtener información más detallada sobre nuestro desempeño financiero, consulte nuestro [Reporte anual 2023](#).

Tabla 35: Desglose de valor económico generado y distribuido 2022 (millones)

	Valor económico generado Ingresos ⁽¹⁾	Valor económico distribuido							Valor económico retenido	
		Pagos a proveedores ⁽²⁾		Sueldos y beneficios de empleados ⁽³⁾		Pagos a proveedores de capital ⁽⁴⁾	Impuestos sobre los ingresos y los recursos ⁽⁵⁾	Inversiones comunitarias ⁽⁶⁾		Total
		Costos operativos	Gastos de capital	Costos operativos	Gastos de capital					
Canadá	11 613 CAD	5888 CAD	1034 CAD	1547 CAD	17 CAD	938 CAD	765 CAD	19 CAD	10 208 CAD	1405 CAD
EE. UU.	1602	950	180	180	1	9	115	2	1437	165
Chile	1001	949	3219	256	19	487	13	10	4953	(3952)
Perú	1338	419	171	140	2	21	95	-	848	490
Otros	-	5	35	8	-	-	2	1	51	(51)
Eliminación entre segmentos ⁽²⁾	(543)	(543)	-	-	-	-	-	-	(543)	-
Total	15 011 CAD	7668 CAD	4639 CAD	2131 CAD	39 CAD	1455 CAD	990 CAD	33 CAD	16 955 CAD	(1944 CAD)

(1) Los ingresos se presentan en base a lo devengado. Las ventas transfronterizas internas se eliminan como se muestra.

(2) Los costos operativos incluyen los gastos operativos en nuestra operación de extracción y procesamiento, y nuestros costos y gastos generales y de administración, de exploración y de investigación y desarrollo relativos al desmonte de producción. Los costos operativos no incluyen la depreciación, los sueldos y beneficios de los empleados y el cambio de inventario, los cuales se especifican por separado. Los gastos de capital son pagos por compras de propiedad, planta y equipos, lo que no incluye el componente relativo a sueldos y beneficios capitalizados, los cuales se especifican por separado. El desmonte diferido se incluye en los costos operativos y no en los gastos de capital.

(3) Los sueldos y beneficios reflejan los montos totales pagados a empleados relativos a sueldos y beneficios, incluidos los impuestos sobre la nómina.

(4) Los pagos a proveedores de capital incluyen dividendos pagados a accionistas, intereses pagados a obligacionistas y pagos por recompras de acciones menos la emisión de acciones.

(5) Los impuestos sobre los ingresos y los recursos incluyen montos pagados durante el año.

(6) Las inversiones comunitarias incluyen donaciones voluntarias pagadas durante el año. Las cifras se redondearon al millón más cercano.

Contrataciones y adquisiciones locales

Llevamos un seguimiento de la cantidad de empleados locales y del valor de las adquisiciones locales, como se muestra en las tablas 36 y 37. Las adquisiciones locales están influenciadas principalmente por las actividades de construcción y mantenimiento a nivel del sitio, así como por la disponibilidad de proveedores aptos en el área local. Continuamos enfocándonos en contratar personas locales, ya que esto ayuda a compartir los beneficios económicos de nuestra industria con las comunidades en las cuales operamos.

En 2023, los empleados locales representaban el 54 % de nuestra fuerza laboral operativa y el 43 % de las funciones gerenciales sénior operativas.

Tabla 36: Empleo local en 2023^{(1),(3)}

Operación	Empleados locales	Roles de gerencia sénior ocupados por habitantes locales
Carmen de Andacollo	332	0
Elkview	626	31
Fording River	1247	30
Greenhills	460	24
Highland Valley Copper	1365	22
Line Creek	431	18
Quebrada Blanca	573	5
Red Dog	538	10
Trail	1570	17
Total	7142	157

Tabla 37: Porcentaje del gasto total en proveedores locales^{(1),(2)}

Operaciones	2023	2022	2021	2020
Carmen de Andacollo	21 %	14 %	14 %	18 %
Operaciones de carbón siderúrgico en el valle Elk	68 %	62 %	54 %	46 %
Highland Valley Copper	61 %	66 %	31 %	42 %
Quebrada Blanca	13 %	17 %	8 %	20 %
Red Dog	68 %	70 %	68 %	66 %
Operaciones de Trail	28 %	38 %	35 %	47 %
Total	53 %	48 %	29 %	24 %

(1) "Local" se define generalmente como personas o grupos de personas que viven o trabajan en las áreas que se ven impactadas económica, social o ambientalmente (de manera positiva o negativa) por las operaciones de una organización. La comunidad puede abarcar, desde personas que viven junto a las operaciones, hasta asentamientos aislados a cierta distancia de las operaciones, pero donde todavía es probable que las personas se vean afectadas. Los empleados y proveedores locales se definen como aquellos ubicados en la provincia anfitriona (Canadá), el estado (EE. UU.) o la región (Chile). Las operaciones cuyas áreas de influencia (AdI) incluyen comunidades fuera de la provincia/fuera del estado se incluyen en la definición de "local".

(2) Para 2021 y 2020, los datos no son directamente comparables entre operaciones, ya que hubo diferencias en cómo definimos "local" y cómo hacemos seguimiento para cada operación.

(3) La gerencia sénior se define como los empleados que se encuentran en la banda 10 o superior.

Inversión comunitaria

En 2023, nuestros gastos en inversiones comunitarias fueron de 32,7 millones de CAD en total, muy por encima del objetivo del 1 % de nuestras ganancias antes de impuestos sobre una base promedio móvil de cinco años.

En 2023, invertimos en nuestras cuatro áreas de interés: naturaleza y clima, bienestar de la comunidad, pueblos indígenas y comunidades, y educación y equidad. Esto incluyó la expansión de inversiones enfocadas en los indígenas que apoyan la educación, las mejoras sociales y el desarrollo económico para los pueblos indígenas en cuyos territorios operamos, incluyendo inversiones en todas nuestras operaciones para apoyar el desarrollo económico

para los pueblos indígenas, como, por ejemplo, el programa Originarias de ONU Mujeres y las becas “Indspire” (consulte el capítulo Relación con los pueblos indígenas).

También apoyamos la conservación en concordancia con nuestro compromiso con el objetivo de ser una compañía positiva para la naturaleza, incluida Nature Conservancy de Canadá para la conservación y protección del bosque pluvial templado interior de C. B. y el Fondo Naturaleza de Chile que apoya el programa de Áreas marinas protegidas de Chile.

La información sobre nuestro marco para la generación de reportes sobre inversiones comunitarias está disponible en [nuestro sitio web](#).

Tabla 38: Inversión comunitaria por sitio⁽¹⁾

Operaciones	2023	2022	2021	2020
Oficinas corporativas y proyectos ⁽²⁾	20 992 000 CAD	15 601 000 CAD	17 725 000 CAD	11 784 000 CAD
Carmen de Andacollo	2 300 000 CAD	2 054 000 CAD	2 136 000 CAD	2 110 000 CAD
Operaciones de carbón siderúrgico ⁽³⁾	3 501 000 CAD	3 923 000 CAD	1 170 000 CAD	1 421 000 CAD
Highland Valley Copper	520 000 CAD	509 000 CAD	515 000 CAD	650 000 CAD
Pend Oreille	27 000 CAD	33 000 CAD	35 000 CAD	58 000 CAD
Quebrada Blanca	2 937 000 CAD	973 000 CAD	960 000 CAD	988 000 CAD
Red Dog	1 886 000 CAD	1 260 000 CAD	900 000 CAD	996 000 CAD
Trail	344 000 CAD	333 000 CAD	400 000 CAD	845 000 CAD
Exploración ⁽⁴⁾	203 000 CAD	196 000 CAD	100 000 CAD	201 000 CAD
Total	32 710 000 CAD	24 882 000 CAD	23 941 000 CAD	19 053 000 CAD

(1) Las cifras representan la parte de propiedad de Teck (Carmen de Andacollo 90 %, Quebrada Blanca 60 %, Zafranal 80 %, NewRange Copper Nickel 50 %, NuevaUnión 50 %, San Nicolás 50 % y Galore Creek 50 %).

(2) Incluye las oficinas de Londres, Calgary, Santiago, Spokane, Toronto, China, Richmond y Vancouver, al igual que los proyectos de desarrollo de recursos (Galore Creek, Zafranal, San Nicolás, NewRange Copper Nickel, NuevaUnión y Schaft Creek), así como todos los sitios legados. También incluye donaciones en toda la compañía en virtud del programa de donaciones equivalentes de empleados de Equipo Teck da a la Comunidad.

(3) Las operaciones de carbón siderúrgico incluyen las operaciones de Elkview, Greenhills, Fording River y Line Creek.

(4) Teck tiene una presencia de exploración global. Consulte [nuestro sitio web](#) para obtener más detalles.

Estudio de caso: Empoderamiento de las propietarias de empresas a través de la educación y la comunidad

Durante más de 10 años, Teck ha apoyado a The Forum, una organización de beneficencia que apoya, educa y conecta a mujeres empresarias en todo Canadá. Su programa troncal, E-Series, reúne a mujeres empresarias en un programa educativo transformador de seis días, además de una mentoría individual continua. En 2020, Teck incrementó su apoyo estableciendo subvenciones para The Forum que cubren la totalidad de los costos de matrícula, lo que permite a mujeres en C. B. y Alaska participar en el programa sin costo alguno. Su

participación, posible gracias a Teck, ayuda a revolucionar su trayectoria empresarial y a ampliar las oportunidades de negocio.

Hasta la fecha, 149 beneficiarias de subvenciones de Teck en las áreas en las que operamos han podido participar y trabajar estratégicamente en sus negocios y en sí mismas como líderes.

Lea el estudio de caso completo en www.teck.com/news/stories.

Equipo Teck

El programa Equipo Teck da a la Comunidad ofrece a nuestros empleados la oportunidad de aumentar sus aportes a causas que les interesan a través de donaciones equivalentes por parte de Teck. En 2023, los empleados de todo Teck apoyaron a sus comunidades mediante varias organizaciones, con un compromiso particular en apoyo a iniciativas de respuesta ante emergencias relacionadas con el terremoto en Turquía y Siria; los impactos

meteorológicos extremos en C. B., los EE. UU. y otras áreas del mundo; la cura del cáncer; y el movimiento Mujeres, Niñas y Personas de Dos Espíritus Indígenas Desaparecidas y Asesinadas (MMIWG2S). Esto incluye la Cruz Roja Canadiense, la Fundación contra el Cáncer de C. B. (BC Cancer Foundation), la Sociedad Canadiense contra el Cáncer (Canadian Cancer Society) y la Sociedad del Centro de Madres Indígenas (Aboriginal Mother Centre Society), con un total de 215 000 CAD aportados por Teck en fondos de contrapartida.

Colaboración de la industria

Trabajamos con diversas organizaciones y programas locales, nacionales e internacionales para apoyar mejoras en las prácticas recomendadas para la gestión y responsabilidad social en toda la industria, como el ICMM, la Asociación de Minería de Canadá (MAC), The Copper Mark y la Asociación de Empresas de Exploración y Desarrollo Minero de Canadá (Prospectors & Developers Association of Canada, PDAC). En 2023, Teck participó de forma activa en

el Comité Internacional de Responsabilidad Social de la MAC, el Comité de Relaciones Indígenas de la MAC, el Grupo de Trabajo de la Iniciativa de Habilidades del ICMM y el Grupo de Trabajo de los Pueblos Indígenas del ICMM, así como en el Comité de Políticas sobre Asuntos Indígenas de la Cámara de Comercio Canadiense.

Relaciones con los pueblos indígenas

Aspectos destacados de 2023

338 millones de CAD gastados en empresas indígenas a través de adquisiciones.

12 nuevos acuerdos y 101 acuerdos en total con pueblos indígenas.

- ▶ Se implementó un nuevo Estándar de desempeño social en toda la compañía, un procedimiento de acuerdos con los pueblos indígenas, un procedimiento de relacionamiento normativo con los pueblos indígenas y un procedimiento de gestión de patrimonio cultural para fortalecer las prácticas de gobernanza y gestión relacionadas con los pueblos indígenas.

Indicadores GRI

2-23, 2-24, 203-2, 3-3, 411-1, G4-MM5, G4-MM6, G4-MM7

Este tema es considerado material por los pueblos indígenas, los organismos normativos y por la sociedad en el contexto de todos los sitios de Teck ubicados dentro de los territorios de pueblos indígenas o cerca de estos.

¿Cómo gestiona Teck este tema?

La información sobre cómo gestionamos las relaciones con los pueblos indígenas, incluidas las políticas pertinentes, las prácticas de gestión, los sistemas y límites de los temas, se puede [descargar en nuestro sitio web](#).

En la fotografía: Miembro de la comunidad cerca de las operaciones de Highland Valley Copper, Canadá.



Indicadores de desempeño

Indicador Gasto en adquisiciones a través de proveedores indígenas.

Objetivo Aumentar el gasto en adquisiciones a través de proveedores indígenas en relación con el gasto total.

2023: 388 millones de CAD (4 %)

2022: 345 millones de CAD (4 %)

2021: 267 millones de CAD (4 %)

Indicador Cantidad de acuerdos con los pueblos indígenas.

Objetivo Negociar acuerdos con pueblos indígenas afectados por nuestras actividades.

2023: 12 nuevos contratos

2022: 14 nuevos contratos

2021: 10 nuevos contratos

Indicador Nuevas disputas significativas⁽¹⁾ relacionadas con el uso de la tierra, los derechos consuetudinarios y de otro tipo de las comunidades locales y pueblos indígenas.

Objetivo Cero nuevas disputas significativas relacionadas con el uso de la tierra, los derechos consuetudinarios y de otro tipo de las comunidades locales y pueblos indígenas.

2023: 0 nuevas disputas significativas

2022: 1 nueva disputa significativa⁽²⁾

2021: 1 nueva disputa significativa⁽²⁾

(1) Consulte la página 69 para conocer la definición de "disputas significativas".

(2) Consulte la página 85 del capítulo Relaciones con las comunidades para obtener una descripción de las disputas.

Nuestro desempeño en relaciones con los pueblos indígenas en 2023

Nuestros objetivos y compromisos Teck está comprometida con el desarrollo responsable de los recursos, y reconocemos que establecer sólidas relaciones con los pueblos indígenas que nos ayuden a comprender otras perspectivas y prioridades es fundamental para nuestro éxito, según lo señalado en nuestra [Política sobre pueblos indígenas](#). En la siguiente tabla se resume nuestro desempeño en relación con nuestras metas y nuestra estrategia de sustentabilidad en cuanto a relaciones con los pueblos indígenas.

Metas de la estrategia de sustentabilidad	Estado	Resumen del progreso en 2023
<p>Prioridad estratégica: Colaborar con comunidades y pueblos indígenas para generar beneficios económicos, promover esfuerzos de reconciliación y mejorar el bienestar comunitario.</p>		
<p>Meta: Lograr una mayor representación de los pueblos indígenas en toda nuestra empresa para 2025 mediante el aumento de empleo y adquisiciones gracias a las oportunidades de desarrollo comercial, de formación de capacidades, de educación y de capacitación.</p>	En curso	<p>Avanzamos en los procedimientos locales de contratación y adquisiciones a nivel corporativo y de sitio. Implementamos una estrategia de empleo indígena en las operaciones de Highland Valley Copper.</p> <p>Apoyamos iniciativas lideradas por los pueblos indígenas y otras iniciativas relacionadas con el fortalecimiento del empleo y las adquisiciones locales. Esto incluyó el relacionamiento con organizaciones como la Fundación BC Achievement en el programa de premios Indigenous Business Awards para las empresas indígenas.</p>
<p>Meta: Conseguir resultados sociales, económicos y medioambientales positivos para las comunidades y los pueblos indígenas mediante el aporte de 100 millones de CAD a organizaciones comunitarias e iniciativas globales, lo que incluye nuestros programas Zinc y salud, y Cobre y salud, para 2025.</p>	En curso	<p>Se realizó una inversión total de 32,7 millones de CAD en programas locales, regionales, nacionales y globales que promueven resultados sociales, económicos y medioambientales positivos para los pueblos indígenas. Esto incluyó 6 millones de CAD a través de 161 organizaciones para apoyar a los pueblos indígenas, lo que representa el 18 % del gasto total en inversiones comunitarias de Teck en 2023.</p> <p>En 2023, Teck apoyó iniciativas indígenas, como el Programa becas Building Brighter Futures de Indspire y la Conferencia Soaring Youth, y la serie documental <i>Back to the Fire</i>, que se enfoca en la transmisión de la sabiduría y enseñanza de los ancianos indígenas a los jóvenes.</p>

Contexto global y de la industria

De acuerdo con las Naciones Unidas, hay más de 475 millones de pueblos indígenas alrededor del mundo, y muchos de ellos se ven afectados directa o indirectamente por la industria. La industria minera colabora cada vez más con los pueblos indígenas para incorporar sus conocimientos al mundo académico y a la ciencia occidental en pro de un futuro sustentable. La mayoría de las operaciones de minería de Teck y muchos de los proyectos de desarrollo se encuentran dentro de territorios tradicionales de pueblos indígenas o directamente adyacentes a estos, lo que hace que sea vital establecer y mantener la confianza durante todo el ciclo de vida minero.

Teck reconoce y respeta los derechos, las culturas, el conocimiento, los intereses y las aspiraciones de los pueblos indígenas, y nos comprometemos con la generación de relaciones sólidas y duraderas. Nos esforzamos por obtener el consentimiento libre, previo e informado de los pueblos indígenas para nuestras actividades y apoyamos las metas comunitarias autodefinidas. Nuestra metodología se guía por la Declaración de las Naciones Unidas sobre los derechos de los pueblos indígenas (DNU DPI) y la Convención de la Organización Internacional del Trabajo n.º 169 sobre Pueblos Indígenas y Tribales, entre otros compromisos externos.

Reconocimiento y respeto por los intereses y derechos de los pueblos indígenas

Nos relacionamos con los pueblos indígenas en una etapa temprana de nuestros procesos de planificación, y trabajamos para obtener su consentimiento libre, previo e informado para nuestras actividades, según lo descrito en nuestra Política sobre pueblos indígenas.

Tabla 39: Selección de actividades de relacionamiento con los pueblos indígenas en 2023

Sitio	Selección de actividades de relacionamiento
Operaciones de Highland Valley Copper y Proyecto de ampliación de la vida útil de la mina HVC	Se llevó a cabo el relacionamiento continuo en la implementación de acuerdos con las comunidades indígenas. Se continuó avanzando en la programación del patrimonio cultural con la participación de los gobiernos y organizaciones de Nlak'apamux y Secwepemc para evaluar el posible impacto de las operaciones de HVC. En el caso del Proyecto de ampliación de la vida útil de la mina HVC, nos relacionamos con 18 comunidades indígenas, lo que incluyó jornadas de puertas abiertas en la comunidad; visitas al sitio de la mina con los ancianos, el personal técnico, los líderes y los jóvenes; y presentaciones a grupos escolares, así como reuniones del grupo de trabajo y los líderes. Se avanzó en los acuerdos de intercambio y protocolo para obtener permisos sobre la recopilación y el uso de conocimientos indígenas para apoyar la evaluación medioambiental y las aplicaciones normativas, y se colaboró para que el grupo indígena escribiera de los conocimientos indígenas directamente en la aplicación. Relacionamiento permanente en apoyo del entendimiento mutuo y el aprendizaje con las comunidades indígenas para resolver problemas en colaboración a través del apoyo a estudios liderados por los pueblos indígenas y la participación significativa en la evaluación medioambiental y el proceso de aprobación normativa.
Operaciones de Quebrada Blanca	Nos relacionamos con comunidades locales y grupos indígenas acerca de las prioridades en inversiones comunitarias y la implementación continua de una amplia gama de programas de inversiones comunitarias. Como parte de la Evaluación de impacto medioambiental de QB2, se entablaron negociaciones y acuerdos formales con nueve organizaciones y comunidades indígenas para definir las medidas de compensación y mitigación asociadas a los impactos en los medios de sustento clave y el patrimonio cultural. Apoyamos el desarrollo de las actividades de celebración del cuarto aniversario del Centro Originarias, una iniciativa de ONU Mujeres y fundada por Teck, que hace hincapié en promover la participación económica de las mujeres indígenas.
Operaciones de Red Dog	Nos relacionamos con los ancianos y los profesionales de subsistencia de las villas de Notak y Kivalina a través del Comité Asesor de Subsistencia de Red Dog para entender las inquietudes, revisar los problemas de subsistencia y medioambientales, y recibir orientación y enfoques de diseño conjunto para atender estas inquietudes. El Grupo de Trabajo Siñgagmiut se formó de conformidad con los términos de un memorando de acuerdo desarrollado para abordar las inquietudes de salud y asistencia social de la comunidad de Kivalina y los posibles impactos de la mina Red Dog mediante una metodología colaborativa, transparente y respetuosa.

Reconocimiento y respeto por los intereses y derechos de los pueblos indígenas (continuación)

Tabla 39: Selección de actividades de relacionamiento con los pueblos indígenas en 2023 (continuación)

Sitio	Selección de actividades de relacionamiento
Operaciones de carbón siderúrgico	Continuamos relacionándonos con el Consejo de la Nación Ktunaxa sobre la administración regional relacionada con las operaciones actuales de Teck y el Proyecto de ampliación de Fording River (FRX) propuesto, lo que incluye una revisión conjunta integral del acuerdo existente entre las partes sobre los impactos, los beneficios y la administración de las tierras de conservación. Nos relacionamos con gobiernos, ciudadanos y empresas de Ktunaxa en oportunidades de empleo y contratación. Continuamos con los esfuerzos de participación con Shuswap Band y otras comunidades indígenas en Columbia Británica, Alberta y los Estados Unidos, incluso como parte de la evaluación coordinada de FRX. Apoyamos y participamos en varios programas y actividades indígenas, lo que incluyó la caminata en la frontera en Yaqit ṛa·knuqḥi'it en el Día Nacional de los Pueblos Indígenas, el Festival del Salmón organizado por Shuswap Band y la Marcha y Pow Wow por la Verdad y la Reconciliación en ṛaḏam en el Día Nacional de la Verdad y la Reconciliación.
Operaciones de Trail	Seguimos participando en la Alianza de la Nación Okanagan, lo que incluyó el apoyo para el programa Supresión del lucio, el programa de Peces en las escuelas y el Grupo de Trabajo Técnico de la iniciativa de recuperación del esturión blanco en el curso alto del río Columbia, integrado por miembros de la Alianza de la Nación Okanagan, Ktunaxa, las tribus Colville y la tribu Spokane. Trabajamos con la Sociedad de Naciones Indígenas, una sociedad indígena sin fines de lucro que proporciona apoyo cultural, servicios y recursos para los pueblos indígenas en la región oeste de Kootenay Boundary. Asistimos y apoyamos las actividades comunitarias en reconocimiento del Día de las Camisas Naranjas/Día Nacional de la Verdad y la Reconciliación.
Proyecto Galore Creek	En concordancia con el acuerdo de participación, seguimos relacionándonos con la nación Tahltan sobre la planificación, administración y diseño de proyectos, además de las conversaciones continuas sobre la renovación del acuerdo. Participamos de manera colaborativa en sesiones de trabajo técnicas sobre temas como los procesos normativos, los estudios socioeconómicos de referencia sobre modelado de la cantidad y la calidad del agua, y peces y sistemas acuáticos para garantizar que se tienen en cuenta y se incorporan los conocimientos y valores de Tahltan en el diseño del proyecto. Participamos en la Feria del Trabajo de Dease Lake, un evento anual organizado por el gobierno central de Tahltan (TCG) para atraer a la gente de Tahltan a la industria minera. Continuamos con el programa de becas Tahltan de GCMC mediante la concesión de 16 becas a individuos de Tahltan para apoyar sus objetivos educativos y profesionales. Participamos en una sesión presencial para compartir información sobre geología, procesos geotécnicos y de corte de testigos con los miembros de Tahltan como parte de la iniciativa de Educación del TCG.
Proyecto Schaft Creek	Continuamos relacionándonos con el gobierno central de Tahltan, lo que incluyó la colaboración en la contratación local y las prestaciones de servicios para el programa en terreno de 2023 con el director de empleo de Tahltan y el director de tierras de Tahltan sobre la obtención de permisos del proyecto. Organizamos una visita al campamento de Schaft Creek de representantes del gobierno central de Tahltan.
Proyecto NewRange	Nos relacionamos con grupos indígenas, incluidos los líderes tribales, y compartimos la invitación con 11 tribus indias reconocidas a nivel federal en Minnesota y la tribu Chippewa de Minnesota para el monitoreo del estudio de referencia medioambiental. Confirmamos la asociación con la Universidad de Minnesota Duluth para desarrollar una capacitación en relaciones tribales.

Reconocimiento y respeto por los intereses y derechos de los pueblos indígenas (continuación)

Tabla 39: Selección de actividades de relacionamiento con los pueblos indígenas en 2023 (continuación)

Sitio	Selección de actividades de relacionamiento
Sitios legados	Nos relacionamos con miembros de la comunidad, organismos gubernamentales y pueblos indígenas en varias propiedades legadas con respecto a actividades posteriores al cierre, lo que incluyó programas de monitoreo medioambiental, recolección y tratamiento del agua (cuando ocurra), presentaciones reglamentarias y para la obtención de permisos, e inversiones comunitarias.
Exploración	Continuamos con el relacionamiento temprano y proactivo para todos los proyectos activos en todos los países en los que Teck explora para establecer un diálogo y forjar relaciones. Se obtuvo el apoyo de las comunidades indígenas locales para continuar con los programas de exploración para proyectos que abarcan Canadá, Chile, Perú y Australia, ya sea a través de nuevos acuerdos formalizados o cumpliendo con los compromisos preexistentes, además de acuerdos de las comunidades locales no indígenas en todos los proyectos activos globales. Teck Australia recibió el Premio al Aporte Comunitario de la Asociación de Compañías Mineras y de Exploración por su asociación con Indí Kindi de Moriarty Foundation, un programa de desarrollo de la primera infancia para niños y niñas en comunidades indígenas remotas.

Capacitación sobre concientización cultural

La capacitación sobre concientización cultural tiene como objetivo apoyar relaciones efectivas con las comunidades indígenas con las que trabajamos y con nuestros y nuestras colegas indígenas. Esto forma parte del compromiso de Teck con la inclusión y la diversidad en el lugar de trabajo y el Llamado a la acción n.º 92 de la Comisión Canadiense de la Verdad y la Reconciliación.

En 2023, comenzamos a impartir la capacitación para empleados para que comprendan mejor la historia, los derechos, la cultura y las realidades contemporáneas de los pueblos indígenas, y para motivarlos a considerar cómo pueden apoyar la reconciliación. Las sesiones celebradas en vivo están diseñadas y se imparten en colaboración con los pueblos indígenas para brindar contenidos sobre contextos localizados, profundizar en la concientización cultural y apoyar a los empleados para que continúen con su recorrido de aprendizaje.

Apoyo para la reconciliación

Teck está comprometida con el apoyo a la reconciliación con los pueblos indígenas. Esto incluye fomentar una cultura de reconciliación en el interior de Teck para motivar a los empleados a conectar el trabajo con el avance de la reconciliación e integrar el conocimiento y el pensamiento indígena en toda la empresa.

Teck reconoció los días de reconocimiento indígena en 2023, lo que incluyó el Día del Vestido Rojo, el Día de la Campaña de Cuero de Alce, el Día Nacional de los Pueblos Indígenas, el Día Internacional de los Pueblos Indígenas del Mundo, y el Día de las Camisas Naranjas/Día Nacional de la Verdad y la Reconciliación. Previo a estos días de reconocimiento indígena, se realizaron actividades para reflexionar y participar en conversaciones sobre la Reconciliación con más de 10 000 empleados en todos los sitios y oficinas de Teck. También realizamos aportes financieros a 161 organizaciones indígenas y relacionadas con la Reconciliación. Consulte la sección Inversiones comunitarias enfocadas en los pueblos indígenas en la página 77 para obtener más detalles.

Reconocemos la importancia de un entorno laboral donde se respete la cultura y de un sentido de pertenencia en el lugar de trabajo para todos los empleados. En 2023, se estableció un Consejo Indígena en las operaciones de Highland Valley Copper (HVC) y, mediante nuestra oficina corporativa, comenzamos a crear un espacio para que los empleados indígenas se reúnan y se relacionen para hablar sobre sus experiencias e intereses sobre la reconciliación y el relacionamiento con los pueblos indígenas en el interior de Teck.

Negociación e implementación de acuerdos

Nos centramos en la negociación de acuerdos mutuamente provechosos como base para forjar relaciones sólidas y positivas. En 2023, había 102 acuerdos activos en vigor con los pueblos indígenas, incluidos 12 nuevos acuerdos que van desde acuerdos de exploración hasta acuerdos de beneficios por impactos.³⁷ Para obtener información sobre cómo se alcanzan los acuerdos, consulte [Nuestra metodología en las relaciones con los pueblos indígenas](#).

Para obtener una lista completa de nuestros acuerdos activos con los pueblos indígenas para proyectos y operaciones, consulte nuestros [Datos de desempeño en sustentabilidad](#).

Implementación de la Declaración de las Naciones Unidas sobre los derechos de los pueblos indígenas (DNUDPI)

En noviembre de 2019, C. B. se convirtió en la primera provincia de Canadá en legislar su aprobación de la DNUDPI, implementando la *Ley sobre la Declaración de los Derechos de los Pueblos Indígenas* (DRIPA). La legislación incluye el compromiso de garantizar que las leyes de C. B. sean congruentes con la DNUDPI. En junio de 2021, el gobierno federal de Canadá implementó una legislación similar: la *Declaración de las Naciones Unidas sobre los Derechos de los Pueblos Indígenas*. Como se establece en la Política sobre pueblos indígenas de Teck, continuamos implementando nuestro compromiso de trabajar para lograr el consentimiento libre, previo e informado de las comunidades indígenas.

El proceso de evaluación medioambiental del proyecto de ampliación de la vida útil de la mina HVC, el proyecto propuesto para ampliar la vida útil de HVC hasta al menos 2040, adoptó una metodología de relacionamiento y colaboración importantes con los gobiernos y las organizaciones indígenas que concuerda con las preferencias de cada parte. Esto incluyó las evaluaciones medioambientales lideradas por los indígenas, y la Asamblea Citxw Nlaka'pamux (CNA) incorporó los conocimientos, formas de saber y formas de ver la vida de los Nlaka'pamux directamente al paquete de evaluación medioambiental.

³⁷ Un acuerdo por lo general suscrito con pueblos indígenas que señala los posibles impactos de un proyecto, el compromiso y las responsabilidades para mitigar estos impactos y los beneficios económicos y de otra naturaleza que se compartirán con los interesados indígenas.

Creación de oportunidades para el desarrollo económico

Educación, capacitación y empleo para indígenas

El empleo es una forma en que las comunidades locales pueden obtener beneficios de nuestra operación, y trabajamos con las comunidades indígenas para aumentar la cantidad de miembros de los pueblos indígenas empleados en Teck. Hemos establecido una meta de sustentabilidad para lograr una mayor representación de los pueblos indígenas en todo nuestro negocio para 2025, incluso al aumentar el empleo. Esperamos aprender del éxito de las iniciativas en nuestras operaciones de Red Dog para llevar estas prácticas a toda la compañía mientras apoyamos las iniciativas de educación y capacitación para construir caminos profesionales hacia la minería.

En 2023, hubo 208 nuevos empleados indígenas en las operaciones de Red Dog, lo que representa el 75 % del total de nuevas contrataciones en Red Dog; 618 empleados fueron accionistas de NANA, lo que representa el 65 % del número total de personal en las operaciones de Red Dog. NANA es una corporación regional de indígenas de Alaska propiedad del pueblo Iñupiat de la zona noroeste de Alaska. En nuestras operaciones de Highland Valley Copper, también hemos desarrollado e impulsado una estrategia de empleo indígena enfocada en mejorar las prácticas en todo el ciclo de vida del empleo.

No podemos proporcionar una cantidad total de empleados indígenas en Teck por dos motivos principales. El primero es que, en Canadá y en Chile, la divulgación de la ascendencia racial y la pertenencia indígena es voluntaria. Aunque obtenemos esta información mediante una encuesta de relacionamiento periódica con los empleados, no es completa; por lo tanto, optamos por no divulgarla. Además, como parte de nuestros acuerdos con los pueblos indígenas en las regiones en las que operamos, no divulgamos la cantidad de empleos indígenas debido a inquietudes relacionadas con la confidencialidad.

Continuamos trabajando en nuestros procesos de recopilación y análisis de datos sobre el tema del empleo indígena y las asociaciones económicas. La información mejorada se utilizará para identificar las oportunidades de compromiso más efectivas. La meta es apoyar los esfuerzos para fortalecer nuestras relaciones con las comunidades indígenas al desarrollar una nueva programación y compartir eficazmente los beneficios de la minería, incluidas las oportunidades de empleo y adquisición.

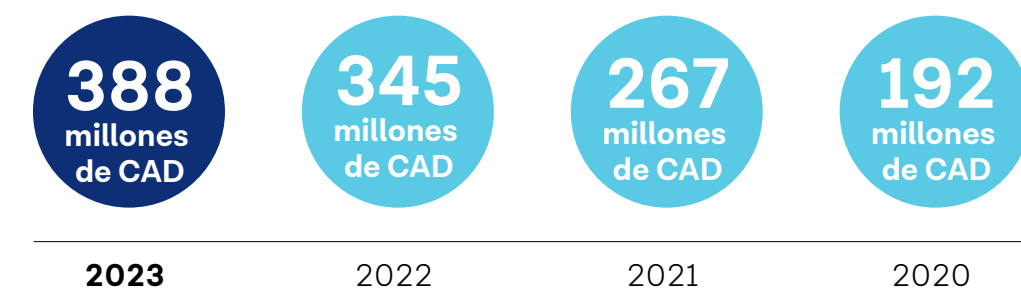
Desde 2012, Teck ha sido socio de Indspire, una organización benéfica nacional indígena que invierte en la educación de los pueblos de las Primeras Naciones, Inuit y Métis. En 2023, Teck participó en la 11ª conferencia anual para jóvenes de Indspire, Soaring, para interactuar con más de 5000 participantes jóvenes indígenas y mostrar oportunidades profesionales en Teck, a través de un stand de feria comercial virtual y un taller interactivo. En asociación con Indspire, Teck también ofreció 10 becas, subsidios y premios Building Brighter Futures a estudiantes indígenas de oficios postsecundarios y calificados.

Adquisiciones de proveedores indígenas

Las adquisiciones con empresas indígenas son una parte esencial para compartir los beneficios económicos de la minería y para promover la reconciliación económica. Muchos de nuestros acuerdos con pueblos indígenas contienen compromisos para apoyar nuestro interés común de garantizar que las empresas indígenas provean bienes y servicios a nuestros sitios. Reconocemos que facilitar el acceso a oportunidades de contratación para empresas indígenas conduce a cadenas de suministro más resilientes y a una mayor prosperidad para todos y todas, durante y después de la vida de la mina. Por ejemplo, compartiremos con las comunidades indígenas nuestras previsiones de requerimientos de contratación para darles tiempo a preparar sus ofertas y su dotación de personal.

En 2023, nuestras operaciones gastaron aproximadamente 388 millones de CAD en proveedores que se autoidentificaron como indígenas; esto representa un aumento en comparación con 2022. En 2023, un 42 % (187 millones de CAD) del gasto de las operaciones de Red Dog fue con proveedores indígenas, donde las adquisiciones con miembros de los pueblos indígenas son una de las piedras angulares de nuestro acuerdo operativo con NANA Regional Corporation.

Figura 28: Gasto en adquisiciones a través de proveedores que se autoidentificaron como indígenas



Inversiones comunitarias enfocadas en los pueblos indígenas

En 2023, Teck asignó 6 millones de CAD a través de 161 organizaciones a proyectos que apoyan a los pueblos indígenas, en comparación con los 3,2 millones de CAD en 2022. Esto incluyó aportes a organizaciones que promueven la reconciliación, como la asociación con el programa Originarias de ONU Mujeres, el desarrollo de la Campaña de Cuero de Alce y becas estudiantiles Indspire. En 2023, Teck también fue patrocinador en varios eventos enfocados en asociaciones indígenas:

- The Indigenous Partnerships Success Showcase, que presenta las historias y perspectivas de las voces líderes sobre el desarrollo económico indígena.
- La conferencia Roundup de AME, que incluye su Desayuno de Reconciliación y los eventos The Gathering Place e Indigenous Marketplace, que reúnen a los líderes

en exploración mineral para permitir una cultura de Reconciliación.

- La Conferencia sobre la economía basada en el valor, de la Coalición de Grandes Proyectos de las Primeras Naciones, que recibió a líderes indígenas, expertos de la industria, responsables de políticas e inversionistas de todo Canadá para destacar ejemplos de reducción de emisiones carbono en áreas clave dirigidas por indígenas o que tienen un fuerte potencial para la asociación industria-gobierno-indígenas

Teck está en proceso de promover las relaciones con estos socios existentes para 2024 y está desarrollando activamente nuevas relaciones para continuar apoyando los esfuerzos que promueven la Reconciliación.

Incidentes y disputas significativas

No hubo ninguna disputa significativa nueva para Teck que involucrara a pueblos indígenas en 2023. Consulte la página 69 en el capítulo Relaciones con las comunidades para obtener más detalles sobre las disputas en curso, así como otras quejas.

Estudio de caso: Programa de patrimonio cultural en las operaciones de Highland Valley Copper

Teck trabaja para establecer relaciones basadas en la confianza con las comunidades y los pueblos indígenas, enfocadas en respetar los derechos y en crear beneficios duraderos en las regiones donde operamos.

La región de Highland Valley de C. B., donde se encuentra nuestra operación de Highland Valley Copper (HVC), ha estado habitada durante miles de años y cuenta con un amplio registro arqueológico que demuestra el uso del valle por parte de los indígenas, incluida la caza, los asentamientos y el comercio. Un Programa de patrimonio cultural liderado por la comunidad, que comenzó en 2016, ha evolucionado más allá de la exploración arqueológica hacia una meta de evaluación holística del patrimonio, impulsada en gran medida gracias a la colaboración con socios comunitarios de HVC. El programa de patrimonio incorpora los conocimientos tradicionales a una

metodología científica e incluye búsquedas sobre el terreno de pruebas de uso cultural, identificación de áreas con alto potencial arqueológico y estudios bajo tierra para descubrir pruebas sustanciales culturales. Con más de 70 participantes de diversa índole, el programa concuerda con el Llamado a la acción n.º 92 de la Comisión Canadiense de la Verdad y la Reconciliación, que hace hincapié en la consulta significativa, la construcción del respeto y el consentimiento libre, previo e informado en los proyectos económicos. La colaboración de Teck con los pueblos indígenas mejora las relaciones basadas en la confianza, minimiza los impactos del sitio y optimiza el desarrollo de proyectos.

Lea el estudio de caso completo en www.teck.com/news/stories.

Conducta empresarial

Aspectos destacados de 2023

- ▶ Publicamos nuestro **séptimo Reporte anual de aportes económicos**, en el cual se brinda transparencia sobre nuestros pagos a gobiernos y aportes económicos donde operamos.
- ▶ Trabajamos con gobiernos federales y provinciales en el **liderazgo de minerales críticos** para promover más producción, procesamiento y reciclaje de los minerales críticos necesarios para descarbonizar el mundo.

Indicadores GRI

2-16, 2-23, 2-24, 2-25, 2-26, 2-27, 2-28, 3-3, 201-4, 203-2, 205-1, 205-2, 205-3, 207-1, 207-2, 207-3, 207-4, 415-1

Este tema es considerado material por nuestros accionistas, nuestros empleados, nuestros contratistas y proveedores, las comunidades locales y por los organismos regulatorios en el contexto de todos los sitios de Teck y de la selección o gestión de contratistas.

¿Cómo gestiona Teck este tema?

La información sobre cómo gestionamos la conducta empresarial, incluidas políticas pertinentes, las prácticas de gestión y los sistemas, se puede [descargar en nuestro sitio web](#).



Contexto global y de la industria

Las prácticas comerciales, incluidas la ética, la transparencia, la lucha contra la corrupción y la ciberseguridad, se consideran asuntos cada vez más importantes.³⁸ Las prácticas de buena gobernanza, incluidas las divulgaciones de pagos a los gobiernos, son un componente clave en el cumplimiento de las expectativas de una serie de stakeholders.³⁹

En su calidad de industria que opera en una amplia variedad de jurisdicciones, la conducta empresarial y la lucha contra la corrupción son un enfoque clave para la minería. Las iniciativas internacionales, como la Iniciativa de Transparencia de las Industrias Extractivas (EITI) y las normativas nacionales, como la *Ley de Medidas de Transparencia del Sector*

Extractivo (ESTMA) en Canadá, constituyen estándares ampliamente aceptados para la gestión honesta y responsable de los recursos, lo que contribuye a la disuasión de la corrupción en el sector extractivo. Los Principios del ICMM exigen que las compañías miembros de ICMM implementen y mantengan prácticas comerciales éticas que busquen prevenir el soborno y la corrupción.

Teck opera principalmente en Canadá, Estados Unidos, Perú y Chile, que son países que generalmente tienen sistemas jurídicos sólidos y procesos políticos bien establecidos. Nuestro objetivo es minimizar impactos adversos de nuestras actividades, ganar confianza y construir alianzas que apoyen el desarrollo y el crecimiento sustentables.

patrocinios y donaciones, conflictos de intereses, confidencialidad, privacidad de los datos y debida diligencia de terceros. Aunque las prácticas comerciales de Teck deben tomar en cuenta las costumbres locales de las comunidades en las cuales operamos, mantenemos los mismos estándares de conducta en todas las jurisdicciones y nuestras prácticas comerciales se basan fundamentalmente en la honestidad, la integridad y el respeto.

Las actividades de Teck están sujetas a una serie de leyes dentro de las jurisdicciones en las que operamos. En las relaciones con funcionarios públicos, además de nuestras propias políticas, se aplicarán las leyes, normativas y reglas del país en el que se produzca el relacionamiento de un empleado de Teck. Además, las leyes, reglamentaciones y normativas aplicables del país en el que reside el empleado de Teck pueden, según estatutos o requerimientos de tratados, trasladarse a jurisdicciones extranjeras. Sabemos que la transparencia en nuestras prácticas comerciales es crucial para crear confianza y, por lo tanto, regularmente nos relacionamos con los gobiernos en relación con iniciativas regulatorias y de políticas públicas enfocadas principalmente en mantener y aumentar la competitividad de nuestra industria así como su sustentabilidad.

Nuestro desempeño en conducta empresarial en 2023

Nuestros compromisos

Nos centramos en una ética sólida dentro de nuestra cultura corporativa, en concordancia con [nuestros valores](#). Nuestro [Código de Conducta Sustentable](#) exige que empleados y contratistas cumplan con las leyes y normativas aplicables, y con todas las políticas y estándares de Teck. Estamos comprometidos con la defensa de altos principios morales y éticos, según se establece en nuestro [Código de Ética](#), que todos los empleados, ejecutivos y directores de Teck tienen obligación de cumplir. Nuestra metodología de tributación, lo que incluye la declaración de impuestos, está alineada con nuestro Código de Ética y nuestro enfoque de negocios y sustentabilidad. En todos los temas fiscales, cumplimos y somos transparentes, colaboradores y éticos, según lo indicado en nuestra [Política fiscal](#).

Nuestra [Política de aportes políticos](#) incluye nuestro compromiso de cero aportes políticos corporativos y el cumplimiento de las normas relacionadas con las actividades electorales y la asistencia a actos partidistas.

Estas políticas proporcionan una clara orientación en torno a cómo debemos llevar a cabo nuestros negocios y definen estándares sobre temas como soborno y corrupción,

Programa Hacer lo correcto

Hacer lo correcto (Doing What's Right) describe lo que se espera de todos y todas en Teck para garantizar que nuestro negocio se lleve a cabo con honestidad, integridad y respeto. El Código de Ética de Teck detalla minuciosamente cómo cumplir con esta expectativa y concuerda con nuestros valores, sobre todo con el compromiso de ser responsables, valientes, respetuosos e inclusivos. Nuestros empleados, contratistas y proveedores pueden denunciar cualquier violación, o posible violación, de nuestro Código de Ética a través de nuestro programa *Hacer lo correcto* que incluye una línea directa confidencial de denuncia de irregularidades y un portal web, gestionados por terceros. La línea directa está disponible en todos los idiomas pertinentes de los países donde operamos. Teck tiene una política estricta que prohíbe las represalias en relación con las denuncias de infracciones al Código de Ética realizadas de buena fe. Consulte [Nuestra](#)

[metodología de conducta empresarial](#) para obtener más detalles sobre el programa *Hacer lo correcto* de Teck.

A través de este programa, en 2023 recibimos 120 denuncias de presuntas violaciones de nuestro Código de Ética. Las áreas sobre las que recibimos la mayor cantidad de denuncias fueron sobre relaciones de los empleados (25 %), hostigamiento (18 %) y acoso (18 %). De estos 120 casos, 76 se cerraron después de una investigación o en función de que no era necesaria ninguna investigación. Los 44 casos restantes aún se están investigando. El Comité de Auditoría recibe y revisa denuncias sobre la investigación y resolución de quejas planteadas a través de la línea directa para denuncias.

No se inició ninguna causa penal relacionada con sobornos contra Teck o alguna de sus filiales en 2023, 2022 y 2021.

Antisoborno y anticorrupción

La [Política de cumplimiento antisoborno y anticorrupción y la guía de interpretación](#) de Teck complementan el Código de Ética y refuerzan el compromiso de Teck de trabajar para combatir la corrupción en todas sus formas. Los empleados seleccionados, que se desempeñan en funciones con alto potencial de riesgo, deben certificar que han leído y comprendido dichas políticas y estándares, y que su incumplimiento daría lugar a medidas disciplinarias. También reciben capacitación anticorrupción al menos cada dos años. Disponemos de criterios para determinar qué empleados deben completar la capacitación anticorrupción en función de la ubicación, el posible relacionamiento con el gobierno y una serie de factores adicionales. En función de dichos criterios, se requirió a 3171 empleados que participaran en la capacitación anticorrupción en 2022/23, y más del 97 % de dichos empleados la completaron. En la tabla 40 se brinda más información sobre la capacitación relativa a las políticas y procedimientos anticorrupción.

Tabla 40: Cantidad de empleados que recibieron capacitación en anticorrupción durante el ciclo de capacitación de 2022/2023

País	Cantidad de empleados
Canadá	1791
Estados Unidos	71
Chile	1121
Otras ubicaciones (China, Australia, Irlanda, México, Namibia, Perú, Turquía y Japón)	75
Total	3061

³⁸ Top 10 business risks and opportunities for mining and metals in 2024 (Los 10 principales riesgos y oportunidades comerciales en minería y metales en 2024). EY. 2023.

³⁹ How Tax Leaders Can Help Drive Sustainability Efforts (Cómo los líderes fiscales pueden ayudar a impulsar los esfuerzos de sustentabilidad). Harvard Business Review. 2023.

Antisoborno y anticorrupción (continuación)

Además de buscar el compromiso de los empleados, Teck comunica sus políticas y procedimientos anticorrupción a todos los miembros de la Junta Directiva. El presidente y director ejecutivo, que es miembro de la Junta Directiva, recibe capacitación en anticorrupción en su función como empleado de Teck, y se espera que todos los miembros de gobernanza completen un Acuse de recibo de conocimiento del Código de Ética anualmente.

Nuestra Política de cumplimiento antisoborno y anticorrupción y la guía de interpretación se revisan cada año para evaluar si abordan adecuadamente la exposición de toda nuestra compañía a riesgos relacionados con soborno y corrupción, y, además, periódicamente se realizan auditorías internas en sitios específicos para evaluar el cumplimiento de la Política de cumplimiento antisoborno y anticorrupción. No se identificaron nuevos riesgos significativos asociados a la corrupción en 2023.

También implementamos un programa de debida diligencia de terceros conforme a la Política de cumplimiento antisoborno y anticorrupción de Teck. Los consultores, agentes o intermediarios que tengan contacto o hagan negocios con un funcionario gubernamental en

representación de Teck, deben someterse a una debida diligencia suficiente para permitirnos concluir con certeza razonable que los prestadores de servicios comprenden y acatarán íntegramente las leyes anticorrupción aplicables y nuestra política. Conforme nuestro análisis de riesgos, los prestadores de servicios que tengan contacto o que tienen el potencial de tener contacto con funcionarios gubernamentales en representación de Teck se incluyen en el programa de debida diligencia de Teck. En 2023, no se asoció a ningún proveedor potencial con riesgos anticorrupción o antisoborno que lo descalificaban para realizar negocios con Teck.

Fraude

La vicepresidente sénior y asesora jurídica informa al Comité de Auditoría trimestralmente sobre todos los casos de fraude identificados y reportados a través de la línea directa para denuncias. Durante 2023 se informaron cuatro denuncias de fraude al Comité de Auditorías, y no tuvimos ninguna participación en investigaciones con respecto a presuntas violaciones de las leyes de libre competencia.

Ciberseguridad

Fundamentalmente, Teck cree que la ciberseguridad es una preocupación que atañe a toda la industria. La naturaleza de las ciberamenazas que Teck y la industria enfrentan ha evolucionado, en particular durante los últimos tres años, y ahora son principalmente motivadas por un afán de lucro. A medida que Teck pasa a utilizar más tecnologías digitales, nuestra táctica para gestionar los riesgos evolucionará junto con el entorno cambiante.

Teck gestiona el riesgo de ciberseguridad a través de una diligente supervisión y gobernanza de la tecnología digital. Nuestra estrategia de ciberseguridad basada en riesgos se apoya en un marco personalizado que surge a partir de las prácticas líderes en la industria por parte de organizaciones y programas como el Instituto Nacional de Estándares y Tecnología (National Institute of Standards and Technology, NIST), el Proyecto Abierto Mundial de Seguridad de Aplicaciones (Open Worldwide Application Security Project, OWASP), la Alianza de Seguridad en la Nube (Cloud Security Alliance, CSA), la Sociedad Internacional de Automatización (International Society of Automation, ISA), la Comisión Electrotécnica Internacional (International Electrotechnical Commission, IEC) y la ISACA (anteriormente conocida como la Asociación de Auditoría y Control de Sistemas de Información [Information Systems Audit and Control Association]).

El Comité de Auditoría de la Junta de Teck tiene una supervisión explícita de los asuntos relacionados con la ciberseguridad en virtud de sus Estatutos. El Comité de Auditoría de la Junta Directiva de Teck recibe, de manera periódica, informes sobre el programa de gestión de riesgos de ciberseguridad de Teck, incluidos los detalles de las principales amenazas, actividades de gestión de riesgos, monitoreo de proveedores y de la cadena de abastecimiento, y programas internos de capacitación y concientización. En 2023, las actividades incluyeron las siguientes:

- Se investigaron más de 16 000 eventos de seguridad y se evitó que 173 incidentes críticos y de gravedad alta afectaran las operaciones de Teck.
- Se identificaron oportunidades para consolidar nuestra arquitectura de seguridad y para optimizar la seguridad.
- Se realizó una evaluación completa de la seguridad en nuestra primera línea de defensa contra agentes malintencionados para optimizar las capacidades de gestión de identidades.
- Se llevaron a cabo campañas periódicas de simulación de phishing con los empleados de Teck para mantener la concientización y medir el éxito de la capacitación sobre seguridad hasta la fecha.
- Se estableció un programa de gestión de seguridad externo para reducir la exposición a riesgos de acceso no autorizado de las redes de Teck o el robo de datos por parte de terceros.

Iniciativas de políticas públicas

Nos enfocamos en ser un socio que colabora con los gobiernos en las jurisdicciones donde operamos, y participamos periódicamente en las iniciativas de políticas públicas que apoyan la competitividad y la sustentabilidad de nuestra industria. En 2023 nos relacionamos con gobiernos en varias iniciativas de políticas públicas, legislativas y regulatorias de interés para Teck.

Iniciativas ambientales

Apoyo a políticas contra el cambio climático eficaces:

Teck continuó promoviendo ante los gobiernos de todo Canadá las políticas que apoyan la transición hacia una economía baja en carbono, a la vez que garantizan la competitividad de los sectores canadienses de gran intensidad de emisiones y abiertos al comercio (EITE). Involucramos a los gobiernos de Canadá y C. B. en apoyo a las políticas de acción por el clima para abordar los desafíos de competitividad que plantean las distintas políticas internacionales contra el cambio climático. En este apoyo se incluye nuestro aporte al gobierno de Canadá sobre las vías para conseguir cero emisiones netas de GEI para 2050. También están incluidos nuestros comentarios al gobierno de C. B. sobre sus propuestas para un nuevo régimen provincial de tarificación de las emisiones de carbono que se espera que entren en vigor en 2024, y para la nueva política industrial de cero emisiones netas del gobierno de C. B.

Colaboración con la construcción del corredor verde mundial: Teck y otros líderes de la industria están construyendo el Corredor verde del Pacífico Norte (NPGC) para descarbonizar la cadena de valor de los minerales críticos, los metales y otros productos con bajo contenido de carbono entre la costa canadiense del Pacífico y nuestros socios en la región indopacífica. La meta final es que la cadena de valor alcance las cero emisiones netas de GEI para 2050. El NPGC comenzó oficialmente en junio de 2023, cuando los representantes de Teck se unieron a la delegación del gobierno de Canadá para la Cumbre de Ministros de Transporte del G7 en Japón para presentar la iniciativa al mundo. Teck y los socios del NPGC seguirán colaborando como un consorcio y con los gobiernos, a medida que la iniciativa pase a la fase siguiente en 2024.

Iniciativas de biodiversidad y conservación en progreso:

Teck está comprometida con apoyar la conservación de la biodiversidad y las tierras en las áreas donde operamos. Como parte de este compromiso, participamos activamente en Champions for Nature del Foro Económico Mundial y en su iniciativa para contribuir a la conservación, restauración y cultivo de un billón de árboles para 2030.

Aceleración de la infraestructura de la red para electrificar las operaciones mineras: Teck se relacionó con el gobierno de Canadá y el gobierno de C. B. para acelerar la obtención de permisos y la construcción de capacidad de transmisión de electricidad adicional. Este aumento de la capacidad en nuestros sitios es necesario para permitir el suministro de nuevas tecnologías de descarbonización en el sitio con fuentes de energía limpia.

Iniciativas socioeconómicas

Incremento en los sectores de los minerales críticos: Teck se sigue relacionando con los responsables de políticas en Canadá, Estados Unidos y en el Reino Unido y la Unión Europea con respecto a las políticas y programas de minerales críticos a fin de impulsar el sector a escala mundial. Los minerales y metales críticos son esenciales en el desarrollo de tecnologías ecológicas con bajas emisiones de carbono. Al mismo tiempo, los mercados de minerales críticos son competitivos y las jurisdicciones mineras globales están compitiendo para convertirse en el proveedor preferido del mundo.

Relación con los gobiernos para impulsar los proyectos de minerales críticos: Teck se relaciona con gobiernos para impulsar proyectos para una mayor producción, procesamiento y reciclaje de minerales críticos, lo que incluye, entre otros, prolongar la vida útil de nuestra mina de zinc Red Dog en Alaska y de la mina de cobre más grande de Canadá, Highland Valley Copper en C. B.; impulsar el Proyecto de reciclaje de baterías de vehículos eléctricos para recuperar minerales críticos en nuestras operaciones de Trail; y avanzar en el desarrollo de la nueva producción en el proyecto Galore Creek en C. B. y en NewRange Copper Nickel en Minnesota.

Fomento de una mayor participación de las comunidades indígenas en el sector minero: Teck se complace en ver que

la participación de los pueblos indígenas y las empresas indígenas en el sector minero aumenta constantemente. La actividad minera tiene impactos positivos, como por ejemplo la creación de empleo, las oportunidades de educación y capacitación, el desarrollo económico local y valiosos proyectos de inversión comunitaria. Como tal, alentamos a los gobiernos a considerar formas de seguir aumentando la participación de comunidades indígenas en el sector minero, por ejemplo mediante un mayor acceso al capital para la participación del patrimonio en los proyectos mineros e inversiones en educación y capacitación para el empleo relacionado con la minería. Festejamos el anuncio del gobierno de Canadá de iniciar un nuevo programa federal de garantías de préstamos para indígenas para una mayor participación indígena en los proyectos de minería, y esperamos contribuir para el desarrollo de este programa según sea necesario.

Promoción de la competitividad de costos: Teck continuó relacionándose con los gobiernos de Canadá y C. B. para abordar los problemas de competitividad de costos relacionados con la tributación del carbono, y los sectores EITE, los costos de transporte y logística, y otras medidas tributarias y normativas, tanto federales como provinciales.

Promoción de las inversiones en las cadenas de suministro del oeste de Canadá: Teck es el expedidor individual más grande de Canadá y un exportador líder de materias primas desde los puertos de la costa del Pacífico de Canadá. Nuestra competitividad de exportación depende de la infraestructura de la cadena de abastecimiento y de corredores comerciales confiables, rentables y eficientes. Como tal, seguimos comunicándonos con el gobierno de Canadá y el gobierno de C. B. sobre la necesidad de nuevas inversiones federales y provinciales en infraestructura de cadena de abastecimiento más resiliente, que facilite un comercio eficiente entre el oeste de Canadá y los mercados clave en el extranjero.

Fomento de la participación de los jóvenes en iniciativas de la industria: Teck está trabajando con asociaciones de la industria para educar, atraer y guiar a los y las jóvenes que ingresan a la comunidad minera. El gobierno, junto con varias agencias y asociaciones de la industria dentro de los EE. UU., consideran que la fuerza laboral de reemplazo actual es insuficiente para satisfacer las necesidades futuras.

Potenciamiento de las relaciones comerciales con mercados exportadores clave: Teck continuó trabajando con el gobierno de Canadá en la mejora de las relaciones con los destinos clave de exportación, principalmente en la región indopacífica. Esto incluyó abogar por abordar las barreras arancelarias y no arancelarias, así como promover nuevas oportunidades en Japón, Corea del Sur, India, EE. UU., Europa y las jurisdicciones de otros socios.

Revisión de posibles enmiendas a la legislación minera de EE. UU.: Teck trabajó con legisladores, agencias y asociaciones de la industria de los EE. UU. para proporcionar educación sobre la ley minera actual y suministrar datos. Promovimos ajustes dentro de la ley de minería propuesta, que podrían mejorar los plazos y la certeza de los permisos, a la vez de mantener las normativas adecuadas.

Colaboración con la nueva estrategia de desarrollo regional de Tarapacá: Teck colaboró con el gobernador regional de Tarapacá, la Universidad de Chile, homólogos de la industria y muchas otras partes en el diseño de esta nueva estrategia de desarrollo regional, que se centra en alcanzar las metas para 2030 de producción responsable y mayor desarrollo social y económico de la región.

Iniciativas de innovación

Trabajo con los gobiernos para fomentar más innovación en la minería: Teck buscó activamente iniciativas gubernamentales para promover la innovación en las jurisdicciones donde operamos, incluida la búsqueda de colaboración con los gobiernos de Canadá y de C. B. para el avance del Proyecto de reciclaje de baterías de vehículos eléctricos en nuestras operaciones de Trail. Para obtener más detalles, consulte el estudio de caso en la página 22. También presentamos retroalimentación al gobierno de Canadá sobre el diseño de créditos fiscales federales de inversión para la producción, el procesamiento y el reciclaje de minerales críticos, así como para el desarrollo y la implementación de tecnología limpia.

Relacionamiento con los gobiernos en el apoyo de los esfuerzos de descarbonización de Teck: Teck involucró al gobierno de Canadá y al gobierno de C. B. en la identificación de oportunidades para apoyar los esfuerzos de descarbonización en nuestras operaciones canadienses. Las oportunidades incluyeron la presentación de

Iniciativas de políticas públicas (continuación)

recomendaciones sobre el Plan de acción de transporte limpio del gobierno de C. B. y la solicitud de acceso a programas federales y provinciales que promuevan la investigación, el desarrollo y la implementación de nuevas tecnologías limpias que puedan reducir significativamente las emisiones de GEI en nuestras operaciones.

Aportes a las asociaciones de la industria

Creemos que es importante involucrarnos con asociaciones de la industria para avanzar en la investigación, compartir mejores prácticas y contribuir a mejorar los sistemas reglamentarios y el desempeño de la industria en todo el sector de extracción y más allá. Puede existir una amplia variedad de opiniones dentro de los miembros de cada asociación y, como miembros, es posible que no siempre estemos de acuerdo con cada posición o metodología. Este es especialmente el caso cuando la cantidad de miembros de la asociación es grande y el mandato es amplio, lo que cubre una gran variedad de problemas. Esta diversidad de perspectivas crea un debate rico y pleno.

Cuando surjan desacuerdos, Teck puede proporcionar mayor claridad sobre nuestras propias posiciones y actividades con los responsables de políticas, trabajar con la asociación para comprender puntos de vista alternativos y buscar un terreno común para avanzar, considerar nuestra capacidad de influir sobre políticas o perspectivas de la organización o, en última instancia, considerar si continuar participando o no en la asociación.

A través de nuestra afiliación en varias asociaciones de la industria, Teck se esfuerza por avanzar en la investigación, compartir las mejores prácticas y ejercer una influencia positiva de una manera que se alinee con los valores de nuestra compañía, así como con los de nuestros empleados y empleadas, stakeholders y accionistas. En 2022, publicamos nuestra primera [Revisión de asociaciones de la industria](#) para identificar e informar el grado en que las posiciones y acciones de cambio climático de asociaciones seleccionadas concuerdan con nuestros Principios rectores sobre el cambio climático. Esperamos realizar revisiones similares de manera periódica en el futuro.

Nuestros cinco aportes más grandes en 2023 fueron a la Asociación Internacional del Cobre (0,8 millones de CAD), al Foro Económico Mundial (0,8 millones de CAD), la Asociación de Minería de Canadá (0,7 millones de CAD), la Asociación de Internacional del Zinc (0,7 millones de CAD) y a la Asociación Minera de Columbia Británica (0,5 millones de CAD). Para obtener una lista completa de las asociaciones a las que Teck paga cuotas de afiliación anuales de 50 000 CAD o más, visite [Afiliaciones y asociaciones en nuestro sitio web](#).

Compromiso con la transparencia

Apoyamos y participamos en el trabajo que se realiza para combatir la corrupción económica a través del apoyo a los marcos internacionales pertinentes, como la Iniciativa EITI. Participamos en la EITI por medio de nuestra afiliación en el ICMM por nuestros aportes en Perú, el único país con implementación de la EITI en el que Teck tiene operaciones actualmente. La evaluación de la EITI respecto al cumplimiento por parte de Teck de las expectativas de las compañías que apoyan EITI y el resumen de los resultados están disponibles públicamente en el [sitio web de EITI](#).

Teck informa públicamente sobre pagos a gobiernos en los países donde operamos, según lo requerido conforme a la *ESTMA* de Canadá. Estos pagos incluyen impuestos, royalties y otros tipos de pagos, por país y en función de cada proyecto, en relación con el desarrollo comercial de petróleo, gas y minerales. Consulte nuestra divulgación según la *ESTMA* en la página de [Archivo de documentos presentados ante autoridades públicas](#) en nuestro sitio web.

También publicamos, en forma voluntaria, un Reporte de aportes económicos para complementar y mejorar nuestra divulgación según la *ESTMA*. Este informe demuestra nuestra generación de valor general en las áreas donde operamos a través de beneficios directos, como por ejemplo sueldos y beneficios, pagos a contratistas y proveedores, inversiones comunitarias, y pagos a gobiernos, así como otros beneficios indirectos e incentivos. Para obtener más información, consulte la página de [Aportes económicos](#) en nuestro sitio web.

Según lo señalado en nuestra [Política de aportes políticos](#), Teck no hace uso de recursos corporativos, lo que incluye fondos, bienes, propiedad o servicios, con el propósito de contribuir con un partido político, una campaña para un cargo electo, un proceso de nominación de un partido político, una circunscripción política local o cualquier candidato individual que busque ser electo en algún nivel de gobierno. En 2023, no hicimos ningún aporte político directo ni financiero en especie.

Entregamos voluntariamente información sobre nuestros pagos de impuestos en nuestros principales países operativos, país por país. Nuestros pagos de impuestos en cada país concuerdan con el estándar de GRI en materia tributaria y están disponibles en nuestros [Datos de desempeño en sustentabilidad](#).

Pagos recibidos de gobiernos

En ciertas jurisdicciones, parte de nuestras obligaciones legales relacionadas con el cabildeo es informar públicamente los fondos que solicitamos y recibimos de cualquier gobierno de todo el mundo. En 2023, Teck recibió 750 000 CAD del programa de Colocación laboral para estudiantes (Student Work Placement Program) del gobierno de Canadá y 11 194 000 CAD del Fondo de la Industria CleanBC. Durante 2023, nuestra operación ubicada en C. B. asumió el pago de 114,8 millones de CAD en impuesto provincial al carbono en Columbia Británica.

Gestión de la cadena de valor

Aspectos destacados de 2023

53 % del gasto total en adquisiciones fue a través de proveedores locales.

4 % del gasto total en adquisiciones fue a través de proveedores indígenas.

Indicadores GRI

GRI 2-6, 2-23, 2-24, 3-3, 204-1, 308-1, 308-2, 407-1, 414-1, 414-2

Este tema es considerado material por nuestros empleados, los organismos gubernamentales, los inversionistas, los clientes, los proveedores y por la sociedad en el contexto de todos los sitios de Teck.

¿Cómo gestiona Teck este tema?

La información sobre cómo gestionamos la cadena de valor, incluidas las políticas pertinentes, las prácticas de gestión, los sistemas y los límites de los temas, se puede [descargar en nuestro sitio web](#).



Contexto global y de la industria

A medida que aumentan las interrupciones de la cadena de abastecimiento, las compañías a escala mundial se centran más en mitigar los riesgos en las zonas vulnerables y aprovechar las oportunidades.⁴⁰ Además, las cadenas de valor extranjeras y nacionales se enfrentan a la demanda de una mayor transparencia, una mejor administración de los materiales y la fabricación de productos respetuosos con el medioambiente.⁴¹

Las compañías mineras se enfrentan a presiones sin precedentes en las cadenas de valor debido a cambios recientes en los mercados de materias primas, la reducción de las reservas de valor, las continuas incertidumbres derivadas de la pandemia de las COVID-19 y las tensiones geopolíticas. Simultáneamente, se están promulgando nuevas políticas reguladoras, lo que incluye estándares más estrictos de divulgación y transparencia para las cadenas de valor de las materias primas.⁴²

Teck adquiere bienes y servicios, como equipos móviles, maquinaria, combustible y lubricantes, explosivos y otros productos y servicios diversos que sirven de apoyo a las operaciones de extracción y refinación a gran escala. Con clientes en todo el mundo, dependemos de una serie de proveedores de transporte, como el transporte por camión, ferrocarril y marítimo, para entregar nuestros productos a dichos clientes.

Nuestro desempeño en gestión de la cadena de valor en 2023

Nuestros objetivos y compromisos El Código de Ética y la Política antisoborno y anticorrupción de Teck ratifican nuestro compromiso de mantener estrictos principios morales y éticos, y especifican las normas básicas de conducta para empleados y otras personas que realicen negocios en nuestro nombre. Teck espera que los proveedores acaten los mismos principios fundamentales, lo que incluye aquellos relacionados con el cumplimiento legal, la imparcialidad y honestidad, la lucha contra el soborno y la corrupción, y los derechos humanos. El Código de Conducta Sustentable de Teck refleja el compromiso de Teck de proteger el medioambiente, la seguridad y la salud de nuestra gente, y nuestras relaciones con las comunidades locales son valores centrales de Teck. Esperamos que los proveedores apliquen los mismos estándares o más estrictos, de una manera que sea adecuada y proporcional a la naturaleza y escala de sus actividades, los bienes que suministran y los servicios que prestan. No se produjo ningún cambio significativo en la cadena de valor de Teck en 2023.

Cadena de abastecimiento: Evaluación y medición del desempeño en gestión de riesgos

Todos los proveedores tienen la obligación de acatar nuestras [Expectativas para proveedores y contratistas](#), que complementan los requerimientos, lineamientos y estándares de conducta descritos en las otras políticas internas y externas de Teck, incluido el [Código de Ética](#), la [Política de cumplimiento antisoborno y anticorrupción](#) y la [guía de interpretación](#), la [Política sobre derechos humanos](#), la [Política sobre pueblos indígenas](#) y la [Política de equidad, diversidad e inclusión](#).

En 2023, Teck adoptó un [Estándar de abastecimiento responsable de minerales](#), supervisado por el Comité de Administración de Materiales. Este estándar comunica nuestro compromiso de garantizar el abastecimiento

responsable de concentrados minerales provenientes de las minas para su procesamiento en nuestras operaciones de Trail, y de promover entre nuestros proveedores nuestra prácticas de abastecimiento que son sensibles a los conflictos. Consulte [Nuestra metodología de circularidad](#) para obtener más información sobre nuestro programa de abastecimiento responsable.

A través de una gestión responsable de la cadena de valor, nuestro objetivo es minimizar los posibles impactos en las personas y el medioambiente, mientras gestionamos los riesgos comerciales y de reputación, y aprovechamos las oportunidades. Por ejemplo, en 2023, anunciamos acuerdos con Canadian Pacific Kansas City Limited,

NORDEN y Oldendorff Carriers que incorporaron cláusulas orientadas a la reducción de emisiones de carbono en la cadena de abastecimiento de carbón siderúrgico de Teck y promueven nuestra estrategia de cero emisiones netas. Además, nos esforzamos activamente por obtener suministros y servicios a través de fuentes locales, lo que incluye los pueblos indígenas.

Para obtener más información sobre los impactos, compromisos y expectativas de la cadena de valor relacionados con temas específicos de sustentabilidad, consulte los capítulos pertinentes (p. ej., Cambio climático en la página 23, Salud y seguridad en la página 42, Derechos humanos en la página 49, Circularidad en la página 18).

Esclavitud moderna

En las Expectativas para proveedores y contratistas de Teck se estipula que los proveedores no deben usar trabajo forzoso, tráfico de personas ni ningún tipo de esclavitud moderna. En 2023, Teck puso en marcha una capacitación obligatoria sobre derechos humanos y esclavitud moderna para todo el personal de adquisiciones y áreas pertinentes. Por medio de esta capacitación, los participantes

adquieren un conocimiento más profundo sobre los riesgos e impactos de los derechos humanos en el sector minero, y sobre cómo identificar y mitigar la esclavitud moderna en la cadena de abastecimiento.

Consulte la página 52 del capítulo Derechos humanos para obtener detalles sobre cómo minimizamos el riesgo de esclavitud moderna dentro de nuestras operaciones directas.

⁴⁰ [The Supply Chain Trends Shaking Up 2023 \(Las tendencias de la cadena de abastecimiento sacuden el 2023\)](#). KPMG. 2023.

⁴¹ [Reshaping Traditional Value Chains \(Reconfiguración de las cadenas de valor tradicionales\)](#). Deloitte. 2022.

⁴² [The Mine to Market Value Chain: A Hidden Gem \(La cadena de valor de la mina al mercado: una joya oculta\)](#), McKinsey & Company. 2023.

Gestión de proveedores

Expectativas y calificaciones de proveedores

Como consecuencia de nuestras consolidadas prácticas de aseguramiento y debida diligencia, tenemos un buen nivel de confianza en que la conducta empresarial de nuestros proveedores y contratistas concuerda con sólidas leyes y normativas en materia de derechos humanos, medioambiente y trabajo.

Teck espera que los socios de nuestra cadena de abastecimiento también cumplan con los mismos principios fundamentales de la [Política de cumplimiento antisoborno y anticorrupción](#) y la [guía de interpretación](#) de Teck, incluidos aquellos relacionados con el cumplimiento de la ley, la imparcialidad y la honestidad, la anticorrupción y los derechos humanos, según se describen en las Expectativas para proveedores y contratistas de Teck. La calificación de todos los proveedores implica examinar si un proveedor cumple o excede nuestros estándares mínimos como una condición para abastecer productos y prestar servicios a Teck. Este proceso descarta a los proveedores que no pueden o que no están dispuestos a cumplir nuestros requerimientos, según lo señalado en estas expectativas.

En 2023, actualizamos las [Expectativas para proveedores y contratistas](#) de Teck para fortalecer los estándares mínimos que se esperan de los proveedores y contratistas, lo que incluye nuevos requerimientos en materia de salud y seguridad, medioambiente y derechos humanos, así como una guía sobre la línea directa para denuncias anónimas de Teck. Además, Teck emitió un nuevo Estándar de gestión de proveedores y contratistas que define las expectativas mínimas relacionadas con la calificación previa de contratistas y proveedores, la identificación y gestión de riesgos, y la gobernanza.

Todos los socios significativos de la cadena de abastecimiento de Teck reciben las Expectativas para proveedores y contratistas de Teck. En 2023, el 25 % de nuestros socios de la cadena de abastecimiento fueron calificados de manera adicional para realizar trabajos en los sitios de Teck y proporcionaron, por escrito, un reconocimiento de su adhesión a estos principios.

Teck realiza evaluaciones detalladas de manera anual, para revisar a algunos de los proveedores clave mediante una encuesta que se enfoca en derechos humanos, medioambiente y esclavitud moderna. Este proceso nos permite evaluar exhaustivamente si cumplen con nuestros estándares y expectativas específicos. Al llevar a cabo estas encuestas integrales, podemos identificar oportunidades para mitigar riesgos y, al mismo tiempo, protegemos la integridad de nuestra cadena de abastecimiento. En 2023, se realizaron 44 de estas revisiones detalladas. No se identificó ningún impacto social, medioambiental o económico relevante, y no se desvinculó a ningún proveedor o prestador de servicios.

Proveedores y proveedores críticos

En 2023, implementamos una nueva plataforma de gestión de riesgos de la cadena de abastecimiento para monitorear a los proveedores y verificar el cumplimiento de las políticas de Teck de manera directa e indirecta. La plataforma recopila datos sobre el desempeño medioambiental, social y de gobernanza (ESG) en relación con prácticas de esclavitud moderna, impacto climático, y la diversidad e inclusión, entre otros temas, y permite una selección mejorada de proveedores. En 2023, 1205 proveedores proporcionaron información y documentación de respaldo del cumplimiento de nuestras Expectativas para proveedores y contratistas a través de un cuestionario integral dentro de la base de datos de proveedores de Teck.

Además de medir indicadores de desempeño específicos del proveedor, medimos e informamos sobre los siguientes aspectos:

1. Adquisiciones en toda la compañía a través de proveedores locales: página 70
2. Adquisiciones en toda la compañía a través de proveedores indígenas: página 77
3. Salud y seguridad de contratistas: página 45

Los proveedores críticos son proveedores de bienes o servicios que, en caso de una interrupción en la cadena de abastecimiento, pueden tener un impacto significativo sobre la producción, los costos o los ingresos de Teck. Los proveedores también pueden ser considerados críticos

debido a la naturaleza de sus productos y al posible riesgo e impacto sobre la salud, la seguridad, el medioambiente y las comunidades en las cuales operamos.

Los proveedores críticos incluyen proveedores de entrada de equipos móviles, combustibles, neumáticos, nitrato de amonio, equipos de proceso, consumibles tales como medios de molienda y otras piezas y servicios relacionados; y proveedores de salida de servicios de distribución ferroviarios, marítimos, de camiones, de terminales a granel y relacionados. Dentro de los proveedores críticos, existen dos tipos: aquellos gestionados in situ y aquellos gestionados a un nivel corporativo.

Teck realiza monitoreos y evaluaciones permanentes de todos nuestros proveedores críticos. Medimos su desempeño en la gestión de suministros mediante la definición y el seguimiento de indicadores de desempeño en los contratos.

En 2023, compramos bienes y servicios a 4838 proveedores, con un gasto global general de aproximadamente 8700 millones de CAD, como se muestra en la figura 29. En 2023, los proveedores críticos representaron aproximadamente un 41,9 % de nuestro gasto total en adquisiciones, como se muestra en la tabla 41. Nuestro principal proveedor crítico en 2023 fue Canadian Pacific Railway, como en 2022; otros proveedores críticos incluyeron Komatsu y sus distribuidores, Caterpillar y sus distribuidores, Suncor, Imperial Oil, Neptune Bulk Terminals, Canadian National Railway y BC Hydro.

Figura 29: Gasto de la cadena de abastecimiento por unidad de negocios (millones)⁽¹⁾

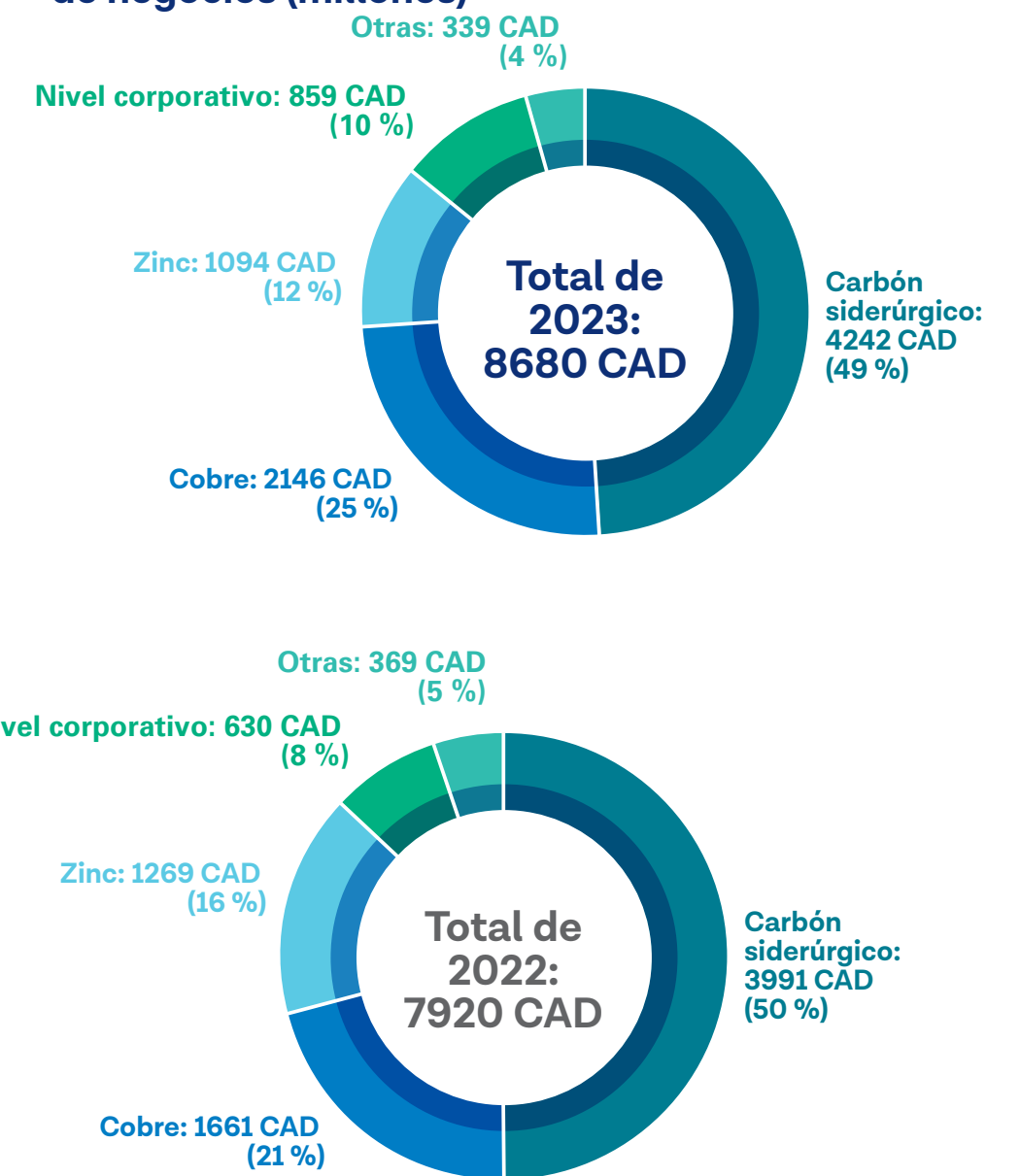


Tabla 41: Gasto en proveedores críticos 2023

Área de negocios	Críticos (millones)	Total (millones)	Porcentaje del total que son críticos
Carbón siderúrgico	2629 CAD	4242 CAD	30,29 %
Cobre ⁽¹⁾	598 CAD	2146 CAD	6,89 %
Zinc	353 CAD	1094 CAD	4,07 %
Nivel corporativo	1 CAD	859 CAD	0,01 %
Otros	53 CAD	339 CAD	0,61 %
Total	3634 CAD	8680 CAD	41,87 %

(1) Los valores representan los montos totales pagados a proveedores/contratistas que incluyen impuestos pagaderos cuando corresponda.

Relaciones con los clientes

Teck tiene clientes en más de 25 países de todo el mundo. Una logística confiable desempeña un papel fundamental en la reputación de Teck ante nuestros clientes, y la gestión del inventario y el desempeño resultan claves para cumplir las expectativas de desempeño financiero. Puede encontrar información sobre dónde se envían nuestros productos en nuestro [Reporte anual 2023](#).

También buscamos desarrollar relaciones activas con nuestros clientes, garantizando el uso responsable de nuestros productos a través del relacionamiento mediante nuestro Comité de Administración de Materiales. Además, compartimos con nuestros clientes nuestras propias actividades de abastecimiento responsable, operaciones y producción. Históricamente, esto lo hemos efectuado a través de comunicaciones directas y gestión de relaciones, incluida la respuesta a consultas formales de clientes relacionadas con las certificaciones de producción responsable, los compromisos y los datos de desempeño de Teck.

En 2023, las iniciativas de debida diligencia de las fases posteriores incluyeron:

- Ampliación de nuestra evaluación Conozca a su contraparte/cliente para incluir preguntas sobre medidas contra el lavado de dinero, sobre ética comercial, salud y seguridad, derechos humanos, gestión ambiental y prácticas de administración de los materiales

- Evaluación de clientes y servicios de almacén en cuanto a certificaciones y registro, y a sistemas de gestión medioambiental, salud y seguridad, y desempeño; por ejemplo, en el caso de los concentrados de metales base, esto también incluye riesgo del país, riesgo crediticio, riesgo de la contraparte y evaluación del sitio a medida que se establecen las ventas.
- Realización de evaluaciones en el sitio e inspecciones de sitios de clientes.
- Evaluación previa de todos los usuarios intermedios de productos de alto riesgo en cuanto a prácticas de producción responsable y eliminación segura de desechos y residuos de hornos de fundición.

En 2023, la unidad de negocios de metales base de Teck incorporó a cinco nuevos clientes mediante procedimientos de evaluación mejorados. Consulte [Nuestra metodología de gestión de la cadena de valor](#) para obtener más detalles sobre relacionamiento con clientes aguas abajo en materia de sustentabilidad.

Otras relaciones comerciales

Varios de nuestros proyectos y operaciones se desarrollan y operan por medio de empresas conjuntas o acuerdos de propiedad compartida con terceros, lo que incluye Quebrada Blanca, Antamina, NuevaUnión, Zafranal, Galore Creek, Schaft Creek, Elkview, Greenhills, San Nicolás y NewRange Copper Nickel. Puede encontrar los detalles sobre nuestras participaciones de propiedad en empresas conjuntas en nuestro [Formulario de información anual 2023](#).

Teck trabaja con varias organizaciones y programas locales, nacionales e internacionales, detallados en [Nuestra metodología para la conducta empresarial](#). Puede encontrar información sobre nuestros principales contratos con socios de la cadena de valor en nuestro [Formulario de información anual 2023](#).

Sobre este reporte

El Reporte de sustentabilidad 2023 de Teck marca nuestro 23.º año de reportes anuales sobre los temas de sustentabilidad que son más relevantes para nuestras comunidades de interés y para nuestra compañía.

Este reporte contiene:

- Desempeño detallado en nuestros temas materiales de sustentabilidad 2023.
- Resumen del progreso hacia el logro de nuestras metas y prioridades estratégicas de sustentabilidad a largo plazo en las áreas de biodiversidad y cierre, cambio climático, comunidades y pueblos indígenas, salud y seguridad, nuestra gente, circularidad, gestión de relaves y agua.

Nuestro reporte cumple con los requerimientos de los miembros del ICMM, incluyendo la implementación de los Principios Mineros del ICMM, y todos los requerimientos obligatorios y aspectos corporativos establecidos en las Declaraciones de Posición y las Expectativas de Desempeño (PE). La divulgación relacionada con nuestra validación las PE de ICMM (es decir, nuestras operaciones de Red Dog, operaciones de Quebrada Blanca, operaciones de Carmen de Andacollo y la oficina central de Vancouver) se puede encontrar en nuestro [Reporte de sustentabilidad y en el portal de divulgación](#). Teck también cumple con los protocolos de Hacia una minería sustentable (TSM) de la Asociación de Minería de Canadá (Mining Association of Canada, MAC). La divulgación relacionada con nuestras autoevaluaciones y la verificación de los protocolos de TSM (es decir, nuestras operaciones de Red Dog, operaciones de Quebrada Blanca y operaciones de Carmen de Andacollo) se puede encontrar en el [sitio web de TSM de MAC](#).

Nuestro reporte se prepara de acuerdo con los estándares GRI para el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2023. El reporte también se preparó de acuerdo con el estándar del sector GRI 12: sector Carbón 2022 y está alineado con los [estándares del SASB](#).

Para obtener información sobre el alcance de nuestros reportes, consulte Metodología y replanteamientos en la página 88. Este reporte ha sido revisado y aprobado por la gerencia sénior y la Junta Directiva de Teck.

Información sobre la metodología de gestión

La información sobre la metodología de gestión para cada tema material está disponible en [nuestro sitio web](#).

Aseguramiento

Nuestro proceso de aseguramiento es una combinación de aseguramiento de nivel razonable y limitado para cumplir con diversos marcos para la generación de reportes, como se describe a continuación.

PricewaterhouseCoopers LLP proporcionó un aseguramiento de nivel limitado sobre lo siguiente:

- Los asuntos del ICMM que se describen en el reporte de aseguramiento y en los datos de desempeño seleccionados de este reporte.
- Las expectativas de desempeño del ICMM y la oficina corporativa en Vancouver.
- Las divulgaciones reportadas de acuerdo con los estándares GRI como se describe en el análisis de ciclo de vida del reporte de aseguramiento sobre productos seleccionados en las operaciones de Trail de Teck.
- Reporte completo de GEI de alcance 3.

PricewaterhouseCoopers LLP proporcionó un aseguramiento de nivel razonable de lo siguiente:

- Los criterios Copper Mark para las operaciones de Trail, Quebrada Blanca, Carmen de Andacollo y Red Dog de Teck que dieron lugar a lo siguiente:

- La verificación Zinc Mark para las operaciones de Trail y Red Dog.
- La verificación Copper Mark para las operaciones de Carmen de Andacollo.
- La verificación Copper Mark y Molybdenum Mark para las operaciones de Quebrada Blanca.
- Nuestra declaración de concordancia de nuestras prácticas con los Principios Mineros y Expectativas de Desempeño del ICMM orientados por la Guía de Validación del ICMM y el Procedimiento de Aseguramiento y Validación del ICMM en nuestras operaciones de Red Dog, Quebrada Blanca y Carmen de Andacollo, y en la oficina central de Vancouver.
- Nuestra declaración de concordancia de nuestras prácticas con los protocolos de TSM de MAC en nuestras operaciones de Red Dog, Quebrada Blanca y Carmen de Andacollo.

Consulte las páginas 89 y 90 para ver la carta de aseguramiento de PricewaterhouseCoopers LLP. La información de respaldo relacionada con nuestros reportes resumidos de autoevaluación y validación de los PE del ICMM está disponible en [nuestro sitio web](#). PricewaterhouseCoopers LLP también es auditor independiente de Teck.

También nos hemos asegurado de forma razonable de que cumplimos con el Reglamento Provincial de Columbia Británica, sobre Reportes de Emisiones de Gases de Efecto Invernadero y los requerimientos del Programa de Incentivos Industriales CleanBC (CIIP).

Contacto

Si tiene alguna pregunta acerca de este reporte, envíenos un correo electrónico a sustainability@teck.com.

Otros reportes

El Reporte de sustentabilidad 2023 es parte del conjunto de reportes anuales de Teck, que está disponible en [nuestro sitio web](#), y que incluye lo siguiente:



Reporte anual

El debate y análisis de la gerencia y los estados financieros consolidados auditados.

Formulario de información anual

Una descripción de nuestra empresa, lo que incluye la divulgación de nuestras reservas y recursos, y la divulgación con respecto a los riesgos que pueden afectar a Teck.

Circular informativa de la gerencia

Información sobre la empresa que se realizará en la junta anual de accionistas, lo que incluye detalles sobre la remuneración de los ejecutivos y nuestras prácticas de gobernanza corporativa.

Reporte de aportes económicos

Información sobre los beneficios económicos de nuestras actividades, lo que incluye los pagos a gobiernos, salarios y otros aportes económicos de acuerdo con los requerimientos de la EITI.

Metodología y replanteamientos

En este reporte se divulgan datos de sustentabilidad para el año fiscal finalizado el 31 de diciembre de 2023. El alcance de este reporte abarca todas las operaciones activas gestionadas por Teck. Además, aborda problemas calve en sitios cerrados, proyectos de exploración y desarrollo, operaciones de empresa conjunta y propiedades legadas,⁴³ cuando corresponde. No se presentan los datos relacionados con empresas conjuntas no operadas por Teck, a menos que se indique otra cosa.

Las operaciones incluidas en este reporte son aquellas gestionadas activamente por Teck, las cuales incluyen:

Cobre

1. Carmen de Andacollo
2. Highland Valley Copper
3. Quebrada Blanca

Zinc

4. Operaciones de Trail
5. Red Dog

Carbón siderúrgico

6. Fording River
7. Greenhills
8. Line Creek
9. Elkview

Las operaciones de empresa conjunta no gestionadas por Teck⁴⁴, pero cubiertas en algunas áreas de este reporte:

1. Antamina

Los proyectos de desarrollo, lo que incluye aquellos gestionados por Teck y aquellos que no son gestionados por Teck, que están cubiertos en algunas áreas de este reporte:

Proyectos de desarrollo de cobre

1. Galore Creek
2. Ampliación de la vida útil de la mina HVC
3. NewRange Copper Nickel
4. NuevaUnión
5. Ampliación de activos de Quebrada Blanca
6. San Nicolás
7. Schaft Creek
8. Zafranal

Proyectos de desarrollo de zinc

9. Anarraaq y Aktigirug

Los países donde vendemos nuestros productos:

- Australia
- Bélgica
- Brasil
- Bulgaria
- Canadá
- Chile
- China
- República Checa
- Finlandia
- Francia
- Alemania
- Hong Kong
- India
- Italia
- Japón
- Corea
- Malasia
- México
- Países Bajos
- Filipinas
- Polonia
- Singapur
- Eslovaquia
- Corea del Sur
- España
- Suecia
- Taiwán
- Tailandia
- Turquía
- Estados Unidos

A menos que se indique otra cosa, informamos los datos de nuestra operación en función de una propiedad del 100 % (p. ej., para operaciones con una propiedad del 97,5 %, informamos el 100 % de los datos). Los datos se informan usando el sistema métrico y dólares canadienses, salvo que se indique otra cosa. A menos que se indique otra cosa, todos los datos de la fuerza laboral se limitan a empleados permanentes y temporales.

Cuando estén disponibles, incluimos datos históricos comparativos para demostrar tendencias. Los datos históricos se informan en función del alcance del reporte para el año respectivo. El alcance del reporte puede cambiar año a año, dependiendo de las adquisiciones o ventas de activos. En nuestros esfuerzos por mejorar y estandarizar constantemente nuestro proceso anual de reportes, la interpretación de los datos de un año a otro puede a menudo cambiar. Determinados montos comparativos para años anteriores se han reclasificado o replanteado para ajustarlos a la presentación adoptada para este período de reporte.

⁴³ Una propiedad legada se define como una propiedad que fue explorada, construida, operada o adquirida anteriormente por Teck. No se espera que estas propiedades se vuelvan activas nuevamente y están cerradas de forma permanente. La categoría también incluye propiedades inactivas que ya no están en exploración o desarrollo, pero que pueden volverse activas en el futuro. Actualmente, gestionamos activamente 35 propiedades legadas.

⁴⁴ Teck completó la venta de su 21,3 % de participación en Fort Hills el 2 de febrero de 2023; por lo tanto, esta no está cubierta por este reporte.

Reporte de aseguramiento limitado del profesional independiente sobre el Reporte de sustentabilidad 2023 de Teck Resources Limited

Para la dirección y la gerencia de Teck Resources Limited

Realizamos un encargo de aseguramiento limitado sobre la siguiente información del tema (el tema) presentada dentro del Reporte de sustentabilidad 2023 de Teck Resources Limited (Teck) para el año finalizado el 31 de diciembre de 2023.

Tema

- Afirmación de Teck en la página 87 que señala la conformidad de sus políticas con lo siguiente:
 - Los principios del Consejo Internacional de la Minería y los Metales (ICMM).
- Los requerimientos obligatorios a nivel corporativo que se estipulan en las Declaraciones de Posición y las Expectativas de Desempeño (PE) (tema 1 del ICMM).
- La afirmación de Teck en la página 8 que indica la metodología que ha adoptado para identificar y priorizar sus riesgos y oportunidades relevantes de desarrollo sustentable se basa en su propia revisión del negocio y en las opiniones y expectativas de sus stakeholders (tema 2 del ICMM).
- La existencia y estado de implementación de los sistemas y metodologías que Teck utiliza para gestionar las siguientes áreas relevantes de riesgo de desarrollo sustentable (tema 3 del ICMM):
 1. Calidad del aire
 2. Biodiversidad y cierre
 3. Circularidad
 4. Cambio climático
 5. Gestión de relaves
 6. Administración del agua

7. Salud y seguridad
8. Derechos humanos
9. Nuestra gente y nuestra cultura
10. Relaciones con las comunidades
11. Relaciones con los pueblos indígenas
12. Conducta empresarial
13. Gestión de la cadena de valor

- Los datos de desempeño que Teck reportó para el año que finalizó el 31 de diciembre de 2023, presentados en la Tabla de datos (tema 4 del ICMM).
- La afirmación de Teck en la que asegura que ha divulgado la descripción de la compañía de la priorización de activos para la validación de PE (tema 5 del ICMM).
- La afirmación de Teck en la que asegura que reportó su divulgación de acuerdo con los Estándares GRI según lo requiere el ICMM.
- La afirmación de Teck del nivel de cumplimiento de las expectativas de desempeño del ICMM en los sitios seleccionados: operaciones de Quebrada Blanca, Carmen de Andacollo y Red Dog cuyo enlace se encuentra [aquí](#).

Tabla de datos

	Medida de desempeño	2023	Referencia	Criterios
1	Cantidad de víctimas fatales	1	Tabla 13	GRI 403-9a.i y criterios desarrollados internamente por la gerencia
2	Lesiones con tiempo perdido	110,25	Tabla 13	GRI 403-9a.iii y criterios desarrollados internamente por la gerencia
3	Frecuencia de lesiones con tiempo perdido (LTIF)	0,27	Tabla 13	GRI 403-9a.iii y criterios desarrollados internamente por la gerencia
4	Índice total de enfermedades ocupacionales (cada 200 000 horas)	0,23	Tabla 20	GRI 403-10a.ii y criterios desarrollados internamente por la gerencia
5	Frecuencia de incidentes de alto potencial (HPI) (cada 200 000 horas)	0,13	Figura 19	GRI 403-9 2.2.4 y criterios desarrollados internamente por la gerencia
6	Emisiones totales: directas (alcance 1) (kt de CO ₂ e)	3032	Tabla 10	GRI 305-1a
7	Emisiones totales: indirectas (alcance 2) (kt de CO ₂ e)	620	Tabla 10	GRI 305-2a
8	Emisiones totales: alcance 3 (uso de producto de carbón vendido) (kt de CO ₂ e)	70 000	Tabla 10	GRI 305-3a
9	Consumo total de energía (TJ)	45 487	Figura 8	GRI 302-1e
10	Todas las operaciones: extracciones de agua (ML)	145 770	Tabla 12	GRI 303-3a
11	Superficie total de tierra recuperada (ha)	6415	Tabla 7	Criterios desarrollados internamente por la gerencia
12	Superficie total de tierra que aún resta por recuperar (ha)	28 275	Tabla 7	Criterios desarrollados internamente por la gerencia
13	Cantidad total de nuevas disputas significativas relacionadas con el uso de la tierra y los derechos consuetudinarios de las comunidades locales y los pueblos indígenas en los sitios de Teck	0	Tabla 34	Criterios desarrollados internamente por la gerencia
14	Emisiones totales de SO ₂ originadas por pilas y por combustión estacionaria y móvil de combustible fósil (toneladas).	1932	Tabla 3	GRI 305-7a.ii
15	Desechos peligrosos dirigidos a su eliminación fuera del sitio (toneladas)	40 816	Tabla 9	GRI 306-5b
16	Desechos no peligrosos dirigidos a su eliminación fuera del sitio (toneladas)	18 189	Tabla 9	GRI 306-5c
17	Cantidad total de empleados, temporales y permanentes, que trabajan en operaciones y oficinas de Teck	13 154	Figura 25	GRI 405-1b
18	Cantidad total de mujeres, temporales y permanentes, que trabajan en operaciones y oficinas de Teck	3115	Figura 24	GRI 405-1b

Reporte de aseguramiento limitado del profesional independiente sobre el Reporte de sustentabilidad 2023 de Teck Resources Limited (continuación)

Responsabilidad de la gerencia

La gerencia es responsable de la preparación del tema de acuerdo con los siguientes criterios (los criterios aplicables).

- Los 10 Principios del ICMM y los requerimientos obligatorios establecidos en las Declaraciones de Posición del ICMM y las Expectativas de Desempeño del ICMM.
- El requerimiento del ICMM de reportar según los Estándares GRI, como se especifica a continuación:
 - se han cumplido los principios de generación de reportes de GRI;
 - el contenido del índice de Reportes de sustentabilidad y ESG de la GRI tiene las referencias cruzadas correctas;
 - los requerimientos de la metodología de gestión, según GRI 103; y
 - los estándares GRI que se indican en la tabla de datos anterior.
- Criterios desarrollados internamente por la gerencia y que se indican en los pies de página de las figuras o tablas para los datos de desempeño.

La gerencia es responsable también de dicho control interno según lo estime necesario para permitir que la preparación del tema esté libre de afirmaciones erróneas relevantes, ya sea ocasionadas por fraude o por error.

Nuestra responsabilidad

Nuestra responsabilidad es expresar una conclusión de aseguramiento limitado sobre el tema con base en la evidencia que hemos obtenido. Realizamos nuestro encargo de aseguramiento limitado de acuerdo con el Estándar Internacional sobre Contratos de Aseguramiento (International Standard on Assurance Engagements, ISAE) 3000, *Encargos de Certificación distintos de la Auditoría o Revisión de la Información Financiera Histórica (Attestation Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information)*.

Este estándar exige que planifiquemos y cumplamos este compromiso para obtener un aseguramiento limitado respecto a que si el tema está libre de afirmaciones erróneas relevantes.

Un encargo de aseguramiento limitado involucra efectuar procedimientos (que consisten principalmente en hacer consultas a la gerencia y otros dentro de la entidad, según corresponda, y aplicar procedimientos analíticos) y evaluar la evidencia obtenida. Las afirmaciones erróneas pueden surgir de fraude o error y se consideran relevantes si se puede esperar que, individualmente o en conjunto, influyan razonablemente en las decisiones de los usuarios de nuestro reporte. Los procedimientos se seleccionan en función de nuestro buen juicio profesional, el cual incluye identificar áreas donde es posible que surjan riesgos de incorrecciones relevantes, ya sea ocasionadas por fraude o por error, al preparar el tema de acuerdo con los criterios correspondientes.

Nuestro encargó incluyó, entre otros, la realización de los siguientes procedimientos:

- Consultas a la gerencia y a ejecutivos sénior para comprender el entorno general de gobernanza y control interno, la gestión de riesgos, la evaluación de la materialidad y los procesos de participación de los stakeholders relevantes para la identificación, gestión y presentación de reportes de los temas materiales de sustentabilidad de Teck, y las medidas de desempeño claves seleccionadas asociadas.
- Evaluación del diseño de controles e implementación de los sistemas de gestión de la información de sustentabilidad de Teck a nivel corporativo.
- Revisiones analíticas y análisis de tendencias de los datos informados para las medidas de desempeño clave seleccionadas.
- Entrevistas virtuales del sitio y una muestra limitadas de visitas físicas al sitio. Este trabajo se llevó a cabo para corroborar la coherencia en la comprensión e implementación de los criterios correspondientes y para identificar desafíos sistémicos para la gestión de

la sustentabilidad y los procesos de medición, recopilación, presentación de reportes y control de datos para el tema seleccionado.

- Revisión de la divulgación del tema, el índice de contenido de la GRI y los apéndices, para garantizar la coherencia con las pruebas obtenida y el cumplimiento de los criterios aplicables.
- Evaluación de la presentación del tema en el reporte de sustentabilidad.

Los procedimientos efectuados en un encargo de aseguramiento limitado varían en su naturaleza y momento exacto, y tienen un menor alcance que aquellos para un encargo de aseguramiento razonable y, en consecuencia, el nivel de aseguramiento es sustancialmente menor del que se obtendría en caso de haber efectuado un encargo de aseguramiento razonable.

Nuestra independencia y gestión de calidad

Hemos cumplido con las reglas de conducta profesional y código de ética pertinentes que corresponden a la práctica de contabilidad pública y se relacionan con encargos de aseguramiento, publicados por diversos organismos de contabilidad, que se basan en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia profesional y debido cuidado, confidencialidad y conducta profesional.

La firma aplica el Estándar canadiense sobre gestión de calidad 1, *gestión de calidad para firmas que realizan auditorías y revisiones de estados financieros, u otros compromisos de aseguramiento o servicios relacionados*, que exige que la firma diseñe, aplique y gestione un sistema de gestión de calidad, incluidas políticas o procedimientos relacionados con el cumplimiento de requerimientos éticos, estándares profesionales y requerimientos legales y regulatorios aplicables.

Limitaciones inherentes significativas

La cuantificación del gas de efecto invernadero está sujeta a una incertidumbre inherente debido a los conocimientos científicos incompletos utilizados para determinar los factores de emisión y los valores necesarios para combinar las emisiones de distintos gases. La precisión de las distintas técnicas de medición también puede variar.

Conclusión

Con base en los procedimientos que hemos efectuado y en la evidencia que hemos obtenido, nada ha llamado nuestra atención que nos haga creer que el tema de Teck durante el año finalizado el 31 de diciembre de 2023 no se preparó, en todos los aspectos relevantes, de conformidad con los criterios correspondientes.

Propósito de declaración y restricción de uso de nuestro reporte

El tema se ha preparado de acuerdo con los criterios aplicables preparados por la gerencia de Teck para reportar a la Junta Directiva. En consecuencia, es posible que el tema no sea apto para otro propósito. Nuestro reporte está destinado exclusivamente para Teck.

Confirmamos que Teck, a su discreción, podrá divulgar nuestro reporte, en su totalidad únicamente, sin asumir ni aceptar ninguna responsabilidad u obligación ante ningún otro tercero con respecto a este informe.

PricewaterhouseCoopers LLP

Contadores profesionales autorizados
Vancouver, Columbia Británica
14 de marzo de 2024

Nota de advertencia sobre las declaraciones a futuro

Este informe contiene la información y declaraciones a futuro que se definen en las leyes relativas al mercado de valores correspondientes (denominadas colectivamente “declaraciones a futuro”). Estas declaraciones se relacionan con sucesos futuros o nuestro desempeño futuro. Todas las declaraciones que no se refieran a hechos históricos son declaraciones a futuro. El uso de palabras como “esperar”, “prever”, “planificar”, “estimar”, “potencial”, “puede”, “debe”, “será”, “funcionaría”, “creer”, “enfocar”, “objetivos”, “metas”, “continuar” y expresiones similares tiene como objetivo identificar las declaraciones a futuro. Estas declaraciones implican riesgos conocidos y desconocidos, incertidumbres y otros factores que pueden hacer que los resultados o sucesos reales difieran sustancialmente de los anticipados en dichas declaraciones a futuro. Estas declaraciones aluden solo a la fecha de este reporte.

Las declaraciones a futuro de este informe incluyen, entre otras, declaraciones relacionadas con lo siguiente: nuestra estrategia de sustentabilidad; nuestros objetivos de sustentabilidad a corto y largo plazo, que incluyen, entre otras, nuestras metas de política hídrica, nuestras metas de intensidad y neutralidad en carbono, nuestra meta de lograr energía 100 % renovable en las operaciones de QB para 2025, y nuestra meta de convertirnos en una compañía positiva para la naturaleza para 2030, y nuestras expectativas en cuanto a cómo y cuándo cumpliremos esos objetivos, incluyendo, entre otros, la mayoría de las declaraciones en las secciones “Plan de acción de Teck para cero emisiones netas” y “Meta de ser positiva para la naturaleza de Teck”; nuestras prioridades estratégicas y metas, objetivos, compromisos y planes relacionados, y nuestras expectativas con respecto a esas metas, objetivos, compromisos y planes; el tiempo y los gastos estimados para alcanzar nuestras metas; proyectos piloto relacionados con la captura, almacenamiento y uso del carbono en las operaciones de Trail, camiones de transporte eléctricos para transportar concentrado en las operaciones de HVC, y una refinería biogénica en la operación Red Dog; nuestro compromiso de trabajar con nuestros clientes y proveedores de transporte para reducir las emisiones aguas abajo; nuestro acuerdo para obtener energía 100 % renovable para las operaciones Quebrada Blanca para 2025; expectativas con respecto al Plan de calidad del agua para el valle Elk, incluidos los beneficios y resultados esperados, el

momento del progreso de las instalaciones de tratamiento de agua, fechas estimadas de finalización y capacidad de tratamiento; la expectativa de que estabilizaremos y reduciremos la tendencia del selenio en el valle Elk y el lago Koochanusa; expectativas de lograr el cumplimiento de nuestros permisos en el valle Elk; expectativas con respecto a la conducta de nuestros proveedores y contratistas; el marco de tiempo para la primera producción en nuestro proyecto Quebrada Blanca Fase 2 y la cantidad de producción de cobre esperada en adelante; las expectativas del rendimiento de la secadora KIVCET en nuestras operaciones de Trail; las expectativas del proyecto de lavado de ruedas del horno de fundición en nuestras operaciones de Trail; las expectativas con respecto a los beneficios de nuestro acuerdo con Oldendorff para transportistas a granel de bajo consumo y con Caterpillar para camiones de extracción de cero emisiones; nuestra capacidad de administrar nuestros depósitos de relaves de manera segura y responsable con el medioambiente; la expectativa de que todas nuestras instalaciones activas de gestión de relaves se operarán de conformidad con el Estándar Global de la Industria sobre Gestión de relaves para agosto de 2025; expectativas con respecto a los beneficios de la tecnología y la innovación, lo que incluye, entre otros, tecnología e innovación relacionadas con el tratamiento del agua en el valle Elk, tecnología e innovación relacionadas con la salud y la seguridad, incluido el monitoreo de partículas en tiempo real y la detección de proximidad, tecnología e innovación relacionadas con los relaves, lo que incluye, entre otros, proyectos relacionados con la deshidratación y el mezclado, el uso de aditivos y el desarrollo de un sistema digital de gestión de relaves; nuestra ambición de trabajar para eliminar cero desechos industriales para 2040; nuestra meta de desarrollar e implementar un programa de productos responsables; nuestras expectativas respecto de realizar evaluaciones de riesgos de derechos humanos y los resultados de las mismas; nuestra meta de eliminar víctimas fatales, lesiones graves y enfermedades ocupacionales; nuestra expectativa con respecto a la implementación de nuevos estándares de gestión y capacitación relacionados con la esclavitud moderna; expectativas con respecto a la implementación de una nueva metodología de evaluación de riesgos de derechos humanos; expectativas relacionadas con el avance de la equidad,

iniciativas de inclusión y diversidad; expectativas con respecto al aumento del empleo local y el empleo de los pueblos indígenas; relacionamiento con los pueblos indígenas y las comunidades locales; iniciativas de inversión comunitaria; nuestra capacidad para resolver las inquietudes de los pueblos indígenas y las comunidades locales; la implementación de capacitación adicional con respecto a la salud y seguridad, concientización cultural, equidad, diversidad e inclusión y otros asuntos; nuestra capacidad de avanzar en las relaciones con los pueblos indígenas y de avanzar en la reconciliación con los pueblos indígenas; nuestra capacidad de garantizar el uso responsable de nuestros productos; las expectativas para el avance de una prueba a escala real de la tecnología de espumantes y los resultados de la misma; las expectativas de reducción de las emisiones de la cadena de abastecimiento a través de asociaciones; y las expectativas de implementar un procedimiento eficaz contra el acoso y la violencia por motivos de género.

Las declaraciones a futuro en este reporte se basan en una serie de estimaciones, proyecciones, creencias y supuestos que el equipo de gerencia consideró razonables a la fecha de este reporte, aunque inherentemente inciertas y difíciles de prever, lo que incluye, entre otras, expectativas y supuestos relacionadas con el desarrollo, el desempeño y la eficacia de la tecnología necesaria para lograr nuestras metas y prioridades de sustentabilidad; la disponibilidad de fuentes de energía limpia y alternativas de cero emisiones para el transporte en términos razonables; nuestra capacidad para implementar nuevas estrategias de control de fuentes o diseño de minas en términos comercialmente razonables sin afectar los objetivos de producción; nuestra capacidad para implementar con éxito nuestra estrategia de tecnología e innovación; nuestra capacidad para atraer y retener empleados calificados; costos de cierre; costos de cumplimiento ambiental en general; y supuestos con respecto al desarrollo de nuestro negocio en general. Los supuestos con respecto a la gestión de la calidad del agua en el valle Elk incluyen supuestos de que el tratamiento adicional será efectivo a escala, que la tecnología y las instalaciones operan según lo esperado y que se obtendrán los permisos necesarios.

Las declaraciones a futuro involucran riesgos conocidos y desconocidos, incertidumbres y otros factores que pueden provocar que los resultados, desempeño, experiencia o logros reales de Teck sean sustancialmente distintos de aquellos expresados o implicados por las declaraciones a futuro. Los riesgos e incertidumbres que podrían influir en los resultados reales incluyen, entre otros, riesgos asociados con las consecuencias del cambio climático; riesgos asociados con la obtención de permisos y el desarrollo de nuestras propiedades; problemas operativos; medidas normativas; desafíos de cumplimiento ambiental; cambios en las leyes y regulaciones gubernamentales; costos de cumplimiento de las leyes y reglamentaciones ambientales y de otro tipo; riesgos relacionados con el desarrollo y uso de nuevas tecnologías o falta de tecnologías adecuadas necesarias para avanzar en nuestras metas; desastres naturales y condiciones climáticas adversas, cambios en los precios de materias primas; operaciones en países extranjeros; las condiciones comerciales y económicas generales; y el desempeño financiero y operativo futuro de la compañía en general.

Le advertimos que la lista anterior de importantes factores y supuestos no es exhaustiva. Otros sucesos o circunstancias podrían provocar que nuestros resultados reales sean sustancialmente distintos de aquellos estimados o proyectados y expresados, o implicados, por nuestras declaraciones a futuro. Además, debe considerar cuidadosamente las cuestiones analizadas bajo “Factores de riesgo” en el Formulario de información anual de Teck y su debate y análisis de la gerencia y otros documentos disponibles en www.sedarplus.ca y en documentos presentados ante la Comisión de Valores y Bolsa de Estados Unidos en www.sec.gov. Estas declaraciones a futuro aluden solo a la fecha de este reporte. Teck no asume la obligación de modificar ni actualizar estas declaraciones a futuro después de la fecha de este documento o de modificarlas para reflejar la ocurrencia de futuros sucesos imprevistos, a menos que lo exijan las leyes relativas al mercado de valores correspondientes.

Teck Resources Limited

Suite 3300, 550 Burrard Street
Vancouver, Columbia Británica, Canadá
V6C 0B3
Tel.: +1 604 699 4000
www.teck.com



Facebook: facebook.com/TeckResourcesLtd/
Twitter: twitter.com/TeckResources
LinkedIn: linkedin.com/company/teck-resources-limited